

@基层干部,最近你“减负”了吗?

应付表格忙不停,材料填了却无用;基层调研“走过场”,“盆景”一看就完事;各级会议重复开,考核督查连轴转……

说起形式主义和官僚主义,基层干部或许并不陌生。习近平总书记明确要求,要聚焦形式主义官僚主义问题开展全面检视、靶向治疗,切实为基层减负,让干部有更多时间和精力抓落实。

近年来,中央和地方出台了不少政策,为基层干部“轻装上阵”保驾护航。这些政策究竟落实得如何?还有没有可以进一步优化完善的地方?“减负”之路下一步可以怎么走?请跟随新华社记者的脚步,听听来自一线的声音。

上一年,你觉得“减”得如何?

回忆起去年的生活状态,重庆市江北区华新街街道党工委委员覃鹭说出的第一个关键词就是“忙碌”。

年初疫情肆虐,年中洪水来袭,2020年覃鹭手头的活儿和过去相比几乎翻了倍。他身边的大部分同事,付出也远远多于往常。不过,他们从未有过怨言。

“为了让党旗在疫情防控和复工复产一线高高飘扬,我们累一点苦一点,也值得。”覃鹭说。在这样的工作节奏中,“减负”对于覃鹭而言显得十分珍贵。在他看来,“减负”主要减的是形式主义、官僚主义带来的额外负担。从这个角度而言,

“减负”从未停止过。

“一个很直观的感受是,过去各级各部门落到街道的考核指标有几百项,现在得到了大幅度的整合压缩,不用每天费心思愁‘迎检’的事了。”覃鹭说。

在山东省临沂市蒙阴县,当地建立了基层减负观测点,对督查检查事项具体组织过程做硬性规定,并狠抓报表材料整治管理,受到了基层干部的欢迎。

与“考核减负”同时发生的,还有“指尖减负”。浙江省温州市苍南县融媒体中心“看苍南”App负责人鲍承益说,两年前几乎每个乡镇、部门都有App或微信公众号,不仅要安排专人负责信息采集、编辑、发布和维护,每个账号每年还要投入不少资金。然而,“兴师动众”下来的效果却并不好。

2019年起,苍南县逐步关停了所有乡镇、部门和企事业单位的政务类微信公众号并统一整合到“看苍南”客户端上,目前全县18个乡镇、86个县机关部门和企事业单位等共104个单位已入驻“看苍南”,专业编辑团队让政务信息在一次发布中便能实现“矩阵”传播的效果。

更多“减负”,来源于“刀刀向内”的政务流程机制再造。重庆市江北区华新街街道东方家园社区党委书记苟映蓉说,过去社区干部为群众办理低保,要逐一审核申请人是否有房产、商业保险、理财产品、银行存款等,

不仅群众“来回跑”,干部也得“跟着跑”。现在申请人只需要网上填报一次,相关部门通过银行、房管局等互联网平台,在线就完成了信息核实查询。

“合理用好大数据支持放管服改革,‘便民利民’与‘基层减负’就可以实现有机统一。”鲍承益说。

回头看,哪里可以再“减”些?

不少基层干部对“减负”工作表达了进一步期盼。

政策落实“上下一般粗”“简单二传手”的情况还不同程度地存在,基层期待再“变一变”——

“虽然现在政策执行‘层层加码’的情况已有所改善,但受考核机制等因素影响,基层推进工作习惯于完全执行甚至‘照搬’上级相关制度要求,创新性的思路举措偏少。”蒙阴县一位机关干部说。

为某项评比、某个活动发动群众投票、点赞、转发的工作,基层期待再“治一治”——

一位基层社区干部说,每次这样的任务都令人“发怵”:社区中不少老年人没有智能手机,年轻人又嫌干部烦。不仅得罪了身边亲朋好友,更浪费了大家本该做实事的时间,非常希望得到有效整顿。

