

1.深入学习贯彻全国与北京市劳模表彰大会精神

2020年11月24日上午,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话,代表党中央、国务院,向受到表彰的全国劳动模范和先进工作者表示热烈的祝贺,向为改革开放和社会主义现代化建设作出突出贡献的我国工人阶级和广大劳动群众致以诚挚的问候。北京共有79人获得全国劳动模范、全国先进工作者荣誉称号,其中,与抗击新冠肺炎疫情相关的人员达20名,超过新当选总人数的四分之一。

2020年12月22日,北京市劳动模范、先进工作者和人民满意的公务员表彰大会在北京会议中心隆重举行。会议表彰了北京市664名劳动模范、484名先进工作者、186个模范集体。

首都各行各业的劳动模范、职工群众和工会干部十分关注这两场盛会,第一时间收听收看了大会报道。大家纷纷表示,要坚定不移把思想和行动统一到大会精神上来,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发扬首都工人阶级光荣传统,勇担历史使命,充分发挥工人阶级主力军作用,为推动新时代首都高质量发展贡献智慧和力量。

2.深入开展职工思想政治引领工作,唱响“北京劳动者之歌”

各级工会组织坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,在职工中广泛开展接地气、聚人气的宣传宣讲活动,强化政治引领,凝聚思想共识。组建劳模工匠宣讲团进机关、进企业、进社区、进学校,大力弘扬“三种精神”,榜样示范作用更加彰显。落实《北京市贯彻〈关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见〉的措施》,制定任务分解方案,明确责任单位和完成时限,通过实施思想引领工程、保障凝聚工程、阵地筑基工程,全面提升思想政治水平。

做好网络舆情监测报告工作,维护网络意识形态安全。用好12351热线和职工心理援助热线,加强职工心理疏导,舒缓情绪压力,引导职工依法理性表达诉求,自觉维护社会大局稳定。

坚持用社会主义核心价值观引领职工,以“劳动创造幸福”为主题,在人民网等主流媒体平台设立“北京劳动者之歌”栏目,“五一”期间全城多屏同放“微笑传温暖、心语寄深情”短视频,连续举办“最美职工”“暖在京城”“助力冬奥”等活动,在中华大地唱响“北京劳动者之歌”,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会氛围,凝聚起全市广大职工建设首都的强大力量。

密切关注职工思想动态变化,进一步完善信息收集、分析研判和快速反应机制,

3.全力投身防控一线,为夺取“双胜利”作贡献

面对2020年突如其来的新冠肺炎疫情,全市各级工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照党中央决策部署,在市委和全总的坚强领导下,围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展,在抓好职工自我防护的同时,组织动员全市广大职工群众团结奋战、共克时艰,全方位投入到一线群防群治、医疗设施建设、防护用品生产和城市民生保障等各项工作中,有序推进复工复产,创新开展工会工作,在服务全市工作大局中发挥了积极作用。尤其是新发地批发市场聚集性疫情发生后,各级工会

第一时间行动起来,最大力度地筹集资金用于走访慰问防控一线医护人员和职工。坚持党建引领,落实“双报到”要求,工会系统党员干部和专职工会社会工作者积极下沉到社区(村),共同筑牢群防群治防线。在做好防控工作的同时,全市各级工会积极助力企业复工复产达产。市总工会推出《北京市总工会关于进一步支持企业复工复产保障职工权益的若干措施》《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的实施意见》等十余项政策措施,最大限度稳定企业用工。

4.落实“六稳”“六保”,推进和谐劳动关系建设

2020年4月20日至23日,习近平总书记赴陕西就统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作、打赢脱贫攻坚战进行调研,强调要全面落实党中央决策部署,坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,扎实做好稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期工作,全面落实保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转任务,努力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,确保完成决战决胜脱贫攻坚目标任务,全面建成小康社会。

