

北京劳动者之歌

实干担当 创新党建焕发干部职工干事能量

——记北京市应急管理局党委委员、政治部主任孙雷

□ 本报记者 刘欣欣

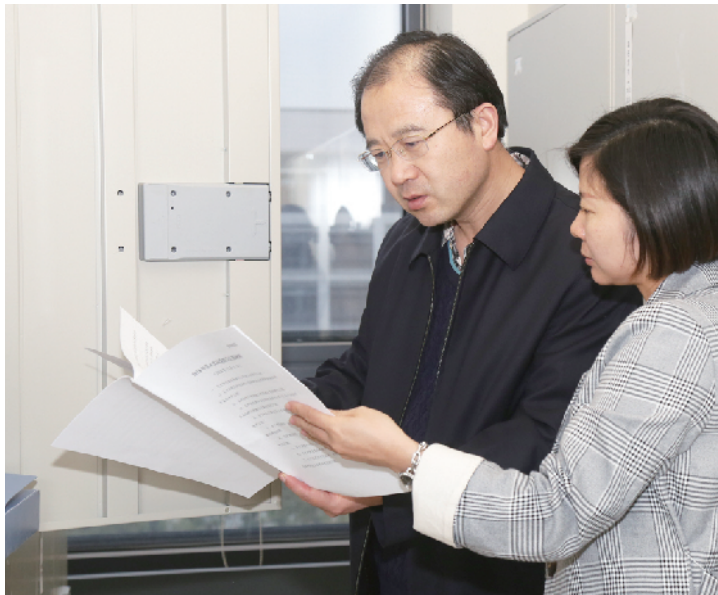
他打造百名普通党员微讲堂、机关党员民主议事会等党建品牌,做党建工作的“领头羊”;他围绕干部选拔任用、招录、考核、奖惩等关键环节,研究出台40余项制度文件,当好人事工作的“守护员”;他把组织的温暖和关爱传递给每一名同志,做干部职工的“暖心人”。他就是北京市应急管理局党委委员、政治部主任孙雷。

孙雷曾是一名军人,转业到地方工作后,始终保持着忠于职守勇于创新、胸怀大局敢担当、事无巨细心暖人、率先垂范带队伍的优良本色,以自己的一言一行实践着“不忘初心、牢记使命”的信念。他曾荣获2013—2014年度“首都精神文明建设奖章”。

忠于职守勇于创新 做党建工作的“领头羊”

孙雷始终秉承融合发展理念,坚持以党建促业务、以业务强党建,构建“人人能参与、事事能融合、处处有目标、时时考核”的机关党建格局,创建的“两书”、百名普通党员微讲堂、机关党员民主议事会等党建品牌,有力推进了市应急局机关党的建设,在全市乃至全国都有良好反响。

为压实各级党组织全面从严治党主体责任,孙雷牵头探索建立“党支部工作目标管理任务书”和“共产党员岗位建功承诺书”(以下简称“两书”)工作法,通过党支部和党员承诺、亮诺、践诺、评诺,形成上下联动、协调推进、闭环管理的党建工作良好局面。“两书”案例被市委组织部列为“北京市基层党建创新项目孵化工程培育型项目”。



为搭建党员干部施展才华、交流互鉴的舞台,孙雷牵头创设“百名普通党员微讲堂”,致力营造“人人做老师,个个当学生”的学习氛围,实现了“最美微堂,传递正能量”,被《紫光阁》评为“‘两学一做’学习教育最佳案例奖”。

作为市应急局机关党建的决策者、推进者、执行者,孙雷十分注重党建作用发挥。2020年,新冠肺炎疫情发生后,他坚持突出党建统领,扎实推进疫情防控工作,第一时间动员全局各级党组织和广大党员干部全身心投入疫情防控之中,确保了全局上下思想同心、目标同向、行动同步。

疫情防控期间,孙雷每天通过电话、微信及时掌握重点人员情况,组织慰问防控一线干部职

工;深入开展思想教育,组织编印防控手册,认真普及防疫知识,及时宣传防疫一线干部先进事迹;精心组织在职党员到社区报到参加防控;建立离京人员台账和“日报告”微信群,为应急值守人员联系购买口罩等防护用品等,为应急管理干部当好首都人民“守夜人”提供强大动力。

胸怀大局担当作为 当人事工作的“守护员”

孙雷把“讲政治、重公道、业务精、作风好”作为工作追求,自觉弘扬组工干部“安专迷”精神,深入搞调研、扎实建制度、务实干工作、用心谋发展,为党委当好参谋助手,为干部成长成才服务。

工作中,他提出“一个机制、

六个体系”的干部队伍建设总体思路,围绕干部选拔任用、招录、考核、奖惩等关键环节和重大问题,研究出台40余项制度文件,形成系统完备、科学规范、便于操作的干部人事制度体系。

在干部选任工作中,坚决贯彻落实好干部标准,突出政治标准“硬杠杠”,严格按政策程序办事,不留“暗门”、不开“天窗”,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。同时,孙雷注重用心用情做好深入细致思想工作。2019年11月,市应急局党组选任12名处级领导干部,有59名同志参加选拔。选任结束后,他不分白天黑夜与59名同志逐一谈心谈话,对晋升的提要求、谈希望,对落选的找不足、提建议,让每名同志都能找到目标定位。

