

来路颇峥嵘 望远志弥刚

—— 迎来2021，首都职工抒发内心愿景

却顾所来径，苍苍横翠微。经历了坎坷和风雨，站在胜利的高处，心潮难免汹涌澎湃。经历了不平凡的“十三五”，特别是极不寻常的2020年，首都职工心情颇不平静。面对徐徐展开的“十四五”宏伟瑰丽的蓝图，首都职工也在默默地擘画着心中的愿景。即将踏上新征程，奋斗者有什么样的所思所想？且听他们娓娓道来——

2020年全国先进工作者

刘可钦

北京市中关村第三小学校长

朝着理想中的“未来学校”迈进

□本报记者 任洁

2016年春天，我校师生搬进新落成的万柳北校区，大家都亲切称其为“魔法学校”。因为教育时空发生变革，传统的“一条走廊、两排教室”物理空间模式被“三室一厅一卫”的“家”模式所取代，三个不同年级和班级的孩子在一起学习生活，“导师+班主任”的教师团队全程护航，形成家庭式生活学习基地。

过去五年，我提出“大家三小”理念，带领团队大刀阔斧地进行了一系列教育教学改革。我们推出“单一教室+可组合的公共空间”模式，把三个连续年级班的师生组成“班组群”，4个班组群构成一个“校中校”，引导孩子们回归到真实的场景中展开学习之旅，逐步实现“学校3.0版本”的迭代升级。在学校3.0新常态下，教室之间既联通又相互独立，同龄与跨龄孩子的交往随时发生，分科学习与跨学科学习交互进行。孩子们



学着与不同年龄的同学交往学习，向不同学科的老师请教问题，学校处处是教室，处处是图书馆，处处是舞台，充满着成长机会。

这样的校园不仅“迷人”，尊重每个孩子的成长规律，而且“健壮”，赋予学生高远的思想和强健的精神，让每一个孩子都具有国际视野、家国情怀和民族担当。中关村三小因此荣获北京市基础教育成果特等奖和国家基础教育成果奖。

未来，中国将在世界上扮演更重要的角色，需要今天的学校培养出拥有家国情怀、厚植中国优秀文化底蕴、具备全球视野和创新精神、能够肩负中华民族伟大复兴重任的一代新人。时代寄予学校殷切的期待，我们将全力完成目标。展望“十四五”，我将倾力打造完善这座“魔法学校”，培育能适应未来发展、拥有未来解决问题能力的人才，朝着理想中的“未来学校”迈进。

2020年北京市劳动模范

曲小松

北京顺丰速运快递员

在热爱的岗位上继续发光发热

□本报记者 白莹

“十三五”期间，国家对经济体制的改革给了快递业迅猛发展的强有力的势头，快递业在国家政策的引领下，得到了正确的发展方向，人们对美好生活的体验得到了提高。作为快递业的一分子，我始终保持本心，不忘初心，在自己的工作岗位上时刻钻研如何提高客户满意度。

过往的几年里，我多次向上级领导提出自己的意见，对快递员多车多占道影响交通提出了自己的见解，从原有的配发网点模式到区域直发模式，从原来的所有快递员都到网点集中带货现象转变成多个直发点区域带货，有效地解决了人流疏散，车辆分流。在不影响交通情况下，大大提高了快递业的时效性。

原本快递到达网点后，快递员从网点再带货到区域，无形中增加了末端派送的时间，区域直发模式后，快递直接配发到区域中，快递员



带货的地点离客户派送地点距离大大缩短，让客户能更快收到自己的快件，大大提高了客户的满意度。

2020年，我被评为北京市劳动模范，作为快递小哥能够得到这样的殊荣，说明党和国家对快递业的大力扶持；社会和人民对快递小哥的认可与谅解。对我今后的工作也是很大的鼓舞。

即将走向“十四五”，国家已把快递员正式纳入工人系统，颁布了快递业的法规法令，快递员小哥的权益有了保障。习总书记说劳动是幸福的源泉，社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的。我也会在我热爱的快递员岗位上继续发光发热，带领身边的同事心往一处想，劲往一处使，发扬劳模精神，让劳动变得更有意义。

2017年北京市优秀工会工作者

吴光学

和利时科技集团党委常务副书记、工会主席

架起企业和职工的连心桥

□本报记者 高铭文/摄

“服务职工、服务企业”，这是我做工会工作的主线。面对突如其来的疫情，公司工会团结职工为公司保驾护航，发出倡议书，号召全体职工有条件的情况下，积极参与到疫情防控工作中；组织志愿者服务队伍，每天坚持在园区门口进行防疫检测，确保园区安全；工会还联系核酸检测机构，为出差员工提供快速检测……

要做好非公企业的工会工作，我最大的感受就是需要更多地发挥工会的桥梁纽带作用。职工之家、创新工作室的建设和工会活动的举办，有利于营造职工和谐的氛围。职工有了家的感觉，有了家的温馨、有了家的温暖、有了家的凝聚力，这样职工的主人翁责任感就增强了，自然工作能够更多的付出努力和智慧，研发出更好的产品、获得更多的业绩；在更多凝聚职工力量的同时，也在提升公司的核心竞争力。为此，我们工会要积极建设职工之家、成立创新工作室，组织



岗位练兵等，通过各项活动，让大家有更多交流和学习的机会。同时，公司工会还经常组织职工积极参加开发区总工会职工夜校等学习和培训，助推职工能力提升，为企业培养创新人才和技能人才。

2021年是“十四五”规划的开局之年，谋划下一个五年工会工作，我想有两个重点，一个是传承与巩固，另一个是提升与创新。公司多年积累的优秀文化要不断传承并发扬光大，要巩固多年积累的工会成果，不断强化工会服务意识，坚持服务职工、服务企业，让工会工作的价值得到更大的发挥。同时，面对越来越多的新生代职工，工会工作需要与时俱进、不断创新，紧跟党中央的要求，紧跟时代发展的步伐，不断提升职工的获得感、安全感、幸福感。