

■劳动时评

以技能提升行动夯实高质量发展人才根基

□沈峰

各级政府要把技能培训摆在更加突出的位置,对接科技发展趋势和市场需求,完善技能人才培训体系,深化技能人才机制改革,鼓励和支持社会各界特别是企业积极支持技能培训和培养高素质劳动者和技术技能人才。

近日,上海市人力资源和社会保障局、上海市财政局联合发布文件,对上海劳动者获得职业技能等级证书实施职业技能提升补贴。全额补贴标准为1500元~3500元,符合补贴对象范围的人员可

按补贴标准的80%~100%享受补贴。新标准将自2021年5月1日起实施。(4月9日《工人日报》)

职业技能是立身之本、就业之基。随着社会发展、科技进步,技能人才在各个岗位上的作用越来越重要,许多技术成果最终需要技能人才去实现。特别是步入信息时代,大力发展信息技术、人工智能,更需要大量高技能人才做支撑。因此,上海实施技能提升补贴新标准,取得职业技能证书者最高可领补贴3500元,无疑具有引领作用,能够激励劳动者不断提升职业技能。

毋庸置疑,要从“制造大国”升级为“制造强国”,亟需充足的高技能人才作支撑。加快技能人

才队伍建设,是建设人才强国的重大举措,也是解决就业结构性矛盾、稳定就业的必然选择。党的十九大报告指出,要“大规模开展职业技能培训”“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”。各级政府要把技能培训摆在更加突出的位置,对接科技发展趋势和市场需求,完善技能人才培训体系,深化技能人才机制改革,鼓励和支持社会各界特别是企业积极支持技能培训和培养高素质劳动者和技术技能人才。

正如国务院办公厅印发的《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》明确指出,2019年至2021年,持续开展职业技能提升行动,提高培训针对性实效性,全

面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。三年共开展各类补贴性职业技能培训5000万人次以上,其中2019年培训1500万人次以上;到2021年底技能劳动者占就业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上。

“致天下之治者在人才,成天下之才者在教化”。因此,各地要大力实施技能人才引育工程,聚天下英才而用之。特别是要用好职业院校主阵地,广泛吸纳应届高中生、退役军人、农民工、下岗工人等群体,以就业需求为导向,合理设置培训课程,通过校企双师联合培养制度,实现学校、企业在资源、人才、设备等方面的优势

互补,及时学习掌握前沿技术和实用技能,持续提升培训质量。同时,健全技能人才终身教育体系,面向城乡全体技术工人,大规模开展高质量的职业技能培训,通过奖励、补贴等合理方式,引导政府职能部门和企业对技能人才接受再教育、技能资格升级的支持力度等。

总之,面向产业工人等城乡全体劳动者提供普惠性、均等化、贯穿学习和职业生涯全过程的职业技能提升培训,并将工匠精神、质量意识融入其中,让更多的技能人才有用武之地,实现其人生价值,更可为提高全要素生产率、推动经济高质量发展夯实人才根基。

■每日图评

私下交易红火蚁是“玩火”

近日,国家九部门联合启动全国红火蚁防控行动,这一消息让很多人对“红火蚁”产生了好奇,为了小小的蚂蚁竟要这么大动干戈?其实红火蚁跟普通蚂蚁可不一样,它属于危险的人侵物种,然而,记者调查发现,竟有人拿它当商品私下交易。(4月11日《北京青年报》)

小小的红火蚁,破坏力、杀伤力十分惊人。红火蚁是全国农业、林业和进境植物检疫性有害生物,也是全球公认的百种最具危险入侵物种之一。红火蚁毒性强,攻击性强,严重威胁人以及其他动物的健康乃至生命,也会

妨碍农作物的生长,破坏基础设施、供电设备、生态环境等。很多国家和地区都深受红火蚁之害,也启动了对红火蚁的防范治理措施。

红火蚁如此危险,有些人却把它当作商机,当作宠物,真是营销无底线、恶趣味无底线。目前,红火蚁已经入侵我国12省,相关部门、相关地方也以如临大敌之势建立防线,开展联合防控行动。对于卖家和买家而言,私下交易红火蚁都是“玩火”,也都触碰了法律的底线。根据《植物检疫条例》《邮政法实施细则》等相关法律法规,红火蚁是



被严格禁止市场交易、运输、邮寄、传播的检疫性有害生物,私下交易红火蚁,关联的是行政处罚责任甚至刑事责任、民事赔偿责任。商家和消费者都应增强防控

红火蚁的自律意识、法律意识、责任意识,认清红火蚁的危害性,明白私下交易红火蚁的法律风险和代价,远离不健康的红火蚁豢养行为,远离危险的红火蚁交易行为。 □李英锋

■长话短说

消除职场“奇葩”规定 工会要站出来发声

前不久,重庆武隆区某公司职工贺某因在微信群里调侃领导被开除一事引发关注。消息传出后,网友纷纷“站队”贺某,并有网友留言表示曾有与贺某类似的遭遇。近来,企业“奇葩”管理的事件频频被曝出:体重超标被扣工资;1个月内请假超3天,当月社保费自行缴纳;上厕所要登记,每个班只允许上一次厕所,多上一次就罚钱……(4月12日《工人日报》)

