

■劳动时评

# 推进职称改革 助力基层人才队伍建设

□张刃

一系列“政策组合拳”，让人才扎根基层发展有空间、晋升有通道、贡献有获得，一批农村教师、乡村医生、农村实用技术和文化人才成为受益最大的群体。

众所周知，许多基层和贫困地区发展迟缓，经济落后，一个重要的制约因素就是缺乏专业技术人才。延揽人才需要条件，包括提供优厚待遇和发展空间，而这些又都与职称相关联。专业技术职称不仅是对一个人业务水平、工作能力的界定，而且关系到收入多寡、生活水准乃至社会地位。但是，由于现行政策某些规定条件的制约，又限制了许多基层人员的职称晋升。基层和贫困地区要么招不到人才，要么招到人才又流失了，因而陷入人才与落后互为因果的“怪圈”。

甘肃的经验为我们打开了新的思路，其中有些经验不仅适用于贫困地区，同样可以为发达地区职称改革，助力基层人才队伍建设所借鉴。

其一，设置定向使用的专业技术岗位，下放基层亟需的教育、卫生、农业和工程系列副高级职称评审权。专业技术岗位结构比例及总数控制、评审权限集中，是制约基层职称评定的重要原因。甘肃为基层开设职称评聘“自留地”，有效解决了基层人才职数少、层级低、晋升难问题。与此相对应，专业技术人员可选择“全省有效”或“全省县以下基层有效”双通道晋升职称，这样的“地方粮票”虽然“有限流通”，但对于大多数并不准备流动的人才而言，已经足够，反而

有利于他们安心基层工作岗位。

其二，在上述举措的前提下，对论文和外语、计算机能力不做硬性要求，突出了基层人才品德、能力、业绩、贡献导向。以往职称评审中，外语、论文、计算机是“硬杠杠”，现在实事求是了。以外语为例，考察应试者的外语水平是为了应用，离开了这个终极目的考试，就是无的放矢，为考试而考试。况且，评职称考外语，但不等于任何职称都需要相当难度的外语水平。如果实际工作中用不上外语，即使“考”过去也就扔了，有何用处？现在“跳一跳够得着”，挺好。

其三，谁用谁评，赋予基层更多话语权，着力解决过去“高标准”条件下，基层人才与省市属单位人才的不对称“比拼”问题。推

进基层人才评价制度改革，重在业绩、能力评价标准，譬如以科技、专利、教案、病例等成果替代论文，全面考察专业技术人员的职业道德、专业素养、能力水平和业绩贡献，凭实绩论英雄。同时加大对爱岗敬业、工作实绩、工作年限、任职年限的评价权重。

其四，规定省市属单位人才职称晋升“凡晋必下”，以后晋升高职称的人才，必须在县以下基层服务一年以上，同时明确，脱贫一线业绩可作为申报条件，以激发年轻人到基层和贫困地区建功立业的积极性。用这条“硬杠杠”作为约束，无疑有利于进一步激活基层和贫困地区人才资源。正如甘肃同志所说：人才干在基层，扎根基层，成长的通道必须畅通在基层。

基层和贫困地区要么招不到人才，要么招到人才又流失了，因而陷入人才与落后互为因果的“怪圈”。甘肃的经验为我们打开了新的思路，其中有些经验不仅适用于贫困地区，同样可以为发达地区职称改革，助力基层人才队伍建设所借鉴。

《工人日报》报道，甘肃深化县以下基层，特别是深度贫困地区人才评价和职称评定制度改革，破除唯学历、唯资历、唯论文、“三唯论”，告别外语、论文、计算机“一刀切”，通过“放权、松绑、倾斜、优惠”等

■每日图评

## 职业病目录有必要加快调整脚步

“共创健康中国，共享职业健康。”4月25日至5月1日，我国迎来第19个《职业病防治法》宣传周，目前各地正在开展形式多样的宣传活动。专业人士呼吁，应适时、灵活、适度调整《职业病分类和目录》，关注新职业、新危害因素，保障劳动者的职业健康权益。（4月26日《工人日报》）

近年来，随着新技术、新材料、新工艺广泛应用，新职业、新工种和新的劳动方式不断产生，职业危害因素更为多样、复杂。一些新的职业危害因素未纳入职业病目录，不利于劳动者健康保护。比如，有劳动者工作中长期接触钻、镞、钡、锆等多种

重金属，导致全身无力、站立不稳、背部疼痛，被医院诊断为神经痛。但法定职业病中与金属有关的主要是呼吸系统疾病，并不包括神经痛。

近年来，我国职业病防治工作取得了一定的效果，但当前职业病防治形势依然严峻。无论从兜底保障劳动者健康权益的角度，还是基于提高用人单位职业病防治意识的考量，职业病目录都有必要加快调整脚步，做到与时俱进。随着我国经济快速发展，社会保障水平不断提高，我们也有能力将更多新型职业病纳入法定目录，让“保护伞”越撑越大。

