

## ■劳动时评

## “股份制”的引入打开了劳动竞赛的新天地

□杨玉龙

在参加劳动竞赛中入股，分享劳动竞赛超产增效所带来的红利，提高工人参赛积极性。滨海县总工会于2020年推出这一做法，并将其写进《新时代滨海产业工人队伍建设改革实施方案》。(1月12日《工人日报》)

据悉，根据滨海县总工会制定的指导意见，产业工人参加劳动竞赛可以参赛股、技术股、效益股、建言股、超产股、营销股等6种形式入股分红。比如，在参赛股一项中，企业设立劳动竞赛资金，产业工人参加企业和工会组织的劳动竞赛1次为1股，劳动竞赛结束后，每股获得200元~300元浮动工资。

将“股份制”引入劳动竞赛无疑具有多重积极意义。一则，

通过让员工得实惠，有利于提升企业员工参与劳动竞赛的积极性；二则，有利于让员工聪明才智充分发挥出来，以更好推进企业发展；三则劳动竞赛是一门综合性的管理科学，将“股份制”引入劳动竞赛，也能够彰显并提升企业管理的科学化水平；四则，通过激发职工参与热情，更可以推进劳动竞赛成为广大员工高度认可的工会品牌活动。

具体来看，在效益股一项中，产业工人进行技术革新、管理创新、发明创造，为企业带来经济效益的，可享受一次性、短期性、长期性效益分红。一次性为1000元1股，短期性为1万元1股，长期性为2万元1股，每股按效益总额的1%分红。由此也就

不难发现，“股份制”引入劳动竞赛值所具有的积极成效。

再以建言股为例，即产业工人向企业提合理化建议，提1条合理化建议被企业采纳为1股，每股按200元~500元进行一次性奖励。这样的奖励金额虽然不是很多，但是却可以让员工的价值充分体现出来，也有利于构建起积极向上的企业文化，推动更多职工为企业发展建言献策。而这未尝不是企业发展的推动力。从这些角度来看，“股份制”引入劳动竞赛能促进形成比学赶超的发展氛围。

成效最能说明一切。据相关负责人表示，将“股份制”引入劳动竞赛1年间，滨海县8万名产业工人积极参加技术创新、建言

献策、超产增效、提高技能等13项劳动竞赛，培训5776名职工，师带徒2148人，实施工艺改革63项，销售库存产品4600万元，为企业增效1.86亿元，参赛者分享竞赛红利5400多万元。可见，这样的劳动竞赛所带来的实实在在的成效。

总而言之，开展劳动竞赛需要多些创新形式。毕竟，劳动竞赛是促进企业生产，提高劳动效率，激发职工积极性、创造性和能动性的有效形式，是广大职工群众参与企业管理的重要途径，也是工会工作服务企业发展的的重要途径。可以说，将“股份制”引入劳动竞赛，对员工、对企业发展均具有积极意义，也期待这样的方式多多益善。

开展劳动竞赛需要多些创新形式。毕竟，劳动竞赛是促进企业生产，提高劳动效率，激发职工积极性、创造性和能动性的有效形式，是广大职工群众参与企业管理的重要途径，也是工会工作服务企业发展的的重要途径。可以说，将“股份制”引入劳动竞赛，对员工、对企业发展均具有积极意义。

针对很多企业在劳动竞赛中未进行成果共享、参赛者积极性不高的实际问题，江苏省盐城市滨海县总工会将“股份制”引入劳动竞赛，引导企业让产业工人

## ■每日图评

## 愿“工间操”在各地都能跳起来

1月12日，在浙江湖州长兴县夹浦镇的浙江鑫涛科技股份有限公司，来自环沉村的文化志愿者正带领车间员工跳工间操。夹浦镇通过文化志愿者进车间、远程视频教学等方式向辖区企业推广工间操，让车间员工利用休息时间进行锻炼，提高身体素质，促进全民健身。(1月13日《工人日报》)

所谓“工间操”，是为了缓解疲劳，提高工作效率，机关单位、工厂商场组织员工在工作间隙做的操。即或没有宽敞的操场，有的单位也会在走廊上、办公室，甚至有的就在店门外组织员工开展运动。上世纪六七十年

代，广播一响，千百人便同时做操，这道独特的风景不仅是我国群众体育运动的缩影，对很多人来说也是一段暖心的记忆。许多企业当年都有工间操，学校都有课间操，工人劳动了一段时间后，集中起来做“工间操”，学校每天组织学生做“课间操”。但随着劳动强度的加大，学生课程的增多，特别是一些企业实行计件制后，企业为了赶生产进度，工人为了多挣钱，而放弃了做工间操。

虽然一些民众自发去健身房等地进行锻炼，但由于没有专业的人员指导，什么时间锻炼，怎样锻炼都不知道是否科学，一旦



不科学，效果就会适得其反。针对这一问题，政府要加大全民健身运动的推动力度，拿出一个符合实际的可行性方案，通过倡导机关、企业等在工作间隙做“工间操”，来提高全民的身体素质。做一套广播操也就只有一刻钟时

间，对工作不会有太大的影响。再说，大家的身体好了，精神状态好了，就会提高工作和学习的效率，可以节省医疗资源，可谓一举多得。期望“全民工间操”尽快成为机关、企业、学校的一道亮丽的风景线。 □胡建兵

