

## ■劳动时评

## 企业要在技能人才队伍建设中有为有位

□张刃

企业在技能人才队伍建设中发挥主体作用，不仅要积极招聘、使用职校生，而且要加强自身对技能人才的培养，与此同时，更应该将职称职级晋升、工资分配、表彰奖励向关键岗位、生产一线和紧缺急需的技能人才倾斜，让他们凭技能提升待遇，凭贡献获得地位，实现人生价值。

刚刚收官的“十三五”计划，我国技能人才队伍建设交出了一份令人鼓舞的“成绩单”：5年共开展补贴性培训近1亿人次，新增高技能人才超过1000万，技工院校向生产服务一线输送约500万名毕业生，表彰90名中华

技能大奖获得者、近900名全国技术能手，1500余名高技能人才享受国务院政府特殊津贴……这样一支“生力军”，无疑是推动我国经济社会发展的重要力量。

不过，年前国新办发布这组数据的同时还指出，我国技能人才总量不足的问题依然存在。目前，我国技能劳动者虽然已经超过2亿，但仅占就业人口总量的26%；高技能人才超过5000万，仅占技能人才总量的28%。近年来，高级蓝领人才奇缺，技能型人才难求，结构不优、素质不高问题突出，“技工荒”成为制造业发展的一个瓶颈，是必须补上的短板。人社部对此作出回应，“十四五”时期，将推动提高技能人才的待遇，促进2亿技能劳动者成为中等收入群体，加快培

养大批高素质劳动者和技术技能人才。

人社部指出，我国技能人才队伍建设存在四个方面问题：技能人才数量不足，供需矛盾突出；与管理人才、专业技术人才相比，技能人才待遇不高，获得感不强；技能人才培养周期长、培养成本高，人员流动性大，企业培养动力不足；重学历、轻技能的社会观念尚未根本改变。四个问题中，何以特别突出待遇问题？并且各路媒体也纷纷以此为标题做了报道？分析起来不难发现，其他问题的存在或多或少都与技能人才待遇不高有关。

说起来这是一个简单的逻辑：经济社会的高质量发展需要更多高技能人才，因此要大力发展职业技术教育。培养技能人才

需要较高的成本，能够成才者都有一技之长，发挥在工作中就能够创造效益，做出贡献，有贡献就应该承认，承认的方式之一就是应该体现在报酬、待遇上。反之，技能人才待遇不高，学习者缺乏主动性，培养者缺乏积极性，贡献者也会“用脚投票”“另谋高就”，进而造成社会观念轻视技能，技能人才供需矛盾突出。由此可见，待遇问题已经成为制约技能人才队伍建设的重要因素。

技能劳动者是产业工人的重要主体，激发他们的活力，需要从政府激励引导、企业发挥主体作用、社会全力支持等各方面提高他们的待遇和地位。这里特别需要强调企业的主体作用，因为企业是用人主体，企业的选择具

有导向作用。一个现实问题是，现在很多企业招工不愿用职校毕业生，往往把入职最低“门槛”设为本科学历。这种用人导向对职业教育产生的冲击，不仅使职校生心灰意冷，而且加剧了职业院校的发展困境，让本想通过上职校寻求就业的学生望而却步，只能另寻他路，这样的背景下产生“技工荒”也就不足为怪了。

企业在技能人才队伍建设中发挥主体作用，不仅要积极招聘、使用职校生，而且要加强自身对技能人才的培养，与此同时，更应该将职称职级晋升、工资分配、表彰奖励向关键岗位、生产一线和紧缺急需的技能人才倾斜，让他们凭技能提升待遇，凭贡献获得地位，实现人生价值。

## ■每日图评

## AED一天救两命背后的“生命之问”

记者近日从广东省深圳市急救中心获悉，2020年12月14日，在深圳市龙岗区和福田区连续有人因为心脏骤停突然倒地。幸运的是，他们遇上了能开展心肺复苏的人，还在短时间内有“救命神器”AED即自动体外除颤仪相助。目前，两人都已脱离生命危险。（1月2日《工人日报》）

两名在公共场所突发心脏骤停的人最终能够“起死回生”，关键就在于两个因素：一是遇到了懂得急救知识的路人；二是附近正好有被称为“救命神器”的自动体外除颤仪（AED）可以使用。事后两位患者的接诊医生也

都不约而同地表示，突发心梗最关键就是第一时间采取措施，掌握急救知识的路人、医生，还有AED都功不可没。

同一个城市，安装在公共场所的AED一天之内连救两命，这也算是创造了一个不大不小的生命奇迹，而在这一生命奇迹的背后，则是“生命之问”，也就是我们如何才能让这样的幸运，惠及到更多的人。要做到这一点，首先要向深圳市学习，通过政府的、社会的力量，筹集资金，吸纳资源，在客流量大的公共场所，安装更多的AED设备，让关键时刻能够有“救命神器”可以使用。



但是，仅有AED在公共场所的普及还远远不够，如果没有懂得急救知识，懂得正确使用AED的人，那么再多再先进的AED也可能沦为了摆设。所以还必须积

极开展急救知识在公众当中的普及，而且要按照先重点人群，再普通人群的原则，争取让更多的人掌握包括使用AED在内的急救知识。 □苑广阔

## ■长话短说

## 让更多的心理减压室成为职工的“避风港”

排解宣泄负面情绪的心理减压室、飘着茶和咖啡香气的小“家”、为职工送上精神食粮的书屋……近日，丰台区南苑街道总工会心理减压室暨职工之家举办揭牌仪式，并正式面向区域内在职职工全面开放使用。（1月4日《劳动午报》）

