

■两会观察

遏制超时加班，工会能做什么？

□张刃

立法、修法都需要充足的依据，调研就是必不可少的程序。工会组织与劳动者最接近，在劳动立法上最有发言权，因此，就超时加班问题进行深入调查研究，提出立法、修法的充分理由，就成为工会的重要责任。

近年来，一些企业超时加班现象日益严重，甚至有制度化、普遍化趋势。如何遏制这种“畸形加班”变为常态，在今年两会政协总工会界别讨论中成为热议话题，《工人日报》以显著版面、篇幅给予报道，引起更多读者关注。

工会界声讨超时加班现象，

是其职责所在；委员讨论中提出的观点也大多切中要害。而广大读者，特别是身陷超时加班苦恼中的劳动者，更关心这个问题如何解决？除了立法执法、政府作为，工会组织能够为职工群众做些什么？

超时加班与正常的工作加班不同，也不是报酬多少的问题，其要害在于超过法定工时制度，涉嫌违法。我国劳动法规定，劳动者每日工作时长不超过8小时，因特殊原因需要延长工时的，每日不得超过3小时，且每月不得超过36小时。这是我们讨论和解决问题的基本出发点。

那么，超时加班是如何违法的呢？委员讨论中提及种种现象，既有“明目张胆”的，也有“隐形掩饰”的，归结起来，恐怕大多还是利用了法规的“漏洞”。

（譬如委员所说“我国缺少一部专门的工资立法”）解决这个问题，自然需要从完善法律法规入手。立法、修法都需要充足的依据，调研就是必不可少的程序。工会组织与劳动者最接近，在劳动立法上最有发言权，因此，就超时加班问题进行深入调查研究，提出立法、修法的充分理由，就成为工会的重要责任。此其一。

其二，宣传教育。用工单位超时加班，无论是行政方“明知故犯”或“不懂法”，还是劳动者“忍辱负重”或“不知法”，都需要就劳动法律法规进行一次普法宣传、教育，对于前者可谓“勿谓言之不预”，敲响警钟；对于后者在于“授之以渔”，启发觉悟。以工会的宣传、教育辅之以政府部门严格执法，有

助于遏制超时加班现象，维护劳动者合法权益，保护劳动者身心健康。

其三，参政议政。这里所说的行动，包括两层含义。一是工会在“庙堂”参政议政，把遏制超时加班问题提到各级人大、政协及与政府的联席会议上，提出解决议案、建议，参与相关决策，从源头上维护职工合法权益。二是在用工单位利用职工代表大会、工资集体协商等民主管理形式，就超时加班问题做出明确规定，包括劳动合同、协商结果，以遏制行政方面任意迫使职工超时加班。

其四，主动出击。既然超时加班现象已呈普遍化现象，发现问题并非难事，难的是能否及时制止和解决。工会作为职工权益的代表者、维护者，在这个问题

上理应主动出击。特别是考虑到一些职工迫于就业或生活压力，不能或不敢拒绝超时加班，有些职工甚至不懂自身合法权益，工会组织更应该主动为之维权，彰显作为。这也正是工会为自己在职工群众中树立威信的最佳时机。

“8小时工作制来之不易。如今社会进步了，应该对劳动者施以更加人性化的关爱，但现在社会上对工作和休息时间没有合理分配的现象反而越来越多。”林淑仪委员这番话谈及历史，面对现实。8小时工作制是工人阶级经过百年斗争争取到的权益，如今的社会进步是广大劳动者付出血汗的成果，都是职工群众应该享受的。而超时加班与之背道而驰，遏制乃至消除它，工会组织责无旁贷。

■每日图评

别让“老年手机”沦为“低端机”代名词

很多“老年手机”声称专门为老年人设计。10日，四川省保护消费者权益委员会发布了老年消费者手机商品比较试验项目报告，通过比较试验后发现，由于目前“老年手机”相关标准缺失，市场上的“老年手机”大多对老年消费者并不友好，甚至成了“低端机”的代名词。（3月10日 新华网）

“老年手机”，通常是指适用于中老年人的手机产品，该产品一般功能单一，具有满足日常使用的电话和短信功能，同时老人机的按键和显示字体一般较大，操作简便，通常具备一键拨

号等人性化功能，获得了中老年用户的喜爱。而随着人民健康水平的提高和人口寿命的延长，“老年手机”的市场需求也是巨大的。

不过，正如四川省保护消费者权益委员会的报告显示，尽管许多厂家生产了一些“老年手机”产品，但这些“老年手机”大多数对老年消费者并不友好，甚至成了低端手机的代名词。比如，不少“老年手机”在操作便捷性上并没有优势，有的按键设计不方便，导致多数操作很麻烦，而声称适合老年人的智能手机学习成本又较高，不容易上手。



手机生产厂商当多些社会担当。比如，可以根据老年人的需求，生产适用的老年手机。除去传统老年机，积极参与和推动手机的适老化改造，如，为方便老年人使用，在普通智能手机中开发设计实用的“老年模式”，就

同样值得尝试。

“老年手机”作为老年人沟通社会，乃至接触网络的工具，理应更加“友好”才对。所以，面对“老年手机”存在的问题，亟待重视并采取有效措施进行解决，以真正造福老年人。□李雪

