

礼赞劳动 致敬劳模

——2020年大兴区劳模先进人物事迹展示(四)

□本报记者 孙艳

北京市先进工作者

李维:志愿服务 凝聚力量助力区域发展

大兴团区委志愿服务指导中心负责人李维,在7年的工作中,他积极推进大兴区“志愿兴城”三年行动计划工作的落实,聚焦党政关注、群众关心的机场保障、乡村振兴、生态环保、平安建设、文明城区创建、城乡安全治理等重点领域,开展志愿服务活动,形成助推区域发展的强大合力。

李维擅长大型活动的组织管理工作,圆满完成了新中国成立70周年城市志愿、新机场投运、2019世园会、世界月季洲际大会、全球创新大会、中国设计节、共和国部长义务植树、大兴西瓜节等200余个大型活动的组织管理工作,组织志愿者总数超过十万人次。

特别是新中国成立70周年庆祝活动期间,李维作为群众游行分指挥部和志愿服务管理分指挥部的联络员,与同事一起协助组织全区2000余名基层代表到天安门广场观礼。全区共设有5个志愿服务站和7个重点社区,开展了文明游园宣传、社区秩序维护、社区环境治理、医疗健康义诊、扫黑除恶宣传等主题志愿服务活动,形成了“一站一品牌、一社区一特色”的工作格局,建立先锋志愿者助力城市志愿服务工作机制,累计参与城市志愿者人数1420人,累计服务时长超过10000小时,服务群众约35000余人次。

为了落实“志愿兴城”三年



行动计划,李维带领团队和广大志愿者,发起志愿服务助力系列行动:志愿服务助力北京大兴国际机场行动,组织志愿者参与机场周边植树造林和平安建设等志愿服务;志愿服务助力文明城区创建行动,引导各志愿服务组织和广大志愿者参与创城、服务创城,在学雷锋志愿服务、推进文明交通、垃圾分类、社区治理、青少年法治教育等方面主动作为;高校志愿助力大兴发展行动,积极对接区内外高校志愿资源,将志愿服务与学生社会实践相结合,将高校的专业特长和学术优势与大兴发展需求相结合,在社区精细化治理、乡村振兴、平安建设、扶贫支教等领域积极作为,以智慧和力量助力大兴发展。

孙雪松:恪尽职守 哪里需要就出现在哪里

“为医者,必怀仁爱之心,患者不论贫富贵贱,都要以同样的态度去面对。”参加工作15年来,北京市大兴区中医医院副主任医师孙雪松牢记健康所系,性命相托,在自己平凡的岗位上恪尽职守,哪里最危险,哪里最需要,她就在那里坚守,用实际行动践行着一名共产党员的初心和使命。

2018年,孙雪松积极报名申请前往环境艰苦的内蒙古自治区锡林郭勒盟正镶白旗医院,开展为期一年的医疗技术帮扶工作。到达扶贫工作地点后,她努力克服生活、身体等方面的不适,立即投入工作。该院中医科只有一位针灸理疗医师,技术力量相对薄弱,在完成门诊诊疗工作之余,她认真完成科室规章制度、诊疗流程、方案,深入病房查房指导,组织学术讲座,带教指导临床医师,热情将自己多年的诊疗技术和临床经验倾囊相授,不遗余力的提高当地医生的医疗水平,较快速的改善当地医院的医疗条件和提高整体诊疗水平,为当地医院留下了一支精湛的医疗技术团队。扶贫工作期间,她开展中医门诊诊疗共计服务病人3000余人次,极大程度的解决了当地农牧民看病难的问题。

2020年,孙雪松积极投身抗



疫一线。“哪里最危险,哪里最需要,我就在哪里坚守。”呼吸科作为风险较高的一线科室,她从未来想过退缩。疫情期间,急诊科就诊患者较多,医生人手短缺,她就到急诊科参加夜班工作;由于疫情需要,医院要重新整合发热门诊,她又临危受命,到发热门诊负责主持工作。大兴区组建孙村医院,定点收治新冠肺炎确诊病例,她又调往孙村医院任中医专家组组长,组织中医学全程参与新冠肺炎的诊疗工作。当院领导问及家中是否有困难时,她坚定地说:“没事,有困难有家人帮我顶着,抗疫救治病人最重要!”

