

全面推行企业职业技能等级认定工作

通州加速提升职工职业技能在行动

□本报记者 张晶 通讯员 王婧

近日，通州区人社局工作人员来到北京物美商业集团股份有限公司生猪屠宰加工认定考试现场。在疫情防控常态化前提下，对保障民生的冷链食品供应类考试进行全方位、全规程督导检查，并听取了企业运用技能等级认定平台，在人才选拔、任用和培养方面所取得的最新进展。

“我们企业拥有了自主认定权，职工技能水平高低将直接与薪资待遇挂钩。”物美商业集团相关负责人介绍说。技能水平评价体系受到了广大职工和经营者的一致好评，通过考评，大大提

升了职工学练技能的积极性，门店一线员工的素质水平提高了，就能为老百姓提供更满意的服务，企业的经济效益自然也得到显著提高。

近年来，通州区人社局始终致力技能人才服务工作，深化落实技能人才评价体制机制改革，融合区域产业发展特征和人才培养的需求实际，全面推进企业职业技能等级认定工作。12月以来，通州区开展认定质量督导18场，认定技能人员2664人。其中，职业院校认定4场，技校生认定984人。社会评价组织考试1

场，相关认定12人。共涉及乳品品鉴师、工程测量员、口腔修复体制作工、生猪屠宰加工工、电子商务师等21个职业工种。

记者了解到，为积极帮助企业建立健全职业技能水平评价体系，通州区开启了网格化管理模式，按企业所在乡镇开展“一对一”上门服务。先后走访了潞城、张家湾、西集、潮县、马驹桥等多家规模型企业，主动问询企业在技能人才培养、和管理和使用过程中的难点，了解企业生产经营实际情况，将辖区发展规划与企业自身优势相结合，因地制

宜为企业建立技能人才自主评价体系提供合理化建议，相关认定范围涵盖林业、工业、环境、食品加工、医药加工、电子商务等百余个职业工种。

与此同时，通州区人社局对认定主体进行了严格筛选，协同监察部门建立联动机制，对企业信用进行比对核查，保证无不良记录和优质型信用企业纳入到认定主体当中。申报过程中，通过听取报告、文件审核、技术抽查、访谈咨询、专家评估和现场查看等方式，严格把控申报企业具有完备的主体资格，最大程度为

技能人才评价提供有力支撑。

目前，通州区共有8家企业纳入为技能等级认定试点单位，其中已获批企业6家，职业院校1家，社会评价组织2家，后续申报3家。随着首批职业技能等级认定企业成功获批，企业对职工开展技能水平评价的热情高涨。工作组坚持“一站式”服务保障，对辖区企业开展技能等级认定进行100%场次督导。通过现场督导检查，严格把控认定主体操作规程，对认定形式、考试流程、人员资质、质量内控、备案存档等方面进行规范化指导。

入境进京隔离观察人员感受“大兴温度”

□本报记者 孙艳 通讯员 郝新颖

前不久，从香港登机的李女士带着两个未成年孩子回到北京。飞机一落地，李女士就按照防控要求被接到入境进京人员大兴集中观察点。因为对疫情防控政策还不了解，她情绪激动，还投诉了隔离点。但是，随着隔离生活的开始，她很快就有了转变。

“来到这里以后，工作人员耐心跟我沟通，给我疏导，尤其是孩子生病后，他们每天都会打电话询问孩子情况，有没有什么想吃的东西，让我觉得挺温暖的。”李女士说。

记者了解到，大兴区作为境外直航北京开通后全市首个承接入境进京人员接收工作的区，自9月3日起，严格落实北京市新冠肺炎疫情防控工作领导小组社区防控组工作部署，形成“党建引领、全区统筹、专班指导、压实责任、

明晰流程、温情服务”的“大兴模式”，全情全力做好入境进京人员的接收管理和服务，努力将疫情阻断，将爱和温暖传递。

在大兴外研社集中观察点，临时党支部第五阶段工作组共有16名党员，另外一组作为支援共有8名党员。而这一期的被隔离人员有352人，分别来自希腊、卡塔尔、巴基斯坦、香港等国家和地区，其中年龄最大的70岁，最小的只有3个月。隔离人员中还有孕妇、病人需要随时照料。面对不同人群的不同需求，24名共产党员每天的工作时间都在14个小时以上，他们用行动把党员的旗帜竖立在隔离观察点的最前沿，让隔离人员安心、舒心、放心配合隔离观察工作。

针对入境进京观察人员老年人多、孕妇及儿童多、外籍人员多

的“三多”特点。大兴区抽调12名外语专长干部，24小时驻点提供语言服务，保障沟通顺畅；建立“24小时楼层管家”机制，采取“快效亲和”人文关怀法，在饮食习惯、生活作息、医疗保障等方面提供个性化服务；主动与观察人员对接需求，通过基础病筛查、每日问诊、服药提醒、心理疏导、生日礼物、节日祝福等举措温暖人心。

自9月3日至11月30日，大兴区已圆满完成4个阶段入境进京人员接收管理工作，累计接收入境进京人员3610人、涉及航班48架次，其中中国籍3288人，外国籍322人，实现入境人员零传播、工作人员零感染、整体工作零事故。工作人员以实际行动将“大兴温度”落实到最细微处，共收到观察人员送来的感谢信、锦旗等300余件。

昌平小汤山镇全民行动拒绝“剩宴”

