

## ■劳动时评

## 培养技能复合型工人,收获“产改”多赢成果

□张刃

产业工人队伍建设改革不是口号,需要具体且有效的行动;提升产业工人素质不是一般的学习号召,需要有针对性的培训和巩固。实践证明,打造技能复合型产业工人队伍是一种可行的工作思路,许多用人单位应该能够从兰州石化的实践中受到启发。

近年来,为适应企业发展需要,兰州石化将推进技能操作工人“星级工”培训计划作为提升产业工人队伍素质的着力点,实现由单一岗位操作向系统化、全流程操作技能转变,不断增强技

能人才的创新创造活力。(6月2日《工人日报》)

兰州石化的“星级工”培训计划,是指对炼化生产装置和生产辅助装置的60多个岗位重新梳理整合,从“一星级”起评,共设5个等级,最高等级星级操作工的评定,要求取得本装置全部岗位或全部核心岗位上岗资格,且具有相应岗位3个月以上操作经历。这个经验看似针对特定装置和生产流程设定,他人不好学习、借鉴,实则为产业工人队伍建设改革提供了一个思路,有一定普遍意义。

提升产业工人素质是产业工人队伍建设改革的重要内容。在解决如何“提素”问题上,各地都在积极探索。学历教育、技术培训、师徒结对、工匠引领……

不一而足。比较而言,兰州石化的“星级工”培训计划在更具实用性的同时,提出了“技能复合”的新理念。具体说,就是通过激发职工学技术、比技能的积极性,使更多的职工能够胜任更多岗位乃至生产全流程操作,最终收获多赢成果。

其一,对于职工而言,多掌握一项技能,就多一份工作机会,多一份就业保障。加之企业将“星级工”等级与技能鉴定、个人薪酬待遇、班组长选拔任用及评先评优结合,职工不仅有了更好的职业发展上升空间,而且能够提高社会地位和生活水平,都是实实在在的收获,而不仅仅是获得感了。

其二,对于企业而言,有了越来越多的技能复合型工人,就

有了更多对技能人才调度、使用的空间,有了职工队伍的稳定。如今,兰州石化已有3300多“星级工”,占炼化主体生产岗位操作技能人员的95%以上。这样的队伍带来的生产水平和效益是不言而喻的,相信也是所有用人单位所羡慕与追求的。

其三,对于社会而言,稳定、和谐、进步,都是不可或缺的。技能复合型工人工作机会多,有保障,就业稳定,生活稳定,无疑是社会稳定、和谐的重要因素。由技能复合型工人推及和影响更多劳动者和产业工人,带动新的社会风气,也是社会进步不可忽视的力量。

其四,对于技术进步而言,由于许多技能复合型工人掌握了更多技能,开阔了眼界,跳出

“一岗独专”的传统观念,从宏观、多能、全流程的视野审视本职工作,加之政策到位,创新活力不断增强。去年以来,兰州石化集团、公司、各分厂及车间征集难题近500项,目前95%已完成预期攻关目标。职工的5项创新成果获得省级以上职工优秀技术创新成果和先进操作法,18项发明成果获得全国发明博览会的金银铜奖。这同样是实打实的收获与效益。

产业工人队伍建设改革不是口号,需要具体且有效的行动;提升产业工人素质不是一般的学习号召,需要有针对性的培训和巩固。实践证明,打造技能复合型产业工人队伍是一种可行的工作思路,许多用人单位应该能够从兰州石化的实践中受到启发。

## ■每日图评

## 期待更多的母婴室进驻公共场所

“六一”国际儿童节当天,一款微型智能移动母婴室进驻深圳客流枢纽地铁站——车公庙地铁站,为宝宝和宝妈送上一份及时暖心的礼物。该移动母婴室由深圳市妇联、市妇女儿童发展基金会与深圳地铁集团、微空间建筑科技有限公司联合推出,为出行的宝妈们提供更便捷的流动服务。(6月2日 澎湃新闻)

据世界卫生组织建议,0—6个月的婴儿应该使用纯母乳喂养。然而,调查显示,我国婴儿在出生6个月内的纯母乳喂养率仅为29%,低于43%的世界平均水平。原因有多方面,其中公共

场所缺少母婴室是导致哺乳期妈妈们早早给孩子“断奶”的一个因素。有的甚至不得不采购奶粉替代母乳,这不仅让婴儿过早地离开了母乳的喂养,而且奶粉喂养也远远比不上母乳的营养。

因此,笔者以为,在公共场所建设母婴室应尽早提上“议事日程”,或“办事日程”。建设好母婴室,不仅是对哺乳期妈妈们隐私权的一种保护和尊重,更是对女性和婴幼儿的一种关爱。同时,这也是社会发展以人为本的体现,是一个地方文明进步的重要标志。



