

■劳动时评

发挥失业金“兜底”保障作用需破除申领后顾之忧

□张智全

纾解失业人员不愿申领失业金的多重焦虑,是关乎劳动权益保障的民生问题,相关部门要有积极作为,切实解决失业人员在申领失业金方面的后顾之忧。在强化宣传引导、让失业人员卸下有关面子思想包袱的同时,还应进一步加大劳动执法力度。

失业30天后,25岁的彭华丽上网查询并计算了好久,决定放弃申领失业金4887元。单亲家庭,母亲病重,暂时失去工资收入的彭华丽原本是需要这笔失业金的。然而,因担心再就业时受歧视、养老金待遇受损,她不愿领。《工人日报》记者采访发现,除因同样原因失业者自己放

弃申领失业金之外,还有个别人企业为了拿到稳岗补贴误导劳动者,使其错失失业金领取时机。(1月25日《工人日报》)

失业保险金,是指失业保险经办机构依法支付给符合条件的失业人员的基本生活费用,是对失业人员在失业期间失去工资收入的一种临时补偿。我国《劳动法》明确规定,参加失业保险的劳动者,如若出现非因本人意愿中断就业的情况,可在办理失业登记后,申领失业金。然而在现实中,一些失业人员因这样或那样的理由而不愿主动申领失业金。如此不仅加剧了失业人员的生活困难,也消弭了失业金制度的积极意义,亟待引起足够重视。

俗话说,“人活一张脸”。在一些失业人员看来,申领失业

金很不光彩,不仅面子上挂不住,也容易让人给自己贴上“穷得活不下去”的标签,加之对申领失业金的相关政策知之甚少或者不知晓,一般都不愿主动申领失业金。

需要指出的是,尽管持有这种“爱面子”心理的失业人员确实存在,但毕竟是少数,不少失业人员之所以不主动申领甚至放弃申领失业金,更多则是出于对申领失业金的多重顾虑。尤其是对再就业时可能受到的歧视,以及对养老金待遇可能受损的忧虑,更是让不少失业人员对主动申领失业金忧心忡忡。

对于劳动者来说,谁都有可能遇到失业这种情况。基于这种客观现实,我国《劳动法》和《促进就业法》对失业人员再就业给予了必要保护,严禁用人单

位对失业者再就业时另设门槛。但现实中,一些企业往往戴着“有色眼镜”,对曾经失业的劳动者设置更高门槛,甚至拒绝录用曾经失业的劳动者。这种明显涉嫌就业歧视的违法行为,必然会让失业人员对申领失业金产生投鼠忌器的畏惧心理,只能在无奈中选择放弃。

值得注意的是,一些企业声称领取失业金会影响退休后养老金待遇的误导,也让部分人员对申领失业金敬而远之。实际上,退休后养老金的多少,主要取决于职工本人退休时上一年的社会平均工资以及本人平均缴费工资、缴费年限、个人账户储存额等因素,与申领或不申领失业金是八竿子都打不着。少数企业故意隐瞒政策法律真相,无非是为了领取稳岗补贴的歪念作祟。相

关部门对这种故意欺瞒、误导失业人员的不法行为,绝不能放任不管。

纾解失业人员不愿申领失业金的多重焦虑,是关乎劳动权益保障的民生问题,相关部门要有积极作为,切实解决失业人员在申领失业金方面的后顾之忧。在强化宣传引导、让失业人员卸下有关面子思想包袱的同时,还应进一步加大劳动执法力度,依法对企业故意给失业金申领者另设就业歧视门槛和误导养老金待遇会减少等行为予以严惩,以严肃的法律责任追究倒逼企业循规蹈矩;失业人员也要主动依法维权,对企业因自己领取过失业金而不予雇佣的违法行为坚决说“不”,从而多管齐下地让失业金回归保障失业者基本生活需要的职能定位。

■每日图评

别让文玩直播“套路”割了“韭菜”

“标价8万8,土豪金五件套,玉髓首饰,1280元!扣8!扣8!不要1280,只要338!扣9!扣9!”一位指甲镶满钻的女主播一边在纸上涂改着价格,一边扯着嗓子大喊。听到这个价格,对面的货主不愿意了,大声骂道:“你真不是个人啊!这个价格我要亏死了!”说罢就要动手抢首饰……(1月25日 中新经纬客户端)

上述情形对于文玩直播粉丝或许并不陌生。不过,如果信奉其中可以“捡漏”,很可能已经不知不觉被割了“韭菜”。文玩直播虽然满足了一些人的需求,

但其中的“套路”不能不防。毕竟,直播间里不仅有掌握成熟话术的主播,还有参与演戏的卖家,更有着消费者想不到的托儿,其目的就是领着加价,把价格抬上去。所以,对于媒体报道的这些文玩直播带货玩法,消费者当增强警觉,出手时须慎之又慎,别以“捡漏”的心态参与,否则吃亏的很可能是自己。

对于上述现象,平台当负起责任。毕竟,直播间卖假货,平台同样要承担连带责任。对于此类交易,市场监管执法同样不能放松。比如,在互联网投诉平台上,用户对文玩电商平台的投诉



