

■劳动时评

职业病诊断鉴定提速彰显生命至上理念

□张涛

职业病诊断鉴定加快流程，充分彰显了生命至上的理念，有助于职业病早发现、早诊断、早治疗，更好地维护劳动者职业健康合法权益。同时，也能促使用人单位认真反思，提高重视程度，从源头加强职业病预防。

近日，国家卫健委公布最新《职业病诊断与鉴定管理办法》，明确了劳动者可以在用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地的职业病诊断机构进行职业病诊断。材料齐全的情况下，职业病诊断机构应当在收齐材料

之日起三十日内作出诊断结论。没有证据否定职业病危害因素与病人临床表现之间的必然联系的，应当诊断为职业病。（2月23日《工人日报》）

工伤是劳动者维权的难中之难，而职业病是工伤维权的难中之难。这一方面体现为举证难，据介绍，患者要申请职业病诊断，需要准备职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和工作场所职业病危害因素检测结果等一系列材料，其中很多都是需要用人单位提供的。出于自身利益考虑，不少单位往往态度消极，甚至拒不配合。另一方面，程序冗长让一些职业病患者等不起。业内专家指出，一般情况下，一个职业病患者从认定到理赔，需要走10余项法律程序，耗

时至少1149天。有些病情严重的职业病患者，还没走完程序就撒手人寰。

《职业病诊断与鉴定管理办法》此次修订，提速增效成为一大亮点。办法首次明确了职业病诊断时限，职业病诊断机构应当在收齐材料之日起三十日内作出诊断结论。同时，大幅减少职业病鉴定办理时限，按照规定，从受理至送达鉴定书的时限由95天减至50天。

职业病诊断鉴定提速，不是单纯的为快而快，而是基于优化程序的考量。首先，办法进一步强化了用人单位的义务，减少劳动者提供职业病诊断资料的要求。按照规定，诊断所需资料主要由用人单位向诊断机构提供，劳动者只提供本人掌握的有关资

料。显然，用人单位在这方面更具优势和便利。

其次，办法明确在用人单位拒不提供资料或提供资料不全的情况下，“职业病诊断机构应当结合劳动者的临床表现、辅助检查结果和劳动者的职业史、职业病危害接触史，并参考劳动者自述或工友旁证资料、卫生健康等有关部门提供的日常监督检查信息等，作出职业病诊断结论。”这意味着一些用人单位的拖延耍赖套路再也行不通了，即使拒不配合，职业病诊断机构依然可以做出“缺席审判”。

此外，办法还细化了《职业病防治法》中关于“没有证据否定职业病危害因素与病人临床表现之间必然联系的，应当诊断为职业病”的规定，明确了证据的

具体内容，便于诊断机构与诊断医师的具体操作。这就相当于举证责任倒置，要求用人单位自证清白，能够倒逼其积极配合工作。

据抽样调查显示，我国约有1200万家企业存在职业病危害，超过2亿劳动者接触各类职业病危害。职业病已经成为制约社会经济可持续发展的重要因素，给社会、劳动者及其家庭造成了沉重的经济负担。提速一小步，关爱一大步。职业病诊断鉴定加快流程，充分彰显了生命至上的理念，有助于职业病早发现、早诊断、早治疗，更好地维护劳动者职业健康合法权益。同时，也能促使用人单位认真反思，提高重视程度，从源头加强职业病预防。

■每日图评

警惕减肥咖啡不瘦身反“害命”

日前，最高人民法院、市场监管总局、国家药监局联合发布的典型案例中披露：韩某某、洪某某在减肥咖啡中掺入国家禁止添加的西布曲明并在网上大规模销售，销售金额达800余万元，危害众多消费者身心健康。（2月23日《桂林晚报》）

西布曲明是一种中枢神经抑制剂，具有兴奋、抑食等作用。这种药品必须严格遵医嘱服用并控制剂量，一旦滥用会导致失眠、便秘、血压升高、呼吸困难、肠胃炎等症状，严重者会危及生命健康安全。警方在查处案件的过程中发现，生产这种减肥

咖啡的场所设备简陋，环境肮脏，根本不具备生产条件，这意味着，被添加到减肥咖啡里面的西布曲明的量，根本无法得到更好的控制，再加上一些消费者长期服用，对身体所带来的危害可想而知。

案件侦破了，违法犯罪嫌疑入也必将受到法律的严惩，但是在市场暴利的驱使下，很难避免还会有人铤而走险。最高检、市场监管总局、国家药监局等部门有关负责人表示，要进一步落实最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责要求，聚焦“三无食品”“过期食



品”“未经检验检疫食品”等问题，严厉打击制售假冒伪劣食品违法犯罪，切实保护人民群众身体健康。

同时，全社会也要尽快形成抵制假冒伪劣食品的合力，构建

及时发现、查办、惩处的有效机制，让假劣食品无处遁形。电商平台要加强对入驻商家的审核力度，不能任由这些根本不具备合法手续、合法资质的厂商入驻平台，无论什么都能卖。 □苑广阔

