

■劳动时评

解低门槛岗位招工难题重在让劳动权益落地

□张刃

低门槛职业从业者的劳动权益和社会保障，是一个十分现实的问题。既然是无可回避的客观存在，且那些岗位涉及的都是群众生活不可或缺的服务工作，发展前景看好，所以不能无视，也无法消除，唯一的选择是重视它，研究它。

说起“最缺工”的职业，许多人首先想到的是“高精尖”领域的技术技能人才。然而，现实中缺工的反而是从业门槛较低的工种。近日，2020年第四季度全国招聘大于求职“最缺工”100个职业排行发布，记者梳理发现，自2019年第三季度开始发布

该排行以来，“营销员”连续六期蝉联排行榜首。不仅仅是营销员，一些从业门槛较低的工种多次榜上有名并位列前列，如保洁员、餐厅服务员、保安员、商品营业员、家庭服务员等。（2月22日《工人日报》）

这些对技能要求并不高的工种为何持续缺人？《工人日报》报道称，专业人士认为，从业门槛较低的工种之所以持续招工难，一方面受劳动者择业观念等影响，另一方面是由于这些岗位就业质量不高，吸引力不足，导致流动性高。加上自动化、智能化一时难以取代所致。发布短缺职业排行，为用工双方在工资议价、招聘和求职决策时提供指引。

专业人士的分析，是从经济

社会发展、产业结构调整、劳动力供求关系等方面做出的判断，当然有其道理，对症下药也能够收到成效。不过，如果从劳动者自身的角度考察，我们还应该关注他们的权益保障问题。

首先，由于某些工作从业门槛不高，掌握一些基本技能或经过一般培训就可以实现就业，因而很受学历较低者的欢迎。有调查数据显示，在从事商业零售、餐饮服务、居家生活等岗位的就业人员中，高中及以下学历者超过七成。由于文化水平较低，往往导致他们的觉悟程度、维权意识较弱。这是这个群体产生劳动权益保障问题的重要前提和基础因素。

其次，由于我国人口结构正在发生根本性变化，劳动年龄人

口占总人口比例逐年下降，人口老龄化程度日益提升，从而导致了制造业、服务业中劳动力密集型行业和岗位青壮年劳动力占优势的局面。而青年人通过市场择业的意识较强，动辄“跳槽”，造成劳动力短缺的同时，还带来一个现实问题：他们的劳动权益和社会保障有保障吗？一旦发生劳动争议或面临失业、医疗、养老等问题时，谁来负责和承担？

第三，由于从业门槛不高，许多服务性岗位是以完成一定工作量的方式计算劳动报酬的，完成了就可以结算，可以随时“跳槽”。因此，从业者往往处于不稳定的就业状态，甚至既没有法定的劳动合同，也没有相应的社会保险，而劳动争议和失业、医

疗、养老等都是现实问题。特别是其中的青年人，他们今后的人生道路还很长，这些问题不能不考虑；如果因此陷于无助，甚至可能成为社会生活的不稳定因素，这又不能不引起政府相关部门的重视。

低门槛职业从业者的劳动权益和社会保障，是一个十分现实的问题。既然是无可回避的客观存在，且那些岗位涉及的都是群众生活不可或缺的服务工作，发展前景看好，所以不能无视，也无法消除，唯一的选择是重视它，研究它，探讨解决的办法，把它纳入政府的管理范围之内，纳入工会的维权职责之一。未雨绸缪是主动的积极态度，若等问题出现或矛盾积累再去解决，反而被动了。

■每日图评

推进垃圾分类需要久久为功

2月21日，江苏南通崇川区文俊社区举办了一场“民俗文化送春风，幸福喜乐迎元宵”的垃圾分类主题活动，活动通过亲子游戏和才艺表演等形式教居民玩转垃圾分类。（2月23日《江海晚报》）

南通崇川区文俊社区加大宣传力度，通过寓教于乐等游戏活动，以及在各小区设置宣传栏、回收陈旧垃圾桶、翻修垃圾回收设施等措施，让垃圾分类深入人心，值得推崇。要认识到，推行垃圾分类是件好事情，但决不能指望“毕其功于一役”。因为，做好垃圾分类工作要有一个过程，这涉及公众素养等众多问

题。按一定规定或标准将垃圾分类储存、分类投放和分类搬运，目的是提高垃圾的资源利用价值和经济价值，力争物尽其用。但早在十几年前，国内一些城市就开始推行垃圾分类试点，如今一些地方虽已初步破解了“垃圾围城”难题，但垃圾不分类、分类“分不清”等问题仍然普遍存在。

所以，做好垃圾分类的一个前提，就是提升民众素质，养成良好习惯。当前，不少地方在推广垃圾分类过程中往往会忽视民众习惯的养成，短期措施、手段多，普及理念、长效管理措施少，垃圾分类终将难以为继。让垃圾分类“习惯成自然”，需在



分类知识普及和文明培育等方面下功夫。鉴于许多市民还没有养成垃圾分类的习惯，有必要对垃圾分类进行广泛宣传。街道社区、学校、机关单位、环保组织等，要长期做好宣传工作，引导