量不在少数。其中,霸王条款、网络售假、以次充好、恶意罚款等是高频词汇。而去除这些行业乱象,不能只靠商家和平台的良

心自律,对涉嫌违法违规的,相关职能部门当拿出惩戒措施,这也是净化市场经营环境的必然要求。 □杨玉龙

■长话短说

职工满意度调查要精细化

中建二局土木公司近日完成了“2020年度职工满意度调查”,公司总部及施工项目817名员工参加了活动。此次满意度调查,从工作支持、工作回报、硬件环境等八个维度,对职工满意度进行测评。通过“线上”答题和“线下”调研了解职工诉求,征集职工薪酬、绩效考核、职工培训等十二个方面的建议309项,最终形成分析报告。(1月26日《劳动午报》)

新年伊始,许多企业都要开展上年度的职工满意度调查,通常以问卷调查等形式,要求企业总部和下属单位及部门上报职工满意度测评情况,用以检验过去一年的工作成绩和不足。这本是一种很好的做法,值得肯定。但同时我们也要防止部分企业和少数部门在测评上搞形式主义,主要做法就是测评的内容过于笼统,降低了职工满意度调查的实效。

笔者以为,职工满意度调查,细才更有“戏”。如果调查内容搞粗线条,职工很难了解企业生产经营实际情况,也很难发现潜在的问题,更很难有针对性的合理化建议等。好比一出戏,没有一首首细实的曲谱怎么唱好?

据报道,近年来,中建二局土木公司通过每年的职工满意度调查,构建起企业内部有效的上下沟通平台,极大地激发了职工参与企业民主管理的主动性,促进了企业稳步发展。该企业每年的职工满意度调查之所以能取得如此好的效果,其重要原因之一,就是调查内容的精细化。

从某种意义上来说,职工满意度调查是企业发展的“指南针”。方向正,有利于改进工作作风;方向不正,也会带来形式主义等其它负面效应。唯有在感情上贴近职工、在思想上尊重职工,为职工测评提供真实可靠的细化、量化的内容,职工满意度调查才会“测得真”“查得实”“改得好”。 □周家和

■网评锐语

遏制偷热蹭热要靠法治力量

李雪:冬季集中供热是我国北方省份一项民生大事,但据媒体报道,一些地方出现住户偷热、截热、蹭热等现象,不仅拉低了其他住户的室温,还造成公共资源、能源严重浪费,供热设备维护难度增大,极易损坏,社会负面影响逐渐凸显。偷热、截热、蹭热,是对他人权益的侵害,对这样的行为,不能仅靠道德谴责,需要靠法治的力量,对破规行事者给予一定法律惩罚。

少一些教育焦虑把寒假还给孩子

天歌:由于新冠肺炎疫情多点零星暴发,2021年寒假在很多地区提早开始了。媒体记者近日采访发现,学生们早已被家长安排了各种校外培训课程。为什么要放寒假暑假呢?不就是为了给孩子过一个学期紧张学习后的孩子一个放松的机会?只有家长少些教育焦虑,才能把假期真正还给孩子。希望孩子们的心声和期盼,家长们能够听到。

■世象漫说



就地健康过年

为统筹做好疫情防控和经济社会发展工作,贵阳市政府办公厅日前出台《关于鼓励春节期间企业员工就地健康过年和企业增产增效的通知》。(1月26日新华社)

□朱慧卿

■有感而发

“民情日志”架起工会与员工的“连心桥”

近日,河北开滦唐山矿业公司工会为所有工会主席配发了一本“民情日志”,要求他们深入工作现场、员工宿舍、员工家庭进行走访调查,并详细记录走访时间、走访对象、出现的问题、解决办法等,为员工解难题、办实事,构建干群“连心桥”。(1月27日《河北工人报》)

在现实生活中,员工遇到了这样那样的矛盾和问题时,大多是自己“找上门”来反映的。有些员工由于不善于表达或碍于面子,出现问题后,常常不愿意主

动开口,就带着心事去上班,不仅不利于员工的身心健康,还直接影响到企业的生产、质量和安全。

唐山矿业公司所有的基层工会主席怀揣着“民情日志”本,不管是班中还是员工家中,随时主动与员工交流,谁家有困难,哪家有意见,员工之间的矛盾纠纷等都被一一详细记录下来,并尽快帮他们解决,“民情日志”成为了工会干部解决员工实际问题的纽带。

笔者以为,从员工自己“找

上门”,到工会主席主动“走上门”,虽是一字之差,但产生的作用却不小:一是工会干部通过转变观念和作风,拉近了与员工之间的距离和感情;二是“娘家人”深入员工中间多走动多倾听,及时解决他们的烦心事、闹心事和麻烦事,让员工能够心情愉快地工作和生活;三是工会干部主动上门了解员工的所思所想,倾听他们的意见和建议,帮助纾解“急难愁盼”的问题,让员工也深切地感受到了“娘家”的温暖。 □费伟华