

确保一线职工工资和各项福利不减 最低工资标准不下调

北京坚盾保安公司疫期谈薪暖了职工心

□本报记者 周美玉

“企业虽然受到疫情影响，但还是确保了这些一线职工的工资和各项福利不减。今年我的月工资涨到了5600元，比去年高了800元，心里踏实多了。”北京坚盾保安服务有限公司保安员胡宗山说，面对目前疫情出现新的变化，他今年春节不回老家了，将继续坚守岗位。

北京坚盾保安服务有限公司是一家民营企业，职工4500余名，已100%签订劳动合同。“去年伊始，受新冠肺炎疫情影响，一二季度营业额同比下降6%，口罩、消

毒液、体温枪等防疫物资又加大了企业日常支出成本。”公司相关负责人表示，今年的生产经营困难相比往年增加不少。

记者了解到，疫情期间，公司保安员队伍尽显责任和担当。他们的工作量大幅增加，除以往的门岗值守、巡逻等任务外，测温、入户排查、登记、消杀等工作量也都加注到日常工作中。同时，因驻勤单位大量停工停产，出现了撤销保安员用工岗位等一系列问题，这些都直接关系到保安员的切身利益。

对此，公司工会考虑到企业、职工双方均不同程度受到了疫情影响，存在各自的困难，于2020年6月正式开始了本年度的工资集体协议书续签工作。为减少人员聚集、降低病毒传播风险，首先，工会通过微信、QQ群等平台，宣传了本次的协商内容，征集职工意见。公司工会主席由琳告诉记者，在往年的协商工作中，议题侧重于职工较为关心的“最低工资标准”“工资上调比率”等问题。2020年根据实际情况，工会在征集议题时，侧重点为确保一线职

工的工资和各项福利不减，同时确保年度最低工资标准不下调。

“工资是职工的最核心利益，只有工资上去了，职工才会有安定感和成就感，幸福感才会增强。虽然2020年企业效益不尽如人意，但是我们将尽最大努力为职工提供福利保障，把职工留住，让职工能够安心工作。”公司相关负责人表示。

最终，在工资协商会上，企业方代表和职工方代表很快达成了协议。在工资上调比率方面，2020年职工工资调整比例按照企业盈

利每增加20%，职工年度工资上调4%执行。实际上，考虑到一线职工在疫情期间的辛勤付出，企业还主动上调了奖金和加班费，增加了职工补贴，2020年职工平均工资由2019年的3776元增长至4169元，实际平均增长金额达到393元，增长比率达到10%。

“在效益不好的时候，企业还想着保障职工的利益，我们大家对工资增长情况非常满意。”保安员王子才是甘肃人，他表示将继续坚守岗位，为首都疫情防控尽一份力。

不发通知、不打招呼、不听汇报、不陪同接待 直奔基层、直插现场

顺义工会“四不两直”督导检查防疫工作

本报讯（记者 王路曼）不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，直奔基层、直插现场……近日，顺义区总工会党组书记赵洪涛以“四不两直”方式前往石园街道对疫情防控工作进行督导检查。

据了解，按照顺义新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组相关工作要求，为进一步做好防疫督导工作，形成“高位统筹、上下联动、区块协同”的工作机

制，顺义区总工会积极参与疫情防控督导检查。

检查当天，区总工会不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，赵洪涛首先来到了石园西区，实地查看了小区卡口防控措施，询问了社区防疫人员的工作流程，并对小区出入信息登记的落实情况进行了检查。随后前往石园东区，向社区防疫人员详细了解了该小区的日常出入登记工作。

“当前疫情形势正处在关键时刻，防疫工作需要更加严格落实到位。”赵洪涛表示，社区工作人员要进一步压紧压实主体责任，完善工作措施，坚守防疫卡口，严格落实登记、测温、戴口罩、出示核酸检测证明的防疫要求，确保对进入小区的居民应检尽检、不漏一人，形成有制度、常态化、不松懈的社区防疫体系，守护好社区居民的健康安全。

拱辰街道总工会基层“摆台”宣传入会

本报讯（记者 闫长禄）近日，房山区拱辰街道总工会在永林家具建材广场开展了职工沟通会，以推进工会基层组织建设，让更多职工了解工会，加入工会。

在活动现场，工会工作人员为前来咨询的职工发放了《入会宝典》《工会秘籍》等宣传材料，并结合材料内容为职工们就工会会员互助服务卡二次报销政策、12351手机APP如何参与工会活动、工会维权等政策和福利进行

