

■劳动时评

“公益+市场”让工人文化宫焕新归来

□张刃

职工群众需求多元化，是新时代的显著特征之一。工人文化宫过去笼统、单一的活动方式显然不能满足职工群众的个性化需求，必须探索新的方式。

《工人日报》报道，江西省进贤县总工会积极探索通过“公益+市场”的运行机制，让工人文化宫的服务不断“扩容”，以满足职工多元化需求。如今，工人文化宫不仅是全县职工开展文化活动、提高素质的重要阵地，更是职工业余学习、活动的“网

红”打卡地。

一座县城的工人文化宫能够搞得如此红火，关键在于创新了运行机制。

众所周知，工人文化宫曾经有过辉煌的历史，在许多城市地处中心，甚至成为地标。实行市场经济初期，由于经费“断奶”，方向不明，工人文化宫也曾一度衰落，以致场地出租甚至转手，变成“大卖场”。职工群众感叹，工人文化宫既没有了工人，也失去了文化。

经济社会转型，出现某些曲折可以理解，重要的是如何适应新的历史条件，探索新的工作思路。市场经济条件下，工人文化宫如何建设与运营，成为各地工会共同的课题。令人欣喜的是，现在，工人文化宫已经纳入政府

公共文化和财政扶持的“大盘子”，党和政府以及社会的支持已经不是主要问题，矛盾的主要方面在于工人文化宫的上级工会如何组织运营，或者说，如何使文化宫真正成为新时代职工群众的“学校和乐园”。

说工人文化宫“公益+市场”的运行机制是一种创新，首先在于它是把“公益”放在第一位的。工人文化宫是工会的阵地，工会是为职工群众服务的，服务可以有偿，但绝非为了盈利。“+市场”的目的不仅是使工会资产运营社会化、专业化、市场化，而且最终还是更好地为职工群众服务。这其中就包括通过市场化运作，满足职工群众的个性化需求。

职工群众需求多元化，是新

时代的显著特征之一。工人文化宫过去笼统、单一的活动方式显然不能满足职工群众的个性化需求，必须探索新的方式。进贤县工人文化宫的实践是，在功能布局上，不仅配备群众性的各种文体活动场地，而且开设文化展厅、朗读亭、职工工艺院、婚庆礼堂、单身青年职工联谊交友平台等针对性强的服务项目；在运营方式上，不仅有职工办事厅、职工维权调解中心提供相关服务，既盘活了文化宫的闲置场地，又帮助职工解决了很多难题，而且通过购买社会服务，引进专业团队，开展多种培训，打造高质量服务平台满足职工多元化需求。同时，吸纳各类社会组织形成服务职工合力，包括与县妇联联合打造家政培训基地，与团

县委合作开办职工子女活动中心，做到优势互补、各取所需，相互融合、相互促进，有效提高工会服务效能。如此丰富多彩的服务内容，的确能够使工人文化宫成为职工接受培训教育的“大学校”、提升技能素养的“新舞台”、丰富精神文化的“好乐园”。

进贤县总工会表示，“我们将继续主动去发现、了解甚至培养职工的精神文化需求，创新‘文化宫+’服务内容，通过这块阵地尽可能满足职工多元化的需求。”这句话中的“主动去发现、了解甚至培养职工的精神文化需求”，没有切身体验和深入思考很难表述到位，真正做到更不容易，值得更多的工会工作者去实践。

■每日图评

大学生游学企业益处多多

近日，位于山东青岛西海岸新区的山东科技大学与当地人社部门“牵手”举办大学生名企游学活动，百余名自动化、电子信息工程、机械工程、计算机技术等专业的大学毕业生，走进青岛海尔中德智慧园区、青岛中加特电气股份有限公司等科技产业综合体和重点企业，为他们自身职业发展提前“热身”。(5月27日《工人日报》)

有些大学生毕业后，不愿意去工厂一线工作。其中的原因不难理解，比如认为工厂一线的工作脏、累，缺乏自由等。显然，这是求职的误区，需要及时纠正。高校

大学生参观当地名企，益处多多，开了一个好头。首先，可以更好地了解工厂。通过参观现代化的工厂，大学生可以对工厂有一个全景的认识，改变自己以前一些陈旧的想法。据了解，现在一些工厂招聘还主动给大学生提供单身公寓，以及配套的家电设施，非常人性化。通过参观实地体验，这些对大学生都非常具有吸引力。

其次，可以激发大学生学习专业知识的热情。大学生到工厂参观，可以对课本知识的应用场景，有最直观深刻的认识，尤其是在一些当今最新科技的前沿企



业，大学生参观工厂车间后，心灵会有很大的触动。通过在工厂参观的一些生动鲜活案例，大学生会切身感到科技的神奇力量，有

利于让他们认识到学好书本理论知识的重要性。这样的“实践互动”，对高校的课堂教学是有益的补充。

□陶象龙

■长话短说

“劳动法庭”让维权更高效

5月26日，山东省高级人民法院、济南市中级人民法院在济南市历下区人民法院挂牌成立山东第一家劳动法庭。劳动法庭将专门处理各类劳动争议案件，全面提高新形势下对各类新型劳动争议案件的专业审理能力，切实维护劳动者的合法权益。(5月26日新华社)