决胜脱贫攻坚目标任务,全面建成小康社会,夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利作出新的贡献。全市各级工会发挥协调劳动关系三方机制作用,服务“六稳”“六保”工作,制定实施“保企业保就业保稳定”行动计划,发布涵盖1779家用人单位11万个岗位的用工需求,为2.23万家企业返还工会经费3.57亿元,疫情期间创新开展灵活协商、专项协商;定期发布构建和谐劳动关系典型案例,选取73家劳动密集型企业开展培育助推和谐劳动关系行动;推出“互联网+劳动争议调解”“云普法”等模式,2020年受理职工劳动争议2.31万件、法律援助3463件,为职工挽回损失4.35亿元;印发《关于做好外来务工人员留京过年期间稳定劳动关系工作的通知》,出政策、解忧困,送福包、办活动,做到“用岗留人、用薪留人、用情留人”。

5.深入开展“产业工人队伍建设改革深化年”行动,增强首都工人阶级先进性

2020年是产业工人队伍建设改革深化年。全市各级工会组织贯彻落实《关于进一步健全完善制度机制 深化首都产业工人队伍建设改革的实施意见》《北京市总工会关于加强首都职工技能人才培训的实施意见》,推进首都技能人才培训平台建设,创建以科研院所、高等院校、职业院校、社会培训机构、企业为主体的“首都职工教育联盟”,继续实施职工职业发展规划、技能素质提升、创新创业等助推计划,建设高素质的首都产业工人队伍。

围绕建设“三城一区”和城市副中心、筹办冬奥、疏解整治促提升等全市重点工程、重大项目,广泛开展各种形式的劳动和技能

竞赛,深化京津冀重点项目技能大赛、“职工技杯”职业技能竞赛,在生产实践中提高职工劳动能力和劳动水平。聚焦高端制造业、高新技术产业、文创产业等领域,通过社会挑战、擂台比武、专家点评等方式,选树完成第二届“北京大工匠”,带动各级工会开展多职业、多工种、多形式的岗位练兵、技能比武,叫响了“北京需要千千万万大工匠”品牌。实施首都职工素质建设工程,推进职工职业发展、创新项目、名师带徒等助推计划,2020年发放助推资金1203万元;完成98个职工教育培训示范点创建工作,组织技能人才、劳模工匠开展网络教学和线上直播;累计认定市级职工创新工作室623家。



2020 首都工会十大新闻

2020年是极不平凡的一年,全市各级工会组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在市委和全总的坚强领导下,围绕工作大局,克服疫情影响,奋发有为推进首都工运事业,顺利完成全年主要目标任务,各项工作取得新成效、迈上新台阶。



6.助力打好扶贫攻坚收官战,形成“六位一体”工会扶贫模式

2020年是脱贫攻坚收官之年。在这个波澜壮阔的豪迈征程中,北京各级工会组织始终牢记“看北京首先从政治上看”的要求,切实履行工会组织的政治责任,发挥优势,凝聚力量,主动作为,在积极助力打赢这场特殊战役中写下了浓墨重彩的一笔。在市总工会的号召和带领下,全市各级工会组织结合工会业务开展精准扶贫,形成了“消费扶贫”“产业扶贫”“劳务扶贫”“技能扶贫”“教

育扶贫”“劳模扶贫”六位一体的工会扶贫模式。

7.推进第二届“北京大工匠”选树,叫响“北京需要千千万万大工匠”品牌

网络与信息安全管理、服装设计、数控车工、古建筑传统彩画工、中式烹调师、城市轨道交通列车驾驶员……大到服务首都高质量发展的专业技术工种,小至服务百姓衣食住行的日常职业,这些都是2020年启动的第二届“北京大工匠”挑战者选拔赛中涵盖的比赛项目。来自全市的30个职业(工种)的85名种子选手和挑战者进行技能角逐。

网络与信息安全管理、服装设计、数控车工、古建筑传统彩画工、中式烹调师、城市轨道交通列车驾驶员……大到服务首都高质量发展的专业技术工种,小至服务百姓衣食住行的日常职业,这些都是2020年启动的第二届“北京大工匠”挑战者选拔赛中涵盖的比赛项目。来自全市的30个职业(工种)的85名种子选手和挑战者进行技能角逐。

