

■劳动时评

违反疫情防控要求被解雇并不冤

□张智全

对无视防疫要求的企业员工解除劳动合同,不但有利于打赢疫情阻击战,也有利于疫情期间劳动争议的依法解决。唯有如此,我们才能从容应对和妥善处理疫情期间的劳动争议纠纷,凝聚起万众一心阻击疫情的磅礴动力,从而为真正实现疫情防控和经济社会发展的双胜利奠定坚实法治基础。

近日,上海市第一中级法院依法审结了两起劳动合同纠纷上诉案,两起案件中都是员工未做好防疫工作而被公司解除劳动合同。其中一起案件的当事人陈翔

未按实际情况如实汇报回沪日期及隔离情况,另一起案件的当事人朱岸则被自己工作的驻点医院医生和护士投诉。这两名涉案当事人被自己工作的公司解雇后,分别提起劳动争议仲裁,均未获得支持,且在一审中败诉。上诉后法院终审维持两案原判,认定公司有权解除劳动合同,对两人主张违法解除劳动合同赔偿金不予支持。(2月18日《工人日报》)

新冠肺炎疫情发生以来,涉及企业解聘员工的劳动争议纠纷明显增多。在众多解除劳动合同的纠纷中,虽有部分纠纷系企业以疫情防控为幌子非法解聘员工引起的,但也有极少数纠纷则是员工无视疫情防控要求所致。针对部分企业员工无视疫情防控要

求而可能影响企业正常经营和防疫大局的不良做法,去年4月,广东省高级法院与该省人社厅联合印发《关于审理涉新冠肺炎疫情劳动人事争议案件若干问题的解答》,明确规定劳动者违反疫情防控措施的,用人单位可根据《劳动法》第25条或者《劳动合同法》第39条规定解除劳动合同。此番上海法院对企业解聘违反疫情防控要求员工的做法依法予以支持,可谓警示意义重大。

平心而论,少数企业员工因违反疫情防控要求而为此付出被“炒鱿鱼”的沉重代价,其遭遇确实令人同情。但必须指出的是,同情是美德,法律才是底线。相比于少数员工的错误做法可能给企业带来的利益损失和给社会造成

巨大风险,依法对其解除劳动合同并不冤。

应对疫情,任何人都不能置身事外而独善其身。作为有理性的个体,理应遵守防疫规则,相向而行地共同阻击疫情。个别企业员工无视防疫要求我行我素,除了会直接干扰疫情防控大局外,还有可能让其他员工在不知情的情况下被连带感染,既影响企业的正常经营,让企业利益受损,更会加大整个社会疫情防控的难度。如此损人不利己,已为法理不容,企业完全可以根据权责对等的公平原则,依法对无视疫情防控要求的员工解除劳动合同。

企业单方面解除劳动合同,既关乎员工的切身利益,又关乎和谐劳动关系的构建,不只是简

单的谁输谁赢问题。尤其是在疫情防控已经常态化的背景下,企业解除劳动合同,更是兹事大。也正因此,法律和相关劳动政策对企业单方面解除员工的劳动合同,才作出了最为严格的限制。只有员工违反了法律的禁止性规定,企业才可以单方面行使解除劳动合同的权利。

“法者,治之端也。”对无视防疫要求的企业员工解除劳动合同,不但有利于打赢疫情阻击战,也有利于疫情期间劳动争议的依法解决。唯有如此,我们才能从容应对和妥善处理疫情期间的劳动争议纠纷,凝聚起万众一心阻击疫情的磅礴动力,从而为真正实现疫情防控和经济社会发展的双胜利奠定坚实法治基础。

■每日图评

餐饮线上服务亟待量质齐升

今年,许多“打工人”响应号召选择“就地过年”。“打工人”也是“干饭人”,不管在哪里过年,总要吃好喝好,才有过年的味道。往年春节,餐饮最火爆的当属各家饭店的大堂,但在“就地过年”的新潮流下,这个春节的“食堂”则从线下搬到了线上。(2月18日《劳动午报》)

正如媒体所报道,从“一人食豪华套餐”到“小家庭团圆饭”,从“快手家常菜”到“半成品年夜饭”,春节餐饮新特点让餐饮消费转型特征更加凸显,餐企变革也乘势而上,行业新增长点正在加速形成。可以说,新

需求带来增长点助力行业变革,或者说,借力线上平台,从单一的堂食转变为堂食、零售“两条腿”走路,有望形成餐饮行业新的增长点。不过,要让网络餐饮服务实现良好的发展,以及更好地满足消费者的多元化需要,必须在“量质齐升”上下足功夫。毕竟,唯有行业发展更规范,消费者权益才更有保障,也才能助力市场的发展。

我们应认识到,食品安全事关百姓健康和经济发展,必须严防死守,这是监管部门绕不过去的必答题。值得注意的是,一些地方就开启了春节市场监管“不



打烊”模式。当然,更须将监管之力用在平时。比如,应严格按照《网络餐饮服务食品安全监督

管理办法》等相关法规,加强对行业的监管,确保老百姓舌尖安全。

□杨玉龙

■长话短说

对“网红烟花”理应严加监管

记者从应急管理部获悉,国务院安委会办公室于16日组织召开专题会议,部署查处打击涉及冷光烟花和“钢丝棉烟花”生产运输销售等违法犯规行为,并印发通知。(2月17日《成都日报》)

