



东城人社局开展“千企万家”惠民行动 用心用情解决群众急难愁盼事

□本报记者 张晶 通讯员 刘超

在党史学习教育中，东城区人社局深入开展“千企万家”惠民行动，坚持以“小切口”撬动“大变化”，用心用情解决企业和群众在人力社保方面最关心最直接最现实的利益问题，把学习教育的成果转化为“我为群众办实事”的成效。

“我们建立了以就业服务指导员、就业服务专员和重点企业联络员为主体的‘三员’就业服务队伍，实现行业主管部门、属地街道社区、辖区重点企业三方联动。”东城区人社局相关负责人介绍说。就业服务指导员覆盖各行业主管部门，通过组织开展就业培训、推

广典型案例等方式对街道社区就业服务专员进行业务指导；就业服务专员为企业定期推送就业政策包，及时收集企业岗位空缺信息，为失业人员、就业困难群体提供精准服务；重点企业联络员与就业服务专员进行对接，及时反馈企业需求，反映现实难题，目前已摸查400余家企业服务需求。

在此基础上，东城区人社局还建立了“企业人力资源总监联席会议机制”，每季度举办1次座谈会，与企业进行面对面交流，构建“政企连心桥”，制定“一企一册”，指导企业用好人力社保政策，保证惠企政策落地见

效。依托“三员”机制，东城区人社局已先后开展“民营企业招聘月”“毕业生就业服务月”系列活动，两项活动共举办线上线下招聘会30场，服务企业340余家次，提供就业岗位16900余个。

东城区人社局领导班子成员和科级以上领导干部还坚持“到窗口、上一线、走流程”，着力打通群众办事遇到的堵点、难点、痛点。目前，12个业务部门已推进33项流程优化再造，涉及14个办事场景，累计减少34种经办材料，共推出20个“局科长走流程”典型案例，为民服务效率显著提升。

同时，大力推进社保经办综合柜员制改革，按照企业、机关事业单位、持卡业务、参保个人4类服务对象分设政务服务区，每类业务实现“一窗通办”。并同步推广网上申办平台，逐步建成以网上服务受理为主、现场窗口受理为辅、自助服务为补充的社保经办新模式。

注重做好劳动关系和谐稳定工作。东城区人社局坚持“未诉先办、诉源治理”，深入93家在施工地对保障农民工工资支付“五项制度”落实情况进行现场督查，对124家重点企业开展劳动关系隐患排查，发现苗头问题第一时间进行整治，实现问题动

态清零。对12345案件坚持推行“领导包案”机制，通过上提一级办理，进一步提高案件响应率、解决率、满意率，切实维护群众在“劳有所得”方面的合法权益。

同时，持续深化劳动争议仲裁案件在立案前、庭前、庭审中、庭后4个阶段的调解工作，以“一案四调”为手段，鼓励支持用人单位和劳动者协商化解矛盾纠纷，努力维护和谐劳动关系。充分发挥女职工权益争议审理庭的品牌效应，为女职工和用人单位量身定制“普法套餐”，开展各类普法宣传活动，送法送策进千企、入万家。

名校长捐出50万奖金促进人才强教

□本报记者 任洁

5月19日，石景山区教委教育工委、石景山区教委举办“为孩子的终身发展和一生幸福而工作”——北京市京源学校白宏宽校长办学理念研讨会。25年来，白宏宽将京源建设成是一所百姓满意、家长放心、社会认可的优质学校，石景山区在会上授予他“立德树人楷模”称号，以表彰其作出的贡献。

从1996年创办京源学校至今，白宏宽带领团队整体设计中、小、幼一体化的培养目标和课程体系，实现各学段人才培养的有效衔接，同时考虑不同年龄

阶段学生身心成长的特点和认知规律，着眼于每一个学生的个性特长，提供丰富、可供选择的课程和实践活动，逐步将京源打造成一所集高中、初中、小学、幼儿园、国际部于一体的15年全日制寄宿学校，他被评为北京市特级校长、全国百名卓越校长。今年，该校又荣获北京市金帆书画院、金帆京剧团、金鹏科技团，成为全市为数不多的“三金”学校。作为名校长，白宏宽自2013年起连续担任石景山区第一期、第二期名校长工作室主持人，为全区教育发展增添活力与

动力。

在今年石景山区第一批“景贤计划”人才认定中，他荣获领军人才称号，获得50万元专项奖励资金。他决定将这50万元全部捐出来设立京源学校教师发展专项资金，以此促进学校人才强教，助力教师专业发展。

石景山区教委相关负责人表示，近年来，石景山区以高质量教师队伍推进全区教育优质均衡发展，举行白宏宽校长办学理念研讨会，将更好地发挥名校长的辐射带动作用，为区域教育高质量发展助力。

