

工资福利不减 承包金额不增 子女高考有奖

# 绿谷出租公司集体协商达成“三稳保”

本报讯(记者 马超) 稳保工资福利不减、承包金额不增、子女高考有奖……北京绿谷区域电动小客车出租有限公司集体协商达成“三稳保”，这是记者昨天从平谷区总工会集体协商指导组了解到的。

据平谷区总工会集体协商指导组组长王春景介绍，该公司劳资双方达成的“三稳保”，即本年度稳保上年度在职职工最低工资2640元，待新冠肺炎疫情影响消

除，公司经营状况好转，经劳资双方集体协商制订实施职工最低工资增长方案。稳保在职职工子女参加全国统一高考，考取一类本科(持录取通知书)领取企业奖励津贴1000元；考取二类本科(持录取通知书)领取企业奖励津贴600元。稳保在职职工患病或非因工负伤停止工作医疗期间，减免部分承包金。

据了解，位于平谷区的北京绿谷区域电动小客车出租有限公

司2012年8月开始运行营业，现有员工280人。企业从2019年开始，健全集体协商“走访回访”工作小组，完善“上车到岗走访回访员工，上门到户走访回访家属，公开征询工资协商”和“四必谈”4+N集体协商内容，并建立公开评估工资协商和“四必谈”4+N集体协商质效制度。

今年，在走访回访期间，共有203名企业员工及家属提出建议，将提高员工生活质量、提高员工

福利待遇、解决员工中午用餐等共14个方面178项内容作为公司劳资双方协商议题。最终，劳资双方将工资增长、免费体检、老旧运营车辆置换升级、职工餐厅、开放车辆充电场所、开辟职工文体活动园地、劳保用品等8项职工最关切的事情作为协商议题，了却了企业员工八件“心事”。

去年年初新冠肺炎疫情突袭，在疫情防控的形势下，经劳资双方采用微信群集体协商方法，

在车内为驾乘人员安装“安全隔离仓”，在不影响双方交流和车内通风透气的基础上，实现“物理隔离”，保证企业经济发展，维护员工健康权益，实现疫情防控和企业发展“两不误”。

女职工刘海月说：“集体协商破解了企业员工疫情年景减薪减收、患病医疗不能运营期间对家庭正常生活造成影响的担心和困惑，集体协商让员工和家属劳动体面有尊严，生活和谐更幸福。”

## 寒冬送暖 工会行动

### 寒冬里的贴心关爱

连日来，北京持续低温。公交客六分公司四队的驾驶员们依旧坚守一线。第四车队工会及时为职工准备了红糖姜茶，在调度室为刚从室外回来的驾驶员们进行冲泡。同时，给站台服务人员准备了暖足贴，用点滴行动给职工送去贴心的温暖。

本报记者 边磊 摄影报道



### 防寒物资送进一线

入冬以来，首都机场安保公司根据气温变化情况，及时开展形式多样的送温暖慰问活动，每日为在岗职工发放姜汤、咖啡、暖贴等防寒物资。近日，公司党委和工会部门深入基层，广泛倾听和了解广大职工所盼、所需，及时解决职工工作生活面临的困难。

本报记者 周美玉 通讯员 于佳慧 摄影报道

## 长阳镇总工会为职工送出贴心“福利”

本报讯(记者 闫长禄) “去年我收到了工会送来的手套、帽子等防寒用品，今年我预定了一个多功能搅拌杯，工会总为职工谋福利，是我们贴心的‘娘家人’。”位于房山区长阳镇的北京恒通创新赛木科技股份有限公司职工说。

近日，长阳镇总工会开展“冬季送温暖”活动，本次活动通过“北京工会12351”手机客户端线上预定的方式参与，职工可线下手机扫码或刷工会会员互助服务卡领取。活动受到了广大职工的好评，线上活动在一分钟内全部预定成功。

“职工们的反馈就是我们最大的动力，我们会继续努力为职工提供更实在、更完善的服务。”长阳镇总工会相关负责人表示，通过此次“冬季送温暖”活动，让职工群众实实在在感受到“娘家人”的关爱，提升了职工的归属感和幸福感。

## 门头沟工会筑牢互助“屏障”帮职工渡难关

本报讯(记者 闫长禄) “平时注入一滴水，难时拥有互助情”。近日，北京国信嘉业房地产开发有限公司工会主席、工会干部一同到门头沟区职工服务中心，送上印有“一心一意为会员，大爱无疆送温暖”的锦旗，感谢区总工会为职工办实事、办好事。