□本报记者 周美玉 通讯员 轩辕伊子

杜绝舌尖“浪费”，倡导节约风尚，近日，昌平区小汤山镇各职能部门、餐饮单位纷纷出妙招，形成了人人争当“光盘行动”参与者、践行者、宣传者的良好氛围。

“建议您先点这么多，不够再添。”小汤山镇缘纳人家餐厅内，服务员提示顾客按需点餐、避免浪费。另一边，一名用餐完毕的顾客正在将剩下的食物进行打包。

餐厅负责人张朋介绍，服务员全部接受培训，工作时主动向顾客进行“不浪费”的温馨提示，并向“多点菜”的顾客进行提醒。此外，还在外卖平台上推出了种类丰富的“小份菜”，价钱相应减少至一半，品质口味与原菜品保持一致。“‘小份菜’在外卖平台点单率非常高，几乎每天中午时段都能送出30余份。”张朋说。

与缘纳人家一样以实际行动厉行节约的还有附近的火锅、烧烤等餐饮店。在蜀园餐厅，四面墙体上都张贴着“光盘行动”倡议书。现在，蜀园餐厅餐厨垃圾比推行“光盘行动”以前减少近一半。

在小汤山中心小学举办的“光盘行动”主题班会，学生们通过制作“手抄报”，将浪费粮食、不良就餐习惯等内容绘制出来，提醒自己和家人注意节约。与此同时，学校还要求学生在家就餐后，把“光盘”照片发到家长群中，通过学生之间、家校之间的良性“PK”，养成“节约粮食”的良好家风。

餐饮店推出“小份菜”，学校推出多彩活动，镇机关食堂内工作人员会不时提醒就餐人员“按需盛取，节约美德”。社区举办的各色主题活动，通过LED屏幕、条幅、宣传海报，社区居民广泛参与到反对餐饮浪费的行动中。人人“光盘”的意识逐渐在小汤山镇落地开花。

目前，小汤山镇“光盘行动”“文明就餐”已经在各村、社区、学校、食堂全面铺开。接下来，小汤山镇还将通过不定期的检查、督查、抽查等方式，对“光盘行动”进行现场指导，弘扬节约用餐的良好风气。

天津港到平谷试运行班列发车

京津海铁联运通道开通

□本报记者 马超文/摄

“呜……”一声汽笛长鸣，一列挂着“天津港·平谷多式联运中心试运行班列启动”的货车徐徐开进平谷马坊铁路站。12月28日，平谷区人民政府与天津港集团合作挂牌暨班列试运行启动仪式举办。“天津港·北京平谷服务中心”和“天津港·平谷多式联运中心”正式落地平谷马坊物流基地。

当日凌晨，中铁天津集装箱中心站集货完毕，一辆满载机械配件、日用品、苜蓿草等进口货品班列启动发车，在轨时间4.5小时，10点30分到达北京平谷马坊铁路站。班列的顺利抵达，标志着北京平谷与天津港间的海铁联运通道开通，同步设立天津港集团北京平谷服务中心。

双方将联合打造海铁联运新模式，实现天津港口功能向北京地区扩大和延伸，更加便捷地服务北京高质量发展，优化营商环境，促进京津冀协同发展，并可通过平谷马坊物流基地，有效辐射华北、西北地区，畅通物流链，助力北京市国家服务业扩大开放综合示范区、中国(北京)自由贸易试



验区建设，服务新发展格局。

据介绍，天津港，是京津冀及“三北”地区的海上门户、“一带一路”的海陆交汇点、新亚欧大陆桥经济走廊的重要节点和服务全面对外开放的国际枢纽港，拥有集装箱航线130条，每月航班550余班，同世界上200多个国家和地区的800多个港口保持贸易往来。

平谷区作为宜居宜业宜游生态谷，处于京津冀发展的核心位置，京平高速连通首都机场，直达

天津港；轻轨22号线作为京津冀协同发展线路，从副中心直达平谷；平谷铁路联通全国铁路，是国家一级铁路物流枢纽。

“天津港——平谷试运行班列”的开通，标志着平谷马坊物流基地(国际陆港)成为天津港在北京的区域物流枢纽，实现天津港口功能向内陆经济腹地的扩大和延伸，有效辐射河北、内蒙等华北、西北地区，促进区域经济协调发展。

首都职工志愿服务在行动

北小营镇职工志愿者秀出“身边的志愿”

□本报记者 张晶

职工志愿服务如何开展，怎么做？为了让志愿服务更高效、更优质，首都职工志愿顺义区北小营镇服务大队制定了专门的工作方案，引导广大职工志愿者开展志愿服务活动。近日，记者从顺义区北小营镇总工会了解到，近两年，他们累计开展职工志愿服务30余次，受益者达5000余人次，覆盖了镇域内所有企业及各村个体工商户内的全部职工。

据了解，为促进职工服务项目常态化开展，首都职工志愿北小营镇服务大队将北小营镇工会服务站设立成为志愿服务岗的服务地点，并对服务内容、服务时长、服务人群等方面做出了详细规定，要求志愿者围绕工会业务宣传、职工文体兴趣、疫情防控等工作，生活垃圾分类等方面，“每月开展服务次数不少于1次，每月服务总时长不少于2小时”。一名职工志愿者说：“通过参与

志愿活动，不仅让我们更好地服务周边的职工和群众，还从中获益颇多。”

为进一步丰富服务职工群众的方式，服务大队有效结合职工沟通会、思想教育和文体活动，积极主动收集职工对单位、工会的意见建议，有侧重地帮助职工解决问题，特别是在帮助困难职工申请温暖基金、帮扶基金等方面，更加积极践行“身边的志愿”服务理念，全心全意打通服务职工的“最后一公里”。

疫情期间，服务大队积极组织职工志愿者参与到疫情防控工作中，从村口站岗到防疫宣传，志愿者们均踊跃参与，为守护广大职工及家属的健康安全贡献力量。在垃圾分类工作中，职工志愿者们也发挥了积极作用，开展了多次垃圾分类专题活动，深入学习、广泛宣传垃圾分类知识，从自身做起，带动身边人支持垃圾分类工作。