眼下，我国医保目录、罕见



病目录等均已建立动态调整机制，医保目录原则上每年调整1次，罕见病目录更新时间原则上不短于2年。相比之下，我国职业病目录也应告别“数年一大

动”，实行动态更新，做到“小步快跑”，从而不断适应新形势新变化，为更多遭受职业危害的劳动者，提供更好的健康保障。

□张淳艺

■长话短说

## 景区“预约限流”应成为一种旅游常态

“五一”将近，很多人即将开启“假期模式”。专家预计，今年五一旅游人次有望突破2019年同期水平，超过2亿人次。数据显示，“五一”假期超七成人群选择跨省旅游，“迁徙式旅游”盛况或将重现。从热度看，传统热门旅游目的地北京、上海、杭州、三亚、广州、成都、重庆、深圳、厦门、南京、武汉等地预订依然火爆。在疫情防控形势持续向好的情况下，一些地方取消了景区限流。（4月25日《经济日报》）

众所周知，每到节假日，尤其是每到“五一”、国庆、春节这样的“黄金周”期间，一些景区便会屡屡出现“人从众”的拥堵现象，不但车堵，而且心堵，许多游客游玩之后便会纷纷发出“花钱买罪受”“不是看景而是看人”“以后还是老实待家里”等感叹。笔者以为，一些景区之所以会屡屡出现“人从众”的拥堵现象，关键在于景区没有采取“预约限流”等常态化、长效化的治理要求和管理模式。一些景区为了经济效益“最大化”，往往让景区“超负荷”运转，既没有采取“预警机制”，又没有实行“限流预约”等有效举措，而是任凭景区里“人满为患”，人挤人，人看人。这既混乱无序，又存在重大安全隐患。

因此，笔者以为，只有让景区“预约限流”成为一种旅游常态，才能确保有序、平稳、安全，才不会出现“人从众”的拥堵现象。这就要求我们的景区不仅要“预约限流”作为景区管理的一个模式来抓，而且还要抓到位、落到实处。

眼下，假期临近。但愿各地各景区坚持“预约限流”的管理模式和管理理念，在不断提升旅游服务水平和服务质量的同时，切实做好有序旅游、文明旅游、安全旅游，从而让每一位游客开开心心来旅游，平平安安回家去。如此，旅游才是一种休闲，一种享受，一种幸福。

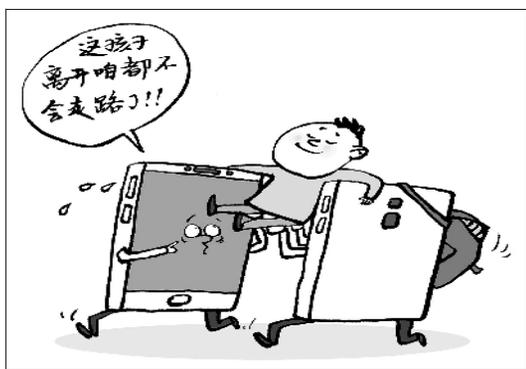
□叶金福

■网评锐语

## 整治短视频侵权平台应负起责任

木须虫：近日，国内超70家影视传媒机构及500余位艺人发布联合倡议书，呼吁短视频平台推进版权内容合规管理，清理未经授权的内容。短视频侵权需要治理，除了完善法律法规、健全维权机制、提高侵权成本之外，更重要的还是找到短视频行业利益相一致的制约制衡机制，使得反侵权、遏制侵权，成为行业的内生动力。毫无疑问，这要求短视频平台切实担负起应有的责任。

■世象漫说



## 合理使用电子产品

近年来，随着信息与通信技术和教育教学的深度融合，中小学生学习手机、平板电脑等移动电子产品日益广泛。这一趋势给传统的学习与教育管理带来了深刻变革，也对学生身心发展产生了深远影响。（4月26日《中国青年报》）

□王铮

■有感而发

## 班组长“提素工程”为企业发展添活力

来自陕西国防工会系统的172名优秀班组长，近日汇集到陕西西运学院，参加2021年陕西省首期企业优秀班组长素质能力提升示范培训班，开始了为期5天的“再充电”。以此为始，陕西省今年将投入517.5万元，对2250名企业优秀班组长进行培训。（4月26日《工人日报》）

班组长被称为“兵头将尾”，论职务，虽然很不起眼，但论作用，却真的不小。班组是企业组织生产经营活动的基本单

位，就像人体上的一个个细胞，如何让这些“细胞”健康地成长，班组长发挥着“灵魂”和核心的作用。只有优秀班组长，才能带出优秀的班组、优秀的团队，使企业具有凝聚力、创造力和发展力。可是，在一些企业中，常常存在这样的现象，好像班组选配了班组长就可以了，却忽视了对他们知识和技能的“充电”，使不少班组长不知晓班组建设的基础作用是什么？

笔者以为，陕西省以理论与

实践相结合的方式，采取专家授课、案例研讨、经验交流、成果展示、现场体验等形式，全面实施班组长素质能力提升工程，好就好在，不仅提高了班组长的地位和作用，让他们增强了荣誉感和责任感，而且通过对班组长全面“充电”和赋能，可谓是“磨刀不误砍柴工”，有效地夯实了班组建设的基础，让这些生产一线的“细胞”充满了生机，为企业的发展增添了活力。这样的做法，值得推广！

□费伟华

## 对校外培训乱象要下“猛药”治理

吴学安：日前，北京市市场监管局针对群众反映强烈的校外教育培训机构组织专项检查，依法查处校外教育培训机构价格违法、虚假宣传等行为，对四家校外教育培训机构价格违法行为分别给予警告和50万元顶格罚款的行政处罚。虚火过旺、乱象纷呈的校外培训市场，确实到了该下猛药治理的时候了。要找准“病灶”所在，对症下药，加大治理力度。