放假前一天集中“发文收文”的现象,基层期待再“减一减”——

有基层干部反映,每到节假日前夕,基层单位部门往往会收到不少工作文件,“卡节点”下命令、做布置、要材料,缺少计划性、缺少回旋落实余地的工作任务,让基层干部左右为难。

基层干部频繁借用抽调、抽调期限随意性较大、程序不规范的状况,基层期待再“改一改”——

浙江一位基层干部说,乡镇工作事务庞杂,此前一些部门随意从乡镇抽调干部,乡镇碍于面子不敢不从。然而,一些偏远地区被频繁抽调导致人力资源“缺血”,更让相关制度有了“空子”,干部心态不稳。

这一年,你建议还应该如何“减”?

1月24日通过的十九届中央纪委五次全会公报提出,持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神,对贯彻党中央决策部署做选择、搞变通、打折扣等形式主义、官僚主义突出问题精准施治。全会的精神鼓舞着每一位基层干部。他们建议,要将更多执行力量向基层倾斜,给予基层更多创新的空间——

重庆市大渡口区跃进村街道东正社区党委书记程家群表示,可在全国更多地方探索“街乡吹哨、部门报到”等新型基层社会治理模式,做强基层力量,切实破解“上面千条线,下面一根针”难题。“如果有更多的人力、物

力、财力都向基层镇街、社区倾斜,在社会治理等方面能由咱们提需求,部门来配合,那咱们的工作就好做多了。”程家群说。

基层建议,要通过制度建设在政府部门内部树立正确的“材料观”,让乱发文、乱收文真正成为历史——

“客观来说,党政公务工作离不开文件材料。但对于基层干部而言,材料只是描述、总结工作的呈现形式之一,很多时候言简意赅即可,不能简单以材料‘论政绩’,不能简单以材料‘论英雄’,更不能简单靠材料定优劣、分高下、做结论。”山东省委党校副教授季冬晓说。

基层建议,每年可靶向聚焦几个突出的形式主义问题,采取项目推进等方式开展专项整治行动,切实减轻基层压力——

“例如,未来可以将清理不必要的微信工作群列入专项整治行动的重要内容,限定在微信中下发通知、文件的行为;清理各地开展的各类名目繁多的评比点赞、积攒、扫码注册公众号客户端等行为,让基层干部少‘群’一身轻。”重庆市社科院研究员孙元明说。

苍南县委组织部副部长杨崇演说,可对各乡镇部门借用人员开展全面排查、清理,重点控数量、控比例、控时长,全面规范干部借用抽调工作,避免“任性抽调”造成的乡镇“贫血症”。
据新华社

《关于深化高等学校教师职称制度改革指导意见》出台

不得以SCI指标为职称评审前置条件

本报讯 (记者 任洁) 人力资源社会保障部、教育部印发《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》,部署高校教师职称制度改革工作,要求克服五唯倾向,不以SCI、SSCI等论文相关指标作为前置条件和判断的直接依据。

记者昨天从教育部获悉,《指导意见》明确保持高校教师现有岗位类型总体不变,一般设有教学为主型、教学科研型等岗位类型。高校可根据自身发展实际,适应新时代教师队伍发展需要设置新的岗位类型。结合学科特点,探索项目报告、技术报告、学术会议报告、教学成果、著作、论文、标准规范、创作作品等多种成果形式,将高水平成果作为代表性成果。

《指导意见》指出要克服唯论文、唯“帽子”、唯学历、唯奖项、唯项目等倾向。论文发表数量和引

用情况、期刊影响因子等仅作为评价参考,不以SCI(科学引文索引)、SSCI(社会科学引文索引)等论文相关指标作为前置条件和判断的直接依据。高校不得简单规定获得科研项目的数量和经费规模等条件,不得将人才称号作为职称评定的限制性条件,职称申报材料不得设置填写人才称号栏目,取消入选人才计划与职称评定直接挂钩的做法。

高校教师职称评审权直接下放至高校,职业院校、应用型本科高校对特殊高技能人才可适当放宽学历要求。对长期在艰苦边远地区工作的高校教师,可根据实际情况适当放宽学历和任职年限要求。

