2020年，在顺义区委和北京市总工会的坚强领导下，顺义区总工会紧扣疫情防控和经济社会发展工作需要，以保持和增强政治性、先进性、群众性为主线，全力推动全区工会工作不断迈上新台阶。2021年，顺义区总工会立足新起点，启航新征程，自觉把工会工作放到全区工作大局中，积极承担新形势下工会组织的新使命，团结引领职工群众听党话、跟党走，动员全区职工在“业强城优生活美”的首都重点平原新城建设中建功立业。

顺义区总工会推动工会工作再上新台阶——

温暖2020 启航2021

□本报记者 王路曼

深入基层，督促物资及时配送，严格把关货物质量

组织开展学习贯彻党的十九届五中全会精神专题培训班

酷暑时节，区总工会党组书记赵洪涛一行赴顺义临河棚改项目工地慰问高温作业的户外一线职工，并发放慰问品

职工心理服务示范推广活动现场

慰问医疗、公安、民政、环卫等系统防疫一线职工

开展首届职工象棋比赛

【回顾2020】

抗疫情 促发展 积极助力疫情防控和复工复产

2020年，在全面参与疫情防控、共同构筑群防群治抵御疫情的钢铁防线工作中，顺义区总工会成立疫情防控工作领导小组，全区各级工会干部下沉社区参与防控。截至目前，顺义各级工会组织已累计投入752万余元，购买防疫物资，对医疗、公安、民政、环卫等系统防疫一线职工累计慰问15.9万人次，为8名受疫情影响导致困难的职工提供1.2万元救助金。

全面支持企业复工复产，稳定劳动关系、减轻企业负担。针对企业复工复产，顺义区总工会组织14家企业140名职工开展最低工资标准调整问卷调查；印发了《关于进一步支持企业复工复产保障职工权益的若干举措》；在推动各单位各部门建立健全防控工作责任制和管理制度、落实好复工复产职工防护的同时，顺义区总工会向临空经济核心区工会、综保区工会、中关村顺义园工会等单位拨付110万元新冠肺炎专项资金，投入80万元助力中小微企业复工复产；大力宣传“新冠肺炎纳入保障责任范畴”“两年内全额返还小微企业工会经费”等政策，全年共返还工会经费1334万余元，涉及小微企业712家，进一步降低疫情对企业生产经营和职工权益的影响，为企业和职工排忧解难。

强化思想引领 引导职工群众听党话、跟党走

“以党的创新理论滋养初心、引领使命，坚定政治方向。”2020年，顺义区总工会组织200余名工会干部开展学习贯彻党的十九届五中全会精神专题培训班，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。充分发挥微信公众号、网站等网上舆论阵地，工会服务站、职工之家、暖心驿站等实体阵地宣传教育作用，教育引导广大职工当好主力军，建功新时代。

以劳模精神、劳动精神、工匠精神为引领，充分发挥榜样作用。2020年，该区以劳模评选为主线，通过选劳模、评劳模，加大劳模宣传力度，充分结合疫情防控工作，运用各级融媒体和工会自媒体平台，拍摄先进人物事迹，组建劳模宣讲团，在全社会营造“学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模”的浓郁氛围。劳模推荐评选过程中，顺义区总工会注重向一线职工和为抗击疫情作出重大贡献的医护人员倾斜，向高精尖产业劳动者倾斜，聚焦重大事件、重大活动、重点工程，突出反映营商环境改革的显著成效，全区2人荣获全国劳动模范称号，43名个人和6个集体分别荣获北京市劳动模范、先进工作者和模范集体荣誉称号。

以思想引领带动职工文化建设，加强团结凝聚。以服务引领提升职工素质，共创文明城区。2020年，顺义区总工会“最美劳动者”主题活动，采用“线上”方式开展书法、美术等一系列职工喜闻乐见的文体活动，吸引万名职工热情参与；单身职工交友活动，吸引全区各机关、企事业单位200余名单身职工参加；首届职工象棋比赛，来自全区16支代表队的64名种子选手展开激烈角逐；开展职工瑜伽培训，服务600余人次；助力垃圾分类，动员各级工会积极行动，广泛开展知识讲座、“小手拉大手”亲子活动等系列主题实践236场，覆盖职工22351人次，不断引导广大职工做文明城区创建的宣传者、引导者、践行者和推动者。