该公司职工宋某，于2019年罹患结肠癌，手术后长期治疗，产生高额医疗费用。连续两年，区总工会负责职工互助保险理赔的工作人员对该职工进行跟踪服务，认真审核、及时报送相关理赔材料，该职工先后获得理赔金共计7.4万余元，极大缓解职工的医疗压力，有效传递了“互助情”。

“一面锦旗不仅是一种荣誉，也是一种鞭策，既肯定了职工互助保障工作取得的成绩，也激励工作人员要增强责任，再接再厉。”门头沟区人大常委会副主任、区总工会主席陈波表示，区总工会以职工对美好生活需要为立足点，始终把互助保障工作作为服务职工、维权服务的重要抓手，加大宣传力度，不断健全服务体系，延伸活动覆盖面，实施高效理赔，真正为职工构筑起一道因意外事故、重大疾病、住院医疗等导致家庭经济困难的可靠屏障，让互助保障成为工会的又一个亮丽“品牌”，帮助职工战胜困难，渡过难关。

## 东城民政局工会小课堂讲解摄影技巧

本报讯(记者 盛丽) 近日，东城区委社会工委区民政局“工会小课堂”再次拉开帷幕。活动以“发现手机摄影的乐趣”为主题，邀请老师讲解摄影小知识。

课堂上，老师针对工作中新闻图片摄影和生活中手机摄影以及后期简单修图方法入手，运用PPT结合案例直观教学，从手机的拍摄功能、摄影的基本思路和技巧开始，结合手机摄影配件应

用、手机APP如何为作品添彩等内容，深入浅出地分享了手机摄影的经验、技巧和后期制作心得。

活动中，每个科室派1名人员现场参加培训，佩戴好口罩、间隔坐好，将学习知识详细记录。回到科室后，学员结合现场录制的统一教学视频，分享给科内人员学习。这也是自去年以来，“工会小课堂”在疫情常态化下总结出的新型活动方式。

## 首矿水厂铁矿职工乐享亲子活动



本报讯(记者 石海芹 通讯员 王忠凯) 近日，首钢矿业公司水厂铁矿组织开展了线下亲子手工制作活动。以丰富职工的文体生活，培养职工与孩子间的互动、交流和沟通。

此次活动吸引了21组职工家庭报名参加，活动以“心灵手巧创意无限”为主题，各个家庭利用各种各样的材料，运用灵巧的双手和无限的智慧创意，亲子之间亲密合作，制作完成了一件件精彩纷呈的作品。据水厂铁矿工会相关负责人介绍，职工和子女共

同完成一件作品，可以带给他们更丰富、更有趣的知识、体验和感受，同时也让职工与子女共同感受成长的快乐。

## 北师大工会“庆生会”上 新老工会人回顾70年历程

本报讯(记者 任洁 通讯员 刘建武) 北京师范大学日前举行庆祝校工会成立70周年座谈会，新老工会干部共同回顾往昔、展望未来。据悉，70年以来，北师大工会在教代会的恢复建设、提出“三全育人”理念、举办青教赛、女教工工作拓展等方面开创了多个在北京市乃至全国有影响力的品牌活动，成绩亮眼。

北师大校工会于1950年1月正式成立，是最早一批成立工会的在京高校之一。座谈会上回顾了学校工会70年的光辉历程，总结了校工会70年的工作经验和成

就，其中多项工作具有典型意义。北师大于1986年1月召开首届教代会，35年来逐渐形成年会制度、代表提案征集与落实、提案咨询制度、校领导专题研究落实提案制度、提案表彰和满意度调查制度。2001年以来，北师大校工会在推进校园民主建设、维护教职工合法权益、开展岗位技能提升、推进师德师风建设等各方面取得新的突破和成就，获得“全国模范教工之家优秀建设单位”“首都劳动奖状”等诸多奖项。北师大校工会负责人表示，校工会将深度融入学校中心工

作，服务学校发展大局，在“理想塑造、岗位建功、双向维护、民主管理、身心健康、安全稳定”六方面发力，为教职工办实事、做好事、解难事。

北师大党委副书记李晓兵表示，工会要紧密围绕学校中心工作，精准把握学校改革发展脉搏，进一步发挥好工会在学校民主管理、双向维护，以及提升学校治理体系和治理能力现代化中的重要作用，抓住学校所需、教职工所急，切实增强服务国家战略和中国特色世界一流大学建设的能力和水平。

广告



中国探月工程官方合作伙伴

Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410