

■劳动时评

给“就地过年”劳动者以弹性轮休的机会彰显人间温情

□李英锋

春节是法定假日，回家是现实需求。允许就地过年的劳动者弹性休假，在合适的时间段把春节假期补回来，符合《劳动法》有关工作时间和休息休假的规定精神，也契合劳动者的回家刚性需求，彰显了人性化。

春节临近，为了减少节日期间大规模人员流动，多地先后发出“春节期间非必要不返乡”的倡议，得到了广大群众的积极支持和配合，“就地过年”在短时间内成为热议的焦点。与此同时，劳动者也期盼，用人单位在落实加班工资、轮班轮岗制度等方面做好保障工作，弥补不能回家过年的遗憾。（1月21日《工人日报》）

有钱没钱，回家过年。春节是中国人最重要的节日，而团圆是春节永恒不变的主题。春节越来越远，家的向心力就越来越强，很多人的思乡之情愈发浓烈，归家之心愈发迫切。然而，回家过年涉及大规模人群的流动，也会引发很多人群聚集的场景，这无疑会加大疫情传播的风险，无论是对于民众的个人健康，还是对于疫情整体防控，都是不利的。所以，很多地方都在倡导“就地过年”，而这种倡导也得到了人们的积极响应。在疫情面前，不少人在权衡之后舍小家为大家，由“回家过年”改为“就地过年”，以个人的牺牲配合支持疫情防控，彰显了广大劳动者的大局意识和社会责任意识，值得点赞。

诚然，不少地方都推出了发“留岗红包”“过年红包”、特别工作津贴以及安排文化娱乐活动、免费提供年夜饭等彰显人文关怀的稳岗留工措施，在很大程度上保障了留岗劳动者的权益，也让留岗劳动者的情感得到了一定慰藉。但是，回家过年不仅仅是一家人见面或者在一起吃吃饭那么简单，还承载着夫妻团聚交流感情、陪护父母、监护子女以及处理相关事务等功能，这就意味着，有些事情的处理需要以回家为前提，发红包、送慰问等措施难以完全弥补劳动者不能回家的遗憾。

所以，还是应该给“就地过年”打好弹性轮休的“补丁”。眼下疫情传播的风险较大，引导劳动者就地过年是一种理性的选择，符合疫情防控的需求，但到了今

年春季末、夏季初，如果疫情被有效遏制了，疫情传播风险明显降低了，或者疫苗接种实现了有效覆盖，就得给那些就地过年的劳动者提供回家“补年”或“补休”的机会，这也应该被纳入保障劳动者权益的硬核措施之中。

春节是法定假日，回家是现实需求。允许就地过年的劳动者弹性休假，在合适的时间段把春节假期补回来，符合《劳动法》有关工作时间和休息休假的规定精神，也契合劳动者的回家刚性需求，彰显了人性化。弹性错峰休假既有利于用人单位统筹安排生产和聚集，降低疫情传播风险，缓解疫情防控、交通运输、公共服务等压力。

实际上，一些地方和企业已经针对就地过年劳动者的补休或

调休做出了安排。1月13日，北京发布《关于做好外来务工人员留京过年期间稳定劳动关系工作的通知》，要求安排职工在春节和休息日加班的用人单位，依法支付加班工资或者根据职工意愿安排补休。位于山东滕州的北玻院（滕州）复合材料有限公司近期制定了多项支持安心留人的举措。其中明确，春节期间留滕过年的省外员工可在年后的6月份之前，申请享受7天假期调休，由公司报销探亲路费。这些经验尤其值得各地各用人单位借鉴，用人单位完全可以通过置换春节假期、放带薪年休假、探亲假等形式给留岗劳动者补休、调休，这样，既维护了疫情防控的大局，又照顾到了每一个劳动者、每一个家庭的实际权益，既显理性，又有人间温情。

■每日图评

应给“脱缰”热气球系好“安全绳”

浪漫的热气球旅行正成为很多年轻游客的选择，国内的载客热气球项目也在加速发展，多地推出“系留飞”或“自由飞”体验项目。但近期接连发生两起热气球坠亡事故，让乘坐热气球的安全问题引发担忧。专业人士认为，安全事故暴露出载客热气球在监管和行业规范上的缺失，给热气球旅行敲响了警钟。（1月24日《工人日报》）

乘着吊篮冉冉上升，脚下世界“越来越小”，热气球承载着人们对天空的美好幻想与期待，但该项目的“脱缰”乱象也亟待治理。接连发生的两起热气球坠

亡事故，就暴露出浪漫与刺激背后的安全风险。确保其经营规范和有序发展，就当系好“安全绳”、拧紧安全阀，健全安全机制和措施。

载客热气球对行业入门和运营规范有极高要求，包括气象、风速、设备、燃料及操作等在内的任何一个细节，都有可能成为导致人身伤亡的安全隐患。从当下情况看，一些热气球项目未考虑地貌、气象条件等适配度就盲目上马；工作人员培训也纯属图形式、走过场，形同儿戏。

