

■劳动时评

让蹲点调查成为工会干部拓新局开新篇的“工作利器”

□周兴旺

重视调查研究，是我们党在革命、建设、改革各个历史时期做好工作的重要传家宝，也是工会干部开展工作的一项基本本领。每当我们党面临着新的形势和新的任务时，总是会大兴调查研究之风，开展工会工作也是如此。

为贯彻落实中央领导同志重要指示精神，深化工会改革创新，全国总工会机关日前正式启动干部赴基层蹲点活动。5月11日，全总召开机关干部赴基层蹲点活动动员大会。会议强调，要落实王东明同志要求，充分认识开展蹲点活动的重要意义，通过蹲点活动，密切联系职工群众，真正发挥工会作为党联系职工群

众的桥梁纽带作用，夯实党长期执政的阶级基础和群众基础。这次蹲点活动是推动工会工作高质量发展、更好服务党和国家中心任务的具体举措，也是立足实际情况，到基层寻找经验和解决办法，突破重点难点热点问题的现实需要。全总将以此次蹲点活动为契机，进一步推动工会领导机关转变作风，提高工会干部调查研究、群众工作、解决问题等能力。（《工人日报》）

在各种调查研究方式中，蹲点活动或蹲点调查可以说是最深入最专注的一种工作方式了。通过蹲点调查研究，工会干部可以提高认识能力、判断能力和工作能力。拿出一段时间，走出机关大院，深入实际、深入基层、深入群众，进行集中的调查研究，非常有益于促进工会干部正确认识客观世界、改造主观世界、转

变工作作风、增进同职工群众的感情，有利于深切了解职工群众的需求、愿望，收集基层的首创经验和实践经验。

当前工会组织面临一系列新机遇、新任务，特别是产业结构调整，平台经济、零工经济的快速发展，给劳动关系领域和职工队伍带来了深刻变化，新就业形态群体规模持续增长，都对工会工作提出了一系列新课题。同时，还必须清醒地看到，当前劳动关系领域特别是新业态劳动关系，存在问题多、性质复杂、缺乏简单有效方法等诸多疑难问题。这些问题，涉及面极为广泛、辐射的社会关系错综复杂，需要工会干部扑下身子、沉入基层，开展细致深入的调查研究，通过抽丝剥茧，去伪存真，有的放矢，精准施策，才能有效地解决职工的具体问题，从而保持劳

动关系领域的整体和谐稳定。因此，各方面对于工会干部深入基层、蹲点调查研究、扎实开展工作，充满期待。

这里以社会广泛关注的“网约工”为例，目前“网约工”规模已经十分巨大，据不完全统计，全国长期从事网络平台工作的劳动者超过7000万人，且这个数字还在快速增加。但如此庞大的劳动者群体长期游离于以劳动法为核心的法治轨道之外，“网约工”在法律意义上的劳动关系尚处在法律的灰色地带，对于从事网络平台就业工作的劳动者来说，他们的合法权益如何得到工会组织的有效保护，他们的法律地位如何依托工会组织在立法和司法解释层面得到确认，都需要工会组织挺身而出，发挥关键性的推动作用。而这其中，最为重要的前提就是，各级工会干部要

走入到这些劳动者群体当中去，倾听他们的呼声，收集他们的诉求，大量地进行调查分析，从中梳理出具有建设性意义的政策对策来，拿出真知灼见，推动这一涉及到数以亿计的劳动者切身利益的难题的解决。

中国已经进入了新的发展阶段，劳动关系领域也正在进行着深刻而复杂的变革。新的问题呼唤新的智慧与知识的介入，而这又离不开工会干部发扬党的优良作风，大兴调查研究之风，通过深入基层，零距离接触职工与企业，敏锐地捕捉基层的首创经验，并最终归纳提炼总结，形成有价值的报告与政策。职工群众对工会干部下基层蹲点调研工作充满期盼，我们要在新的发展阶段，用好蹲点调查工作这一“工作利器”，振作精神、锐意作为，不辜负职工群众的热切期盼。

■每日图评

劳模工匠进校园让劳动教育走深走实

5月14日，浙江江山中专校园迎来了11位全国劳模、全国技术能手和浙江工匠。劳模工匠们向师生传授技艺，并与该校11名青年教师师徒结对，传递“匠心”。（5月17日《工人日报》）

我们知道，在一些技能学校，青年教师扮演着重要的角色。一方面，他们受过高等教育，有着丰富的理论知识。另一方面，他们活跃在教学的第一线，他们的教学效果如何，直接影响着学生将来的就业。劳模工匠进校园，带青年教师为徒弟，是有益大胆的尝试，值得点赞。

首先，可以弥补青年教师实践经验的不足。一些技能学校的老师，他们一般都有很高的学历。但成为技能学校的合格老师，仅仅拥有一些理论知识是远远不够的。他们成为劳模工匠的徒弟，可以在实践的领域，向劳模工匠“取经”。劳模工匠的成长经历也好，他们的实践经验也罢，这些都是青年教师可以获取的财富。

