■劳动时评

为“职业健康达人”的养成创造条件

□李英锋

培养“职业健康达人”是个好思路，但要收获好的效果，不能光靠劳动者自觉，用人单位、工会、卫健部门等应该多下点工夫，多承担责任，为“职业健康达人”的养成创造有利条件，营造适宜的环境。

2020年12月29日，国家卫生健康委、中华全国总工会开展争做“职业健康达人”活动。活动旨在通过“职业健康达人”的带动，让劳动者养成健康工作习惯，营造健康的工作氛围。近年来，有关部门和各地在职业病防治方面做了大量工作，职业病危害的源头治理和专项整治力度不断加大，劳动者的职业健康水平得到了稳步提高。但同时，由于劳动者对职业危害的个人防护不到位致使职业危害防护的“落地效果”并不理想。（2月8日《工人日报》）

国家卫健委、全国总工会联合组织开展争做“职业健康达人”活动，可增强劳动者的职业危害防护意识，培养一批注重个人职业危害防护、掌握防护知识和技巧、遵守防护规则的劳动者。通过“职业健康达人”，还可以宣传职业病防治知识，对其他劳动者产生示范、教育、带动、警示、纠正、督促作用，从而对劳动者集体涵养健康工作习惯形成良性辐射式影响。“职业健康达人”更善于发现职业危害问题和隐患，能给出更合理的建议、对策，这有助于用人单位不断完善职业危害防护机制，提升职业危害防护水平。“职业健康达人”的长效影响是：降低职业危害发生率，降低用人单位的健康管理支出和劳动者个人的医保支出，提升劳动者的工作质量、生活质量，增强用人单位的工作效能。

培养“职业健康达人”是个好思路，但要收获好的效果，不能光靠劳动者自觉，用人单位、工会、卫健部门等应该多下工夫，多承担责任，为“职业健康达人”的养成创造有利条件，营造适宜的环境。当然，用人单位应该承担主要培养责任。《劳动法》第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。《职业病防治法》 第五条规定：用人单位应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任。显然，培养“职业健康达人”也属于落实职业病预防、提高职业病防治水平的重要措施，在用人单位加强职业病防治管理的法律责任范畴内。

用人单位不能发发劳动防护用品、说说防护要求、做做动员或推荐了事，而是应该以培养“职业健康达人”为契机，实打实地健全机制，落实责任，开展活动，推动职业危害防护水平的提升。用人单位可考虑把职业危害防护与劳动者绩效适当挂钩，对防护意识强、防护表现好的劳动者予以奖励，从而激励劳动者形成健康工作的风气。同时还应积极查找劳动者防护不到位的原因，了解劳动者的意见，在兼顾安全性和便利性的基础上，尽量配备符合劳动者需求的轻便型防护用品，设计更易操作的防护规则和标准。

■每日图评

送“福”到工地让过年有文化味

2月7日，安徽省文联志愿服务队队员来到中铁四局合肥畅通二环项目工地，为就地过年的工人写春联、“福”字，送上新春祝福。（2月8日《工人日报》）

春节的脚步离我们越来越近。文联志愿者到工地，给就地过年的工人写春联、“福”字，让我们感到一股浓浓的暖意。

首先，此举增加了工地过年的文化气氛。贴春联、“福”字，是很多地方过年的文化传统。而工地过年的时候，贴上春联、“福”字，不仅增加了过年的仪式感，更有一种扑面而来的文化气息。让工地多一些文化元素的点缀，年味就越值得细细品味。

其次，这也是对农民工兄弟的精神关爱。工地上的农民工兄弟工作非常辛苦，不管是烈日炎炎的夏日，还是寒风刺骨的冬天，他们都在室外辛勤劳作。今年过年，因为疫情，很多人都放弃了回家过年的计划，而留守在工地。农民工兄弟的这种奉献精神和情怀，应该得到我们社会的尊重。在春节到来的时候，给农民工兄弟送春联和“福”字，也是我们社会温暖的表情。

当然，为了让留在工地上过年的工人文化活动更多一些，还可以安排一些其他的活动。比如，安排一些在本地的旅游，把流动图书馆开到工地，都是可以尝试的方法。

总之，工地上的文化活动安排得越丰富，农民工兄弟的年就过得越有文化味儿。

□陶象龙

■长话短说

让“母婴休息室”成为女职工“爱的能量场”

近年来，甘肃省定西市总工会以“女职工关爱行动”为抓手，以解决女职工现实需求为导向，精准施策、主动作为、真情服务，着力打造了一批功能完善、设施齐备、服务优质的“母婴休息室”，为全市广大女职工提供了有广度、有温度的关爱服务。“母婴休息室”已成为全市女职工“爱的能量场”和心灵栖息的温馨港湾。（2月8日《甘肃工人报》）