## ■长话短说

## 企业年会可以取消但关爱须跟上

近日，浙江省宁波市政府出台《关于支持工业企业留工优工稳增促投的若干意见》，明确“不鼓励企业组织聚餐、聚会等聚集性活动”。宁波力劲科技有限公司将年会费用转换成每个员工300元的餐费补贴，还另外准备了一份价值500元的实物礼包，更暖心的是，这份礼包由企业精心采购并邮寄到职工家人手中，可以说是用钱又用心，让员工倍感温馨。(1月13日《工人日报》)

临近春节，一般来说，各企业都要集中开年会。内容为企业总结、员工联谊、聚餐晚宴等，少则上百人，多则上千人聚集开会，集中就餐，有的甚至包括企业驻外地员工、合作厂家、员工家属等，人员繁杂流动性强。今年因疫情防控需要，许多原先准备开年会的企业纷纷取消了年会。

年会取消以后，原计划要使用的年会经费怎么处理？有的权当为企业节约了开支，经费划归财务。有的象征性为员工购一些不足百元的年货，算是对不开年会的福利补偿。宁波力劲公司将年会费用全部转换成每个员工的餐费补贴，还另外准备了价值不菲的实物礼包邮寄到职工家里，可见其对职工关爱细致入微，值得点赞。

年会可以取消，但关爱必须跟上。力劲公司的做法，是实实在在的职工福利，体现了企业的诚意，有利于鼓励员工就地过年，让职工有家的温暖。正如职工胡莹莹说：“毕竟现在疫情形势还是很严峻，感觉公司真的在设身处地为员工着想，说实话挺感动的。”

一年之中，中国人最大的节日就是春节，企业引导员工就地过年，不仅要嘴上说，更要有行动体现才有诚意。当然，在春节期间，各企业还需在做好疫情防控的前提下，通过送温暖、献爱心，以及开展各类小型文体活动等形式，减轻外地员工不能回家过年的失落感。 □周家和

## ■网评锐语

## 谨防手机APP自动扣费陷阱

李雷：如今，APP占据了消费者的手机，但是，你有没有发现，近段时间以来，一些手机APP似乎“变坏”了，订阅变成了“自动续费”，“免费试用”变成了APP的长期“饭票”，一些APP更是在半夜三更偷偷自动扣费。针对上述现象，消费者完全可以向有关部门进行投诉举报，而有关部门应责令经营者限期改正，没收违法所得。当然，更为重要的是，监管执法须常态化进行。

## ■世象漫说



## 奇葩考核

“办公室要求上报材料催交一次扣0.05分”“观看学校制作的专题片”……这是新华每日电讯记者近期调研时，西部地区一位中学校长展示的上级部门明确的年度考核清单。“一到年末就头疼！”面对清单，这位校长坦言：学校即将迎来上级教育部门年终考核，一看考核清单，足足近百项。临近期末，本该将主要精力放在帮学生复习巩固本学期所学知识的教师们，又开始忙着写材料准备迎检，大量精力被耗费在写材料上。(1月13日《新华每日电讯》) □王锋

## ■有感而发

## 别让假“健康码”APP扰乱防疫秩序

健康码也造假？近日，有网友爆料称，一款名为“健康码演示”的软件可以模拟各地区健康码、复工码、通行码的不同显示风格，可以展示绿码、黄码、橙码、红码等状态，还可以自定义各种数据等。虽然开发者提示该App“仅作为演示目的，请勿用于被扫描的场合”，但数据显示，该App的下载量已超过1000次。目前警方已介入调查。(1月13日《现代快报》)

查验健康码的目的，是了解当事人的疫情接触史，让可能染

疫的人不能随意进行公共场所，以便分类管理、区别对待，在做好防疫工作的同时，也不影响正常的人口流动。然而，假健康码的出现，很容易让密切接触者蒙混过关，带病毒上路。尽管该软件生成的假健康码只能骗过肉眼，不能骗过扫码机器，但在基层的一些地方，扫码机器还不普及，即使在火车站等公共场所，由于短时间内需要放行大量人员，扫码机器也有时不够用，需要通过人眼查验，这样一来，持假健康码仍可以通行。

健康码的上线，为防疫作出了巨大贡献，也确保了复工复产的正常秩序，可谓功不可没。在当前疫情有所反弹、又面临春节期间人口大流动的背景下，查验健康码更是筑牢防疫堤坝的关键手段。但“李鬼”健康码的出现，将大幅增加防疫的难度。假如软件受到追捧且监管缺位，就可能继续推广。因此，对此类软件要及时下架，依法给予软件开发者以惩治，方能确保防疫秩序不被其扰乱。 □罗志华

## 警力资源经不起“狼来了”的折腾和消耗

付彪：据媒体报道，2020年西安110报警服务台共接听群众来电183万余起。但是，每天的接警热线中却存在不少谎报警情现象。西安110报警服务台提示：“生命热线”是不可随意占用的，警力资源经不起“狼来了”的折腾和消耗。有关部门要加强对110的宣传，使广大群众掌握正确的报警方法，区分警情及非警务警情，避免造成警力浪费；对谎报警情、恶意报警行为要严惩。