

■劳动时评

新业态劳动者权益保护问题应该引起全社会的重视

□张刃

制度性安排要做的工作很多,也很专业,不是短时间可以完成的。这里更想说几句的是,除了立法、建制,除了工会组织,社会各界也应该对于新业态劳动者的权益保护问题给予更多的关注和促进。

2020年12月29日,23岁的拼多多女员工“润肺”,凌晨一点半下班途中猝死,没有等到每一位年轻人都热盼的新年。7天后,拼多多官方社交账号“谁不是拿命换钱”的冷漠发声,彻底激怒大众,引发“舆论海啸”。无论这一句辩白是“有意而为”还是

“无心之失”,“苦加班久矣”的社会情绪终于有了一次集中释放,一个青春生命的消逝把劳动者权益维护的话题推向焦点。

引述这段来自《中国工人》杂志今年1月号的文字,不想讨论“约束失控的资本欲望”, (那是另一个话题) 而是关注新业态从业人员的劳动权益保障问题。

统计显示,从2019年开始,第三产业已经在中国产业结构中跃居第一,GDP占比达54.3%,这同时意味着新业态从业人员数量的激增。全国工会组织上上下下集中关注的“八大群体”,指向的就是这些劳动者。他们之所以引起以代表和维护职工权益为己任的工会组织的关注,就在于他们的权益缺乏必要的保障。

搜索新闻,以“996”和“过劳死”为关键词的资讯超过100万条。《中国工人》指出,类似拼多多员工深夜下班路上猝死的诸多惨痛个案,“让人们有理由面对‘996’‘白加黑’的畸形加班文化,发出‘时代必然还是法制乏力?’的诘问。”答案显然是后者,因为没有人愿意“拿命换钱”。但是,他们往往无力抗拒超强劳动,即使意识到自己被侵权,也常常由于这样那样的原因而无奈。

为什么新业态从业人员维权难?主要原因往往在于他们的劳动关系不明确,从而导致法律救济渠道不畅。上海的调查数据显示,约30%的新业态从业人员没有签订劳动合同,其中网约送餐员的比例更近半数。因此,一旦

发生劳动纠纷,难以通过劳动监察、劳动仲裁、法律援助等渠道维权。其次,他们的社保覆盖率低,抗风险能力弱。上海的调查数据显示,只有不到50%的新业态从业人员参加了社会保险,其中网约送餐员和家政服务员参保比例更是不到20%。这就意味着多数新业态从业人员不能被社会保险覆盖,一旦发生职业伤害,很容易出现因伤致贫、因伤致困的情况。

基于调查数据分析和自身职责,在1月24日召开的上海两会上,上海市总工会提交的《关于推动建立新业态从业人员职业安全保障制度的建议》提案指出,目前劳动和安全生产等法律法规对新业态从业人员劳动关系灵活化、弹性化、多元化的特征,在

制度层面尚未予以准确回应,使得该群体在社会保障和安全生产等方面始终难以得到法律保障,游离于社会保障安全网之外,因此呼吁对新业态从业人员工伤保险权益和职业安全做出制度性安排。

制度性安排要做的工作很多,也很专业,不是短时间可以完成的。这里更想说几句的是,除了立法、建制,除了工会组织,社会各界也应该对于新业态劳动者的权益保护问题给予更多的关注和促进。毕竟,他们的劳动与社会生活、经济发展息息相关,他们当中可能就有我们的亲友,给他们更多的关注、保护,对于促进法制建设、经济发展、社会稳定都有积极意义,我们没有理由漠视。

■每日图评

让留守职工找到“家”的感觉

“老太太,照顾好自己,相信不久就会‘守得云开见月明’。”近日,在中铁七局三公司福州滨海快线项目部的“平安家书”分享会上,办公室金姐一边笑着“责怪”闺女没大没小,一边向大家展示着女儿寄来的书信,激动之情溢于言表。像这样令人感动温馨的一幕,在该公司并不少见。(1月27日《陕西工人报》)

据报道,中铁七局三公司目前在建项目60余个,在国内的浙江、广东、吉林等19个省市和海外均有分布,如何在响应国家防疫政策和丰富留守职工节日生活上找到一个平衡点?该公司在向

职工家属发出春节慰问信的同时,开展了“一份家书传递、一次暖心慰问、一系列特色活动、一场安全教育、一次海外职工家属家访”等暖心行动,尤其对海外职工家属持续一对一地做好“临时管家”服务,帮助他们排忧解难,全力打造“家文化”,让就地过年的职工感受到了“家”的温暖。

常言道,有钱没钱,回家过年。春节是我国最隆重的传统节日,对于长年在外的游子来说,回家过年承载着浓浓的乡愁和亲情,是一年中最受重视最迫切的事情。特别是外地职工留守在工地上过年,不仅造成了和亲人之间



的两头思念和牵挂,而且亲人们也十分担心他们能否过好年?笔者以为,中铁七局三公司通过建设工地和职工家庭的良性互动,从关爱小家人手,让留守工地的

职工及家人都能过好一个平安健康祥和年,来凝心聚力共建大家,不断擦亮企业的文化品牌,就是值得学习的好做法!