其次，有利于劳模工匠精神的一步传承。劳模工匠向青年教师传授技艺，青年教师再教授给学生，这样的“接力”教学实践非常接地气。不仅让劳模工匠



精神深植于校园，更有利于培养学生未来正确的职业价值观，让苦学技能，弘扬劳模工匠精神成为一种职场新风尚。

所以，我们对劳模工匠进校园带青年教师为徒弟充满期待，希望此举能培养更多的技能人才。 □陶象龙

■长话短说

电子劳动合同 顺应时代发展

“五一”前夕，23岁的巩月刚刚参加完山东新华制药股份有限公司的新员工培训，她用手机打开温暖淄博人社APP，便看到了公司推送的电子劳动合同，经过人脸识别校验，确认信息无误后，签字提交。不到1分钟，巩月就完成了劳动合同签订，成为该公司301车间的一名员工。（5月17日《工人日报》）

电子劳动合同的出现，顺应时代的发展需要，同时也是企业，特别是大型企业降低管理成本、实现数字化转型的助推器，其无需面签的特点，有利于提高劳动合同签署效率，大幅降低了企业的人力、物力、财力成本。

电子劳动合同的生成、传递、储存，需要一整套签署流程和管理体系合法合规，推动电子劳动合同的普及和应用。一方面，采用电子形式订立劳动合同，应当使用符合电子签名法等法律法规规定的可视为书面形式的数据电文和可靠的电子签名。另一方面，用人单位应保证电子劳动合同的生成、传递、储存等满足电子签名法等法律法规规定的要求，确保其完整、准确、不被篡改。在电子签名及电子数据的使用上，用人单位需要特别关注、确认用户是否为劳动者本人，即签署人的身份和签署意愿问题。

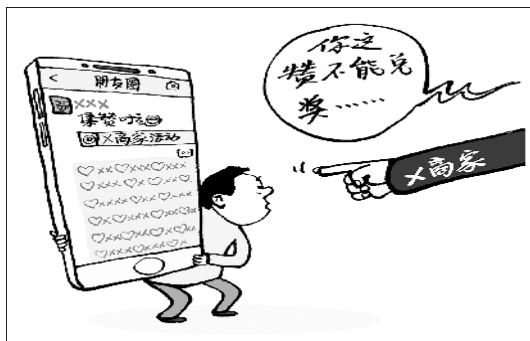
与签署纸质版劳动合同相比，电子签署的方式有利于提高用人单位的合同签署效率、提升管理水平、节约签约成本，实现从手动管理到人工智能化管理的转变。电子劳动合同是与时俱进的产物，亟待在企业中推而广之，探索运用互联网、区块链等新技术手段，形成“线上签约、链上管理、大数据应用”的劳动合同电子化应用管理新模式，推进电子劳动合同在政务服务事项全面应用，并逐步提升场景运用规模已成为题中之义。 □吴学安

■网评锐语

不让“盲道”难行 需补公共服务短板

戴前任：近二三十年来，全国各地开展了大规模的盲道建设，然而盲道被占用、损坏未能及时维修等情况时有发生，盲人出行时普遍感觉不安全、不放心，部分无障碍设施成了“有名无实”的摆设。盲道是促进盲人融入社会的一道重要桥梁，全社会应加强“帮盲”意识，让盲人朋友的生活多一些关爱。要让盲道不“盲”，需补上公共服务的短板。

■世象漫说



暗藏猫腻

近来，部分商家为了扩大宣传效果、拉新、引流等，会以让用户转发链接或图片、收集好友点赞、邀好友“砍价”等方式，低价销售或者赠送产品。但记者日前采访发现，部分商家推出的此类活动暗藏猫腻。当消费者按要求参与、符合活动要求后去兑换奖品或提现时，经营者却拒绝兑奖或者擅自改规则。（5月17日《工人日报》） □王铎

■有感而发

入职体检结果互认应大力推行

求职过程中总需要重复体检；“慢就业”后没有社会保障；大学生自行创业缺乏资金、政策扶持……这些高校毕业生就业过程的急难愁盼事，在北京市人力社保局以“局长走流程”作为“我为群众办实事”的具体实践中，得以真正地解决。“我们联合市教委、市卫生健康委等部门，在今年率先取消了本市用人单位录用高校毕业生的入职重复体检。”（5月16日《北京青年报》）

入职体检结果互认共享，已成为广大求职者的热切期盼。现

在北京取消了本市用人单位录用高校毕业生的入职重复体检，这无疑是一大利好消息。相关负责人表示，常规入职体检结果有效期为六个月，在有效期内，各用人单位可互认共享体检结果。更为关键的是，取消入职重复体检，惠及的不只是高校毕业生，也囊括了社会招聘人员，即“其他劳动者参照执行”。除特定项目外，用人单位不得要求劳动者重复体检。

2017年，国务院印发《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》，其中提出“有

条件的地区可建立入职定点体检和体检结果互认机制”。这无疑为入职体检结果互认扫清了制度障碍。如今已进入共享时代，入职体检结果互认，应大力推行。

当然，推进入职体检结果互认，还需完善相关配套制度。比如，出台统一的、具有可操作性的体检行业标准和机构资质，确保体检报告的真实性和准确性；建立失信惩戒机制，对体检造假者及对应要求重复体检的用人单位，予以相应惩戒；在共享的同时兼顾信息安全，做好个人隐私保护。 □付彪

“公园种菜” 一举多得

丁慎毅：近日，北京温榆河公园里多了一片“菜园”。别小看这片6000平方米的菜园，这是北京首次尝试在公园里“种菜”。“公园种菜”是个好思路。这不但丰富了公园景观，将农业景象融入公园，还能让市民参与采摘活动，近距离体验丰收之乐。更可以让中小学生学习认识农作物，甚至可以把来公园帮助管理菜园作为劳动课。可谓一举多得。