

■今日观点

# 让“全民阅读”成为一起战“疫”的意外收获

□张刃

阅读不只是浏览,学习需要静下心来。由于疫情防控,“逼得”许多人不得不闭门读书。尽管这只能算特殊条件下的“副产品”,但却可能是一份意外收获。体验一下读书的乐趣,并且在今后的日子里倡导更多的人读书,营造更浓的读书风气,岂不是一桩好事。

最近,在微信朋友圈不时看到好友间推荐新书的帖子,说是“今年春节长假,不能旅游,不便聚集,甚至不好意思串门,那就静心读几本书吧”。于是,想

到了关于阅读的话题。

为了疫情防控的需要,不仅居家在本地的人们减少了非必要的活动、应酬,而且越来越多的“游子”也积极响应留在工作地过年的倡议。这么多人的春节长假如何度过,成了公共话题,也引起了高层的重视。为此,中办国办印发了《关于做好人民群众就地过年服务保障工作的通知》,各地政府、工会组织也纷纷出台政策、措施,为安排人民群众度过一个“不一样”的春节长假尽心竭力。

在诸多安排中,我们都看到了有关“阅读”的内容:中办国办的《通知》提出,鼓励“低风险地区图书馆、博物馆、影剧院、公园、体育场等公共活动空间,在严格落实疫情防控要求前提下,保障开放时间,为群众提

供丰富多样的文化体育活动”;北京市总工会策划开展的“安全防护做在前,快快乐乐过大年”系列主题活动,其中之一就是向一线劳动者赠送包含图书、期刊、电子阅读卡等组成的“新春文化包”……可见,提倡阅读和营造阅读氛围已经成为从中央到地方的共识。

国民阅读关乎国民素质,为此,国家出台了《全民阅读促进条例》,相关立法也在推进中。人们扩大知识领域,提升自身素质的一条重要途径,也是捷径,就是持续、广泛的阅读。书刊杂志所载,很多都是各种知识的结晶,阅读就是学习,可以使我们尽快地、更多地了解或借鉴他人的经验、总结,开阔视野,丰富知识,提高自己的思想水平乃至工作能力。所以,阅读应该成为

一种习惯。

然而,不可否认的是,我国国民日常有读书习惯的人数之少,平均阅读率远低于世界文化强国水平的现实,与我国世界第二大经济体的地位不相称,引领高品质的全民阅读、建成“书香中国”任重道远。

人们为什么不读书?多数人的回答是:“没有时间。”果真是工作、生活太紧张,挤掉了读书时间吗?不尽然。君不见,在所有公共交通空间,无论何时何地,十之八九的人都在捧着手机刷屏,可谓“抓紧时间阅读”。读什么呢?虽然不能要加揣测,但稍加注意,刷抖音、打游戏、看八卦的不在少数,真正读有价值图书的不多。这样的场景,该如何解释“没有阅读时间”呢?

有人说,随着网络的普及、

发达,网络阅读方兴未艾,人们的阅读习惯发生改变,因此不能说阅读率下降了。的确,现在许多年轻人是通过网络获取知识的。但是,网络阅读带来的碎片化、庞杂化问题,却不能不令人怀疑某些“知识”的完整性、正确性乃至价值观,会不会误人子弟?另一个值得注意的现象是,许多人本来已经有限的阅读,还日趋实用、功利,也弱化了阅读品位、情趣和质量。

阅读不只是浏览,学习需要静下心来。由于疫情防控,“逼得”许多人不得不闭门读书。尽管这只能算特殊条件下的“副产品”,但却可能是一份意外收获。体验一下读书的乐趣,并且在今后的日子里,倡导更多的人读书,营造更浓的读书风气,岂不是一桩好事。

■每日图评

## 买来的诚信奖牌毫无诚信可言

在现实中,总能看到很多消费者对于教育培训机构的投诉。这些被投诉的机构,有不少仍然在正常运营。颇为讽刺的是,许多机构还在其宣传页上贴出了“诚信企业”“信用单位”之类的荣誉奖牌。明明是屡遭投诉的公司,为何能获得这些荣誉?记者调查发现,这些奖牌其实并不是企业获得的,只要花上几百元,在网上就能买到全套证书和奖牌。(2月3日《北京晚报》)

本来就是为了证明自身诚信问题的证书和奖牌,偏偏是通过弄虚作假的手段获得的。而媒体

记者深入调查以后发现,不但这些诚信证书、奖牌是花钱买来的,就是背后颁发这些证书和奖牌的机构,往往也是山寨的,根本没有在国家有关部门进行注册和备案。这意味着,目前教育培训机构公示在网站上,悬挂在墙壁上的各类诚信证书、奖牌,已经形成了一个灰色地下产业链,一方得名,一方得利,双方合谋忽悠和欺骗消费者。