立足新发展格局 着力加强产业工人队伍建设

2020年，顺义区总工会充分发挥职业技能竞赛在技术人才培养中的引领示范作用，成功选树5名“顺义工匠”，并顺利开展顺义区中式烹调、工程试验工职业技能竞赛。

探索“互联网+”职业培训模式，助力产业工人素质提升。陆续推送57个线上学习平台的400余种职业（工种/专业）教学课程，供职工学习参考；与北京城市学院合作开展平面设计师、计算机辅助设计、电子商务师、三维设计师4个工种的线上技能培训，有306名职工取得相应技能培训证书。

深化技能导向的激励机制，助推经济技术创新。顺义区总工会制定实施《经济技术创新工作三年助推计划实施方案（2020年-2022年）》，共为24名在各级技能竞赛中获奖职工、190名取得等级证书职工、10个区级创新工作室、28个区级创新成果等单位和个人发放助推资金32.69万元；为382名职工发放技能培训助推学费39.78万元。

坚持维权维稳相统一 积极构建和谐稳定劳动关系

坚持维权维稳相统一。顺义区总工会灵活多样推进集体协商工作。“疫情期间，我们充分发挥集体协商机制作用和协调劳动关系三方机制作用，积极发挥集体协商工作指引作用，规范协商程序、加强履约监督。”围绕疫情期间薪酬福利待遇、支付方式调整、防控措施等方面，顺义区总工会广泛展意见征集、培育疫情期间集体协商典型案例；举办集体协商工作培训班；并在建制百人以上企业中开展以企业内部自我评估为主、二级工会与市级集体协商指导员现场验收为辅的质效评估工作，增强针对性和实效性。2020年，顺义区完成百人以上企业规范化建设5家，五十人以上企业规范化4家。

同时，有序规范推动厂务公开民主管理，指导全区各企事业单位以职代会为基本形式，在党委统一领导下开展形式多样的厂务公开工作，并在非公百人建会企业中开展职代会规范化建设。2020年，顺义区非公企业职代会规范化建设累计完成30家。

多措并举筑牢安全生产和劳动保护防线。顺义区总工会建立健全安全生产群防群治组织网络，组织万名职工开展“安康杯”知识答题系列活动，深入高丽营镇夏县营村棚户区改造建设、北师大附属实验中学新建项目等工地开展“送安全”活动，宣传职业病防治法、安全生产法等相关法律法规，慰问高温作业一线职工，强化安全意识，发放安全生产资料万余份。

在整合资源促进劳动关系和谐稳定方面，顺义区总工会进一步完善劳动争议调解六方联动机制，在区劳动人事争议仲裁院办事大厅设置调解服务窗口；制定《顺义区总工会“接诉即办”工作机制实施方案》，及时有效回应职工诉求，提升工会组织服务质量；开通线上法律服务通道，及时为职工群众提供法律咨询、法律援助等服务，快速化解疫情期间的劳动关系纠纷；落实好“吹哨报到”工作机制，在多部门联合处理全区群体劳动争议案件中发挥了工会作用。

聚焦精准服务 提升职工群众的获得感幸福感安全感

顺义区总工会不仅强化服务职工阵地建设，还多举措提升多元、精准服务水平，加大职工帮扶、慰问力度。2020年，顺义区总工会在高新技术园区、商务区、高端服务业及文化创意产业中较有影响的单位建立示范职工之家，支持4家非公企业建设为市级示范职工之家。全区新建职工之家41个，建设职工暖心驿站300个，区总工会拨付支持资金277万元。将职工书屋建设与职工之家、工会服务站建设协同推进，真正将职工书屋建设成为职工教育的阵地、学习提高的平台。

