

■劳动时评

企业“家规”岂能凌驾于法律之上

□何应洋

市场经济是法治经济，无论什么企业，谁都没有“高人一等”的特权，也没有自外于法的“优势”。“家规”再大也大不过法律，任何企业的劳动规章制度，都不能突破法律底线、凌驾于法律之上。依法制定“家规”，尊重善待职工，才是企业行稳致远的发展之道。

在泰州某公司工作的曹某、彭某，去年1月8日，突然被公司以存在自卖自售、预留打折等问题违反规章制度，处以10倍差价的损失赔偿和500元罚款，并解除劳动关系。两人在与公司交涉无果后，到泰州市海陵区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。近

日，仲裁委员会作出裁决，认定该公司违法解除劳动关系，分别支付两人48967元、51267元的赔偿金以及部分工资。（4月8日《工人日报》）

近年来，类似企业以规章制度管束、处罚劳动者的案例，并不鲜见：重庆江津某机械制造公司规定“请假超过3天，这个月的社保费由员工自己全额承担”；广东东莞某电器公司规定“每个班只允许上一次厕所”，多名员工因上了两次被罚款；苏州某外贸公司明确要求“女员工30岁前不能生育”，如违反规定辞职，需要缴纳违约金……

企业立一些“家规”，加强管理，无可厚非，这是保证企业正常经营的需要，但并非随心所欲，想怎么立就怎么立。对企业如何制定劳动规章制度，《劳动合同法》第四条有专门的规定：内容要合

法，规章制度内容条款，不能违反法律法规规定，不能违背社会公德；程序要合法，制定规章制度应当经过职工代表大会或全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商后确定；规章制度出台后，要及时公示，通过各种方式告知劳动者。这样制定出来的“家规”，才是合法的、有效的，违反任何一项一条都不行。

泰州某公司的规章制度，并未对严重违纪行为进行界定，所作的处罚违反了我国《立法法》等相关强制性规定，且单位的辞退行为缺乏事实根据，也未履行通知工会等程序性义务，系违法解除劳动合同。为员工缴纳社会保险费，是企业的法定责任和应尽义务。“请假超过3天就得自缴社保费”，这是企业在单方面条款，规避自己的责任，减损职工的权益，明显违反了《劳动合同法》

《社会保险法》等法律的规定。“每个班只允许上一次厕所”“女员工30岁前不能生育”等规定要求，既不合人伦常理，有违公序良俗，更是触碰了法律底线。这些企业“自说自话”的“奇葩家规”，是没有任何法律效力的。

“奇葩家规”的背后，反映了一些企业主法律意识淡薄。在媒体报道的“请假超过3天就得自缴社保费”的新闻中，记者去重庆江津采访，当问及这些规定是否与现行劳动法规冲突时，该公司法人表示“不清楚”，还说：这是一个执行了4到5年的“老规矩”了，99%的员工都没有“违规”，只有个别员工遭遇过处罚。此外，还有少数企业更为任性，视法律为无物，把企业“家规”凌驾于法律之上，“我的企业我做主，谁不服管就罚谁”，容不得旁人置喙。

在全面依法治国、崇尚劳动光荣的今天，对诸如此类的“奇葩家规”，不能听之任之。劳动行政部门要刚性执法，从严查处，不给“奇葩家规”生存空间。司法机关要划出红线底线，让胆敢触碰者，付出相应代价。工会组织要加强监督，发现违法“家规”，提醒、督促企业及时整改，对拒不改正的提请劳动行政部门依法处理。劳动者也要勇敢地拿起法律武器，对违法“家规”，敢于说不，依法维护好自身的合法权益。

市场经济是法治经济，无论什么企业，谁都没有“高人一等”的特权，也没有自外于法的“优势”。“家规”再大也大不过法律，任何企业的劳动规章制度，都不能突破法律底线、凌驾于法律之上。依法制定“家规”，尊重善待职工，才是企业行稳致远的发展之道。

■每日图评

“职工说事”要倾听，更要务实去办

“我们河东新区美团小哥的送餐难题终于被新区总工会帮忙解决了，这是工会为我们‘说’回来的福利。”3月31日，四川遂宁市河东新区的美团外卖小哥张龙笑着说，一直困扰他们的难题，通过工会“职工说事”沟通平台得以解决。为此，他和同伴们心情愉快，送餐时都哼着小曲。（4月8日《四川工人日报》）

据报道，河东新区有快递小哥等八大群体工会会员4000余人，职工起先常常感觉“烦恼无处说”。有了“职工说事”后，

他们又担心说的事没人听，即使听了以后，也不会去办，难不成工会自己给自己“找事”？可实践证明工会不仅认真倾听他们的意见，还务实去办。比如，针对美团小哥送餐难的问题，工会干部不仅与有关物业协会电话联系、公文函件协商，还多次实地调研一一摸清实际情况，上门与有关人员多次一一面谈协商，才最终达成一致意见。

