

学党史励初心 强党性担使命 为职工办实事谋福祉

□丰台区人大常委会副主任、区总工会主席 王振华

2021年是中国共产党成立100周年,是“十四五”时期的开局之年。区总工会按照北京市委和丰台区委统一部署,坚持加强领导与压实责任相结合、目标导向与问题导向相结合、规定动作与自选动作相结合,扎实推进党史学习教育落实,充分发挥工会密切联系职工群众的优

势,切实做到“党有号召、工会有行动”。

用好党史“营养剂”,修好党史“必修课”,找准工会工作“着力点”

知是行之始,行是知之成。只有修好党史这门“必修课”,才能弄清我们党百年来如何带领中国人民用鲜血、汗水、泪水写就的苦难和辉煌,才能不忘初心、牢记使命。要充分利用长辛店二七纪念馆、卢沟桥等红色资

源,加强中国工运史的研究和宣传;围绕“党政所需、职工所想、工会所能”创新工作方式方法,重点关注行政区域调整带来的新问题,找准工会工作的方位坐标和着力点,做到秩序不乱、维权不断、阵地不失、服务不减;聚焦主责主业“主动出击”,抓住重要群体、重要时段把工作干到点上;做到知行合一,把好事办实,把实事办好,把事办到职工群众的心坎上。

“向前一步”,着力推进工会治理体系和治理能力现代化

创新劳动争议调解联动机制,推出实招硬招,建立“工会+法院”劳动争议诉调对接工作机制,推动职工维权“向前一步”。落地落实援企稳岗政策,抓好劳动权益制度建设,发挥协

调劳动关系三方机制作用。开展“送法进基层”“法治体检”“安康杯竞赛”等主题活动,做好新经济领域劳动者特别是灵活就业群体的权益保护,加强“12351”与“吹哨报到”“接诉即办”等工作机制的有效衔接,开展城区工会与郊区工会结对协作,助力乡村振兴和城乡互助。努力提高工会参与社会治理的能力,将矛盾纠纷化解在基层,将和谐稳定创建在基层。

高标准建设职工服务阵地,高水平打造工会服务品牌项目

强化为民情怀,落实“七有”“五性”,加强普惠性、基础性服务项目探索,推出新方式、打造新品牌。深化“会、站、家”一体化建设,统筹建设管理职工之家、职工书屋、母婴关爱室、职工暖心驿站、

职工心灵驿站和工人俱乐部等服务阵地,通过转变模式、提升质量,让职工愿意来、想再来、能常来。健全常态化慰问工作机制,唱响“四季歌”、打好“五送牌”。加大购买专业服务力度,推广共建共享模式,通过社会企业冠名文体活动、“社会组织+志愿服务”等方式,形成社会化、市场化、多元化的服务格局。

发挥劳模工匠引领作用,激发职工群众创新创造活力

做实做强职工素质建设工程和在职职工职业发展助推计划,

聚焦“十四五”时期首都及丰台区的重大工程、重大项目,特别是在落实全市“两区”建设要求,助力丽泽金融商务区、南中轴地区发展,服务保障丰台火车站建设等方面,发挥劳模工匠引领,广泛开展劳动和技能竞赛,努力扩大竞赛在非企业中的覆盖面和影响力。

深化创新工作室建设,完善区级工匠人才培养机制,引导职工积极参与科技创新,争当丰台工匠、北京大工匠乃至大国工匠,以实际行动当好主人翁、建功新时代,使“丰台工匠”成为推动区域高质量发展的一张“金名片”。



关注女职工健康 搭建工会公益平台

全总“关爱女职工专项基金”在京启动

本报讯(记者白莹)4月19日,全总“关爱女职工专项基金”在北京正式启动。这一专项基金设立在中国职工发展基金会,主要用于为女职工特别是困难企业女职工进行“两癌”检查,以及为开展关爱女职工职业健康活动提供资金支持。

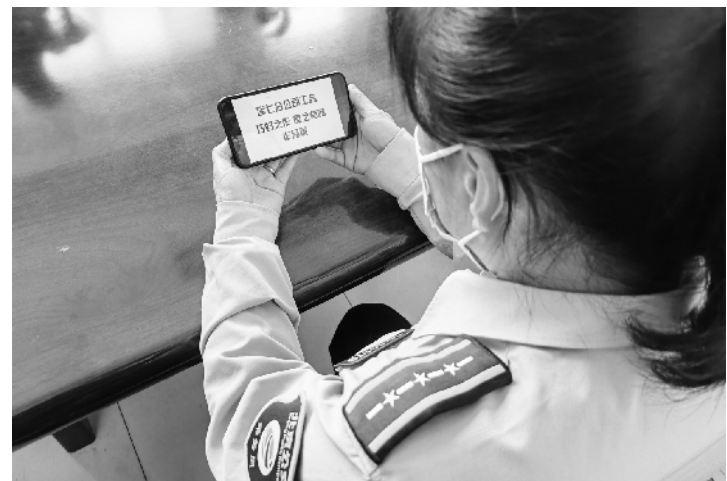
一直以来,全国总工会高度重视女职工工作,特别关注女职工的身心健康和特殊权益维护。2011年,全国总工会启动“女职