《指导意见》提出,聘期考核与年度考核、日常考核相结合,并适当延长基础研究人才、青年人才等考核周期,把考核结果作为调整岗位、工资以及续订

聘用合同的依据,实现人员能上能下、能进能出。申报教师职称评审中存在弄虚作假、学术不端的,按国家和学校相关规定处理。因弄虚作假、学术不端等通过评审聘任的教师,撤销其评审聘任结果。

思想政治理论课教师职称评审纳入单列计划、单设标准、单独评审体系,高级岗位比例不低于学校平均水平。将在中央和地方主要媒体上发表的理论文章等纳入思想政治理论课教师职称成果评价范围。

将学生思想政治教育工作作为教师的基本职责,把教师课程思政建设情况和育人效果作为评价的重要内容。晋升高级职称的青年教师,须有至少一年担任辅导员、班主任等学生工作经历,或支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外交流等工作经历,并考核合格。

生态环境部回应敦煌毁林报道:

现场调查基本结束 如发现问题将严肃问责

新华社电 针对敦煌沙漠防护林被毁报道,生态环境部28日举行的例行发布会上,生态环境部新闻发言人刘友宾回应说,生态环境部副部长翟青带队,中央生态环境保护督察办公室已经赶赴事发地进行现场调查。目前,现场调查工作已经基本结束。

刘友宾表示,媒体报道敦煌

公益林遭砍伐事件之后,生态环境部高度重视,要求迅即组成调查组进行调查。调查组充分运用卫星遥感、无人机航拍等科技手段,综合运用现场勘查、走访询问、调阅资料、座谈交流等方式,对有关问题逐一进行调查核实。

他说,目前,现场调查工作

基本结束,调查组正在梳理、汇总、分析,形成调查报告。

他说,下一步,生态环境部将按程序向甘肃省反馈调查核实情况,并向媒体公开。如发现确实存在明显失职失责问题,生态环境部将督促甘肃省有关方面进一步调查核实,厘清责任,并依纪依法严肃问责。



1月28日,来自广西的保安方加才展示获赠的按摩洗脚盆。他计划寄给在老家的岳父。近日,浙江杭州下城区长庆街道发起了“定制年货大礼包”活动,获得辖区爱心企业、爱心人士10余万元捐赠,为响应“就地过年”倡议的外来务工人员置办年货和心仪的礼物,并免费通过快递寄给远方的亲人,送上温暖的祝福。
新华社发

福清突发心梗猝死司机被认定为工伤

新华社电 就网友关注的福清公交司机突发心梗猝死一事,记者28日从福清市有关部门了解到,目前该司机已被认定为工伤,相关部门正积极做好善后工作。

25日,福建省福清市华平汽车运输有限公司驾驶员陈祖军在突发心梗的情况下,及时将车靠边停稳,确保了车上乘客的安全。然而,陈祖军经抢救无效不幸离世。

就赔偿问题,当事人家属与公交公司曾产生分歧。据了解,华平汽车运输有限公司曾让员工签署自愿放弃社保承诺书,每月给500元补贴,因此当事人无法被认定为工伤,公司表示出于人道主义,愿意赔偿10万元。

记者了解到,事情发生后,福清市第一时间成立工作小组介

入处理,会同企业对家属进行慰问和安抚,积极做好善后工作。企业向人社部门提交了陈祖军的工伤认定申请及相关材料后,当地已于28日中午出具《认定工伤决定书》。

“未参保情况下,此次赔偿由公交公司承担,具体赔偿金额目前还在商讨中。”福清市人社局一级主任科员郑斌说。

福清市交通局有关负责人表示,陈祖军的职业素养和责任感值得高度肯定。下一步,该局将持续跟进,确保赔偿金按照《工伤保险条例》相关规定及时赔付到位。同时,会同企业帮助家属继续做好善后工作。该局还将在全市交通系统对陈祖军的事迹进行宣传,学习他的责任感和敬业精神。