

■劳动时评

“做对职工有利的事”是工会工作成功的“密码”

□卞广春

正所谓“事在人为”，面对工会工作，工会干部必须把握住机会，主动出击，有理有据地与企业管理者商讨与员工切身利益相关的事，存小异求大同地帮助员工。这样，工会工作才能有所突破。

公司工会工作从“零基础”到获评全国模范职工之家，公司职工流失率保持在3%以下……这是广州番禺弘迅公司近些年出现的新变化。职工们说，在这里工

作越来越幸福。这离不开公司工会的积极争取、主动作为。在该公司工会主席张本杰看来，“工会工作要坚持为职工办实事、办好事，只要是对职工有利的事，就要尽力争取。”（5月26日《工人日报》）

广州番禺弘迅公司工会从“零基础”起步，“坚持为职工办实事、办好事，只要是对职工有利的事，就要尽力争取”，获评全国模范职工之家，很不简单。企业工会干部应当从这一企业工会工作的“成功密码”中获得一些体会和感悟，把握工会工作的目标，增添工会工作的劲头。

长期以来，企业工会工作因

为需要兼顾企业和员工双方的利益，常常被认为是“两头不讨好”的困难事和尴尬事。有时，有些企业的管理层觉得工会干部故意找茬，认为企业工会是多余的，甚至想方设法架空工会。这导致工会在企业管理决策中时常缺席，企业工会工作逐渐无所事事，员工对工会也失去了信任。

广州番禺弘迅公司工会的“成功密码”，其实并无深奥。弘迅公司工会主席张本杰以“有事好商量、多沟通”的思路，将关系职工切身利益的工资待遇、福利休假等问题通过集体协商达成共识，邀请工会律师审核

企业职工手册，引导全体职工学法、知法、守法、用法，助力企业和谐稳健发展；在工会工作存在“缺钱、缺物资”的情况下，张本杰提出了资源共享、经费共担、活动共办、成果共享的思路……“只要是对职工有利的事，就尽力争取”，以工会工作为立足点，以员工利益为工作目标，是工会工作的方向，更是员工诉求的应有表达。

要帮助投资者和管理者，也要捍卫员工合法权益，企业工会干部的工作难度可想而知。但如果工会干部只坐在办公室里，工作上呆板，对员工的需求不努力、不争取，工会工作自然不会

有什么成果或建树。

谈起多年来从事工会工作的感触，张本杰说：“工会工作事无巨细，工会干部要有一股韧劲儿，只有坚定信念、不忘初心，才能把工作做好。”正所谓“事在人为”，面对工会工作，工会干部必须把握住机会，主动出击，有理有据地与企业管理者商讨与员工切身利益相关的事，存小异求大同地帮助员工。这样，工会工作才能有所突破，工会干部的位置和话语权才能得到提升，员工才会认可工会工作、信任工会干部，从而增强参与工会活动的积极性，企业职工之家也才会越来越有生气。

■每日图评

“智能阻车系统”不妨推而广之

针对电动自行车进入电梯存在的安全隐患，北京市海淀区北太平庄街道日前在多个社区试点安装“智能阻车系统”，利用安装在电梯内的高清摄像头，一旦识别到电动自行车进入电梯内部，系统会发出语音警告，控制电梯无法关门、停止运行，通过这种方式将电动自行车“拒之门外”。（5月26日《北京青年报》）

针对电动自行车进入电梯存在的极大燃爆安全风险，北京海淀区北太平庄街道在多个社区试点安装“智能阻车系统”，对强行推电动自行车进电梯的业主给予语音警告，并通过控制电梯关门、停止运行等方式，将电动自行车“拒之门外”。这种借助科

技赋能的“技术隔离”管理手段，显然对根治电动自行车进电梯诱发燃爆事故最具现实针对性，为其他小区治理这一影响公共安全的顽疾提供了可以借鉴和复制的样本，完全有必要推而广之。与一般规定或口头劝阻具有操作弹性而难以禁绝电动自行车进电梯的效果相比，“智能阻车系统”的最大优势在于借助科技赋能，在制度的执行方面没有任何弹性，能“铁面无私”地把意欲进入电梯的电动自行车“拒之门外”，从而对问题的解决收到立竿见影之效果。

治理电动自行车进电梯可能诱发的燃爆安全风险，需要大智慧。充分利用技防手段，只是急



在治标的选择。着眼于治本，还应在补齐电动自行车安全技术保障不足短板和完善充电设施建设的基础上，对电动自行车车主强化安全意识教育，促其养成“公共安全第一”的用车文明行为，对其罔顾公共安全的任性行为，

