

北京职工互助保障服务项目 覆盖全市425万会员

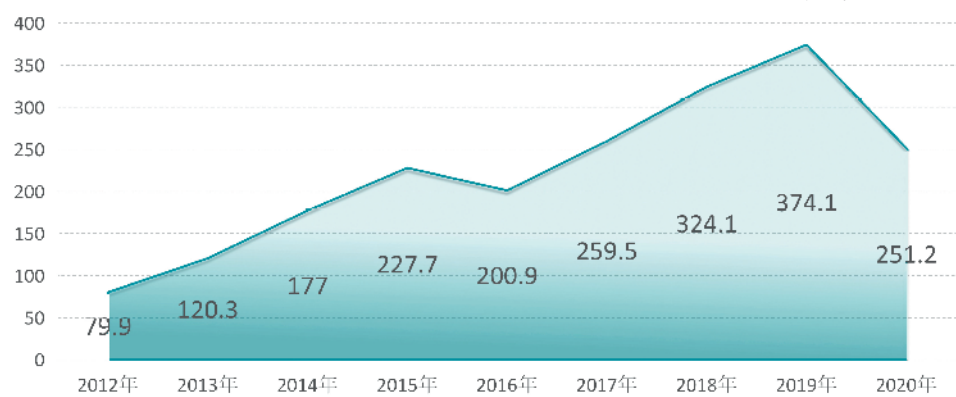
北京职工互助保障工作从1996年开展至今，以建立健全职工互助保障互助帮扶体系，服务职工精准化，服务基层精细化，内部管理规范化为目标，不断扩大职工互助保障覆盖面，不断提高职工保障待遇，不断完善职工互助保障内容，努力实现职工服务“普惠制、全覆盖”。目前，北京职工互助保障业务涵盖医疗互助、意外保障和创业贷款三部分内容，截至2020年12月，覆盖全市425万会员。

1 暖·互助“二次报销”

《在职职工医疗互助保障计划》简称暖·互助“二次报销”，是北京市总工会服务全体工会会员的品牌项目，普惠全市所有持卡会员，深受广大职工欢迎。该项目报销内容涵盖门诊、住院两方面，在基本医疗保险报销的基础上，对“自付一”金额扣除起付线后按20%—90%不等的比例再次进行报销，最高报销额200653元。

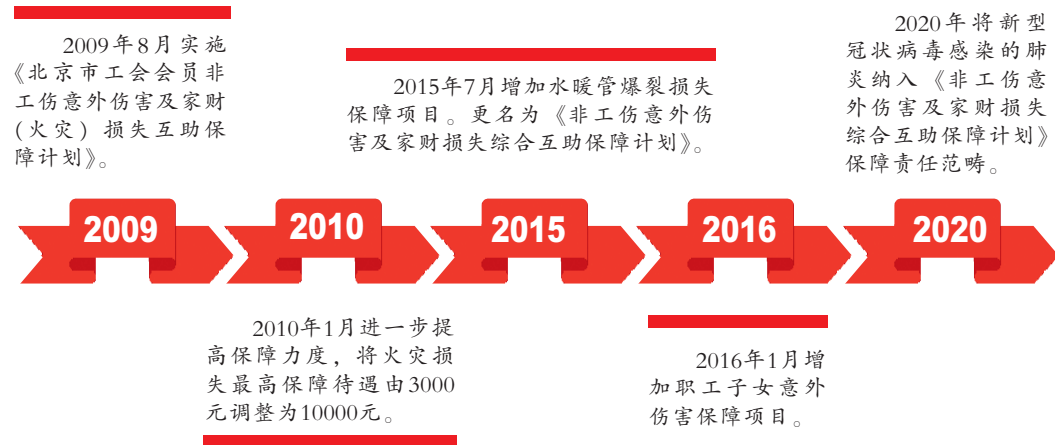
2012年—2020年暖·互助“二次报销”开展以来职工受助情况

单位：万人



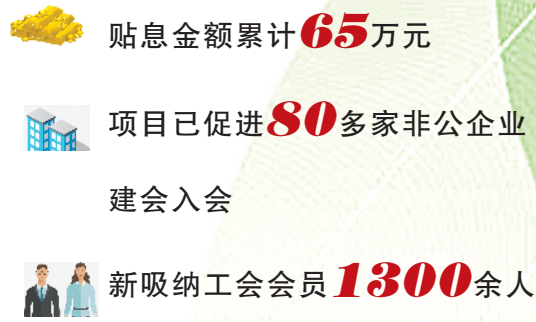
2 非工伤综合

《非工伤意外伤害及家财损失综合互助保障计划》是一项包含会员及会员子女意外伤残和身故、家庭财产因火灾或水暖管爆裂的综合保障活动，也是北京市总工会按照普惠制原则，为全市持有工会会员互助服务卡的在职职工免费提供的保障服务之一。



