

■劳动时评

落实节日加班薪酬关键在于严格依法办事

□张刃

法律体现社会公平、公正，理所当然应该保护弱者，并作出明确且严格的规定；人民政府执政为民，理所当然应该积极作为，依法惩处侵害群众权益的违法行为。广大劳动者和公众舆论都希望，通过完善相关法律法规，通过政府执法部门的积极作为，营造更加严格的劳动法治环境。

春节长假结束，休息了7天的人们意犹未尽地重返工作岗位，而一些由于工作性质或疫情防控的需要，选择就地过年加班工作的劳动者，恐怕还要为追讨加班薪酬劳神费力——某些用人单位

以发放了鼓励职工就地过年的红包、工作补贴等福利为借口，冲抵春节期间的加班工资，侵害劳动者权益。

劳动应该付酬，额外劳动应该额外付酬，天经地义。特别是节日加班，劳动者不仅放弃了法定的休息权利，而且割舍了与家人团聚的亲情，更应该给予丰厚的补偿。因此，法律规定了三倍的薪酬标准，并且不得以补休、福利等抵偿。然而，现实中这种法定权益却往往难以落实，每逢节日都会成为公众话题，这是为什么？舆论抨击过某些企业主的黑心和贪婪，指责他们为了追逐利润，利用劳动者迫于就业压力，为“保饭碗”而“舍权益”的心理，明知节日加班有法定的付酬标准，也千方百计拒付或少付；舆论也分析过

劳动者对自身权益和法律规定缺乏了解，一再宣传相关政策，并不断揭露企业变相折扣、降低标准或以其它形式替代节日加班薪酬等“隐性”侵权手法，引导劳动者依法维护自己的权益……这些无疑都是必要的，但依然不能从根本上解决问题。舆论呼吁维护劳动者权益，毕竟只是道义上的声援，解决问题的关键还在于严格依法办事。

追逐利润是资本的本能。不仅非公企业有克扣节日加班费问题，就是某些国有企业也存在能否认认真落实劳动法规的问题。因此，在落实节日加班费问题上，仅仅寄希望于用人单位的“自觉”是不够的。

劳动者维权意识和能力的提高需要一个过程，而我们不能因

为这个过程的尚未完成而让劳动者的合法权益受损。况且，在劳资博弈中，劳方总是弱于资方的，在节日加班费问题上，苛求劳动者起而抗争，追讨权利也有些勉为其难。真正有权力也有能力彻底解决这个问题的是政府，是执法机构。政府依法行政，执法机构依法行事，对企业违法行为最有震慑力，也完全能够纠正、处罚。运用行政、法律等多种手段解决节日加班薪酬问题，有投诉就处理，发现问题就纠正，其结果肯定远比启发老板觉悟、促使劳动者行动要迅速得多、也有效得多。

现实的问题是，某些企业无视相关法律法规，违法行为却没有受到约束和制裁；部分劳动者不敢或不知维权，公众对这类问

题也缺乏足够关注；某些执法人员或懒政不作为，或受困难作为，譬如“民不举官不究”以及处罚缺乏明确法律依据等等。这些现象表明，现行相关法律法规还不够完善，至少在执行中缺乏足够的刚性，让违法者有机可乘，让执法者有所懈怠，以致懒政、不作为。

法律体现社会公平、公正，理所当然应该保护弱者，并作出明确且严格的规定；人民政府执政为民，理所当然应该积极作为，依法惩处侵害群众权益的违法行为。广大劳动者和公众舆论都希望，通过完善法律规定，通过政府执法部门的积极作为，营造更加严格的劳动法治环境，使节日加班薪酬以及更多的有关劳动者权益的话题不再成为人们关注的热点。

■每日图评

春节“文化大餐”让年味儿更浓

新春佳节，离不开舌尖上的美食，也离不开丰富、优质的精神食粮。在做好疫情防控工作的基础上，多地的书店、商场、电影院等场所提前做好准备，通过提供优质的文化产品和服务，为消费者献上丰盛的文化大餐。（2月16日《人民日报》）

春节是文化消费最集中、最旺盛的时节之一。在倡导非必要不返乡、不外出、不聚集的就地过年背景之下，给广大国民奉上一道丰盛的“文化大餐”，可以给年味增添“浓度”。

春节“文化大餐”彰显民生情怀。民有所盼、政有所应，民有所求、政有所为。各地在做好

疫情防控的前提下，备好备足丰盛的“文化大餐”，或组织文艺小分队奔赴基层“送文化”；或以“互联网+”推动线上线下联动开展文艺演出、文艺培训、文化服务“种文化”；或组织开展各具特色的“村晚”等群众性文体活动“播文化”，以一系列线上线下活动打造喜庆、祥和“文化年”，让就地过年在文化熏陶、精神浸润中更精彩，不啻是一次文化惠民的生动实践。