□韦华

■长话短说

劳动者职场压力需要综合纾解

由于生活节奏的加快,信息化社会海量资讯的轰炸,再加上面对职业生出的倦怠感、面对生活产生的疲劳感,人们正感受着前所未有的压力。面对压力,你会如何化解?员工的情绪与生产秩序和效率紧密相关,作为管理者该如何引导?(1月27日《工人日报》)

一次升迁、一场难度较高的职业考试、一次危机处理……这是职场中经常遇到的挑战,但与之相伴的是职场焦虑。比如,忧郁、烦躁、心慌、胸闷,甚至整夜整夜地失眠等,这就是“职场焦虑”。

劳动者职场压力需要综合纾解,首先,用工单位当负起责任。应该认识到,员工的情绪也是生产力。于此,用工单位管理者当重视员工的心理健康状况,否则,将可能严重影响员工个人身心健康和企业的工作效率。

其次,各级工会组织也有必要关注劳动者职场压力。一方面当做好相关知识的普及,使劳动者认识到身体健康与心理健康同样重要;另一方面也当重视与员工面对面的谈话,尤其是,在企业转型的特殊时期,以及员工面对家庭变故时,个体的感受变得异常敏感,更需要相关服务跟进,从而避免职场压力给员工带来职场伤害。

再者,企业应该重视思想政治工作。须认识到,企业中的思想政治工作就是化解职场焦虑情绪的有效途径,更是搞好企业治理的有机组成部分,为企业生产经营活动提供精神动力和思想保证。所以,用工单位当重视员工在思想上的各种矛盾、疑惑,帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值。

□杨李喆

■网评锐语

提升全民科学素质需要久久为功

吴学安:中国科协日前在北京发布最新完成的第11次中国公民科学素质抽样调查结果,2020年中国公民具备科学素质的比例达到10.56%,比2015年的6.20%提高4.36个百分点,比2005年的1.60%提高8.96个百分点。增强公众科学素质更是一项长期的工作,要有久久为功的劲头,加强制度建设,弘扬科学精神,培育起崇尚科学的文化环境。

今年过年不回家一封家书寄相思

天歌:1月25日,义乌市稠江街道黎明社区组织了“一封家书寄温情”活动,40多名不回家过年的外来建设者,用笔在纸上写下他们对远方亲人的思念和祝福。今年过年不回家,一封家书寄相思,虽然很多人为了顾大局,不能回家过年,但是纸短情长,亲情不减。就让我们拿起纸笔,酝酿感情,为远方的亲人,写一封很久不写的家书,表达一下思念之情吧。

■世象漫说



盯上

根据国家规定,医保卡只能由本人在定点医院看病或在定点药店买药时才能使用,不法分子却将目光投向了一些市民闲置的医保卡,明知不具备药品经营资质仍然通过非正规途径大量收购医保卡,购入药品后转卖牟利。(1月26日《检察日报》) □毕传国

■有感而发

让“就地过年”多点书香气文化味

大红的“福”字,喜庆的对联,可爱的牛年吉祥物,更有各类精心准备的新春读物……随着春节的临近,北京图书大厦已被节日气氛包围。和读者一起过个欢乐祥和的春节,北京图书大厦准备好了。(1月27日《北京日报》)

临近春节,鉴于当前疫情防控的形势,出于疫情防控的需要,全国各地纷纷发出“就地过年”的倡议,希望更多人能够留在居住地、工作地过年。为此,

一些地方政府和公司企业,还出台了具有针对性的“留人”措施,包括发过年红包、给予过节补贴、假期工资翻倍、发放旅游消费券等等。

就地过年的人增多,首先需要地方政府、用人单位做好各项生活保障,在资源、物质上让他们过一个富足的年、丰富的年。为此,多少地方政府已经提前安排,做好了各种准备。但是另外一个问题,也同样需要引起我们的重视,那就是如何满足“就地

过年”者春节假期的精神文化需求。

如何满足“就地过年”群众的假期文化精神生活需求?在我看来,像北京市图书大厦这样,组织春节主题的售书活动,倡导市民读书过春节,过读书春节,就很有价值和意义。而北京市图书大厦举办的送春节“福”字、送新春春联等活动,也同样充满了文化韵味,让即将到来的春节多了一些文化气息。

□苑广阔