依法依规地严肃查处，倒逼其主动知敬畏、存戒惧、守底线，始终把不让电动车进电梯作为第一准则。如此，才能真正对电动自行车进电梯诱发燃爆安全事故的治理实现标本兼治。

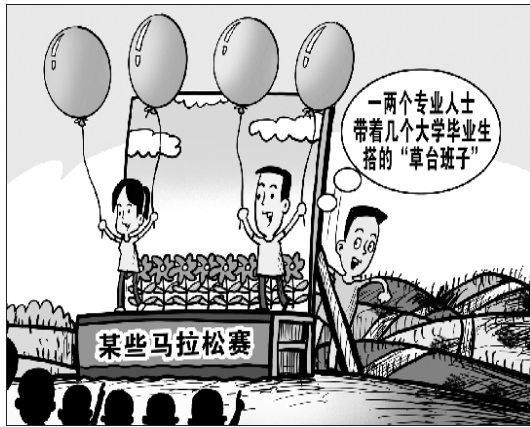
□张智全

■网评锐语

儿童肥胖防控刻不容缓

王军荣：根据国家卫健委发布的《中国居民营养与慢性病状况报告（2020年）》，我国6-17岁儿童青少年超重率和肥胖率分别是11.1%和7.9%，加起来是19%，也就是说，几乎每5个中小學生中就有一个小胖墩儿。6岁以下儿童的超重率和肥胖率分别是6.8%和3.6%。肥胖会影响人的健康和生活质量。报告的数据说明儿童肥胖的形势越来越严峻，因此，儿童肥胖防控刻不容缓。

■世象漫说



乱象

近年来，国内马拉松、越野跑运动飞速发展。中国田径协会公布的数据显示，全国马拉松及相关路跑赛事从2014年的51场增长到2019年的1828场，5年时间数量增长超过30倍。数量井喷的同时，马拉松赛乱象频发，一些劣质比赛“方案美如画，执行烂成渣”。（5月24日 新华社）

□朱慧卿

急救技能培训亟需实现全民化

沈峰：近日，北京城建集团北苑大酒店工会开展《急救知识》专题培训，以提高职工的急救能力。培训以理论讲授、现场演示、实践操作等多种方式进行授课，通过观看视频、实物展示等形式，向职工强调了急救知识“黄金四分钟”的重要性。急救知识，勿到用时才急求。急救技能培训亟需实现全民化，需要在民众中全面普及急救知识，全面提升民众的急救能力。

■有感而发

把“亲情文化”融入安全管理更易入脑入心

日前，山西晋能控股煤业集团塔山煤矿工会开展了“亲情照片到班前”活动，让职工班前看到“全家福”，发挥亲情在安全生产中激励、抚慰、支持和鞭策的作用。职工在换班室看到“全家福”后喜笑颜开。（5月26日《山西工人报》）

安全生产事关企业的健康发展和职工的家庭幸福。很多时候，职工们辛辛苦苦地劳作，他们的心愿，就是为了改善家庭状

况，能让家人过上美好的生活。时下，一些企业的安全教育管理，只注重设立规章制度和提高职工的安全技能，却忽视了职工亲情在安全管理中的作用。

笔者以为，晋能控股煤业集团塔山煤矿工会把“亲情文化”融入到安全管理之中，不失为一个好办法：首先，可以让职工把自己的“小家”与企业的安全发展紧密地联系在一起，牢固树

立“一人安全、全家幸福”的安全文化理念，通过建设文明、安全、和谐的企业“大家”，来保证职工和乐美满的“小家”；其二，能让职工从对企业 and 家庭“双重”负责出发，不断增强安全意识，提高安全防范技能，始终绷紧安全生产这根弦；其三，动之以情，晓之以理的安全生产宣传教育，有血有肉，容易入脑入心，更管用更有实效。

□费伟华

■长话短说

别让入职考试作弊毁了职场诚信

眼下正值招聘求职旺季，各地、各企业陆续启动春季招聘。在疫情防控期间，网络考试被大规模应用于求职考试当中。记者调查发现，互联网上提供代考和作弊“枪手”服务，呈现出泛滥的趋势，助长了欺瞒、造假的职场和社会不良风气，亟需整治规范。（5月25日 新华社）

在一些网络平台上，一些代考机构及个人公然提供代考和作弊“枪手”服务。如在微博上，某博主提供代考服务，粉丝超过5万，在其提供“助攻服务”的广告微博点赞量高达17.9万次。不少人留下了“求助”的信息。网络平台上提供代考和作弊“枪手”服务的信息泛滥，让人看到网络信息泥沙俱下的一面，也折射了职场招聘存在的作弊、造假、欺骗乱象。

不能让入职考试代考、作弊毁了职场诚信，侵犯诚信应聘者与用人单位的合法权益，损害了社会公平。对此，用人单位在招聘时，要能提高考试系统的反作弊能力，同时，用人单位也不能太过依赖于网络考试，要更多一些面对面的笔试、面试来选拔人才。而对于弄虚作假的应聘者，用人单位要能宽容忍，绝不能姑息。另外，网络平台也要加强对提供代考和作弊“枪手”服务的代考机构、代考个人的整治，更不能对这些违规内容睁一只眼闭一只眼，要能落实好自身的管理责任。

营造良好、公平的招聘环境，需要用人单位在招录的过程中做到公开、公平、公正，要能诚信待人，也需要用人单位完善人才选拔机制，提高考试系统的反作弊能力，督促应聘者能够诚信应聘。还要加快社会诚信体系的建设，比如，对于买卖假文凭，虚假应聘、虚假招聘等问题，要能依法追究各方的相应责任。只有通过各方合力，才能营造良好的职场氛围，让不诚信行为在职场上没有生存空间。

□戴先任