■长话短说

培养技能人才 职业教育大有可为

全面推动职业教育改革发展高地建设，大力实施职业教育“楚怡行动计划”，持续推进特色高水平专业建设，稳步推进1+X证书制度试点……近日，记者从湖南省教育厅获悉，2021年湖南省将进一步提升新时代湖南职业教育现代化水平，为“三高四新”战略实施提供人才支撑。（2月23日《湖南日报》）

职业技能教育是我国教育事业的重要组成部分，担负着培养数以亿计高素质劳动者的重要任务，是我国经济社会发展的重要基础。随着社会发展和科技进步，技能人才在各个岗位上的作用越来越重要。特别是步入信息化时代，发展信息技术、人工智能，需要大量高技能人才做支撑。而培养合格的技能人才，职业教育堪当重任，大有可为。因此，湖南省多措并举提升职教现代化水平，值得推崇和期待。

从“制造大国”向“制造强国”迈进，工匠精神是重要因素，而重振工匠精神离不开职业教育。欣慰的是，今年湖南省将深化职业教育集团化办学，打造实体运行的示范性职业教育集团（联盟）。支持校企共建产业学院和企业工作室、实验室，遴选省级技能大师工作室和工程技术中心。全面推进现代学徒制，协同培养一批产教融合领军人才、产业教授、湖湘工匠和技术能手。

当然，职业教育的大发展，还需要整个教育模式的因时而变，更需要社会形成共识。各地在加强职业教育、培养工匠精神的明确目标下，还应不断加大对职业教育经费的投入，提升优秀技术人才的社会地位，让工匠精神真正在职业教育中扎根，为我国由“制造大国”向“创新大国”转型做好人才储备。 □鹰远

■网评锐语

叫停“家长批改作业” 有助厘清家校责任

鹰远：2月23日，教育部召开新闻发布会，介绍2021年春季学期学校疫情防控和教育教学工作有关情况，对于学生和家关心的一系列问题作出回应。其中强调要求，不得给家长布置或变相布置作业，不得要求家长检查、批改作业。在教学生习文化知识上，学校是责无旁贷，不可将自己的分内责任转移到家庭中去，这其中就包括批改作业。

■世象漫说



职场荣枯线

春节过后，招聘就业市场暖流涌动。记者线下、线上探访各类招聘活动，发现不少企业招聘都要求“年龄限35岁以下”，有的甚至提出“员工90化”。进一步调查发现，当下很多用人单位仍然热衷于收割“青春红利”，靠青壮年人力资源参与同质化、低水平市场竞争。这种状况，导致“35岁+”与“40岁、50岁阶段”人群一道成为“就业困难人群”，面临失业、家庭收入下滑等困境。（2月24日《新华每日电讯》） □毕传国

治理网贷消费乱象 监管要持续发力

张西流：2020年底，银保监会会同央行等部门起草了《网络小额贷款业务管理暂行办法（征求意见稿）》，银保监会发布《关于警惕网络平台诱导过度借贷的风险提示》。虽然监管部门一再发布相关提示和要求，但媒体近日调查发现，部分互联网平台依然使出各种花招，诱导消费者分期付款或办理小额贷款。治理网贷消费乱象，监管要持续发力。应加大对不规范、不合法网贷平台的清理整顿力度。

■有感而发

给职工年年涨工资是一种多赢之举

记者昨天从北京市皮鞋厂工会获悉，该厂第十四届十一次职工暨会员代表大会审议通过了涉及投资管理、财务决算、工资制度等内容的11个报告。其中，新签订的集体合同显示，职工增资幅度为2.99%。这已经是该企业连续第24年为职工涨工资。（2月24日《劳动午报》）

众所周知，对于广大职工而言，能够年年涨工资无疑是一件十分开心的事，这既能提高经济

收入，又能增强工作干劲，还能助力企业长足发展，可谓是一举多得。但在实际中，有的企业不是千方百计地给职工年年涨工资，而是想方设法以种种理由“克扣”职工工资。一些职工为了生怕工资“被扣”“被减”，往往不是加班不敢提加班工资，就是有病不敢请假。这既不利于职工队伍的稳定，更不利于企业的长足发展。

北京市皮鞋厂作为一家企

业，连续24年给职工涨工资，这无疑具有一定的示范意义，是一种明智之举。一方面，给职工年年涨工资，职工就有一种职业的获得感、满足感和幸福感，不但收入增加了，而且干劲也更足了。另一方面，给职工年年涨工资，也符合企业长足稳定发展的现实需求，还体现了“以人为本”的企业管理理念。可见，给职工年年涨工资之举，是一种“双赢”“共赢”“多赢”。 □廖卫芳