

为职工解忧,让劳动争议解纷效能提速

丰台建立“工会+法院”劳动争议诉调对接工作机制

本报讯(记者 余翠平) 3月16日下午,记者从丰台区总工会与丰台区人民法院《关于进一步加强劳动争议调解联动工作的合作协议》(以下简称协议)签订仪式上了解到,今后对起诉至丰台区法院的适宜调解的劳动争议案件,丰台区法院将向区总工会发送调解委托书,委派或委托区总工会进行调解。

签约仪式上,丰台区人大常委会副主任、区总工会主席王振华,丰台区人民法院党组书记、院长祖鹏分别代表工会和法院方签约。丰台区协调劳动关系六方联动机制相关部门主管领导共同见证签约并进行了工作交流研讨。市总工会党组成员、副主席韩世春出席签约仪式并讲话。

根据协议,区总工会劳动争议调解中心接受区法院的委派或委托,在规定期限内开展劳动争议案件调解,当事人经调解达成调解协议的,由区总工会劳动争议调解中心制作调解协议书,鼓励当事人自动履行或依法申请司法确认,并及时联系区法院开展

诉调对接工作。对调解不成功的案件,由区总工会劳动争议调解中心将卷宗材料退回区法院,通知当事人继续进行诉讼程序。

据了解,近年来,丰台区法院受理的劳动争议案件数量呈逐年上升趋势,案件类型日趋丰富,呈现出劳动者岗位身份多元化、诉求类型多元化、纠纷产生原因多元化的特征。在劳动争议案件审理方面,存在劳动者和用人单位对抗逐渐上升调解意愿相对降低、多种诉求交织重叠导致案件复杂程度和处理难度加大、当前群体性纠纷高发态势化解难度较高的情况。本次丰台区法院和区总工会签订合作协议,实现了工会和法院在解决劳动争议案件方面的强强联合,“工会+法院”诉调对接机制可以发挥各自优势,加强衔接配合,使更多劳动争议案件通过诉前调解方式快速化解,实现从源头上减少诉讼增量的目标任务,充分发挥劳动争议调解联动机制在构建和谐劳动关系、维护社会稳定中的重要作用。同时,有力强化了该区协调劳动



关系的六方联动机制。

为进一步做好劳动争议调解工作,今年,丰台区总工会将开展线上线下30多场法律宣传活动,让企业和职工做到知法守法不犯法;用好劳动关系风险监测预警平台和劳动争议调解组织平台,增强调解的权威性、便利性、快捷性;针对电子商务、网约车、网络送餐、快递物流等四类新业态平台从业人员进行调研,对其与用

工单位发生的工作报酬、因工发生交通事故、因工受到人身损害以及具有重大影响的争议纠纷,提供法律咨询、诉讼代理等法律援助,做到应援尽援,力争将劳动

关系风险水平降到最低。

“在未来的实践中,我们会广泛吸纳法学专家、退休法官检察官、劳动争议调解员和仲裁员等社会力量加入诉调对接队伍,积极与法院进行优势互补,不断完善工作机制,让‘工会+法院’诉调对接机制真正发挥作用,达到维护区域劳动关系和谐稳定的目的。”王振华说。

韩世春在讲话中指出,这次丰台区总工会与丰台区法院签订合作协议,是落实“六稳”“六保”任务、依法保障广大劳动者和企业合法权益的必然要求。这样的尝试很好,围绕职工的合法利益开展工作,工会再怎么投入也不过分。他希望丰台区总工会未来可以在职工维权服务等方面创造出更多的鲜活经验,更好地推动工会事业发展。 孙妍 摄



发挥区、镇、村三级工会组织作用 动员万名工会志愿者队伍示范引领 平谷区总工会引导职工参与垃圾分类

本报讯(记者 马超) 日前,平谷区总工会积极发挥区、镇、村三级工会组织作用,动员万名工会志愿者队伍,通过主动对接属地政府,开展巡河捡垃圾、入企业宣传、党员值守等活动,层层压实责任,从严从细抓好垃圾分类,营造党员率先垂范、职工主动参与的垃圾分类良好氛围。

截至目前,平谷区总工会已在村级联合工会宣传栏显著位置张贴垃圾分类及疫情防控宣传海报500余张,开展志愿者入村宣传,通过在主要街道重点场所悬挂垃圾分类宣传标语,电子显示屏滚动播放垃圾分类宣传片、公益广告等方式,倡导垃圾分类入心入行。

区总工会成立垃圾分类领导班子,开展专题会议,及时部署垃

圾分类工作,同时成立督导检查小组,对工会服务站各站点进行监督检查指导工作。垃圾分类制度上墙,严格落实、明确责任,党员干部、工会干部带头签订《垃圾分类责任书》,确保垃圾分类工作有效推进。