在提升工会服务水平方面，顺义区总工会坚持需求导向，全年共投入233万元用于“送温暖”，投入265万元用于“送清凉”，惠及各行各业职工9.8万余人次。同时，开展“暖心伴考”线上志愿服务活动，职工心理服务示范推广活动等，满足职工心理健康服务需求。据统计，截至目前，顺义区总工会面向全区工会会员开展了46个特色服务项目，涉及健身、家政、娱乐、知识讲座等多个领域，服务项目29511人次。

此外，向69人次在档困难职工发放日常生活补助3.1万元，通过“顺义区职工专项温暖基金”为63户因病致困职工家庭送去救助金54万元，职工互助保障帮助2170人次得到保险赔付281万元。为354名全国和市级劳模发放慰问金75.6万元，为88人次大病、低收入劳模发放60.67万元慰问金和慰问品。通过双创中心、“832”等平台购买72.64万元农副产品，助力打赢脱贫攻坚战……一系列“雪中送炭”，让工会组织成为职工身边最贴心的“娘家”。

深化改革创新 增强动力活力 全面加强工会自身建设

坚持党工共建机制，夯实工会组织基层基础。推进“双沟通”常态化机制，通过建立“一企一档”的方式，对未建会百人以上单位形成连续跟踪记录，实现沟通全覆盖。加快推进职工个人入会发展进程，非全日制等形式灵活就业职工、未建立工会组织的企业职工，通过申请加入所在地街道（乡镇）、开发区（工业园区）、现场入会、网上入会、热线入会等方式加入工会组织。2020年，新建会非公企业30家，累计开展不同规模的职工沟通会65场，企业沟通会24场，新发展会员6632人。

落实全面从严治党主体责任，加强工会系统党的建设。以党的政治建设为统领，严肃党内政治生活，坚持民主集中制，严格执行党组会工作规则和决策程序，推进党支部规范化建设。深入落实市区警示教育大会精神，通过警示教育会、民主生活会等形式，以案为鉴、警醒反思、改进工作。印发《工会经费使用管理100问》（修订版）手册，举办全区财务经审工作培训班，做好顺义区工会第五次代表大会筹备工作，全面加强工会自身建设。

【启航2021】

2021年是贯彻党的十九届五中全会精神、实施“十四五”规划的开局之年，是中国共产党成立100周年，也是顺义区落实“平原新城看顺义”的目标要求，做到“三个走在前列”，纵深推进全面从严治党的关键一年。顺义区总工会将全方位展现新担当与新作为，进一步当好新时代工会“娘家”。

（一）深刻把握“看北京首先从政治上看”的要求，始终坚持工会工作正确政治方向

进一步强化思想理论武装，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装工会干部、教育广大职工；大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，积极维护劳动关系领域政治安全；把握全媒体时代的趋势和规律，传播网络正能量，不断增强工会组织的传播力、引导力、影响力。

（二）深刻把握平原新城发展要求，组织动员全区职工在推动“业强城优生活美”中建功立业

落实精治共治法治要求，积极参与基层社会治理；围绕区域经济高质量发展和“十四五”规划实施，持续提升产业工人队伍技能水平。

（三）深刻把握“七有”要求和“五性”需求，落实工会基本职责做好维权服务工作

积极构建和谐稳定劳动关系，广泛构建关爱职工服务体系。

（四）深刻把握区域转型发展和职工队伍变化，驰而不息深化工会改革

创新举措推进非公企业建会，典型引领推进会站家建设；压紧压实全面从严治党主体责任，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。

在区劳动人事争议仲裁院设置调解服务窗口

“两节”期间，慰问快递行业留守顺义过年职工

落实“接诉即办”和“吹哨报到”要求，配合属地妥善处理群体性劳动争议案件，因地制宜为职工办理法律援助手续

顺义区2人荣获全国劳动模范称号，43名个人和6个集体分别荣获北京市劳动模范、先进工作者和模范集体称号

开展垃圾分类、文明行为等主题实践活动

开展第一届“顺义工匠”选树活动