

■劳动时评

阻断困难职工代际贫困需要多方共同努力

□张刃

了覆盖学前教育、义务教育、高中阶段教育和高等教育困难职工家庭学生的精准帮扶体系，确保在所有教育阶段无一名学生因贫失学；在学生大学毕业后，工会将提供就业帮扶直至就业，全面实现对困难职工家庭子女从幼儿园至大学毕业后帮助就业的全覆盖、不断线式的帮扶。

读了这则新闻，在为工会组织善举点赞的同时，也触发了更多的思考。

代际贫困是困扰许多贫困家庭的问题，也是社会舆论关注的话题。这种现象的产生源于多重因素，包括历史的、现实的、物质的、观念的……解决起来也需要多方入手，共同努力。

工会组织代表和维护职工权益，为困难职工子女求学、就业提供必要的帮助，虽然不能说是分内之责，却是实实在在的雪中送炭，体现了工会组织对困难职工的关爱深入其家庭、子女，彰显了工会组织的作为，也因此赢得了职工更多的信赖和拥护，增强了工会组织的凝聚力。但是，工会的人财物力毕竟有限，而且要做的事情很多，比助学更重要的工作、活动还需要更多的人财物力。况且，从幼儿园到大学毕业、乃至就业，是一个相当漫长的过程，也不是工会一家可以“包办到底”的。工会组织可以尽心竭力，但不等于说这件事只能由工会来做——事实上

也做不到或做不好。政府、学校、用人单位都有责任为之尽力。

为低收入人群提供基本生活保障，是政府的职责，包括义务教育阶段费用，政府部门应该按照相关政策给予帮助或补贴，执行到位。学校是教书育人的场所，不以赢利为目的，对于贫困家庭子女应该有相应的帮扶机制，即使不是资金的补助，也有义务帮助他们勤工俭学，在培养学生健康人格的同时，保证他们完成学业。在就业问题上，用人单位同样负有社会责任，对于贫困家庭成员就业给予适当倾斜，使之有基本生活保障。这样，加之工会组织的助学活动，

各方共同努力，才能为贫困家庭走出代际困境开辟通道，创造条件。

最后特别要说的是，寒门学子在求学、就业观念和追求上要脚踏实地，从实际出发，不可好高骛远，不可脱离实际与现实。要走出代际贫困，归根到底还是要靠自身的努力和拼搏。须知，外因只是事物变化发展的条件，内因才是事物变化发展的根据。外因的作用再大，也是第二位的原因，不能离开内因独立发挥作用。在阻断代际贫困问题上，如果自身缺乏求变的动力，不肯付出艰辛的努力，即使有再多的帮助与支持，也不可能改变自己 and 家庭的命运。

代际贫困是困扰许多贫困家庭的问题，也是社会舆论关注的话题。这种现象的产生源于多重因素，包括历史的、现实的、物质的、观念的……解决起来也需要多方入手，共同努力。

“我们在城市困难职工的解困脱困工作中，不仅有雪中送炭的物质帮扶，还抓住教育扶贫精准发力，从根本上阻断城市困难职工的代际贫困，通过改变困难家庭学子的命运来改变一个家庭的命运。”《工人日报》报道，北京市东城区总工会近年来构建

■每日图评

打好“老乡牌”是企业招工的妙招

日前，郑蕊、郑海思经河南老乡吴振朵“牵线搭桥”，来到位于崇寿镇的慈溪市三洋电子有限公司，开始新一年的工作。春节以来，“三洋电子”已有120多名老员工返岗，带动近20名新员工入职。（2月28日《宁波日报》）

据当地媒体报道，新年伊始，慈溪各地打好用工保障“组合拳”，其中一招就是通过设立员工返岗服务网点、派出“返岗暖心大巴”、开通老乡交流热线等，打好“老乡牌”，有效地为企业提供了用工保障服务。过年后，不少企业在复工复

产过程中，都面临着劳动力紧缺的现象。如何纾解这一难题？笔者认为，打好“老乡牌”，不失为一个妙招。

首先，政府和企业以心留人、以情留人、以“薪”留人等人性的管理和服，让外来务工人员增加了获得感、安全感和幸福感，能产生“此心安处是吾乡”的留恋，有利于稳定和扩大外地员工队伍。

其次，老乡现身说法带老乡，形象生动，说服力更强，既可解除新员工的疑虑，相同的语言和生活习惯，又便于新员工尽快融入当地人文环境，促进了社



会的和谐。此外，通过老乡之间的“传帮带”，还能够加快新员工技能

的学习和提升，使他们早日进入“角色”，为企业的发展作出贡献！

□韦华

■长话短说

消除“形式主义加班”要从观念上纠偏

春节前夕，人民网的领导留言板上，有网友吐槽节假日期间，一些单位的强制加班过于形式主义。“学生都已放假离校，幼儿园的幼儿园、学校，以及节假日休市的证券管理部门，还一刀切地安排人员值班，以应付检查，不但浪费了人力、物力、财力，还催生了把值班当成谋取加班费的手段等不良现象。”（2月26日《中国青年报》）

