

劳动午报

WWW.WORKERBJ.CN

2021年3月17日星期三
辛丑年二月初五
第7621期
国内统一刊号：CN11-0221
邮发代号：1-376



标题新闻：□中办印发关于做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作的通知

人社部办公厅印发《技能人才薪酬分配指引》

鼓励企业对技能人才实行年薪制

本报讯 近日，为更好服务中国制造、中国创造，深入实施人才强国、创新驱动发展战略，推动企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度，人力资源社会保障部办公厅印发了《技能人才薪酬分配指引》（以下简称

《指引》）。人社部劳动关系司负责人表示，《指引》主要从五个方面引导企业建立健全符合技能人才特点的薪酬分配制度。

一是在薪酬分配制度体系方面，引导企业突出对技能要素和技能人才创新性劳动的认可。

《指引》提出，对于技能人才，可建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的岗位绩效工资制，强化技能价值激励导向。同时，鼓励企业针对技能人才特别是高技能领军人才实行年薪制、协议薪酬制、专项特殊奖励，并

探索实行中长期激励。

二是在薪酬结构设计方面，引导企业建立既符合薪酬分配理论又体现技能人才劳动特点的工资单元。《指引》提出岗位绩效工资制可由岗位工资单元、绩效工资单元等组成，实践中还可结

合技能人才劳动特点，统筹设置相应津贴，更好体现技能价值激励导向。

三是在岗位工资单元设计方面，对企业如何开展技能操作岗位评价和如何设计岗位工资标准给出具体指导。（下转第3版）

“绿码”返校

自3月16日起，国内低风险地区人员返京不再需要持核酸检测阴性证明，抵京后不再实行14天健康监测，学生持健康通行码“绿码”返校报到。北京交通大学春季学期安排学生于3月16日至21日分批返校，根据北京市新规定，学生可凭关联个人行动轨迹的动态码出入校门，通勤效率由此大大提高。

本报记者 任洁
通讯员 高默吟 摄影报道



北京市总工会党史学习教育集中研讨发言摘登

详见第6版

今日观点

让“契约式消费”营造更放心的消费环境

详见第2版

协商前充分听取职工意见和建议 将疫情期间职工权益写进工资专项合同

首钢气体公司集体协商暖了职工心

详见第4版



本期视窗

浩瀚星空的“放映人”

详见第12版

今日天气



天空状况：多云间阴
风向：北转南风
风力：2、3级
最低气温：3℃ 最高气温：12℃

今日限行 尾号：5和0

明日限行 尾号：1和6

本报法律顾问：常卫东