进一步宣传和讲解，同时对职工提出的问题一一进行解答。

通过此次宣传，让职工更加深入地了解了工会组织、入会流程以及入会的好处，加强了工会基层组织建设规范化工作，不断提高工会组织的影响力。据街道总工会相关负责人介绍，接下来，街道总工会将继续开展职工沟通会，增强与职工的沟通交流，拉近与职工的距离，让职工深切感受到“娘家人”的温暖。

寒冬送暖 工会行动



海淀区总工会 慰问一线保安员

近日，海淀区总工会副主席严钢等一行人来到北京市保安服务总公司海淀分公司，与公司员工和保安员代表进行座谈交流，详细了解了保安员的工作生活情况，并向保安员赠送装有北京特产等果品的大礼包。

通讯员 田文江 摄影报道

航天科工203所工会及时送暖保障科研生产

本报讯（通讯员 吴桐）正值隆冬，航天科工203所工会根据科研生产及外场试验队需求，开展“冬送温暖”慰问活动，重点关注室外低温作业及外场试验队等艰苦环境中工作的职工，为确保节前各项任务的完成，发挥了工会组织的作用。

进入冬季，203所工会就开始了全面策划启动冬送温暖保障工作。据了解，该所工会在精心策划的基础上，提前联系好供货渠道，对临时突然安排的外场试验出差任务，所工会第一时间联络采购，克服困难，保证了当天送达防寒物资，确保做到将防寒物资及时发放到参试队员们的手中。



据该所工会相关负责人介绍，岁末年初，科研工作异常紧张，加班加点已是常态，所工会全天候做好职工的服务保障工作。特别是1月初的极寒天气

里，所领导带领工会及有关部门负责人亲自为周六加班的职工送去自加热火锅，让大家在全力奋战的同时感受到203所大家庭的温暖。

（上接第1版）从稳生产稳就业的角度，依法落实职工合法权益，让人留得称心。

《通知》明确，本市要发挥就业服务指导员、就业服务专员和企业联络员作用，了解掌握在京过年外来务工人员基本情况。开展“春风行动”，为有工作意向的外来务工人员提供岗位推荐服务。充分发挥“共享用工”平台的作用，引导余缺调剂，帮助节日期间短期用工需求较大的企业，提前对接放假早、富余员工多的企业，促进企业间用工平衡。指导用人单位稳定外来务工人员在京过节期间的劳动关系，规范用工行为，不得违法终止或解除劳动合同。指导用人单位通过工会组织与外来务工人员协商春节期间工资待遇、灵活用工方式等，稳定就业岗位。督促用人单位筑牢节日期间保障职业安全底线，做好疫情防控、劳动安全保护方面的管理，落实用人单位主体责任，切实消除因春节期间加班生产造成的各类职业伤害隐患。

《通知》明确，本市将指导用人单位通过集体协商等方式，妥善安排好包括外来务工人员等职工群众的工作和休息时间，并依法足额支付工资。鼓励订单较多、生产任务重、需要不间断工作的用人单位，在坚决守住职业安全底线的前提下，协商制定职工春节错峰放假、弹性休假、薪酬标准等计划，落实职工合法权益。大力推进根治欠薪冬季专项行动，畅通投诉举报渠道，加强隐患排查和欠薪案件处置，确保春节前欠薪问题“两清零”。充分发挥基层调解组织作用，尽可能通过协商和调解方式及时化解工资纠纷，努力将各类不稳定因素和群体性事件苗头解决在萌芽状态、化解在基层。切实维护外来务工人员合法权益，维护劳动关系和谐稳定。

《通知》要求，各级工会要认真落实《北京市总工会办公室关于2021年元旦春节期间组织开展送温暖活动的通知》要求，组织形式多样的“送温暖”活动，慰问坚守岗位的外来务工人员、关爱留守过节的外来务工人员、做好困难职工帮扶救助工作，鼓励用人单位与工会围绕春节传统风俗习惯和职工群众生产生活实际需求，确保外来务工人员吃上可口的年夜饭、为他们向远在家乡的亲人们送上一份祝福提供方便，提供适合的、富有节日特色的文化体育、娱乐休闲等服务活动，提供更为便利和周到的人文关怀，用心用爱，让外来务工人员感受到在“家”团圆的温暖。春节期间慰问和服务职工活动严格按照市新冠肺炎疫情防控工作领导小组要求开展。各级企联和工商联组织指导鼓励用人单位关心关爱外来务工人员，让外来务工人员在京过一个舒心的年。

《通知》还要求，全市各级协调劳动关系三方要切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深入贯彻落实党中央、国务院关于应对新型冠状病毒肺炎疫情的决策部署及市委市政府的工作要求，加强对外来务工人员的服务保障，支持用人单位生产经营，保持劳动关系和谐稳定，确保广大在京务工人员过一个欢乐祥和的春节。

广告

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410