企业“奇葩”管理的存在,一方面反映出用人单位对劳动者合法权益的不尊重;另一方面反映出劳动者法律维权能力不足。可以想见的是,企业“奇葩”管理受到伤害的是员工,更是企业自身。

避免“奇葩”管理的出现,关键是用人单位当增强法律意识。一方面,要避免“白纸黑字”写进企业规章制度中的“奇葩”规定出现,根据劳动合同法明确,用人单位制定或修改规章制度时,应当经职工代表大会或全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定;另一方面,也须避免一些不成文的“隐形”要求对员工权益的侵害。

同时,劳动行政主管部门对企业的“奇葩”管理不能放任。有媒体就对此指出,一是在保护劳工的法律体系已经基本健全的情况下,通过司法实践对损害劳动者合法权益的行为说不。二是提高劳动报酬在初次分配中的比重,使劳动者的地位逐步提升。事实上这就值得重视起来。可以说,劳动用工监察部门职责履行越给力,“奇葩”及违法用工行为就不会有市场。

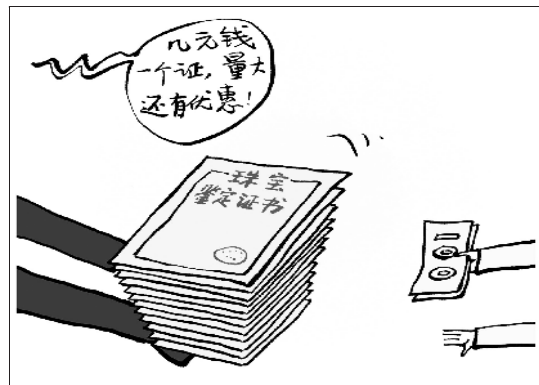
各级工会组织也须充分发挥作用。消除职场“奇葩”规定,工会有责任站出来。如涉嫌违法,侵犯到劳动者权益,需要其拿起法律武器来维权时,工会应提供必要的法律援助;对于一些不合理的规章制度,工会更有责任站出来发声。 □杨玉龙

■网评锐语

谨防“量子”产品沦为诈骗“道具”

李雪:如今,科技的发展日新月异,但每当有新的科学名词出现,相关的美容、养生、保健类产品就会紧随其后,横空出世。过去,有基因、纳米、AI,而现在,又有了量子概念的产品。虽然不少消费者表示,他们见过打着“量子”旗号进行营销宣传的概念产品,但对于“什么是量子”,却十分陌生,几乎没有辨别能力。不能任由“量子”产品招摇撞骗。从个人角度来讲,有必要增强消费防范,谨防被商家不靠谱的宣传所蒙蔽。

■世象漫说



珠宝鉴定乱象

对很多消费者而言,鉴定证书是辨别珠宝真假和质量最直观明了的凭证。然而,一些虚假的珠宝鉴定证书价格只要几元钱,量大还有优惠。消费者要擦亮眼睛,可通过鉴定机构官方网站而非证书上的网址查询证书真伪,也可通过登录国家认证认可监督管理委员会官网,输入证书上CMA标志下的机构证书编号查询检测机构的资质是否有效。(4月12日《工人日报》) □王锋

■有感而发

“匠心学堂”让更多未来工匠脱颖而出

4月7日,由上海市总工会和上海开放大学共同成立的上海工匠学院面向全市一线职工推出“匠心学堂”,并向全市公开招聘学员。知名专家学者和工匠大师将走进校园、走上讲台,通过主题讲座的形式弘扬工匠精神、传承匠心文化,让工匠精神走入人心。(4月12日《工人日报》)

随着科技发展和社会进步,现在的企业一线职工有了更丰富的内涵。新时代对他们提出了高技能和创新型的要求。这就要求企业一线职工必须不断学习新知识、提高综合素质,才能适应新

时代发展需求。“匠心学堂”的成立,正是适应了新时代的要求,对想成为大国工匠,想让自己的学历教育再上一个层次的一线职工敞开了大门,值得点赞。

据报道,该“匠心学堂”最显著的特点是“全市招、零学费、发证书、计学分”。各行各业凡有志成为工匠的一线职工都可报名,学院择优录取,额满为止;上海市总工会和上海开放大学为学员承担全额学费;入读学员利用周末时间走进高等学府接受系统培训,可获结业证书和学分;所获学分还能衔接上海开放大学学历教育的学分。

笔者以为,经济高质量发展需要科研力量,也需要千百万“工匠”力量。“匠心学堂”将工匠精神融入大学课堂,助力一线职工的求学梦,特别是培训学习的学分和学历教育的学分互认制度,让学员在提升技能水平同时,又可实现提升学历教育层次的愿望,具有激励技能人才向职业化发展的导向意义。愿“匠心学堂”持续努力,为想成为工匠的一线职工提供更多更好学习机会,助力更多产业工人的职业发展,让更多未来工匠脱颖而出。 □周家和

刹住滥建山寨文物之风 需要完善相关法律

何勇海:近日,文化和旅游部、国家文物局发布关于坚决遏制滥建山寨文物之风的通告。通知指出,各地文物、文化和旅游行政部门要守土尽责,发现问题敢于发声,推动相关部门加强源头管理,及时叫停可能造成丑化、异化文物的项目,坚决遏制滥建山寨文物之风。刹住滥建山寨文物之风,需多部门协作。同时,还应完善相关法律规定,明确把山寨文物纳入法律规制的范围。