区总工会机关工会43名党员全部下沉到一线开展“桶前值守”活动,在值守中对居民开展垃圾分类教育,引导职工主动分类。在机关单位,区总工会在定点位置放置垃圾桶,垃圾分类图片张贴明显位置,并安排专人每日对桶前站点进行消杀,对机关人员进行垃圾分类培训,开展科室垃圾分类比赛活动。

区总工会还用劳模精神引领职工主动参与垃圾分类和全区基层社会治理工作。以“劳模精神”引导教育工会系统职工落实

“工会党建+垃圾分类”模式,实现“工会党员做表率、工会干部有响应、全体职工齐参与”的工作格局,宣传引导职工志愿服务队伍围绕垃圾分类、美丽乡村建设、社会治安等领域,开展特色志愿服务,确保垃圾分类工作常态化、持续化开展。

同时,发挥工会干部的引领作用,以自身带动家庭成员及身边群众积极践行垃圾分类工作,广泛引导,让广大职工养成垃圾分类的好习惯。101名工会社工通过“1+1+1”模式引领垃圾分类,即1名社工带领1个工会服务站弘扬志愿服务精神。依托工会三级志愿服务体系抓好生活垃圾分类宣传工作,以辖区内11737名志愿者为核心,通过“掌勺人”宣传活动,带动、提高每一户家庭垃圾分类的质量。

公交客一女职工先进事迹进场站

本报讯(记者 边磊) 在疫情防控常态化下,公交客一工会日前开展了巾帼“云表彰”活动,将获表彰女职工们的事迹,画成黑板报、制作成图片,分别

摆放在各个场站。同时,客一工会还将这些人物故事下沉至职工之家,通过本人讲述和工会主席宣讲等方式,广泛向一线职工传输正能量。

中铁北京局“女工主任走基层”

本报讯(记者 马超) 近日,中铁北京局建筑分公司女工委深入一线开展“女工主任走基层”活动。

当天,公司副总经理、女工委

主任王凤香一行先后到廊坊回迁安置房项目、昌平线南延等项目,看望慰问一线女职工,与她们拉家常,了解她们的生活和工作情况,并送上精心准备的慰问品。

建工一建工会开办女职工花艺课堂



本报讯(记者 曹海英) “你的这个形状圆,颜色搭配也好看。”这是日前北京建工一建公司工会举办的女职工艺术插花活动中的一幕。

在活动中,女职工们学习了插花艺术的历史、基本技巧、花卉的选择、颜色的搭配。通过自己灵巧的双手,女职工们利用8类花种,配以枝叶点缀,根据不同的色彩整合,制作出一盆盆独具个性的圆形插花作品。

相关负责人介绍,本次活动不仅让女职工学习到插花技艺,

陶冶了情操,还为大家提供了一个“与花共舞”“与花为伴”的机会,缓解了生活和工作压力,领略了插花艺术的独特魅力。

延庆工会多措并举推进党建带工建工作

本报讯(记者 马超) 近日,延庆区总工会聚焦机制建设,研究出台了《“两新”组织工会经费补贴工作的实施方案》,旨在让党组织形成合力推进组织建设。该方案对单独建立党组织的“两新”组织工会开展工会组建专项经费补贴,鼓励、支持这些单位积极发挥党建带工建作用,

引领带动全区“两新”组织在党的领导下不断提升治理水平,服务保障冬奥会,推进地区高质量绿色发展。

针对“两新”组织党工共建工作,延庆区总工会聚焦团结引领,最大限度吸引各类职工加入工会组织,持续推进乡镇街道、开发区“职工沟通见面会”

“企业沟通见面会”常态化运行,开展网约送餐员、快递员等“八大群体”入会调研,吸引职工入会。

据了解,延庆区总工会聚焦职工服务,通过下拨基层工会专项经费等,鼓励支持“两新”组织工会开展建会初期工作运转及会员服务。

怀柔区总工会召开第三届委员会第九次全体会议

本报讯(记者 崔欣 通讯员 宋雅欣) 近日,怀柔区总工会召开了第三届委员会第九次全体会议。

会上,怀柔区总工会党组书记、副主席曹岩代表区总工会第三届常务委员会作了《强化党建引领 展现责任担当 开创工会工

作新局面以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年》工作报告。与会代表们听取了区总工会第三届经费审查委员会经费审查工作报告。

记者从会上了解到,2020年以来,围绕思想政治引领坚定有力、服务发展大局作用突出、维

护职工权益成效显著、服务职工举措落地生根、全面从严治党纵深发展等重点,怀柔区工会工作取得新突破。

2021年,怀柔区总工会将突出“1”条党建主线,强化党建引领,实施“N”个亮点工程,开创工会工作发展新局面。

广告

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410