劳模摄影队为老党员送上贴心礼物

□本报记者 刘欣欣

近日，史超齐劳模摄影工作室的志愿者们开展爱心摄影活动，用手中的相机为10余对社区老党员、老志愿者们送上了一份贴心的礼物——婚纱照。

现场，老人们身穿笔挺的西装、洁白的婚纱，一张张被岁月温柔亲吻的脸上洋溢着幸福的笑容。伴随着“咔嚓、咔嚓”的快门声，队员们用手中的相机，为老人们举办了一次迟到的镜头“婚礼”。

“安贞地区属于老旧小区，老年人口占比很高，他们在当年结婚的时候没有条件拍摄婚纱照，为了弥补老人的遗憾，我们会定期组织队员为辖区的老志愿者、老党员、金婚夫妻拍摄婚纱照。”活动组织者史超齐告诉记者。

在这次的爱心摄影活动中，不光有牵手相伴的老夫老妻，还有孤寡老人、空巢老人等，史超齐劳模摄影工作室的工作人员为他们化妆、讲解拍摄姿势，拍下最灿烂的笑容，后期还将把冲洗好的照片免费送到他们手中。

据了解，队长史超齐多次获得“中国社区志愿者之星”“北京市劳动模范”等荣誉称号，2012年，他组建了摄影队，初衷是专为安贞辖区内的空巢老人、孤寡老人免费上门拍摄全家福。后得到了安贞街道的大力支持和帮助，成立了“史超齐劳模摄影工作室”。目前，已成为一支拥有48位专业摄影师的队伍，累计为700多个家庭拍摄了全家福，服务居民3000多人次，拍摄、冲洗、赠送照片7000多张。

弥补西南部消防队站建设空白

石景山区新添一座救援+科普消防站

□本报记者 周美玉/文 彭程/摄

消防认知区、防火教育区、火灾实验区、火灾扑救区、火灾逃生区、消防认知区、科技消防体验区……5月19日，石景山区北辛安消防救援站举行揭牌仪式。依托消防救援站，还将建成一座北京市目前功能最强大的市民消防体验馆，预计2021年年底前投入使用。

北辛安消防救援站坐落于北京城市复兴新地标，与首钢园区一墙之隔，将承担冬奥消防安保重要工作。该站的建立，弥补了石景山区西南部消防队站建设的空白。消防救援站现有指战员18人，配备三辆消防车备防使用，可辐射辖区面积3.6平方公里。此外，着重打造以站为家的队站特色，让指战员下楼可以执勤战斗，上楼就能回家休息。

据介绍，石景山区消防救援支队还将建成市民消防体验馆。“体验馆将设有30余个教育体验项目，分为了防火教育区、火灾实验区、火灾扑救区、火灾逃生区、科技消防体验区等区域。”



石景山区消防救援支队相关负责人介绍说，“例如，在烟热体验区，届时可根据灾情需要变换场景和体验难度，具备市民体验和消防指战员实战实训等功能。还采用VR、AR、MR等技术，让市民走进虚拟世界体验更加震撼的消防救援与火场逃生。”体

验馆建成后，全年可接待培训人员4万余人。

据了解，3年来，石景山区由之前的6个消防救援站发展到现在的11个，平均辖区面积由原来10平方公里，减小到5平方公里；消防车到场时间提速5分钟，大大缩短了应急响应时间。

石景山区志愿者分享绿色生活故事

□本报记者 盛丽

近日，由石景山区委宣传部、石景山区文明办主办的石景山区志愿服务系列主题活动暨“石小志”故事分享会——绿色生活主题专场活动在人大附中石景山学校举办。

“石小志”是石景山的志愿服务群体。“石小志”代表闫紫睿是北京景山学校远洋分校七（8）中队的学生，已经累计参与志愿服务3704个小时；家住石景山区八角街道的“石小志”代表牛淑珍，是杨庄北第二社区党员环保志愿者代表，她参与编写《低碳妙招》一书，将自己积累多年的环保知识

以文字形式传播；“小喇叭”文明宣传志愿服务队创始人张金春，带领“小喇叭”团队定期在永定河边捡拾垃圾、每周在石景山区八角路口开展文明礼让志愿指引活动。活动现场，“石小志”代表分享了他们关于绿色生活的志愿服务故事。

此外，活动现场还通过模拟讲解、游戏问答互动等方式，讲解了垃圾分类知识。据了解，接下来直至11月，石景山区还将围绕平安建设、脱贫攻坚、助力冬奥三大主题，持续在全区范围内寻找“石小志”，开展“石小志”故事分享会。