笔者以为，“职工说事”之所以能得到职工的肯定，归根到底还是职工说的事，得到了落



实，也就是说为职工办成了事，职工从中获益。我们要学习借鉴河东新区“职工说事”经验，并不是要照搬照抄他们的具体做法，而是要学习他们这种思维方

式，工作方法。通过倾听职工意见，为职工办实事，更好地把职工的劳动热情和创造活力激发出来，促进劳动关系和谐和社会发展进步。 □周家和

■长话短说

乐见“零点体育”开花结果

以前，学校体育课常被其他学科占用；现在，平谷的一所小学体育课优先。昨天，北京第二实验小学平谷分校正式启动“零点体育”，每天早晨，学生到校先上40分钟体育课，再开启一天的文化课学习。（4月7日《北京日报》）

长期以来，在对学生的教育上存在重智育轻体育的现象，体育课常常被主课老师“占用”，许多学生不爱运动、也不会运动，“小胖墩”“小眼镜”增多，学生体质普遍下降，引发广泛忧虑。

研究表明，早起锻炼的人一天中的工作效率往往更高，这是因为晨练能够让运动者的神经细胞得到充足的能量以及氧气，可以加强新陈代谢，促进血液循环，提高身体素质。“零点体育”把“体育课”放在一日之首，不仅可以让学生通过运动获得满满的能量，还是培养学生运动习惯的良好开端。

我们看到，“零点体育”的很多训练项目新鲜有趣，一改过去千篇一律的跑步、仰卧起坐等陈旧锻炼项目。据悉“零点体育”运动项目是老师们在北京师范大学体育学院专家的指导下，基于学生的年龄特点、兴趣爱好、场地条件以及学校的体育特色项目研发的活动内容，大大增加了体育锻炼的趣味性、有效性，使学生们很乐于参加这些锻炼。

聚焦学生体质健康监测、小眼镜、小胖墩等现象，以提升体育课堂教学质量、培养体育锻炼习惯、扩大比赛活动普及为着力点，补齐师资、场馆、器材等短板，有效破解制约学校体育发展的瓶颈问题，促进学校体育健康发展，“零点体育”颇具探索意义。目前，“零点体育”仅在一所学校试行，希望其不断完善、推广，在更多的校园内开花结果。 □斯涵涵

■网评锐语

为职工拍工作肖像 体现对劳动的尊重

费伟华：日前，山西潞安集团司马煤业公司工会开展了“寻找最美劳动者”为矿工拍摄肖像活动，共为400名井下矿工和地面生产单位的职工拍摄了肖像。工会开展为职工拍摄肖像活动，是一个很有意义的创意，既体现了对职工劳动的尊重，增强了他们的荣誉感和幸福感，又能提升职工的责任感。

■世象漫说



专项整治

记者7日从湖南省医疗保障局获悉，湖南省医疗保障局、省公安厅、省卫生健康委员会近日联合发布《关于开展打击欺诈骗保专项整治行动的工作方案》，明确2021年4月—12月对湖南省各级医保定点医药机构开展专项整治，重点聚焦“假病人、假病情、假票据”等欺诈骗保问题，筑牢医保基金安全防线。（4月7日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

依法保障新业态劳动权益需要先行“蹚路”

广东省人社厅、广东省财政厅、广东省税务局印发的《关于单位从业的超过法定退休年龄劳动者等特定人员参加工伤保险的办法（试行）》，于2021年4月1日起执行。根据规定，广东省内提供网约车、外卖、快递劳务等未建立劳动关系的新业态从业人员，将被纳入《工伤保险条例》参保范围。（4月6日《广州日报》）

近年来，随着新技术、新业态、新模式范畴的不断扩容，外卖员、网约车司机、快递员等新业态从业者正越来越多地进入劳

动力市场。相比于传统劳动形式，新业态从业者大多依托互联网平台提供相关服务，根据现行的劳动法律法规，他们不能纳入工伤保险的参保范围，由此引发了如何依法保障新业态劳动权益的问题。广东通过地方立法，明确规定新业态从业者可以享受工伤保险待遇，这对依法保障新业态劳动权益无疑具有先行“蹚路”的积极意义。

依法让新业态从业者享有工伤保险待遇，是法治社会的应有之义。但由于网约车司机、快递员等新业态从业者不等同于传统

劳动者，直接套用现行劳动法律，将其纳入工伤保险参保范围，根本行不通。同时，全国各地新业态从业者劳动权益的保障千差万别，如果没有充分调研，即匆忙在国家层面统一立法来解决这类群体的工伤保险待遇问题，则有可能让出台的相关法律难以契合实际要求，导致欲速不达的负面效应出现。因此，在国家层面统一立法解决新业态从业者工伤保险待遇时机不成熟的情况下，由各地先行“蹚路”，无疑是最理性和务实的优选。 □张智全

警惕答案“拍照即得”助长孩子惰性

李雷：手机一拍，答案就来。近年来，拍照搜题App成为很多在线教育平台的引流工具。“用户体验”越来越好，使得不少学生群体对其产生了高度依赖。与之相伴的，是持续升温的争议：此类App到底是帮助孩子学习还是助长了他们的惰性？答案“拍照即得”是科技发展使然，也迎合了一些特定人群的消费需求。应当正视此类技术“双刃剑”效果，更须警惕答案“拍照即得”助长孩子惰性。同样须警惕的是，孩子借口搜题玩网络游戏。