

为创建文明城市增添工会动力

——大兴区总工会组织引导职工开展垃圾分类工作纪实

□本报记者 孙艳

自从《北京市生活垃圾管理条例》实施以来,在大兴区总工会带领下,区域内各级工会火力全开,通过强化“一个带动”、发挥“一个优势”、用好“一支队伍”等措施把垃圾分类作为当前工作重点积极落实,在大兴区形成了“垃圾分类工会在行动”的氛围,充分发挥工会的政治优势和组织优势,倡导职工争做垃圾分类的“示范员”“宣传员”“引导员”,为大兴区创建文明城市增添工会助力。

强化“一个带动”： 工会干部变身指导员，分类指导进科室

记者了解到,大兴区总工会专门制定了《2020年大兴区总工会生活垃圾分类工作方案》,有序推进各项工作。该方案特别提出党员先行,动员和号召工会党员干部率先垂范,带动家人亲友参与垃圾分类。按人均垃圾产生量和区域划分,在各楼层的公共区域配备垃圾分类设施;在一层人员进出口显著位置张贴垃圾分类宣传海报;细化科室职责分工,身边同事多了垃圾分类指导员新身份……自去年5月起,大兴区总工会机关的垃圾分类措施逐步落实,深入到了各个科室。

周振猛是大兴区总工会专职工会社会工作者,去年5月1日起他又多了一个身份,那就是垃圾分类指导员。每天上班前、下班后,周振猛都会认真对所在部门的垃圾桶进行检查,见到同事将垃圾放错位置时及时纠正指导。“通过单位聘请专业老师讲解垃圾分类知识,对垃圾分类有了更深一层的理解,也能够很清楚地将有垃圾、易腐垃圾、可回收垃圾、大件垃圾、其他垃圾的种类分开,这些知识也便于自己生活工作中实际操作,同时为成为一名合格的垃圾分类指导员奠定了基础。”周振猛说。

科室同事对这位身边的垃圾分类指导员非常认可,周振猛通过“带领、宣传、督导”方式提升了单位以及本部门垃圾分类成效。面对大家的点赞,他语重心



“百千万”活动启动现场

长地说:“每个人都应该认识到垃圾分类的重要性,认识到垃圾分类需要每个职工参与,自觉养成垃圾分类准确投放的习惯,最大限度地减少污染,提升城市的环境质量,便于垃圾中有用物资回收利用,实现资源的循环利用,让绿色、低碳、环保的理念深入人心。”

同是垃圾分类指导员的李伟,为了能正确指导垃圾投放,不但认真学习了垃圾分类的政策和知识,还专门下载了垃圾分类APP,便于自己遇到不太确定属于哪类垃圾时查询。她和同事一起制作的4个小型分类垃圾桶,美观又实用,成为了办公室内一道亮丽的风景。

“垃圾分类是一件随手能做的小事,更是关系子孙后代生存环境的大事,通过参与垃圾分类监督指导工作后,我觉得大家分类意识都很强,能积极主动分类投放,甚至能监督各自亲朋好友积极参与,成为了垃圾分类的‘使者’。相信大家很快会养成垃圾分类习惯,生活环境会因为垃圾分类变得更加美好。”李伟说。

发挥“一个优势”： “百千万”系列活动引领职工生活新时尚

“聚力垃圾分类,共创文明

城市,从我做起,从现在做起!”《北京市生活垃圾管理条例》实施以来,这句口号已经成为大兴区职工践行垃圾分类的口号。近一年来,大兴区总工会充分发挥工会的组织优势,联合团区委、区妇联共同开展大兴区垃圾分类“百千万”主题活动,引领职工群众参与垃圾分类成为了一种生活新时尚。

“埋到土里能烂的就是厨余垃圾,骨头、贝壳烂不了,所以是其他垃圾,能卖钱的是可回收垃圾,但一定要记住打印机里的墨盒拿出来,它是有害垃圾……”大兴区垃圾分类“百千万”系列主题活动不定期走进产业园区、社区、学校,并邀请大兴区城管委垃圾分类宣讲团的讲师为大家做垃圾分类知识培训,包括垃圾分类的意义、垃圾分类的标准、如何进行垃圾分类等方面的知识。现场还会设置互动小游戏,让大家通过互动参与加深印象。

记者从大兴区总工会了解到,“百千万”活动旨在让“万名工会代表,共青团员,妇女代表”先行,达到带动“万人万户手拉手共同参与”的目的,以点带面,从党政机关辐射家庭、学校、社区,宣传和带动垃圾分类行动。自去年5月份启动以来,通过线上和线下方式,该项活动不仅提高了全区职工垃圾分类知

识的知晓率,还引领带动越来越多的职工加入到垃圾分类志愿服务行列。

今年,该项活动将继续通过宣讲活动,邀请专业老师为职工讲解垃圾分类的知识,使职工能够深入了解垃圾分类的意义,引导职工从身边做起、从点滴做起,自觉、科学地开展生活垃圾分类,逐步形成垃圾分类及环保意识,养成珍惜资源、节约能源的生活习惯。

用好“一支队伍”： 垃圾分类+劳模宣讲 特色培训送进街镇

用劳模精神带动垃圾分类,也是大兴区总工会推进垃圾分类工作的创新举措。去年以来,由大兴区总工会和团区委联合举办的职工素质助推垃圾分类专项培训及劳模宣讲活动受到了职工的点赞。

