

■劳动时评

# 为春节不返乡职工“解乡愁”需要多方合作

□张刃

倡导春节不返乡，就地过年，要做好安抚工作。职工春节不回家，对于远在家乡的亲人肯定是一种遗憾，特别是留守儿童、空巢老人等特殊群体，尤其需要关照。职工所在单位和职工家乡的相关部门、组织都应该为此尽一份心、出一点力，这样做的目的是让职工安心工作，有利疫情防控。

近年来，新冠肺炎疫情在多地复燃，防控形势骤然趋紧。为了防止疫情扩散，河北、北京、上海、重庆、福建等地相继发布通知，倡导务工人员非必要不返乡、在务工地过年；确有需要返乡者，需严格遵守当地的核

酸检测、备案、隔离等防控要求。鉴于疫情形势和春节临近，相信倡导“就地过年”的地方会越来越多，相应的措施也会出台实施。据《工人日报》报道，泉州市总工会日前印发通知，今年“两节”期间市、县两级总工会安排6000万元，组织开展“2021我在泉州过大年”企业职工欢乐新春系列活动，为留泉过节的外来职工推出过年大红包、数字年货节、新春泉州游、暖心团圆宴……送上了工会组织的一片心意。

春节是中华民族的传统节日，是家人难得团聚的日子。“有钱没钱，回家过年”，是千百年来国人无论贫富都恪守、因循的“规矩”。如今，为了疫情防控的需要“打破”这个“规矩”，远不是倡导一下那么简单，要做

的事情很多。

首先需要明确，春节返乡的主流人群是在外打拼、数以亿计的农民工，但却不限于农民工。市场经济条件下，人员流动、离乡工作已是常态，幅员辽阔的国土内到处都有“游子”，春节返乡潮之所以成为“世界奇观”正是这种常态在特定时间段集中转换的表现，并且成为中国特有的社会现象。因此，倡导春节不返乡，就地过年，涉及的人群十分广泛，不是工会组织一家可以顾全，也不是工会工作可以涵盖的，需要从全局着眼、考量，需要多方合作。

倡导春节不返乡，就地过年，要做好宣传工作。春节不返乡是疫情防控的需要，减少人员流动可以有效降低病毒传播和感染的风险，就地过年的出发点是

以大局为重，既是对他人健康负责，也是为自己和家人安全。除了非必要不返乡，还有非必要不外出、非必要不聚集，都是同样的道理。宣传到位，道理讲清，人们才能更好的理解、支持和配合。

倡导春节不返乡，就地过年，要做好慰问工作。春节不同于其他节日，中华民族特有的“乡愁”往往在春节得以化解。春节不能返乡与家人团聚，是感情上的一种缺失，如何弥补，需要倡导者以心换心，设身处地地为“游子”们考虑、安排。丰富的文体、旅游活动固然必要，精神的慰藉也必不可少。组织茶话会座谈家乡种种，为职工与千里之外的家人连线提供便利，都有助于一解“乡愁”。

倡导春节不返乡，就地过

年，要做好安抚工作。职工春节不回家，对于远在家乡的亲人肯定是一种遗憾，特别是留守儿童、空巢老人等特殊群体，尤其需要关照。职工所在单位和职工家乡的相关部门、组织都应该为此尽一份心、出一点力，这样做的目的是让职工安心工作，有利疫情防控。

倡导春节不返乡，就地过年，不是强制性要求，必须考虑到一部分人有回家的“刚性需求”。对于“有必要”返乡的职工，不能强行阻止，积极的做法应该是，为他们在防护用品配备、核酸检测查验等环节提供方便。

以上种种，工会组织可以尽心尽力，但不能也无法包办，可以协力推动、促成，以圆满落实疫情防控。

■每日图评

## “一米线”距离意识不能松懈

眼下，个别地区突发聚集性疫情，本市疫情输入风险陡增。那么，公共场所设置的“一米线”防疫措施落实情况如何？记者近日探访时发现，部分商家和单位的“一米线”没有落实到位，排队群众扎堆儿在一起，现场也无人引导。（1月11日《北京晚报》）

近距离的飞沫传播是新型冠状病毒病毒的主要传播途径，1米内是医学上公认的致病传染区域，1米外是远离传染源的安全区域，更换言之，“一米线”是保护生命的安全防线。在疫情尚未彻底结束

的当下，每个人恪守“一米线”社交距离，便是助力疫情防控的科学防线。当下，有的公共场所设置的“一米线”已经形同虚设，显然增加了一定的风险。

“一米线”距离意识不能松懈，于个人而言，理应认识到此。毕竟“一米线”是健康安全线，更是文明风景线。最本来看，文明用餐“一米线”，文明办公“一米线”，文明秩序“一米线”，文明生产“一米线”……唯有人人做到此，“一米线”才能够促进良好的秩序形成，也能够有助于疫情的防控，真正促



进实现健康你我他。

让“一米线”作用充分发挥出来，有效的管理也不容缺失。比如，商务楼宇、商超、餐馆、各类门店等公共场所到访人员进门需扫码登记信息，如果缺失管理，“一

米线”的距离极容易被忽视。故此，可以通过广播提示或者增派人手加强管理等，让人们意识到“一米线”的存在。可以说，管理到位了，就能避免“人多就乱”的情况发生。 □杨玉龙