国务院安委会办公室于春节期间召开专题会议,足以说明对冷光烟花以及“钢丝棉烟花”问题的高度重视。近年来,为了遏制空气污染,减少安全隐患,全国各地纷纷出台烟花爆竹禁燃禁放规定,取得了不错的现实效果。但是在一些人看来,禁燃禁放烟花爆竹,也让传统的年味变淡了,所以“仙女棒”“手甩钢丝烟花”等冷烟花制品,作为传统烟花爆竹的替代品,受到了很多人的欢迎。

但很多人不知道的是,冷光烟花俗称“冷烟花”,仍属烟花爆竹产品,其喷口温度高达700℃至800℃;钢丝棉是易燃危险物品,虽然燃烧时具有烟花效果,但是其燃烧温度高达2000℃以上,极易引发火灾或造成人身伤害。虽然从媒体报道来看,还没有发生冷烟花引发重大安全事故的案例,但是网络上网友吐槽因为燃放烟花把衣服裤子烧出了大洞,烫伤皮肤的现象比比皆是。

进一步说,既然冷烟花产品在燃放时同样存在巨大的安全隐患,我们就不能等到发生安全事故了,再去关注和监管。对待安全事故,最好的态度就是未雨绸缪,尽最大限度把其发生的概率降低到最低限度。所以对于冷烟花等产品,越是还没有发生安全事故,越需要我们尽早给予必要的关注,采取切实有效的监管举措。

可以说,此次国务院安委会下发的通知,明确了冷烟花、钢丝棉烟花的属性,同时部署了查处打击的各项举措,也就堵住了冷烟花产品以及“钢丝棉烟花”在生产、运输、销售过程中的安全漏洞,最大限度保障了安全问题。希望各地各级政府部门严格落实通知要求,保障公众安全。

□苑广阔

■网评锐语

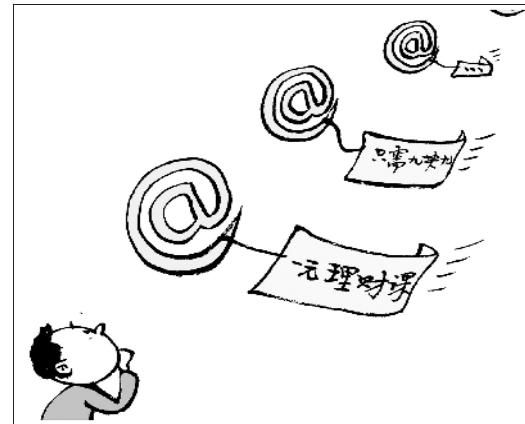
莫让违法加班侵占劳动者节假日福利

汪昌莲:因拒绝春节期间携带电脑回家工作,上海某咨询公司的小张被开除。经劳动仲裁,小张获赔19.4万元,公司不服起诉。近日,上海浦东法院对该案作出一审判决,认定公司解除劳动合同的行为违法,应支付劳动者赔偿金19.4万元。公司不服提出上诉,后被驳回。目前,判决已经生效。对于企业加班行为,要协商更要监管,莫让违法加班,侵占劳动者的节假日福利。

传统文化走红
需要创新来推动

何勇海:今年春节,河南卫视春晚舞蹈《唐宫夜宴》将这一奇妙场景搬上舞台。节目一经播出,便受到广大观众热捧,迅速登上多个网站热搜榜。《唐宫夜宴》“火出圈”再次表明,要让一代又一代年轻人主动认识自己的民族文化,热爱自己的民族文化,甚至将民族文化融入于生活、情感和行为,就需要努力赋予传统文化以新的时代内涵和现代化表达形式。

■世象漫说



“一元理财课”

“一元理财课,投资小白也能学”“只要九块九,投资大V带你飞”……打开社交软件和短视频平台,各式各样的网络“理财课”广告铺天盖地,就连不少金融从业人员都持续收到相关推送。可是当人们进了课程群,就会发现其中不少机构和个人是在以“理财课”为名,行诈骗之实。(2月18日《经济日报》)

□王铎

■有感而发

“质量管家”让企业发展更健康

业发展的脚步。

如何改变这一现状?笔者以为,大田县通过政府购买服务的形式,引入第三方质量管理体系服务机构,为企业量身定制“质量管家”,开展管理体系标准、质量改进、制度建设等培训,组织质量诊断,指导企业更新生产设备,改进工艺流程和检测手段,建立科学有效的质量管理体系,就是一种好办法。

企业“质量管家”好就好在:其一,可以有效地解决小微

企业质量管理缺人才、缺经验、缺技能的痛点难点问题,帮助企业打破了发展的瓶颈;其二,通过采用“集中会诊”和“一对一把脉”的方式,为企业进行质量“把脉开方”,能够使企业少走弯路,节省了生产的时间和成本,从管理中产生效率和效益;其三,有利于企业转变观念,增强质量意识,不断提高管理的水平。这样的做法,值得学习和借鉴!

□费伟华