眼下，随着人们工作和生活节奏的日益加快，不少人面临着工作和生活等方面诸多的压力。尤其是一些企事业单位里的职工，由于受业绩、奖金等绩效考核的束缚，不得不整天埋头工作，工作压力更是“压力山大”，这无形中让许多职工缺乏了职业的存在感、获得感和幸福感。

此次，丰台区南苑街道总工会成立的职工心理减压室，不但分有运动器械区、多媒体放松体验区、宣泄区、音乐放松活动区、心理咨询和专业心理体验服务区、图书阅览区，而且每季度还有专业的心理辅导讲师进行心理辅导讲座，帮助区域内职工缓解心理压力，解决心理困扰。可以说，心理减压室既是一个让职工休闲、放松的地方，又是一个能够让职工沟通交流的阵地。可谓好处多多。

笔者以为，职工心理减压室，既能帮助职工达到减压的目的，而且也能大大提升职工的幸福指数，从而使工会服务更有温度，职工更有存在感、获得感和幸福感。更为重要的是，通过职工心理减压室，无形之中拉近了工会和职工之间的距离，让职工更加全身心地投入工作。可见，工会成立职工心理减压室，是一种“多赢”之举，值得点赞。

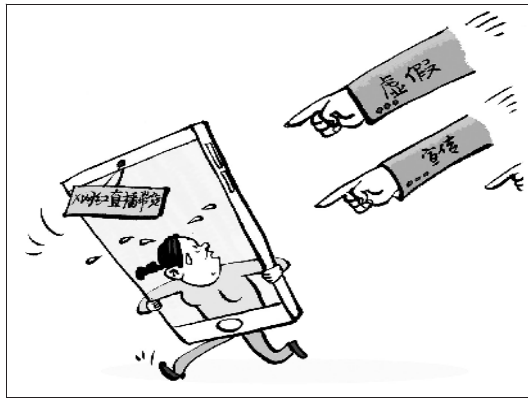
愿各地工会组织不妨多多借鉴和学习成立职工心理减压室的好做法，多些减压关爱，多些人文关怀，让更多的心理减压室成为广大职工的“避风港”，从而更好地“护航”职工的心理健康。 □廖卫芳

## ■网评锐语

## 文物保护 须增强技防力量

吴学安：“大铲、小铲吊土已经淘汰了”“盗掘采用更先进的‘挤压式爆破法’”“安装反侦察摄像头之外，在墓葬周围‘开荒种地’‘植树造林’种大庄稼隐蔽”……媒体近期在山西、安徽、河南、陕西等地调研发现，目前文物犯罪作案手法更加科技化。遏制文物犯罪亟须借助科技力量，持续高压严打，保护田野无人区文物，“技防”和“人防”缺一不可，要完善文物保护管理措施，加大资金投入，增强技防力量。

## ■世象漫说



## 频频“翻车”

近日，某知名带货主播在销售Tripollar初普美容仪时，因宣传用语涉嫌虚假宣传一事引发舆论普遍关注。不只是这名主播，近段时间已有多起网红直播带货“翻车”，引起社会和监管部门重视。（1月4日《工人日报》） □王铎

## ■有感而发

## 建“工匠孵化基地”是一举多得

山东烟台市总依托技工（职业）院校建立“工匠孵化基地”，促进工匠精神传承，全面提升在校学生的工匠意识和技能水平，着力培育一批“校园小工匠”的同时，依托具备资质的企业和各类实训基地，提供订单式技能培训；依托职工网上学习培训平台，鼓励职工线上学习、线下实践。整合和指导基层办好职工学校、农民工学校、工会女职工培训示范学校等，不断增强一线技术工人的岗位实践能力、创新能

力。（1月4日《工人日报》）

时下，不少企业都面临着职工培训缺场所、缺师资和缺办法等问题。特别是一些小微企业，虽然也有提升职工技能的愿望，却没有这方面的条件和能力，使职工技能的提升成为了“瓶颈”。

笔者以为，烟台市总依托技工（职业）院校，采取多种形式和渠道，为职工搭建学习和培训的平台，使其成为“工匠孵化基地”，确实是一种很好的做法；首先，技工（职业）院校是培养技能人才的

“摇篮”，具有专门的师资和实训基地，只要挖掘潜力，完全有条件承担职工学习和培训的任务；其次，由技工（职业）院校指导和帮助职工提高技能，不仅针对性、实用性和有效性更强，让职工有一种亲切感，而且也有利于提升教师的实践能力和水平；再者，充分利用技工（职业）院校的师资力量和实训装备，既可减少培训的投入，又能使现成的资源发挥出更大的作用，一举多得。这样的做法，值得学习和推行！ □韦华

## 多方形成合力 助“小胖墩”瘦下来

戴前任：减肥有多难？在武汉儿童医院一项关于肥胖儿的课题研究中，2019年入选研究对象的150名“小胖墩”，至今一个都没瘦，仍是中重度肥胖儿。“未成年人体重管理”需要多方参与。要形成各方合力，需要全社会都重视起来，才能助“小胖墩”瘦下来，才能遏制儿童青少年肥胖问题，提高未成年人身体素质，促进他们健康成长。