■长话短说

## 根治欠薪 要下狠手打“七寸”

昌平区总工会“两节”送温暖活动近日启动。记者了解到，今年该区总工会“两节”送温暖活动期间将开展根治农民工欠薪专项行动，集中排查、及时发现和化解欠薪隐患。此外，筹备专项资金用于对欠薪农民工进行帮扶。（1月12日《劳动午报》）

无论是《刑法修正案（八）》提出“恶意欠薪入刑”，还是《保障农民工工资支付条例》明确“拒不支付劳动报酬罪”的审查侦办路径，这些法律规定，都为职工拿到“辛苦钱”撑起了“保护伞”，现在的关键是要把法网编织得更加细密，并且长出“钢牙利齿”。一方面要加大普法力度，把法律说在先，把道理讲在前，并用一个个响当当、硬邦邦的案例形成震慑力，让不敢恶意欠薪、不能逃薪成为不可逾越的底线；另一方面要加大执法力度，敢于动真格、下猛药，构筑“一处失信、处处受限”的联合惩戒大格局。只有“蛇打七寸”，让欠薪者付出“付不起的代价”，才能堵住漏洞、刹住歪风。

欠薪事件的发生固然有多种多样的原因，但终究是有征兆的。“互联网+”时代，要通过多平台协查、大数据比对等种种手段，时刻盯牢企业运行状态和工资发放情况，对建筑工地、小微企业、劳动密集型行业等进行“健康体检”，做到隐患早发现、问题早处置。把这些工作想在先、做在前，筑牢预防监管篱笆，就能真正堵塞隐患、控制住欠薪源头。

欠薪清零关乎职工根本权益，事关社会和谐稳定。只要拿出“法治姿态”，强化预警监督，打好组合拳，做足提前量，就能有效破解欠薪病灶，真正实现劳动者“劳有所获”。 □徐剑锋

■网评锐语

## 应该加快推进“时间银行”养老模式

钱凤伟：“年轻存时间、年老享服务”——年轻人或低龄老人人为高龄尤其是空巢老人提供看护、陪伴、助医等生活照料类服务，并存储服务的时间，在自己进入老龄后可以用之前存储的时间进行兑换，实现互助养老、爱心循环。“时间银行”志愿服务目前正渐趋走向社区常态化。应对老龄化，还需要创建更多的养老模式，动员和鼓励更多的人参与和投入，尤其应该加快推进“时间银行”这种志愿服务模式。

■世象漫说



## 不打烊

临近春节，不少人已开始准备年货。其中，最让人关心的就是快递发货到哪天、春节期间快递服务如何、服务是否有保障。“我们春节期间不打烊。”圆通速递的回复无疑给消费者吃了颗定心丸。近日，圆通速递官网发布公告称，2021年春节期间，圆通将时效保障服务范围扩大到全国209个城市，全国省会城市全覆盖。顺丰速运相关负责人表示，春节期间会安排部分网点进行值班。一二线城市可以保证正常收寄，三四线城市由于人员较少，寄递时效性会相对弱一点。（1月11日《经济日报》） □毕传国

■有感而发

## 期待“项目夜校”能够多起来

日前，中交（天津）疏浚工程有限公司南通总项目部举办工程技术人员培训，项目部筹备已久的“项目夜校”正式开课。“项目夜校”围绕工程管理、质量管控、安全生产等重点内容，灵活开设各类培训讲堂，通过理论导读、案例分析、经验分享等多种方式，满足项目员工在理论知识与实践相结合过程中的各种疑点难点问题。（1月12日《天津工人报》）

员工进入一个新的项目工作后，常常存在对项目情况不熟悉、不了解的现象。特别是一些农民工，或由于文化层次比较低，对有些生产和安全管理的规章制度看不懂、不理解；或刚进城务工，缺乏相应的经验和技能，很有必要对他们进行适当的辅导和培训。

笔者以为，开设“项目夜校”，一能根据实际需要，对不同对象、不同层次的员工开展全

方位的培训，缺什么补什么，让其成为员工学习的加油站和变速箱；二能以“夜校”为切入点，既解决员工的工学矛盾，又丰富他们的精神文化生活，可以起到进一步优化员工队伍，提升他们工作积极性的作用；三能营造良好的学习氛围，不断提高员工的综合素质，推动和促进企业文化建设，助力经济建设和发展更好地发展。期待“项目夜校”能够多起来！ □费伟华

## 儿童用品市场监管不能缺位

孔德洪：近日，某网络测评博主曝光一起婴儿使用抑菌霜后出现“大头娃娃”事件。根据专业机构检测结果，该抑菌霜激素超标。福建省漳州市卫健委已责令该企业召回涉事产品。对儿童用品市场，监管“漏洞”亟须补上。主管部门应扮演好儿童安全的保护者角色，健全相关管控机制，将市场上大量中小企业、中低档综合市场纳入监管视线。