李茂会:扎根社区 打通服务群众的“最后一公里”

“居民的事,再小也是事,我们做的就是居民的事。”大兴区枣园社区党委书记、居委会主任李茂会经常把这句话挂在嘴边,正是这句简单、实在的话,让她深扎社区17年。她先后获得北京市先进居委会主任、最美社工、最佳人民调解员、北京市先进工作者等荣誉称号。17年来,她用实际行动提升业务水平,更好的服务群众的“最后一公里”。

参加社区工作已17年的李茂会,曾工作于清源街道滨河东里社区、金惠园二区社区,2011年起担任枣园社区党委书记、居委会主任、服务站站长。针对社区老旧,环境差等群众反映的难点问题,李茂会提出“三步工作法”。第一步她带头签订党员承诺书,要求社区党员、在职党员积极参与专项治理行动;第二步

带领工作人员和党员骨干投入到社区环境治理中,楼门、车棚、门店都有她的身影;第三步用真情拉近与居民的距离,在日常的各项工作中,尤其是在清理社区环境时,遇到群众的不理解和谩骂,她耐心地劝说,用真情化解了一个又一个矛盾,确保了清理行动的顺利完成。

社区中空巢、孤寡、独居、残疾老人是李茂会最放心不下的。2015年,她动员党员志愿者骨干,开展心灵呵护服务项目,让老人和家属都感到来自党组织的关心与关怀。针对社区妇女开办幸福港湾、金梭巧娘工作室,为老年人开办老年互助俱乐部等项目,各具特色。这些项目由居民社区志愿者担任项目负责人,激发了社区居民参与社区建设的积极性。在上级部门的帮助协调下,成立了“枣园



社区党员学习课堂”,她充分利用社区内离退休老干部优势,调动年轻党员、社工工作者积极性,创办了《枣园之光》简报,成为凝聚正能量、传播正能量的平台。

孙健:追求卓越 带领学校成为品牌优质校

大兴区永华实验学校校长、党支部书记孙健是该区中学校长中唯一一名北京市特级教师,工作29年的他始终追求对教育的执着和热爱。近5年,他在塑造学校教育品牌、转变薄弱校上取得了突出成绩,促进学生全面发展赢得了社会和家长的高度赞誉。

争做专家型校长、师生认可的好校长是孙健的工作目标。他在德茂中学任校长期间,家长满意度高。他带领学校连续获得大兴区中学教育教学一等奖和全面实施素质教育综合督导评价一等奖。在学校品牌化建设方面,学校还被评为:北京市首批百所学校文化建设的示范校、首批北京市中小学文明校园、北京市金帆艺术团等。

2017年起,孙健到永华实验

学校工作,这是一所新成立的九年一贯制公办学校,他的办学思想和实践得到了又一次的提升。通过两年的努力,办学特色凸显,中学部和小学部被评为区年度综合考核督导一等奖,提高了学校的影响力。

他作为该校的“大班长”,始终非常重视学生的体质健康教育。开展大健康教育管理特色品牌教育,组织开设的中华武术成为学校的特色项目,学生体质健康标准监测在全区名列前茅。2017年至2019年学校先后被评为北京市中小学文明校园、通过首批北京市义务教育学校管理标准达标验收、北京市小学校园武术大赛冠军等。同时,初中教学成绩优秀率始终保持在全区第三名;小学毕业考试优秀率90%、



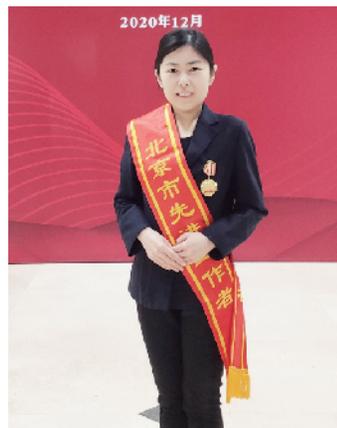
达标率100%,历史性进入全区第一梯队。他带领学校迅速成为大兴新城地区、北京市的优质品牌学校。

李湘杉:创新思路 做医保窗口“行家里手”

她将多年的临床工作经验及扎实的医学知识融入到抗击疫情工作中,带领的手工报销科通过优化流程,实行“不见面”办理,提高审核效率,减少病毒传播。她创新工作思维,细化分工,整合资源,创立了“三查四对五统一”及“双登记”制度,大大提高了工作效率。她就是大兴区医疗保障局住院费用审核科副科长李湘杉,医疗保险窗口的“行家里手”。

在从事医疗保险经办工作之前,李湘杉在北京市某三甲医院任心内科医生,凭借自己在医院的多年临床工作经验和对医学知识的扎实掌握,她很快进入到医疗保险的相关工作中去。她坚持在工作中学习提高,每天坚持让大脑“升级”,知识“更新”。多年的学习和历练让她成为一名医疗费用审核战线上的“行家里手”,不符合医保政策的费用很难逃过她的“火眼金睛”,既维护参保人利益,又保证医保基金安全。

李湘杉所在的科室业务涉及参保人群广,主要是针对城镇职工、城乡居民、超转人员以及生育保险及离休统筹人员的医疗费用手工报销费用的审核。2016年,我国计划生育政策调整,“二孩”政策落地,随之而来的是生育高峰,生育保险中产前检查费用的报销也达到前所未有的数量高峰。目前北京市生育保险产前检查费用只能手工报销,这给窗口工作人员带来巨大压力。李湘杉创新工作思路,根据工作流程,细化分工,整合资源,将初审岗、复审岗前移,同时创立了“双登记”及“三查四对五统



一”的工作制度,将原来需要的20个工作日缩短到5个工作日甚至更短,大大提升工作效率,减少退单率,避免参保人来回奔波。