



对在建筑施工工地高空作业进行检查



对灭火器使用进行现场讲解



对液化石油气使用安全进行检查



# 镇域安全生产“守门员”

## ——记通州区潞城镇安全生产检查队

□本报记者 刘欣欣

他们负责检查辖区内生产经营单位落实国家和地方标准情况，及时制止、纠正企业安全生产、消防安全方面的违法行为；他们督促生产经营单位建立健全安全生产责任制、安全生产规章制度和操作流程，加大安全生产投入；他们建立健全各类安全生产台账，在重大节假日、重大活动期间，通过日查、夜查、专项检查、配合上级督查等多种形式进行安全管理工作。在通州区潞城镇，25名专职安全员组成的安全生产检查队，日夜守护着镇内百姓的安全。自2015年成立以来，通州区潞城镇安全生产检查队实行“统一管理、分组包片、责任到人”的管理原则，严格按照市、区两级关于专职安全员队伍建设管理相关文件要求，认真履行安全生产检查的各项职责。

### 深入摸底排查 彻底消除安全隐患

“‘三合一’场所是指住宿与生产、仓储、经营一种或多种混合设置在同一空间内的建筑，而且住宿与其他使用功能之间未设置有效的防火分隔。”潞城镇安全生产检查队检查组长韩琨告诉记者，这种场所发生火灾时，极易造成人员群死群伤事故，因此是他们重点关注的对象。

2017年11月18日，我市一公寓发生火灾，造成19人死亡，是典型的集生产经营、仓储、住人等于一体的“多合一”建筑。随后，潞城镇迅速开展了专项整治工作，对现有的“三合一”场所全面实现生产、经营与住宿场所的完全分离，消除安全隐患，杜绝新的“三合一”场所产生。

为此，潞城镇安全生产检查队队员全部出动，对辖区内的经营企业进行全面摸底。“我们每天都出去检查，虽然了解辖区内企业的基本数字，但这次摸底的内容更加具体，最终摸排十余家存在类似问题的企业。”韩琨说。

对于这十余家企业，队员们挨家挨户地登门，讲解“三合一”的危害，以及发生火灾后产生的损失。一个月的时间，大部分企业都按照要求进行了整改，消除了安全隐患。然而，还有两家小超市、一家餐馆的负责人一直拒绝整改。

“把这门堵上了，万一有人来超市偷东西，我睡在墙那边，一点都听不见。”



队员合影

“我这都干了这么久了，不会有事的，你们就甭管了。”  
“我这店里也没什么危险的东西，怎么就能着火呢？”  
……

去的次数多了，店主听得烦了，就开始拉着脸往外轰人。有着多年工作经验的韩琨不会这样放弃。“人怕说理，理怕掉个儿。站在对方的角度看问题，我干的这件事是对企业有好处的，是帮企业把损失降到最低，万一发生火灾，至少人不会出事。”韩琨说。

虽然面对的是不屑和冷脸，韩琨和同事们仍然坚持两三天就登门一次，从拉家常开始，聊到国家的相关政策、店里存在的安全隐患等。时间长了，店主的态度有所转变。“对于一个从没听说过的事情，人都有个接受的过程，这我们都能理解。重点是在这个过程中，我们做安全工作的人一定要坚持、不放弃。”韩琨说。

最终，三家店的店主都欣然接受了安全整改建议，用砖砌墙将经营场所和住宿场所完全隔离开。

“队员们都明白，做好安全管理工作，是对社会、对百姓有贡献的事情。每当遇到难事的时候，就想想这份工作能带来的社会效益，也就能坚持着向前走了。”队长王春国笑着说。

### 强化队伍建设 打造安全工作“铁军”

潞城镇安全生产检查队共有

专职安全员25人，全镇区域包括33个平房村、21个回迁村，划分为5个片区，每个片区由3到4名安全员负责，将责任落实到人。同时，潞城镇安全生产检查队还成立了特种设备、危险化学品、建筑工地、人密有限空间4个专项检查组，充分发挥“传帮带”作用，按照老带新的模式，分组分片分专项开展安全生产、消防安全检查及巡视工作。

“检查组人员分配老中青相结合，工作年限10年以上的老同志，实践经验、业务知识水平、沟通能力是年轻人学习的榜样，年轻队员普遍学历比较高，对待工作有热情、有干劲。”王春国告诉记者，队伍内部的“传帮带”，使得队员的整体专业技能不断提升。