生命诚可贵，安全重如山。确保热气球成为名副其实的“安



全飞行器”，就当以事故为鉴，补齐经营短板和监管空白，用制度完善规范企业和行业发展，严把准入关、培训标准化，让浪漫与安全齐飞并行。

□张玉胜

■长话短说

工伤保险“先康复后鉴定”值得各地借鉴

记者从河南省人社厅获悉，全省工伤保险“先康复后鉴定”试点工作日前正式实施，平顶山市被定为唯一试点市。（1月25日《河南工人日报》）

众所周知，工伤康复是工伤保险制度的重要内容和环节，目的是通过康复手段，促进工伤职工恢复和改善其生活自理能力、职业劳动能力和社会活动能力，更好地重返工作岗位、回归社会，增强工伤职工的幸福感和、自信感、归属感。

然而，在我们的实际工作中，重工伤补偿、轻工伤康复这种现象在政府人社部门和工伤职工本人双方都普遍存在。这对于职工而言，既不利于工伤保险的鉴定，更不利于职工身体的康复。

此次，河南省人社厅在平顶山市开展工伤职工“先康复后鉴定”试点，无疑具有引导作用和示范意义。这不仅让工伤职工的身体能够得到及时的康复，而且也解除了工伤职工保险鉴定的后顾之忧，不再像之前那样，为了工伤保险的鉴定而拖延了时间，耽误了工伤职工的身体康复。可见，工伤保险“先康复后鉴定”的做法，也是一项实实在在的惠民之举，值得点赞，值得提倡，更值得各地借鉴和大力推广。

当然，推行工伤保险“先康复后鉴定”，还需相关部门积极探索并完善相关制度，不断优化操作流程，形成工伤保险行政、经办和医疗机构之间有效衔接机制，确保工伤保险“先康复后鉴定”这项惠民举措真正形成长效机制，从而帮助工伤职工尽快恢复身体健康，早日重返工作岗位。

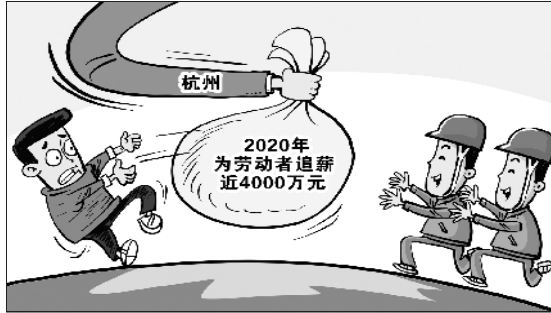
□廖卫芳

■网评锐语

别让“摇步器”毁掉真健身

李雪：当你打开手机微信中的运动步数时，会不会对一些动不动破十万的“天文数字”感到惊讶？让我们先来做一个简单计算：按照普通成年人的步伐，一步大概70厘米左右，10万步就是70公里。运动健身贵在实打实。运动奖励催生“摇步”族，对于当局者而言，理当清醒过来。要知道，运动健身作伪终究是自己糊弄自己。

■世象漫说



追薪

记者23日从杭州市人力资源和社会保障局获悉，通过加大力度治理欠薪，杭州市2020年共为2049名劳动者追发工资待遇近4000万元，有效维护了劳动者合法权益。（1月24日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

让职工成长成才 企业要舍得花本钱

广西南宁供电局围绕管理、技术、技能三条职业发展通道，建立六类“人才蓄水池”，采用“模块化”培养模式，利用员工工余时间实施差异化、递进式培养，建立从人才培养到人才识别的长效闭环机制；建立以岗位工资为主、充分体现技能水平和业绩贡献的收入分配制度；将劳模先进评选向创新型、技能型职工倾斜；还完善专家“培养—选聘—使用—考核—待遇”一体化管理机制，加强技术技能专家和重点人才的交流培养。通过搭平台、给舞台、打擂台，引领产业工人提升素质，让职工

成长成才“路路通”。（1月25日《工人日报》）

高素质的职工队伍是企业高质量发展的引擎，似乎是企业都明白的道理。可是，在实际培养过程中，一些企业却缺少了有效的方法和路径：要么零打碎敲，缺乏系统性和完整性；要么忽冷忽热，松一阵紧一阵；要么虎头蛇尾，半途而废……使职工队伍素质能力的提升，发挥不出应有的作用和效应。

人才培养是一个系统工程，具有前瞻性和长期性，笔者以为，作为企业既不可功利心太

强，又不能急于求成，还要舍得花“本钱”。南宁供电局让职工成长成才“路路通”的做法启示我们，职工队伍素质能力的提升：一要建立好的机制，形成长效的系统管理模式；二要分类指导和服务，根据不同岗位、不同对象和不同层次的职工，实行差异化、多样化、递进式的培养方式，增强针对性和有效性；三要激励导向，让素质能力提升的职工感到有学头有奔头有甜头；四要摆好“擂台”，让职工在比学赶超中，不断提高综合素质和能力。

□韦华

文明养犬 “立规矩”更要“守规矩”

徐剑锋：“未及时清除犬粪，养犬人拟受五百元罚款。”日前，济南市政府发布关于征求《济南市养犬管理规定（修订草案）》意见建议的公告，该规定拟对诸多养犬违规行为明确了处罚。文明养犬，需要把这些规定落到实处。只有坚持刚柔相济、软硬兼施，才能啃下养犬管理这个“硬骨头”，让文明养犬真正成为城市的新名片。