活动中,两家单位发挥自身优势,把垃圾分类培训活动送进街镇,为企业职工、镇机关干部、村委工作人员解读垃圾分类

知识,带动更多的人用实际行动保护绿色家园。

记者了解到,这支宣讲队伍目前已走进多个镇街,机关干部、村支书、两委干部等成为了主要参与者。该活动不但请来了大兴区城管委垃圾分类宣讲团成员、国家一级人力资源管理师、一级企业培训师张涛为大家做垃圾分类知识培训。最大的亮点是请来了劳动模范,捍能国际文化(北京)有限公司董事长胡晋领,大兴区人民医院院感疾控科主任杨艳秋,大兴区清源街道枣园社区居委会枣园社区党委书记李茂会,团区委志愿服务指导中心负责人李维,区中医医院副主任医师孙雪松,中军军弘保安服务有限公司项目经理贾万渠作为劳模代表进行了精彩的宣讲,并积极倡议,垃圾分类从自身做起,形成垃圾分类习惯,用实际行动保护我们的家园。

活动还设置了有趣的互动体验环节,通过“垃圾分类大拼图”“我最博学书房”“垃圾分类跳跳棋”以及线上有奖知识问答等丰富多彩的形式,普及垃圾分类知识。

目前,此次活动已经圆满收官,赢得了职工的点赞,在宣传垃圾分类知识、强化职工垃圾分类意识和分类常识的同时,还向职工传递了劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导职工加强自律,倡导健康、文明、绿色的生活方式,全面提高职工的综合素质,助力文明城区建设。

大兴区总工会党组书记、常务副主席牛玉俊表示:“做好垃圾分类工作意义重大意义深远。大兴区总工会将充分发挥好工会的政治优势和组织优势,完善机制,创新举措,全力以赴打好垃圾分类攻坚战,为全区文明城区创建和高质量落实垃圾分类工作彰显工会作为、发挥职工作用、增添工会助力。”



职工故事

线索征集邮箱:ldwbgh@126.com

她叫陆凤仙,是一名塔吊女司机,她身手敏捷,“一溜烟”爬上工地的2号塔吊,到达她的工作平台。陆凤仙的工作任务是地面工人运输钢筋等物资。50米的塔吊高度,她只用1分多钟就爬到了控制室。不过,这位广西“女汉子”说,她的最快记录是4分钟爬上110米高的塔吊控制室。

1986年出生的陆凤仙,来自广西,身材娇小是她爬塔吊的最大优势。在中建二局华东公司合肥滨湖国际会展中心的工地上,她每天毫不费劲地钻进塔吊防护圈,游刃有余地向上攀爬。每天,她都要奔波于工地各个塔吊之间,和爱人一起为这座会展中心早日竣工“添砖加瓦”。



陆凤仙的爱人名叫谢兴志,比她更早成为塔吊司机。8年前,谢兴志在蚌埠的一处工地上操作

塔吊,那时候,网络游戏不像现在这般繁多。塔吊司机在控制室休息时,喜欢玩一种叫QQ劲舞团的游戏。谢兴志说,他在一个游戏房间认识了还在广州打工的陆凤仙。2013年,两位恋人“奔现”走到一起,陆凤仙的人生轨迹也随之改写。

“我就是想和爱人在一起上班。”这是陆凤仙做塔吊司机的最大动力。所以,第一次爬塔吊时,她即便是吓得两腿发抖也没有退缩,而是咬牙坚持了下来。“越往上爬越会感觉到累。”陆凤仙说。不久,她很快适应了“高空作业”。

或许可以这么说,陆凤仙天生就适合爬塔吊。曾经最快的一

次,她4分钟爬上了110米的塔吊控制室。“那次是为了赶时间,爬得时候我没有觉察自己有多快,上去的时候同事跟我说,我才意识到自己破了‘记录’。”

作为女性,陆凤仙操作塔吊比她爱人遇到更多的困难。“最大的问题就是上厕所。”陆凤仙说:“为了减少如厕次数,我每次工作时都不敢多喝水,有时候就是靠喝奶补充水分。”而遇到赶工期的时候,为争取时间,塔吊司机需整日待在控制室。“最多的一天,我喝了3瓶240毫升的牛奶。这既能抵饿,又能管渴。”陆凤仙说。

如今,陆凤仙已是一名8年的塔吊“老司机”,操作过最高

的塔吊是258米,也是合肥目前比较高的地标性建筑。作为一名女性,在塔吊司机这个角色中,她一直和爱人“共进退”。“我爱人能干的活,我都能干。”陆凤仙笑着说。

一直以来,即便是在同一工地,陆凤仙和爱人各自控制塔吊,有时还并非同时上班,相处的时间也并不多。“只有下班的时候我们才会在一起聊天。”陆凤仙说。好在,夫妻俩人把孩子带到了合肥,下班可以一起回家,一起享受家人团聚的幸福。

身为女性,陆凤仙本不需以塔吊司机的身份谋生,但作为妻子,正是她的“男性化”职业选择,才换回了一家人的美满和团圆。

□本报记者 马超/文 通讯员 张梦怡/摄