

《北京市工会集体协商指导员管理办法》出台

加强和规范全市工会集体协商指导员队伍建设 促进集体协商提质增效

本报讯(记者 白莹)记者近日从北京市总工会获悉,《北京市工会集体协商指导员管理办法》(以下简称“《管理办法》”)已于近日出台,旨在贯彻落实市委常委会会议对工会提出的“向前一步维护职工合法权益”的工作要求,进一步加强和规范北京市工会集体协商指导员队伍建设,促进集体协商提质增效,依法推进集体协商工作创新发展。

《管理办法》明确了北京市工

会集体协商指导员按照“专兼职相结合、老中青相结合”的原则配备,对协商指导员选聘条件和程序、工作职责、管理使用、考核与退出机制提出了具体要求。

《管理办法》指出,专职集体协商指导员(以下简称专职指导员)分为市、区两级,是指由市、区总工会从退休人员、专职工会社会工作者中选聘,提供经费保障,主要负责指导和参与基层工会代表职工与企业方或企业组织进行

集体协商工作的人员。兼职集体协商指导员(以下简称兼职指导员)是指市、区总工会根据集体协商工作需要,在工会干部、专职工会社会工作者和相关专业人才(律师、高校教师、研究机构学者等)队伍中选聘,兼职指导和参与基层工会代表职工与企业方或企业组织进行集体协商工作的人员。

相较于2015年市总工会出台的《北京市集体协商指导员管理

办法》,本次修订的《管理办法》更加适应新形势下的劳动关系对协商指导员队伍建设的要求,且更具操作性。记者注意到,在“选聘条件和程序”章节中,明确了市级指导员的规模及配备名额,原则上控制在100人以内;对工作职责做了进一步细化,在指导服务、调查研究、宣传培训、参与协商、监督检查、归档管理的基础上,增加了协调劳动关系的内容。在“指导员的管理使用”章节中,增加了区

总工会的主要职责,提出通过统筹配备专兼职指导员,实现对街道(乡镇)、工会服务站、科技(工业)园区和商务楼宇的全覆盖。《管理办法》还将“考核办法”章节调整为“考核与退出机制”,规定有6种情形中的其中一种,聘用单位予以解聘。

截至目前,北京市已形成了由市、区两级总工会选聘,覆盖市、区、街道乡镇和产业的专兼职集体协商指导员队伍体系。

市总工会线上就业服务系列活动今日启动

本报讯(记者 白莹)记者昨天从北京市总工会获悉,5月10日至5月23日,北京市总工会与北京外企人力资源服务有限公司(FESCO)合作,开展线上就业服务系列活动。

为贯彻落实中央和北京市关于做好稳就业工作的要求,按照《北京市总工会关于维权向前一步积极构建和谐劳动关系的工作措施》的具体安排,以及人社

部、教育部、人社部等六部委《关于开展2021年全国民营企业招聘月活动的通知》的要求,市总工会与FESCO开展“职在民企,就有未来”线上就业服务系列活动。

服务对象为两类,即以民营企业、中小微企业为重点,同时面向各类用人单位;以高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、企业分流职工、农民工为重点,同时面向各类求职人员。

求职者可通过电脑端登录或通过手机扫描二维码,用工会企业可通过电脑端登录报名。



移动端及个人端登录入口



电脑端及企业端登录入口

北京市物业行业职工暖心专项基金成立

本报讯(记者 马超)5月8日,北京市温暖基金会物业行业职工暖心专项基金捐赠签约仪式举行,这意味着市物业行业职工暖心专项基金正式成立。

据介绍,为帮扶困难职工和解决职工临时困难,落实《北京市工会困难职工帮扶工作实施办法》,北京市物业行业工会联合会联系北京市温暖基金会拟设立物业行业职工暖心专项基金,为职工提供多层次帮扶救助。2021

年4月8日,北京市物业行业工会联合会一届二次委员(扩大)会议正式提出筹备建立北京市温暖基金会物业行业职工暖心专项基金,提议发出后,得到了广大委员单位和物业职工的热烈响应,经前期调研和征求联合会主席办公会意见,4月12日草拟了《北京市温暖基金会物业行业职工暖心专项基金管理细则》及《北京市温暖基金会物业行业职工暖心专项基金捐赠协议书》,4月15日

至4月22日正式征求各委员单位意见,在此基础上于4月28日形成定稿并公布,并于5月8日举行签约仪式。5月20日,协议和细则将正式生效。

专项基金得到了北京天岳恒房屋经营管理有限公司工会、北京首华物业管理有限公司工会、北京首开望京物业服务服务有限公司工会、北京首开亿方物业服务服务有限公司工会等9家单位总额33万元的捐款。

公示

党的十八大以来,各级工会认真贯彻落实以习近平同志为核心的党中央决策部署,围绕脱贫攻坚大局,集中精力抓好城市困难职工解困脱困工作,涌现出一批政治坚定、表现突出的优秀集体和个人,为夺取脱贫攻坚全面胜利、决胜全面建成小康社会作出了重要贡献。