相比于首届“北京大工匠”的10个职业(工种),第二届“北京大工匠”选

8.“温暖武汉”项目助力抗疫引起强烈反响

北京市温暖基金会于2020年2月1日即发起设立“温暖武汉”项目,第一时间为武汉、湖北及北京等地抗疫一线医务人员和保障人员募集爱心物资。一共收到13万余爱心人士、233家爱心单位捐赠物资4197万余元,累计拨付抗疫一线款物4188.57万余元。其中用于湖北省和武汉市善款1299.75万元;用于援鄂北京医疗队员614.4万元;用于北京市定点医院、发热门诊、防控一线医务和保障人员928.84万元;拨付防控一线医务人员及保障城市运行的保障人员定向捐赠物资1345.58万元。

该项目自2020年2月3日至3月14日期间,分17次累计拨付武汉市、湖北省善款1299.75万元,慰问救助抗疫一线医务人员和保障人员34637人次。其中拨付武汉市94896万元,慰问抗疫一线21820人次,包含武汉市金银潭医院、武汉市肺科医院等47家阻击新冠

该项目自2020年2月3日至3月14日期间,分17次累计拨付武汉市、湖北省善款1299.75万元,慰问救助抗疫一线医务人员和保障人员34637人次。其中拨付武汉市94896万元,慰问抗疫一线21820人次,包含武汉市金银潭医院、武汉市肺科医院等47家阻击新冠

该项目自2020年2月3日至3月14日期间,分17次累计拨付武汉市、湖北省善款1299.75万元,慰问救助抗疫一线医务人员和保障人员34637人次。其中拨付武汉市94896万元,慰问抗疫一线21820人次,包含武汉市金银潭医院、武汉市肺科医院等47家阻击新冠

9.持续完善服务职工工作体系,提升职工群众获得感幸福感安全感

2020年全市各级工会坚持以职工为中心的工作导向,依托便利店、银行网点、加油站、企业车间班组等场所,大力推进职工之家、职工暖心驿站建设,强化“三城一区”、城市副中心、首都机场、大兴机场、“回天”地区服务阵地的统筹配置,探索“互联网+暖心驿站”模式,实现线上地图定位,方便职工及时享受工会服务。在确保防控安全的情况下,有序开展因疫情关闭的职工之家和职工暖心驿站。加强信息化建设,整合数据资源,优化升级“12351”APP功能,推行职工“一站式”服务,促进形成上下互联互通、资源高效集约的智慧化服务体系,努力实现“数据多跑腿,职工少跑路”。2020年新增职工暖心

驿站7481个、母婴关爱室96家,32家单位被评为全国模范职工之家、职工小家。

加强职工服务品牌和服务阵地建设,结合“七有”“五性”要求,修订《北京市工会三级服务体系服务项目管理办法》,健全服务机制,创新服务手段,继续唱响“四季歌”、打好“五送牌”。2020年12351平台新增服务职工项目2001个,因地制宜、因企制宜、分类施策,工会组建和会员发展工作取得新成效。2020年新增工会组织3553家,工会组织覆盖单位新增3.92万家,新发展工会会员25.56万人。

加强职工服务品牌和服务阵地建设,结合“七有”“五性”要求,修订《北京市工会三级服务体系服务项目管理办法》,健全服务机制,创新服务手段,继续唱响“四季歌”、打好“五送牌”。2020年12351平台新增服务职工项目2001个,因地制宜、因企制宜、分类施策,工会组建和会员发展工作取得新成效。2020年新增工会组织3553家,工会组织覆盖单位新增3.92万家,新发展工会会员25.56万人。

10.创新推出“两步走”建会举措,夯实工会组织基础

2020年全市各级工会加强工会系统自身建设,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。推动工会改革举措落地落实,落实《北京市总工会2020-2021年加强非公有制企业工会组织建设工作的实施意见》,按照全面覆盖、规范建会“两步走”工作思路,发挥区域化党建优势,以国家级、市级、区级园区和商务楼宇为

工作重点,聚焦货车司机、快递员、网约工和新业态从业者,各级工会持续深化基本服务吸引、团结教育凝聚、区域行业覆盖、“双沟通”联系等工作模式,因地制宜、因企制宜、分类施策,工会组建和会员发展工作取得新成效。2020年新增工会组织3553家,工会组织覆盖单位新增3.92万家,新发展工会会员25.56万人。

(本版图片为资料图)