



西城区总工会2020年度重点工作盘点

这一年,我们与职工温暖相伴

□刘祖凤/文

转眼间,2020年即将过去,2021年的脚步越来越近。对西城区总工会而言,刚刚过去的2020年是充实而厚重的。其中,沉甸甸的是工会工作取得的一项项成果,更是全区会员职工对工会工作的更多期待。让我们一起回顾那些感动、温暖的事儿,带您重温往期精彩。



强学习

学习贯彻党的政策方针

全区各级工会组织牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这个主题,通过党组中心组学习、专题培训、知识竞赛和体会征文等多种形式,借助新媒体、新平台推进学习教育进园区、进企业、进班组,推动党的意志和主张进基层、入人心。

在区委和市总的正确领导下,全区各级工会上下一心,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,紧扣决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、打赢疫情防控阻击战,围绕统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展这条主线,带领广大职工在实现疫情防控和夺取经济社会发展目标双胜利中,贡献工会力量。



抗疫情

编牢织密防疫安全网

面对新冠肺炎疫情防控的大考,区总工会第一时间形成应对方案,向全区职工发出倡议书。动员全体党员和工会干部主动参与卡口值守、核酸检测等工作,共同筑牢群防群治防线。设立疫情防控专项基金,累计下拨248万元用于慰问防疫一线广大职工、支持基层工会开展防疫工作和助力小微企业复工复产。增加心理援助服务项目,做好职工心理健康服务。制定《关于进一步支持企业复工复产、保障职工权益的若干措施》等文件,在有序推进复工复产、构建和谐劳动关系、纾解小微企业经营压力等方面,积极为基层工会和广大职工排忧解难。

区总工会以实际行动团结凝聚辖区企业、职工和社区居民同心抗疫、共渡难关,充分发挥了工会“娘家人”的桥梁纽带作用和共产党员的先锋模范作用。



养习惯

多措并举抓好垃圾分类

区总工会把推进垃圾分类作为当前工作重点积极落实,在全区形成了“垃圾分类工会在行动”的浓厚氛围。区总工会启用“智慧垃圾袋平台”,创新“互联网+垃圾分类”新模式,提升职工对垃圾分类的认知度、参与度,推进全区职工垃圾分类习惯养成。

据了解,职工用手机扫码进入职工身边“智慧垃圾袋”平台,进入后就可以看到最美职工排名、了解垃圾分类知识、兑换奖品。在该平台中,参与单位发动职工使用的智慧垃圾袋越多,所在单位工会排名就越靠前,通过单位发动职工,提升垃圾分类的号召力、引领力和凝聚力,同时还能通过大数据,分析出哪类垃圾产出量较多,为垃圾分类提供数据支持。



重维权

坚持和谐劳动关系建设

区总工会始终坚持和谐劳动关系建设,贯彻落实《集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划》,扎实做好“六稳”工作,落实“六保”任务。区总工会分两批次召开集体协商工作学习交流、业务培训暨工作推进会,以“三合一”的形式有效提升工会干部业务操作水平,进一步推进集体协商工作提质增效。指导企业开展集体协商质效评估,培育6家“企业关爱职工·职工热爱企业”单位。在部分企业建立劳动关系发展态势监测点,全力预防和化解劳动关系风险隐患。

区总工会还在区仲裁院增设工会劳动争议调解咨询台和调解室,一年来累计成功调解劳动争议案件184件。开展10场“尊法守法·携手筑梦”职工普法宣传活动,编印《复工复产疫情期间法律法规政策速查手册》。深化“安康杯”竞赛,突出职工疫情防护工作。



促建家

持续夯实基层组织基础

区总工会制定《西城区总工会2020-2021年关于加强非公有制企业工会组织建设工作的实施方案》,坚持服务先行、优化流程、因企制宜、灵活施策,2020年西城区先期实现工会组织在园区、社区100%全覆盖,实现工会组织在重点商务楼宇100%全覆盖。全年指导5家街道完成工会服务站规范化建设,建成的牛街街道群团服务中心为全市首家工青妇联合的街乡级群团服务中心。

10月起,区总工会基层工作部开展2020年度西城区职工暖心驿站检查评估工作,对已拨付建设经费904家暖心驿站进行走访调研,做到实时维护,进一步发挥工会的职能作用,让职工群众享有更多的获得感和幸福感。截至目前,全区各街道总工会、行业系统在904家的基础上,今年新建成职工暖心驿站332家。



树榜样

精神引领树匠心增本领

大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,区总工会推荐申报全国先进工作者3名、北京市模范集体9个、北京市劳动模范和先进工作者56名,名额向为抗击疫情作出重大贡献的一线医务人员和职工群众倾斜。召开新时代劳动者座谈会,策划“奋斗有我·新时代劳动者奋斗肖像展”,发布《劳动筑梦·奋斗有我》纪录片,组建劳模宣讲团深入基层宣讲,在全区营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会氛围。

区总工会搭建联盟平台,通过匠人培训基地,线上线下相结合的方式,匠人们得以展示作品、交流技艺、技能认证服务等,同时促进供需对接,传承工匠精神。为全区职工提升专业技能起到助推作用。



抓创新

创新之火正在“燎原”

区总工会制定区级职工创新工作室评选标准,新设“大都工匠”技能培训基地1家,广泛开展岗位练兵、技能比武、劳动和技能竞赛,做实劳模和工匠发挥作用的主阵地。由区总工会组织的紫砂技艺匠人培训班线下课堂上,30多位文化修缮相关人员、传统工艺制作爱好者,8天里跟随老师一起充电,直播课堂同时延伸到线上,覆盖吸引了500多人学习技能。

在提升技能培训覆盖面的同时,区总工会推进“区级职工创新工作室”开启云端申请。据了解,西城区“区级职工创新工作室申请直通车”正式上线。今后区级职工创新工作室可以开始线上申报,从线下转到线上,企业申报可以更及时、更方便。区级职工创新工作室的评选,将充分发挥劳模和工匠人才在创新实践中的示范引领和骨干带头作用。



微心愿

打出“组合拳”关心关爱职工

区总工会启动“关心关爱职工·感受西城温度”系列活动,举办第一届职工“微心愿”圆梦活动,通过拓展工会法律服务、推进小额贷款工作、完善心理减压工作机制、发挥职工文体活动阵地作用等10项举措,着力化解职工反映强烈的“堵点”“痛点”和“难点”。

“关心关爱职工·感受西城温度”活动暨抗击疫情、复工复产、脱困攻坚在行动系列活动,按照“党政所需、群团所能、职工所盼”的原则,坚持职工需求导向,聚焦城市脆弱群体、创业新青年、外来务工人员等职工群体,为有需群体提供具有群团特点的普惠性、常态化、精准性的暖心服务。开展“快递小哥”群体从业状况调研,制定户外无固定办公场所劳动者服务方案。