“诚信”二字值千金,它需要用践诺守信的实际行动来换取,而不是花钱买证书和奖牌,因为这样的证书和奖牌,除了证



明培训机构的不诚信,一文不值。面对这样的市场乱象,需要行业加强自省自律,打造业内权威的奖项,推动评奖机制步入正

轨。同时,监管部门也要严肃处理售卖假奖牌的协会组织,惩治花钱买牌的企业机构,切断假奖牌背后的灰色产业链。□苑广阔

■网评锐语

## 防沉迷系统不能形同虚设

张淳艺:目前,各地纷纷开启寒假模式,不少家长希望通过青少年防沉迷系统控制孩子上网的时长。但有媒体记者调查发现,这类系统存在不少漏洞,实名制形同虚设,有的孩子甚至在網上随便找个身份证号码就顺利登录了。呵护未成年人健康成长,不能依靠企业的自觉。有关部门应加强监督检查,对于阳奉阴违、执行不力的平台依法依规予以处理。

## 对妨碍疫情防控者必须依法严惩

辉声:一人隐瞒行程干扰流调致多人陷入危险、明知存在传播风险依然私自与境外人员接触、强行插队并粗暴殴打执勤人员……最高人民检察院、公安部2日联合发布的几起依法惩治妨害疫情防控秩序犯罪典型案例中,这些妨害疫情防控行为被公之于众。如果说新冠病毒是人类之敌,那妨碍疫情防控的人和事就是大众之害。病毒太危险,防疫无小事,对于这些人,必须依法严惩。

■世象漫说



■有感而发

## 职工“地区说理员”让劳动关系更和谐

前段时间,位于浙江安吉县天荒坪镇的浙江三阳包装产业股份有限公司重庆籍职工石小强陷入“回家过年还是留下过年”的两难中,一边是殷切期盼的父母,另一边是疫情防控的要求,不知如何是好的他来到企业“安·和”职工说理室咨询。在同为重庆老乡的说理员杨家莉的介绍下,石小强决定留下过年,并在企业工会的帮助下给父母办了暂住证。(2月4日《浙江工人报》)

企业中有来自不同地方的职工,他们有不同的习俗、不同的方言、不同的生活和饮食习惯

等,有时遇到了烦心、操心和揪心的事情,总想找到亲近的人商量和诉说一下。浙江三阳包装产业股份有限公司工会通过建立“职工说理室”,按地域划分管理片区,由职工推选信得过、有责任心的老乡担任地区说理员,职工有问题、困难或者纠纷,先由地区职工说理员介入说理谈心。若无法化解,再由厂里的首席调解员介入调解。对那些复杂或难度较大的案件,才转往镇矛盾纠纷调处化解中心,使大量的矛盾及问题就地得到了消化。

笔者以为,“地区说理员”

好就好在,其一,为职工说事、诉求与纾困解难提供了一个良好的空间和平台,有助于企业营造民主管理的和谐氛围;其二,老乡对老乡,有事好商量。熟悉的乡音、相似的经历能让前来求助的职工感到放心,让老乡劝说老乡、新居民调解新居民难处,能使问题更容易更有效地得到解决;其三,“以新调新”的模式,可以让小事不出班组,大事不出企业,难事不出村镇,将职工的矛盾纠纷化解在萌芽状态,维护了企业的稳定和发展。

□费伟华

■长话短说

## 为留岗职工拍拜年视频是一记“妙招”

春节来临之际,山西省轩岗煤电同华煤业公司开展新春拜年视频拍摄工作,为全体职工及其家属送上新春祝福。此次视频拍摄活动通过大场景、小组合等方式,营造了新春喜庆祥和的节日气氛,充分展现了企业的发展成果与职工的精神风貌。(2月4日《山西工人报》)

眼下,受疫情的影响,各地政府纷纷提倡和鼓励职工“非必要不返乡”“就地过年”,这既是防疫之需,更是安全之需。虽然各地政府,包括各企事业单位,为了让留岗职工能安心“就地过年”,纷纷采取发放红包、发放消费券、陪吃年夜饭、减免房租等暖心举措,但或许依然难以消解一些留岗职工的思念亲人之苦。

而此次山西省轩岗煤电同华煤业公司通过为留岗职工拍摄拜年视频,给家属送祝福之举,无疑是一记“妙招”。一方面,通过为留岗职工拍摄拜年视频,帮助广大留岗职工实现了与千里之外的亲人们视频互动的愿望,让老家的亲人们通过拜年视频了解留岗职工在异乡的生活状况,从而让双方既放心又安心。另一方面,通过为留岗职工拍摄拜年视频,也让亲人们了解到留岗职工的企业发展成果和职工的精神风貌。更为重要的是,通过为留岗职工“拍摄拜年视频”,无形之中在企业 and 留岗职工之间架设了一座“连心桥”,不仅融洽了双方之间的关系,拉近了双方的距离,而且也让留守职工更加脚踏实地地为企业的发展壮大尽心尽力。

但愿各地不妨多多借鉴为留岗职工拍摄拜年视频的好做法,多些职工视角,多想一些留岗“小妙招”,让每位职工既能安心在异乡“就地过年”,又让他们的亲人也能放心地在老家开心过年,从而既帮助留岗职工消解思念之苦,又为疫情防控助力。□廖卫芳