此次,深圳率先在地铁站设立移动母婴室,这无疑具有引导和示范作用。衷心希望更多的地方能紧随其后,将母婴室的建设

尽早地纳入到办事日程中,既展现公共服务的人性温度,又体现城市的文明进步。

□叶金福

## ■网评锐语

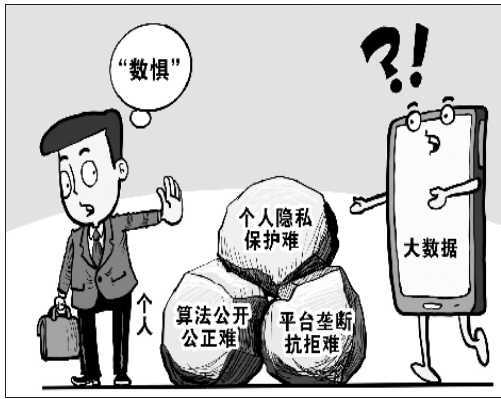
## 对校外培训乱象就该露头就打

苑广阔:据媒体报道,近期,校外培训机构乱象引起党中央、国务院高度重视,社会关注度越来越高,群众反映日益强烈。按照党中央、国务院决策部署,市场监管总局迅速组织全系统开展重点检查,加大执法力度,从严治理校外培训机构乱象。对校外培训乱象露头就打,对于一些涉嫌严重违法违规,经过整顿规范仍旧不予整改的培训机构,应该取缔的就坚决取缔。唯有如此,才能震慑那些涉嫌违法违规的培训机构。

## 提升儿童用品质量安全仍需持续发力

徐建谈:新华社记者近日根据市场监管部门提供的投诉线索,跟随市场监管执法人员,围绕消费者投诉进行调查。结果发现,号称品牌儿童雪地靴,实际却是三无产品,网店称不退货就不给退款……从调查结果来看,儿童用品市场的质量安全状况依然不容乐观,质量安全问题仍需强力整治,提升儿童用品质量安全仍需各有关部门持续发力。

## ■世象漫说



## “闻数色变”

“害怕身份被盗用”“害怕数据造假”“害怕数据不公和数据歧视”“害怕数据垄断”……在大数据渗透到日常生活方方面面的同时,大数据杀熟、简历大数据黑市买卖、App窃取信息连环套、大数据企业天价抽成和监管监管缺失等问题不时见诸媒体,使不少人“闻数色变”。(5月31日 新华社)

□朱慧卿

## ■有感而发

## “四个同步”让职工心理健康服务更细更实

近年来,湖北省宜昌市总工会精心打造工会主导、单位主体、职工参与、社会联动的心理健康服务模式,着力构建“四个同步”工作机制,即困难职工建档时,心理建档同步开展;职工家庭发生重大变故时,心理辅导同步介入;遇到涉工涉劳劳动争议时,心理疏导同步跟进;企业关停并转时,心理服务同步进行,切实把职工心理健康服务做细做实。(6月2日《广西工人报》)

人总有七情六欲,特别是生产一线的职工工作强度大,生活

压力重。如果他们带着心思和情绪去上班,很容易精力不集中,影响到生产质量和效能不说,还会直接造成安全事故。所以,职工的心理,不仅关系到企业的生产和安全,也事关职工个人和家庭的幸福。

打造温馨的职工“心灵港湾”,并不是一朝一夕的事情,最重要的,就是要持之以恒把职工心理健康服务工作做深做细做到家。笔者以为,宜昌市总工会构建“四个同步”心理健康服务模式,好就好在:首先,工会组

织创新形式,主动作为,积极探索和解决了符合职工实际的心理健康矛盾和问题,让他们感受到了“娘家人”的温暖;其次,根据职工不同的心理健康问题“望闻问切”,对症下药,同步加以疏导和化解,增强了针对性和有效性;再次,多元化的职工心理健康服务模式,既形成了合力,可以把服务工作做得更细更实,又起到了宣传和普及心理健康知识和技能的作用,不断提高了职工的心理素质和幸福指数。

□费伟华

## ■长话短说

## 区块链技术让“护薪”行动更有力有效

1天的劳作之后,在成都打工的32岁的外架工谢刚掏出手机打开一个App,当天的工作量、工价在屏幕上一目了然:“打工这么久,还是头一回知道每天自己挣了多少钱,这下不容易扯皮了。月薪通过App打到卡上,一分不差。”谢刚所在的工地上,180多名工友通过同样的方式,了解自己的务工收入。中国五冶“中和新建安置房(新怡花园C区)”项目经理王政斌告诉记者,农民工工资纠纷的易发点在派工和计工环节。通过“安心筑”App全流程留痕,杜绝了纠纷可能。(6月1日《劳动午报》)

从根源上看,治理拖欠农民工工资问题,不单单是厘清“谁应该给钱,给多少钱”的分配问题,还是一个确保劳资双方权责对等、依法维护劳动者权益的法治问题。因此,治理拖欠农民工工资问题,要强化责任、细化落实,把制度的篱笆越扎越密、越扎越紧,才能在实践中压缩恶意欠薪的空间,让“护薪”行动更有力、更有效。

就此来说,各地一方面要把《保障农民工工资支付条例》落实好,另一方面,要细化政府属地责任和部门监管责任,通过“互联网+”措施打造监管闭环,加强监督检查,形成治欠合力。正如成都探索区块链技术保障农民工发薪,通过科技创新,将劳务用工过程中产生的人脸识别考勤、合约、施工过程、记工单、履职评价等数据信息“上链”,连接了建筑业相关的监管部门、银行、施工企业等单位,形成农民工务工流程的多方信任机制。

进一步看,保障农民工工资不拖欠是社会问题,也是法律问题。有法治保障、治理严厉和科技助力,就能把农民工合法权益维护好。目前,区块链技术保障农民工发薪已在全国近70个项目进行试点,2.5万名农民工注册App,累计发薪超过2000万元,无一起欠薪、讨薪事件,值得大力推广。 □程汉鹏