有人说，形式主义加班只是“怒刷存在感”，不会给员工身体造成劳累。实际上，它同样延长了劳动者的工作时间，压缩了劳动者的休息时间，久而久之照样造成身体疲惫，影响身体健康。即便没有身体劳累，“形式主义加班”也会让员工心累，他们“加班”给领导看，“做事”给同事看，且相互比拼，谁也不想输给谁。

消除形式主义加班，首先要从观念上纠偏。一方面要摒弃“爱加班才是好员工”“加班越多越优秀”的偏颇认识。员工在上班时间内把工作做完做好，既有劳动效率，又有劳动质量，才是对自己负责、对工作负责。以加班来评价员工的优劣，评价不出真实的忠诚度、敬业度。另一方面，要破除“领导不走，员工也不能走”的规矩，这条不成文的规矩是官本位思想在作怪，员工只要把分内工作认真做完，正常下班是没有问题的，这也是尊重员工、以人为本的表现。

在观念纠偏后，要从员工考核评价制度上入手，促使员工充分提高劳动效率和劳动质量。对于经常加班的员工，考核评价时首先要搞清楚，是其工作效率太低，还是工作量实在太大，不能一味奖励其加班行为，要把管理侧重点放在规定时间内提高工作效率上。相关管理人员要求基层员工加班，在制度上应赋予基层员工可以拒绝不合理加班的权力。用不合理加班甚至是形式主义加班，消耗员工的时间与精力，往往是单位管理理念和管理机制落后、员工考核机制不完善造成的。

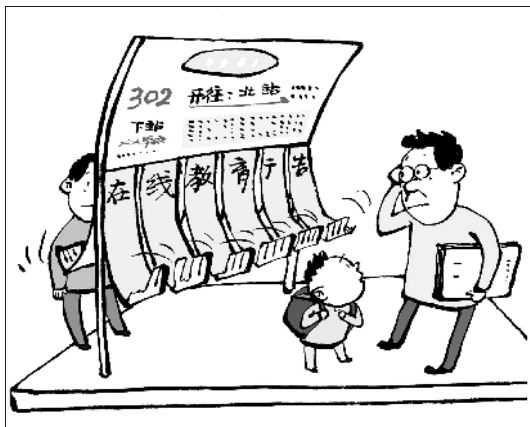
□何勇海

■网评锐语

别让“天价岩茶”给市场添乱

吴学安：近期，福建省市场监管局、农业农村厅等部门和相关行业协会、同业公会一起出手，展开“天价岩茶”专项整治行动，祭出打击“天价岩茶”的组合拳，力求还茶叶市场一个晴朗空间。“天价岩茶”不仅扰乱市场，也会让茶农受到伤害。遏制“天价岩茶”乱象，有关部门要正确引导，加强监管，对“天价岩茶”乱象加大监管和治理力度。

■世象漫说



网课热

“5600元的课，现在50元，将马上停售！”公交站牌、楼宇电子屏、微信朋友圈……在线教育广告随处可见。“火热”的在线教育背后，更多的是利益驱动。进一步严格规范校外线上培训发展，已成为广大学者、教师、家长的共识。（2月28日《人民日报》）

□王锋

■有感而发

应为外来工营造好的用工环境

日前，浙江台州市总工会开展“情系职工 温暖相伴”车票补贴活动。2月28日前乘坐公共交通工具返回台州的非台州籍职工，有机会获得最高400元的补贴。补贴名额400个，先到先得。台州市总工会权益保障部负责人常冬梅表示，开展这项活动，就是为了鼓励外来务工人员积极返岗，并带动更多老乡来台州就业，从而解决台州企业用工难问题。（2月27日《台州日报》）

据有关部门分析，用工稳定性差是造成一些企业、区域用工

短缺的主要原因，改善企业用工环境、增加员工收入是提高员工返岗率、缓解“招工难”的关键。一方面，留住外来工要有一颗真诚的心，不能只追求企业利润的最大化，更要保障劳动者的合法权益，保障劳动者的工资和福利待遇。另一方面，要坚决杜绝欠薪、劳动环境恶劣等损害劳动者权益的问题。要依照劳动法规范保障外来工的各项权益。

我们要看到，随着时代的发展变化，目前新生代农民工逐渐成为农民工的主体。新生代农民

工的求职观念与其父辈的相比较而言，不仅注重工资待遇和劳动环境，更注重用人方人格品质、个人的物质和精神生活。

对于用工需求大的地区来说，各级政府部门和各类企业面对用工难问题都要长远思付谋划，努力为外来员工营造一个温馨和谐的用工环境，提高用工待遇，保障职工权益，打造能够吸引人的人文环境，提高外来工对于地区和用人单位的认同感，以及满足员工精神需求，以良好的用工环境留住人心。

□沈峰

电商“刷单炒信”要重罚还要“拉黑”

汪昌莲：近日，江苏常州市场监管部门查处了一家违法网店。该网店通过刷单、炒信等，虚增商品销量和好评。黑猪肉仅销售一笔，却有637条用户评价。经调查，这家网店将已经下架商品的用户评价套用到新商品上，借此虚增上千条评论，属于刷单炒信的行为。电商“刷单炒信”，要重罚更要“拉黑”。有关部门应完善监管措施，建立“炒信黑名单”制度，并在网上公开曝光，接受社会监督。