眼下，随着二孩政策的放开，不少职场妈妈选择再次生育，而公开场合如何哺乳成了一个不可回避的话题。不少地方没有专门的母婴休息室，一些哺乳期妈妈们不得不躲进厕所喂婴儿。由于母婴休息室的严重缺失，让不少哺乳期妈妈们面临着公开场合哺乳的尴尬。

据世界卫生组织建议，0—6个月的婴儿应该使用纯母乳喂养。然而，调查显示，我国婴儿在出生6个月内的纯母乳喂养率仅为29%，低于43%的世界平均水平。这其中的原因是多方面，但公共场所缺少“母婴休息室”，也是其中的一个因素。

如今甘肃定西市打造“母婴休息室”，无疑契合了职场哺乳期妈妈的需求。笔者以为，建设好“母婴休息室”，不仅是对哺乳期妈妈们隐私权的一种保护和尊重，更是对女性和婴幼儿的一种关爱。同时，也是社会发展以人为本的体现，是一个地方文明进步的重要标志。各地不妨多建设一些“母婴休息室”，既为职场哺乳期的妈妈们搭建一个心灵栖息的温馨驿站，又让“母婴休息室”成为女职工“爱的能量场”。

□叶金福

■网评锐语

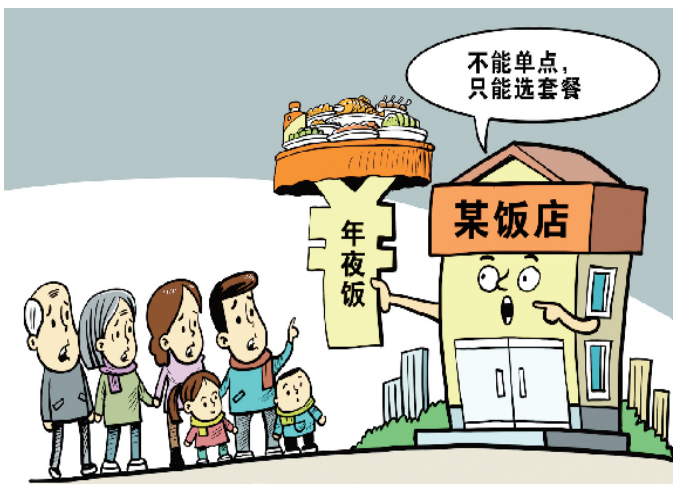
春节消费勿忘防疫

刘天放：春节即将来临，中国消费者协会于2月8日发出提示：防疫意识不能丢，安全理性过春节。中消协提出，做好防疫，谨慎出游；减少聚餐，反对浪费；食品消费，安全为先；面对促销，当心套路；户外游玩，安全为主。面对疫情，绝不能滋生任何侥幸心理。在冬季防疫的关键时期，每个人都应加强自我防范和行为约束，继续保持常态化防控意识。

为手机“减负”需要共同发力

张国栋：智能手机时代，衣、食、住、行只需一部手机都可以操作。但是，手机在给人们提供便捷的同时，也有不能承受之“重”。媒体调查发现，众多的APP让手机不堪重负、垃圾挤占内存却很难清理等问题困扰着很多用户。有业内人士提醒，用户要定期处理手机后台程序。其实，为手机“负担”，不能光靠用户，而是需要网络通信运营商、APP开发商等共同发力，诚心实意为手机“减负”。

■世象漫说



套路式“最低消费”

再几天就年三十了，你家年夜饭去哪儿吃、怎么吃？估计不少人选择饭店，简单省事。加上大家积极响应就地过年的倡议，饭店预订升温，一桌难求。记者在一些饭店发现，火爆的生意让他们有点“飘”：不能单点，只能选套餐，搞变相搭售和套路式“最低消费”。（2月8日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

职工可利用春节假期为自己“充电”

“今年过年和老家讲好了，就留在宁波了，不但有红包拿，还有免费的课程可以学，真好！”宁波南方减震器制造有限公司的一线员工小赵来自陕西咸阳。留在宁波过年的这个假期，她准备抓紧时间学点东西，在宁波市技能人才继续教育网上完成数控车工中级职业技能课程。（2月9日《宁波日报》）

今年受疫情影响，大量外地职工选择了就地过年。不回家过年，就省去了往返及走亲访友的时间，而且有些企业春节假期较长，相对来说，留守职工在时间上就显得比较充裕。再加上很多地方为留守职工提供了免费培训的平台，为他们的学习创造了条件。

笔者以为，留守职工充分利用就地过年的机会和时间，正是为自己“充电”的好时机：其一，既能解决平时学习培训缺少时间的问题，缓解工学的矛盾，免费的培训又可省去一些学习的费用，一举两得；其二，过年的时候，人们的心情比较放松，更容易静下心来学习，学习的质量和效果会比较好，也能让休闲的时间变得充实而有意义，增加了文化年味；其三，通过进一步提升文化和技能水平，有利于提升职工的自我职业愿景，拓展发展的空间，实现更大的人生价值。

□费伟华