为表彰先进、激励担当作为,全国总工会拟授予城市困难职工解困脱困工作中作出突出贡献的集体和个人全国五一

劳动奖。现就我市拟推荐对象予以公示,公示期为2021年5月10日至5月15日。对拟推荐对象有异议的,请于公示期内向市总工会反映。联系电话:55564589,电子邮箱:zgfwgzb@bjzgh.org。

全国五一劳动奖状推荐对象:首钢集团有限公司工会

全国五一劳动奖章推荐对象:北京市门头沟区总工会副主席、三级调研员郭燕

北京市总工会
2021年5月10日

市自来水集团工会网上分享民主管理成效

本报讯(记者 边磊)近日,北京市自来水集团工会召开2021年工会工作会议暨厂务公开民主管理工作经验视频交流会,集团工会第二届委员会委员、各单位工会主席、副主席、工会干事共计105人参加。

会上,集团工会就2020年集团技术比武工作做了专题汇报;与会人员听取了2020年集团工会财务工作报告,集团劳模先进培养选树五年规划相关工作;技术研究院、安菱公司、长辛店分公司三家单位分享了本单位厂务公开民主管理工作成果和经验。

“今年市自来水集团工会将围绕‘安全、优质、绿色、智慧’供

水服务保障体系建设,科学分析形势、准确把握发展大势、周密谋划推进工作。”市自来水集团工会主席闫浩表示,各级工会组织将围绕集团供水服务中心任务,结合本单位实际情况召开专题会,认真查找短板差距,加强分析指导和成果应用,做好今年技术比武工作计划;认真落实《关于深化集团厂务公开民主监督工作的意见》,做好本单位厂务公开民主管理工作;进一步加强劳模选树工作和工会干部专业知识学习;实施好集团人才发展战略,鼓励本单位职工通过提高技能等级实现双赢,不断增强职工的幸福感和获得感。

和平街工会精细化帮扶关爱患大病职工

本报讯(记者 刘欣欣)“感谢工会组织对基层企业患病职工的关心与帮助。”朝阳区和平街工会服务站,传出企业工会负责人的感谢声。近日,和平街工会主席薄述来与辖区建会企业北京市赛达福出租汽车有限公司工会负责人在工会服务站进行沟通交流,对该公司两名患大病职工身体状况、家庭情况、企业运营状况、企业职工之家建设等工作开展交谈,并为两名患大病职工分别发放一次性抚慰金各3000元。

据了解,这是和平街街道总工会2021年第三次集中开展辖区患大病职工工作,已累计帮扶职工11人,累计发放一次性抚慰金17000元。2015年以来,和平街工会制定了街道总工会《困难职工医疗专项救助办法》《在职工会会员或职工患重大疾病、发生家庭火灾、意外伤害情况抚慰办法》。2021年,街道工会根据《朝

阳区在职工会会员患重大疾病抚慰办法(试行)》,再次制定《和平街街道总工会在职工会会员患重大疾病抚慰办法》,并按办法规定开展对辖区在职职工的抚慰工作。

薄述来表示,工会将不断做实做细职工帮扶工作,提高精细化会员服务水平,推动传统服务项目向新领域、新群体的拓展,进一步完善职工帮扶救助机制,通过沟通交流,及时了解企业职工受困情况,开展精准帮扶,把工会的关怀送到职工的心坎上。

齐聚党旗下 建功新时代

通州表彰先进集体和个人

5月8日,通州区总工会召开通州区2021年全国、首都劳动奖和工人先锋号获得者座谈会,对1名荣获全国五一劳动奖章和7名荣获首都劳动奖章的个人,1个荣获全国工人先锋号、3个荣获北京工人先锋号的班组,以及1家荣获首都劳动奖章的单位进行了表彰。此次获得荣誉的先进集体和个人,体现向副中心建设的重点领域、基层一线倾斜。

本报记者 赵思远 摄影报道



北京邮政职工演讲比赛讲述“工匠故事”

本报讯(记者 边磊)近日,北京邮政举办“迎建党百年·劳动创造幸福”主题演讲比赛决赛,以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展示新时代北京邮政职工的时代风采。

演讲比赛从3月启动开始便受到北京邮政职工的热烈欢迎和踊跃报名,全公司共有373名职工报名参加比赛,经过28个基层工会初赛选拔和市分公

司复赛评定,最终10名选手入围决赛。决赛现场,选手们紧扣活动主题,将北京邮政各单位、各岗位一幅幅扣人心弦的工作场景展现出来,一段段感人至深的邮政故事、劳动故事、工匠故事感染着台下的观众。

北京邮政总经理徐茂君表示,参赛选手来自北京邮政基层单位各个岗位、各个部门,工会通过选树培养邮政劳模先

进、工匠人才,开展共建、党建、职工文化等形式多样的活动,宣传邮政事迹、邮政形象、邮政服务,让社会和更多的企业了解邮政。今后,企业将继续努力改善职工生产生活条件,为职工建设更多的“小家”、小食堂、各种活动场地。同时为助推职工成长搭建平台,努力提升职工各种能力素质,支撑企业做大做强。

广告

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410