劳动争议案件在审理过程中，涉及大量司法解释、部门规章和地方性法规、规章，对法官的审判专业性提出更高要求。劳动法庭的设立，既有利于更专业的裁判，也有利于法官更娴熟地应对更为复杂的劳动争议案件。毕竟法院在裁判的专业性、司法和裁判的终局性以及执行的强制性等方面具有独特优势。也可以由熟悉劳动法律、法规和规章政策的职业法官与劳动者和用人单位的代表作为人民陪审员共同组成合议庭，专业化审理劳动争议案件，切实维护劳动者合法权益。

设立劳动法庭，其目的就是为了更好地维护农民工合法权益。劳动法庭以法院劳动争议案件专审团队为依托，将通过总结司法经验、创新工作方法，积极探索解决劳动争议纠纷的新途径、新方法，加强劳动争议调解、仲裁与诉讼衔接，确保调裁审执法尺度统一，促进劳动纠纷化解力量的多元化、社会化，提高劳动争议案件的调解率，努力促进劳动争议化解在源头、化解在基层。

劳动法庭除了日常的审理案件外，还应该亮出更多的“尚方宝剑”，譬如：建立农民工讨薪案件快速反应机制，通过绿色通道优先送达、优先审理；建立劳动争议“调裁诉”对接平台，与行政机关、工会等部门实现信息共享，建立定期沟通，提升了案件的调解和审理效率。同时，劳动法庭以案释法，庭审进企业、进工会、进园区，让职工和企业都受到很好的法律法规教育。

□胡建兵

■网评锐语

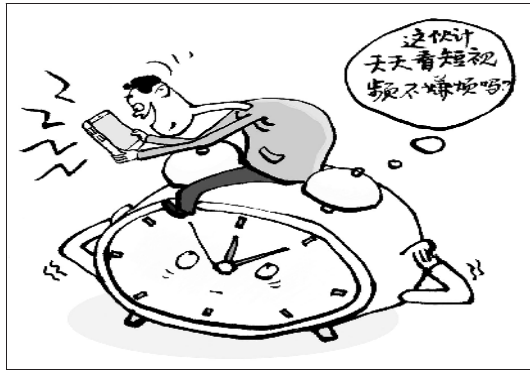
无障碍环境建设映射社会文明程度

鹰远：5月26日，北京市住建委发布《关于老旧小区综合整治实施适老化改造和无障碍环境建设的指导意见》。根据指导意见，北京老旧小区适老化改造和无障碍环境建设，相关改造也将获得一定的资金支持。无障碍环境建设，反映的是社会文明程度，体现的是城市温度。完善无障碍设施建设，一方面需要政府进一步加大资金投入，另一方面需要在建设中坚持人文关怀，让无障碍设施真正方便特殊群体使用。

盲盒市场乱象丛生 监管亟待跟进

吴学安：近年来，盲盒经济在国内大热。从玩具盲盒、零食盲盒，再到文具盲盒、景区盲盒，各类盲盒产品层出不穷，深受广大消费者尤其是年轻消费者的喜爱。但新模式往往潜藏着新风险。市场监管部门要依法加强对盲盒市场监管，应提高盲盒产品的准入门槛，防止其成为商家“清库存”的手段，对交易不透明的经营行为、虚假广告和产品质量问题要及时查处。

■世象漫说



沉迷

近日，中国青年报社社会调查中心2017名受访者进行的一项调查显示，六成受访者每天刷短视频一小时以上，避免过度沉迷短视频要从自身入手，74.2%的受访者建议合理安排时间，限制观看。(5月27日《中国青年报》)

□王锋

■有感而发

莫让迟来的离职证明成为就业障碍

夏琳琳(化名)于2017年7月3日入职一家公司，担任心理治疗师助理。次年6月1日夏琳琳离职时，公司没有应其要求开具离职证明。此后，夏琳琳曾与另外两家公司达成求职意向，但皆因没有离职证明与就业机会擦肩而过。直到2019年3月2日，一封姗姗来迟的离职证明才寄到夏琳琳手中。夏琳琳为此提起诉讼，要求原供职的公司支付未出具离职证明给自己造成的损失，法院最终判决该公司支付未开具解除劳动合同证明的损失55000元。(5月27日《工人日

报》)

用人单位故意不及时给离职的员工开具离职证明，让离职证明姗姗来迟，不仅吃相难看，也涉嫌违法，是对离职者再就业权益赤裸裸的直接侵犯，绝不能任其肆意妄为。

在不少用人单位眼里，开不开或是否及时开具离职证明，是自己行使自主权的表现，理当“由我说了算”。殊不知，给离职者及时开具离职证明，不但是用人单位的权力，反而是应尽的法定义务，《劳动合同法》第50条对此有着泾渭分明的规定。用

人单位不能揣着明白装糊涂。

法律之所以要求用人单位及时给离职劳动者开具离职证明，旨在呈现离职者之前的供职信息，方便其再就业和办理失业登记。因此，离职证明能否及时到达离职者手中，既关乎离职者领取失业金、转移社保公积金和证明劳动关系已解除等多方面权益能否及时兑现，又关乎离职者能否顺利再就业，是涉及国家保障劳动者再就业政策能否落地的大问题，更应对这种不法行为严惩不贷。

□张智全