李贵欣是2019年入职的新队员，对于外出检查，性格内向的他有些畏难情绪。“学着去冒险，去勇敢地发挥才能走出第一步，把畏难情绪转化为动力和智慧。”组长赵峰从老同志的角度进行开导。

赵峰不仅在心理上进行疏导，帮助李贵欣解决工作中遇到的难题，出外勤的时候都会带着他，让他学习自己是怎样与商户打交道。很快，李贵欣能够独当一面，胜任安全检查的工作，并且在2020年被评为“优秀协管员”。

王春国告诉记者，如今，通过业务建设、装备建设、组织文化建设3个方面的努力，队伍建设实现了规范化管理。根据市、

区应急局关于建立专职安全管理制度文件精神，检查队建立了《专职安全员工作职责》《专职安全员检查制度》《专职安全员日常管理和廉政纪律制度》等8项制度。

此外，潞城镇安全生产检查队坚持对专职安全员队伍进行量化考核，采取“日汇报，周总结，月考核”，使每个安全员明确自己的工作目标和工作任务，实现了由人为管理向自我管理的转变。按规范化建设工作要求，检查队每年都会制定教育培训计划并组织全员参加教育培训会。在日常工作中采用人性化管理，队员生活、工作上遇到难题，组织谈心 and 相互交流经验。

“工作时是搭档，下班就如同兄弟姐妹一般。”王春国说。队员之间从最初的磨合，到能够相互体谅，再到建立至诚至深的友情，通过相互勉励、不懈奋斗的精神状态，把工作不断向前推进。

### 奋勇阻击疫情 全力守护群众健康

新冠肺炎疫情防控期间，潞城镇安全生产检查队全员停休，对辖区内重点企业加大检查力度，拉网式排查镇域内企业复工复产情况。

企业复工复产期间，员工陆续返岗、生产繁忙。为杜绝企业出现因抢工期、赶进度而带险运营的情况，保障辖区内安全生产形势平稳，队员们重点检查防控

责任落实、员工健康教育、分类防控返京人员、建立员工健康卡、公共场所消毒、食堂卫生管理、人员住宿和办公密度，以及安全生产教育等内容。

与此同时，检查队重点督促企业加强员工的疫情防控教育，在醒目位置张贴健康提示，利用微信群等手段宣传新冠肺炎防控知识；提醒员工注意个人卫生；建立健全疫情防控制度，对新返京和新招聘员工要做好健康状况监测和症状筛查，要有专人统一负责疫情防控工作。

期间，队员李晶磊克服困难，每天骑电动车到达疫情防控点值守。2020年2月14日，大雪纷飞，他跟其他工作人员一起在雨雪、寒风中检查来往车辆、登记人员信息。

“虽然天气寒冷，但内心火热。”李晶磊回忆告诉记者，不仅自己要做好佩戴口罩、勤消毒、通风等安全防护措施，还要提醒值守人员用电安全、不要高负荷充电等消防安全注意事项。“能够在平凡的岗位上，为打赢疫情防控战贡献一份力量，一切辛苦都是值得的。”李晶磊说。

今年45岁的张硕，是队伍中的老大姐，家里有还在上学的孩子和80多岁的老人需要照顾，但她没有因为家里的事而请假、耽误工作，跟男同志一样每天外出检查。“没有规矩不成方圆，我年纪大，更应该做好表率，用我所学的业务，为辖区消除安全隐患。”张硕说。

往年，潞城镇安全生产检查队都会组织辖区企业集体进行安全培训。因疫情的影响，检查队去年将培训内容录制成了短视频，包括建筑工地特种设备的专项规范、有限空间作业安全等内容，上传到检查队的微信公众号上，同时在工作群内进行转发。一方面减少了人员聚集，另一方面还能够让职工可以随时随地学习安全知识，不受时间和地点的限制。

“通过培训，教育大家不仅要有应急自救自护的能力，更重要的是在平时的生活中，养成注意安全的良好习惯。”王春国说。今后，潞城镇安全生产检查队将继续提升安全生产工作品质，探索地区安全生产工作管理新路径，以更加高昂的斗志、更加饱满的热情、更加过硬的作风，成为一支守护地区群众人身和财产安全的“守门员”。