工关爱行动”,组织各级工会积极推进女职工“两癌”检查、职业健康等关爱工作,取得了一定的成效。

中国职工基金会将发挥工会系统唯一的全国性公益组织优势,把“关爱女职工专项基金”打造成由工会引领,社会各力量共同参与的爱心公益平台,广泛动员社会力量参与,逐步扩大资金投入,增强项目影响,持续推进对女职工的关心关爱工作,提高

女职工受益面。

在启动仪式上,中央广播电视总台节目主持人海霞受聘担任“关爱女职工专项基金”公益形象大使。爱心公益单位代表与中国职工发展基金会进行了现场签约。中国职工保险互助会将与中



公交职工“云”上秀厨艺

近日,北京公交集团客七分公司工会在网上职工之家平台推出“巧妇之作 食之有味”作品展,将征集到的女职工制作美食的照片“晒”出来,为女职工的精湛厨艺提供展示舞台。

本报记者 盛丽 通讯员 彭千容 摄影报道

朝阳服务业职工乐享“牌王争霸”

近日,朝阳区服务业工会举办首届“牌王争霸”职工双升比赛,基层工会通过层层预赛,选拔出16支代表队32名职工参赛。相关负责人表示,希望通过此次比赛,为职工棋牌爱好者搭建交流、切磋、展示的平台,丰富广大职工的业余文化生活,增强工会组织凝聚力。

本报记者 刘欣欣 摄影报道



平谷区总工会引导职工传递“文明新风”

本报讯(记者马超)记者近日获悉,北京平谷世界休闲大会正在召开,区总工会引导职工争做“文明平谷人”。

平谷区总工会利用“平谷工会”微信公众号开展“桃花平谷、世界休闲大会”宣传,工会社工通过微信群、QQ群等形式,即拍即传平谷桃花盛开的实时现状。职工志愿者参与“文明随手拍”活动,用手机第一时间记录身边的文明行为,传递社会正能量。

区总工会还围绕北京平谷世界休闲大会开展维护职工队伍安

全稳定工作,自上而下开展工会干部进企业“家访”活动,通过在企业内部招募108名安全员,建立“安全生产大课堂”,结合企业实际需求开展安全专业知识培训。

以“平谷世界休闲大会”活动为契机,平谷区总工会引导职工争做“诚信友善自强互助的文明平谷人”,将“工会大课堂”搬进车间厂房、走入社区街道、移至田间地头,开展文明礼仪、厨艺培训、果树栽培等各类技能培训和工会知识普及活动,以课促训、以讲促学,全面提升职工素质。

市自来水集团以竞赛为抓手培育“能工巧匠”

2020年共开展10余个工种技术比武 2000余职工参与

本报讯(记者边磊)记者近日从北京市自来水集团工会了解到,集团2020年职工技术比武共开展10余个工种的比赛,包括水质检验工、变配电运行工、供水营销班组长、造价管理人员、招标管理人员和有限空间作业人员六个工种的技术比武,来自32个单位共计2000余名职工参与。

据了解,该集团坚持将劳动竞赛活动与提高职工技能相结合,与培育能工巧匠相结合,为职工搭建人尽其才、施展才华的平台。市自来水集团相关负责人介绍,一方面,集团将活动与规范化管理相结合,各参赛单位对

照考核标准查找问题,促进岗位练兵规范有序开展;另一方面,集团紧密结合发展需要,新增了供水营销班组长、招标管理人员和造价管理人员三个竞赛工种,并编制了知识题库。其中,供水营销班组长技术比武重点考核班组管理、业务技能、制度落实、对外服务和绩效指标;招标及造价管理人员技术比武重点考核相关法律法规、集团规章制度、工程造价基本内容等。

据了解,对于已有的工种,集团结合工作实际不断丰富考核内容,如变配电运行工技术比武增加对配电系统突发故障的信息

报送、人员防护、故障判断分析等内容,强化应急处置能力;有限空间作业技术比武新增井下救援、心肺复苏、事故报告等环节,进一步提升参赛队伍自救互救能力。

Advertisement for Yanjing Beer and China's Lunar Exploration Program. Text includes: 广告, 燕京啤酒, 中国探月工程官方合作伙伴, 登报咨询电话:63522410.

建工技术公司“绿色大讲堂”帮职工提技能

本报讯(通讯员许诺)近日,北京建工技术公司举办了一场以“聚焦零碳智慧”为主题的“绿色大讲堂”,邀请到高校学者、行业专家、先进企业专业技术人员等专家,为职工分享案例,答疑解惑,提升职工业务水平。

据公司相关负责人介绍,此次“绿色大讲堂”形式创新、内容“升级”,将培训范围缩小、参培人员减少,聚焦重点课题,进一步发

挥“绿色大讲堂”的实操作用,是助力企业创新发展的尝试。“希望通过此次活动,能够拓宽供热人员的视野,提升行业政策敏锐性,帮助职工提高供热运营管理水平与实操思路,更好地服务百姓。”

据悉,北京建工技术公司于2017年创办“绿色大讲堂”,目的是打造职工技能培训的平台、经验分享交流的平台和行业发展科学研判的平台。