3 首都职工创业小额贷款

为积极响应国务院“大众创业、万众创新”号召，贯彻落实中央、市委党的群团工作会议精神，发挥工会职能，服务职工新发展需求，解决职工群众最困难最操心最忧虑的实际问题，2017年5月，北京市总工会推出“首都职工创业小额贷款”简称“暖·创贷”项目，旨在帮助创业职工及其创办的企业缓解融资难、贷款难、担保难的问题，从而鼓励、引导更多受到贷款扶持的职工成为创业带头人，以创业带动就业。



4 八项会费型保障活动服务情况

二十五年来，会费型互助保障活动发展迅速，已经形成住院医疗、意外保障、重大疾病三位一体的多层次、全方位互助保障体系，不断扩大互助保障覆盖面和受益面，提高职工群众抵御风险的能力。

住院医疗



重大疾病



团体意外



1996年，《团体意外伤害互助保险计划》推出，保障会员发生意外伤害导致伤残或身故后，可享受保障待遇。2007年，根据总会要求进行调整与修订，推出全新的《在职职工意外伤害互助保障计划》，会费标准分为4个档次，保障待遇在原有的伤残互助金、身故互助金的基础上，增加了生活补助互助金和住院补助互助金。2012年至2018年，经过两次调整，保障待遇进一步提高。2017年1月、7月，相继推出《在职职工短期意外伤害互助保障活动》、《在职职工意外伤害互助保障活动》(D款)，满足了不同行业和基层工会的个性化需求。

《在职职工综合互助保障活动》(A) 《在职职工综合互助保障活动》(B)

为进一步加强和完善职工互助保障工作，不断创新服务体系，整合内外部资源，丰富服务内容和形式，拓展服务职工的深度和广度，力争实现互助保障工作全覆盖，根据未来发展方向，结合基层工会实际需求，2019年，北京办事处推出《在职职工综合互助保障活动》(A、B类)项目，缓解职工因重大疾病、意外身故导致的经济负担，提高职工的医疗保障水平，为职工建立起多方位一体的风险保障体系，提供“一站式”参保服务，既满足基层职工不同需求，又优化流程，吸引更多职工与单位参与互助保障活动。

A类综合互助保障活动由《在职职工住院医疗互助保障活动》、《在职职工重大疾病互助保障活动》(2/3/4份)、《在职

住院津贴



女工特疾



子女意外



为缓解职工因未成年子女遭遇日常生活中意外事故导致的家庭经济困难，为受到伤害的孩子和父母提供一个安心治疗、康复的经济环境，2007年3月，《在职职工子女意外伤害互助保障活动》推出，保障职工子女遭受意外伤害导致伤残或身故后，可享受相应保障待遇，会费标准每份50元，最多可参保4份。2017年进行调整，进一步提高保障力度，最高保障金额提高到13.76万元/人。

女职工特殊疾病互助保障活动》(2份)、《在职职工意外伤害互助保障活动》及《在职职工附加身故互助保障活动》组成，附加身故保障是综合互助保障活动的新内容，若参保职工在责任期内因病或因意外身故，将给付该职工身故互助金1万元。B类综合互助保障活动由《在职职工住院津贴互助保障活动》、《在职职工重大疾病互助保障活动》(2/3/4份)、《在职女职工特殊疾病互助保障活动》(2份)、《在职职工意外伤害互助保障活动》及《在职职工附加身故互助保障活动》组成，B类综合互助保障活动中的《在职职工住院津贴互助保障活动》在原有赔付标准上实现翻倍，即由原住院津贴保障活动每天提供互助金40元，提高为80元/天，进一步提高保障待遇。