市民正确认识垃圾分类这件事，从环境、资源的角度重新看待我们每天丢弃的垃圾。形成良好的行为规范，不但需要配套的法律制度，更需要日常生活中恒久的坚持。 □鹰远

■长话短说

学校免费课后服务解除家长后顾之忧

近日，深圳市教育局正式印发《深圳市义务教育阶段学校课后服务实施意见》，明确了学校可以根据不同年级、学段的实际情况，原则上在正常上课日的下午放学后免费开展1—2课时的课后服务，结束时间不超过18:00。（2月23日《南方日报》）

春节前夕，家长还没有放假，孩子先放了寒假；春节假期结束以后，家长上班了，孩子还没开学，这对于很多双职工家庭来说，如何安顿好孩子，确实是一个不小的考验。

为了解决这些家庭的后顾之忧，深圳市教育局正式印发《实施意见》，为义务教育阶段的学生在放学以后提供免费的课后延时服务。这一举措，无疑具有多重现实意义，同时也能够实现多方共赢的局面，因此受到了社会各界，尤其是学生家长们的肯定与欢迎。

首先，此举既解除了家长们的后顾之忧，同时又减轻了家长们的经济负担。学校的免费延时课后服务，让家长不用再担心孩子放了学自己却没下班导致的安全和学习问题，同时也用不用为此把孩子送进社会托管机构，节省了一笔不小的费用。其次，按照学校的安排，1—2个课时的课后服务，学生们可以选择留在学校做作业，同时也可以参加校内的兴趣班、文体培训活动，有利于学生全面发展和培养兴趣特长。学校还可以借此机会，积极整合利用社会资源、家长资源、退休教师资源，建立第三方专业机构等教育资源引入和管理机制，实现家、校、社协同育人。

深圳市推出的课后延时服务，可能还有很多值得完善和改进的地方，但是从教育惠民的角度出发，这样的思路和理念，无论如何都是值得肯定的，也是值得全国其他城市借鉴学习的。

□苑广阔

■网评锐语

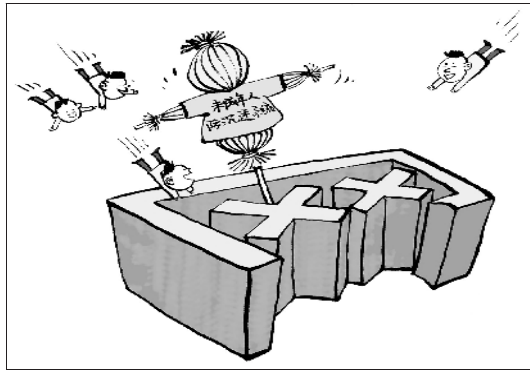
无人机不能“任性飞”

李雪：近日，一段“网红列车遭无人机撞击逼停”的视频在网络热传。据悉，2月22日下午，有“开往春天的列车”之称的重庆轨道交通2号线，行驶至佛图关段至大坪段时，一架无人机超低空飞行逼停行驶中的列车。无人机越来越普及，应用领域越来越广，但对其管理须亟待加强。无人机不能“任性飞”，就像地面交通安全需要安全法规一样，空中交通也一样需要安全法规，更需行之有效的安全监管。

文明出游人人有责

沈峰：近日，在广东湛江市赤坎寸金桥公园新建好的“国防教育主题公园”内，小孩子攀爬到雕塑上拍照，很不雅观。有些小孩的不文明行为还是在大人家长指使下促成的，如此行为有损文明形象，实属不该。文明出游没有“局外人”，每个人都应文明出游，相关部门对待不文明行为，应多管齐下，采取多种途径予以纠正。

■世象漫说



漏洞

“春节假期我玩了7天游戏，你是这样吗？”有数据显示，我国网络游戏用户超5亿，即每2个网民中就有1个玩网络游戏。这么多游戏用户，其中有多少是未成年人？现在一些游戏厂商号称的未成年人防沉迷系统真在起作用吗？游戏防沉迷系统的关键一环是实名认证，但有些游戏实名认证都是“马马虎虎”，随便填写个名字和身份证号就能通过验证。（2月23日中新网） □王铮

■有感而发

上好“开工安全第一课”很有必要

山东省针对春节后复工复产特点，要求企业主要负责人上好全员开工安全第一课，开展警示教育，强化安全意识，筑牢思想防线。全省各地立即部署行动，由企业主要负责人上好“开工第一课”，并对开车方案、操作规程、工艺指标、应急预案等进行针对性培训，切实做到责任不压实不生产、风险不管控不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产、应急不保障不生产。（2月22日《山东工人报》）

春节过后，企业陆续开工，但不少职工仍沉浸在节日的气氛之中，特别是过年时，人们的心情比较放松，思想上也麻痹大意。有的职工上班后，与亲朋好友推杯换盏，觥筹交错间，还在过量饮酒，不仅伤害了身体，而且对安全生产也带来了影响。

笔者以为，让企业主要负责人上好安全“开工第一课”，首先，抓住事物的主要矛盾，认真落实了安全生产企业“老总”第一负责人的责任管理体系，拧紧

了安全生产的“思想阀”和“责任阀”；其二，由企业主要负责人主讲安全，能使上下一致，强化安全意识，让职工迅速恢复到工作状态，牢牢绷紧安全生产这根弦；其三，通过教育和培训，让职工全面掌握岗位必需的安全知识和安全技能，切实增强事故预防和应急处置的能力，可以进一步明确落实各层级的安全生产责任，有效防范各类事故的发生。这样的做法，值得学习和推广！ □费伟华