■网评锐语

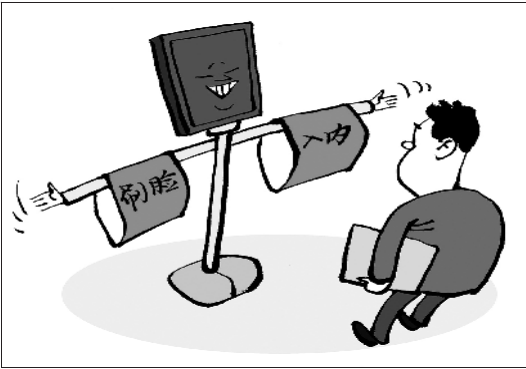
谨防“钓鱼”欺诈短信 侵害用户权益

杨李喆：“尊敬的用户，您的手机银行于×月×日下午×点×分停用，请前往××网址解除停用……”手机里收到这样一条短信，你会直接点开网址，还是先向银行方面验证真实性？就是这样一条平常无奇的短信，已经让不少人掉入了网络诈骗的陷阱。面对“钓鱼”欺诈短信唯有打防并举、综合施治，才能让其绝迹于市场。

大学生需要一门志愿服务课

钱凤伟：据媒体报道，厦大学生即将返校，百年校庆志愿工作已在等待着他们。据学校介绍，面向厦门大学百年校庆志愿者所开设的《大学生志愿服务概论》通识教育选修课也上线了。对于大学生，确实需要一门“志愿服务”课，不仅在于学会志愿服务的专业技巧，更在于激发志愿服务的热情，从而踊跃投入到志愿服务中去，而这显然有利于他们的成长。

■世象漫说



■有感而发

“自我成长计划”让员工与企业共成长

新年开工之际，中铁置业贵州公司召开的“收心会”增加了一项特别内容：每个员工在会上“晒”出自己的年度“自我成长计划”，包括文化与业务学习、强健体魄、婚恋家庭等等，并承诺实现，以此进一步推动“快乐工作、快乐生活”，实现员工与企业共成长。（3月10日《工人日报》）

在现实生活中，不少员工由于缺少积极向上的精神状态，总感到每天上班下班，好像就是为了生计，常常会出现被动、消极

的工作和生活态度。如何让员工“快乐工作、快乐生活”，笔者以为，中铁置业贵州公司开展“自我成长计划”活动，努力营造“工作辛苦并快乐着”的工作环境，全面实现企业生产经营与员工幸福指数的“双增长”，就是一种很好的做法。

员工“自我成长计划”好就好在，首先，倡导了健康向上、风清气正的企业文化，使员工明确工作的目的和意义，激发出发奋向上的动力和干劲；其次，员

工有了工作和生活的目标和方向，就有了主观的能动性。通过努力，可以扩大自身的见识和阅历、提升自身的文化和业务水平、进行自身健康和有意义生活方式……不断提高员工队伍的整体素质；再次，营造了企业良好的人文环境，能让员工安心岗位、放手工作，敢于突破自我，勇于建功立业，在为企业做出更大贡献的同时，收获更多的实际利益和个人幸福。这样的做法，值得学习和推广！ □伟华

■长话短说

重奖突出贡献员工 激励勇于创新精神

3月8日，在花园集团2021年工作会议上，花园集团为员工陈盈州、张欣颁发“突出贡献奖”，奖励他们位于金华东阳市南马镇花园村中华城三室两厅商品房各一套，每套面积达147.64平方米，以表彰他们为企业高质量发展作出的突出贡献。“重奖是为了更好地激励，希望花园干部员工以先进为榜样，坚定信心、振奋精神、团结进取，在各自岗位上继续努力拼搏奋斗，共同为花园高质量发展作出更大的贡献。”花园联合党委书记、花园集团董事长兼总裁邵钦祥如是说。（3月10日 《浙江工人日报》）

重奖的背后，是员工实实在在的 innovation 成果和骄人业绩。比如，以他们为代表的研发团队发扬勇于创新精神，他们研发的6微米锂电铜箔产品，各项性能指标均优于行业质量标准，新产品开发周期刷新国内同行业最短纪录，大大提振了干部员工干事创业的热情与信心。良好的产品口碑和企业形象，为企业赢得了良好经济效益和发展后劲。有突出贡献的员工为企业立下了大功，企业相应给予重奖，该说是员工和企业双赢的好事。

重奖有突出贡献的员工，不只是对员工个人的奖励，也有利于更好激励全体员工的勇于创新精神。创新是企业管理的一项重要内容，是决定企业发展方向、发展规模、发展速度的关键要素。没有员工参与的创新，企业就会缺乏持久发展源动力。勇于创新的精神要深入到每一个班组、每一个员工中。

重奖有突出贡献的员工，目的就是为了让更多员工都来向他们学习，以他们为榜样，更好激发员工的创新潜力。让大家看到勇于创新的道路上既有“风向标”，也有员工自己的“标杆”。愿这样重奖员工的好事，多些，再多些。

□周家和