春节“文化大餐”涵养文化自信。品书香、逛展览、观年俗、看电影……异彩纷呈的文化活动，丰富多元的文化消费，不仅让“云过年”“云团圆”“云



娱乐”“云拜年”一样不失仪式感，而且赋予了新年俗、新时尚更多新的时代元素和文明内涵，尽管生活在变、环境在变、年俗在变，但真情没有变，年文化的根和魂没有变，从与时俱进、革

故鼎新的传承中，人们愈加深切地领略到中华文化的魅力和生命力，进一步增强了文化认同感和归属感，提升了文化自信心和向心力。

□范子军

■长话短说

安全生产培训岂能“走过场”

日前，有网友通过人民网领导留言板栏目留言，讲述了潍坊安丘一安全生产培训“走过场”的过程：培训机构的一位年轻女工作人员走上讲台，引导学员将课本中的一些内容用笔标记出来。然后，学员们把刚才在课本上标记的答案抄在试卷上。课本上标记的内容，与试卷答案完全吻合。（2月17日《成都商报》）

众所周知，安全工作是企业重中之重的一项工作，企业的任何一项生产都离不开安全。可以说，安全大于天，安全工作一丝一毫也不能掉以轻心，不能马虎松懈。而确保安全生产的前提就是要常态化地开展一些安全培训，且每一次安全培训都必须“实打实”，无论是组织方，还是受培训的员工，都应高度重视安全教育培训工作。

但在我们的实际工作中，一些企业，尤其是一些私企，心存侥幸心理，总以为“安全”二字离自己太遥远，不会出现什么安全事故。于是乎，平时的生产中不讲安全，忽视员工的安全教育。久而久之，员工的安全意识自然而然也就慢慢地淡薄了。加之有的企业老板很“抠门”，心疼安全培训费，能不培训就不组织员工培训，确实没有办法非得要培训的，就走走“形式”意思一下。试想，如此“走过场”的培训，安全意识在哪里？安全责任在哪里？

员工培训“走过场”是拿安全生产“当儿戏”。因此，笔者以为，无论是国有企业，还是私企，都应高度重视员工的安全培训，要把“安全培训”当做一项重要的工作摆上办事日程，扎扎实实地组织员工进行培训，切不可视“安全培训”为“小事”，更不能把“安全培训”当做一项可有可无的工作，而使之走过场、走形式。

□廖卫芳

■网评锐语

以“牛劲牛力”开启节后工作

付彪：春节长假结束，人们即将回到各自的工作岗位。节后的我们该如何调节自己的身心状态？长假已经“清零”，我们开启节后工作，就当按下“奋进键”。我们要学习牛的品格、发扬牛的精神，像牛一样耕耘、像牛一样奋发，保持勤劳奉献的“牛劲”，使出创新发展的“牛力”，豪情满怀干好每项工作，新的一年定能“牛气冲天”。

游乐场“飞椅”事故再敲安全警钟

李雪：13日下午3时40分，邵阳县五峰铺镇新田村一游乐项目在下降过程中发生故障，致16人受伤。据媒体报道，涉事游乐场游乐项目发生故障时，游客乘坐的飞椅失控砸在地上，座椅上部分游客随座椅摔落，还有部分站在周围的游客被砸伤。此次事故再次敲响安全警钟，一些安全隐患极有可能潜伏在我们身边，因此，强而有效的安全监管时刻都不能放松。

■世象漫说



霸座

近日，一段“嚣张！男子高铁霸座”的视频在网上流传，引起网友关注。经调查，旅客殷某某强占他人座位且不听劝阻拒绝让座，被合肥铁路公安机关处以行政拘留5日处罚。（2月16日 中新网）

□陶小莫

■有感而发

留守“陪聊”感人又暖心

掉了回乡的机票，组建了一支30多人的唠嗑队，由她自己担任队长，大家每天轮流到社区的老人家中陪聊。舒鑫说：“回老家过年，是陪家里人唠嗑；留在杭州，陪的是社区里的几百户老人。”留在杭州专门陪社区内的老人唠嗑，成为舒鑫的“新年目标”。

常言道，每逢佳节倍思亲。过年，是一年中最盼望的亲情和友情相聚的时候，特别是长年在外的游子回家过年，更多的就是为了陪伴亲人聊聊天、说说

知心话、释放一下心中的情怀。今年由于受疫情的影响，大量游子顾全大局，选择了就地过年，这让许多空巢老人和独居老人更感到寂寞和孤单。笔者认为，“陪老唠嗑队”不仅让留守人员过年期间的生活变得充实而有意，而且也老人们带来了欢乐和幸福。同时，还让老人们远在他乡的子女感到欣慰和放心，显示了人间的真情与关爱。期待这样的做法，能够发扬光大！

□费伟华