近5年来,在该局党委的领导下,孙雷带领全处同志完成百余名处级干部的选任,不仅工作严谨细致无差错,而且选出的干部组织放心、群众满意。

在2018年开展的市级机构机构改革中,孙雷和全处同志加班加点,围绕机构设置、部门职责等方面进行研究探索,制定部门成立、人员转隶等方案。新组建的市应急局在市政府部门中首家印发“三定”规定,高效完成机构和人员转隶,多措并举推进机构和职能融合,组建全国首支航空应急救援队和森林灭火综合救援队,短时间内干部队伍就呈现出崭新的精气神。

关注一线情系职工 做干部职工的“暖心人”

孙雷将干部职工的利益、冷

暖挂在心头,对全局500多名干部职工的家庭、工作等情况均能信手拈来。对有困难和生病住院的同志,他及时关注思想动态,主动协调解决困难。对援藏、援疆、援蒙、驻村第一书记等在外干部,他组建微信群,及时了解情况,并且经常与在外干部点对点联系,既教方法引路子,又积极协调各方资源,共同研究帮扶对策,还经常到在外人员家中走访慰问,全力解除他们的后顾之忧。

在2018年底局机关搬迁城市副中心工作中,干部职工思想顾虑重,他深入处室,有针对性地开展教育引导,让大家第一时间“听声音”“看图像”“见成果”,实现了全局“思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减”的搬迁目标。搬迁之后,又多方协调快速建好职工之家,开展丰富多彩文体活动,使大家安心安身安业。

2019年底,孙雷指导帮扶的怀柔区汤河口镇古石沟门村成功摘掉“党组织软弱涣散村”帽子,村容村貌发生巨大的变化,市应急局帮扶第一书记的做法在全市作经验介绍。

大兴机场、世园会、新中国成立70周年庆祝活动的各个保障现场也总闪现着他的身影,及时把组织的温暖、关爱传递给坚守一线的每一名干部。

在他带领下,2016年,市应急局机关党委被表彰为“北京市先进基层党组织”;当年,该局人事处被表彰为“北京市公务员管理工作先进集体”并于2018年被表彰为“北京市安全生产工作先进集体”;同年,该局机关工会被表彰为“全国模范职工之家”。

职工故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

共同参与 “分”出绿色健康新生活

——菜百公司职工开展垃圾分类纪实

□ 本报记者 陈曦

“我们将垃圾分类工作纳入长效机制,对全体职工进行了宣传引导,增强职工垃圾分类意识。现在,我们这项工作已经步入了正轨。”菜百公司工会相关负责人介绍说。

为推进生活垃圾分类工作,倡导绿色低碳、健康环保生活,菜百公司工会组织职工参加垃圾分类培训,还在员工通道内张贴了垃圾分类的宣传展板,按要求在公司多个点位设置垃圾分类桶。通过培训、展板、广播等形式持续加强对职工的引导。

同时,菜百公司工会还着重组织开展了以“绿色发展,健康生活”为主题的“六个一”活动,一是尽一份社会责任,提倡职工回到居住社区参与一次社区卫生整治;二是做一次居家清洁,做好垃圾分类、防疫消杀等工作,净化居家场所,创造干净、整洁人居环境;三是做一次岗位扫除,持续做好清洁消杀工作,彻底清理卫生

死角;四是做一次志愿服务,到社区开展一次环境卫生综合整治活动;五是展示一次最美风采;六是记录一次爱卫日记,对于清洁消杀、整治环境做一次记录。

“六个一”活动得到了菜百职工广泛参与。菜百公司石景山苏宁店的员工刘然就是其中之一。刘然不仅在岗位上注意垃圾分类,做好清洁消杀工作,还在生活中带动家人积极学习相关知识,通过各种渠道广泛宣传垃圾分类的优秀做法。“参与垃圾分类,不仅提升了我的责任意识,体验到了绿色、健康的生活。我还获得了荣誉,被评选为了西城区垃圾分类最美职工。”刘然说。

开展垃圾分类中,菜百公司的党员们带头参与了社区桶前值守活动。菜百公司党总支在牛街西里社区进行了报到,并安排所属的3个党支部每周末到富明小区进行桶前值守。3个党支部接到通知后,迅速安排好党支部党员

值守班次,并配发了培训材料,提升值守人员垃圾分类知识水平的同时,便于指导并助小区居民正确投放、净化、亮化社区容貌。

菜百公司党员干部张红卫就积极组织、带头参加了社区桶前值守活动。在值守期间,她和参与活动的菜百公司党员们,开展了垃圾分类宣传,引导居民破袋正确投放生活垃圾,并教导居民在家中如何正确分好类再投放,促使居民渐渐养成垃圾分类的好习惯,进一步提升居民垃圾分类的知晓率与参与度,也有效地提高了垃圾分类投放的精准度。

“在值守中,大家发扬了不怕脏、不怕累的精神,不仅将散发着浓烈异味的垃圾分类入桶,还帮忙将厨余垃圾搬运到垃圾车上。垃圾清空后,大家还将垃圾桶归位、清洁。通过我们的宣传、引导,不少居民都表示,要带动家庭成员做好垃圾分类,为社区共建献上一份力量。”张红卫说。



自垃圾分类工作开展以来,菜百公司分批次向全体员工开展垃圾分类培训、制作垃圾分类展板等活动,并为公司1300余名职工配发了分类垃圾桶,引导职工从自身做起,做好垃圾分类。菜百公司党总支还与全体职工签订了《垃圾分类个人承诺书》,要求党

员、职工到所在社区报到、参与到社区垃圾分类值守,形成单位、社区、个人的三方监督。公司全体党员、团员积极带头、职工认真参与,纷纷到社区进行桶前值守,主动到社区参与垃圾分类工作,发挥模范作用,进一步充实社区力量,得到社区一致好评。