■劳动时评

稳定社工队伍是工会改革与发展的需要

□张刃

在新的历史条件下，工会工作发生着深刻的变革。与此相适应，对工会工作者自身素质的要求也大大提高了。优秀工会工作者已经从过去单一的热心为职工服务、埋头苦干型，拓展到高层参与、依法维权、竭诚服务以及专家型、职业化等多种类型。工会社工就是其中之一。

《工人日报》报道，针对工会社工因队伍建设和发展模式较为单一、工资待遇偏低、职业发展通道不畅等导致人才流失严重的问题，四川省总工会近日联合四川省委组织部、民政厅、人社厅等部门发布《关于加强社会化工会工作者职业发展机制建设的通知》，打出推动融入专业人才队伍建设体系、健全择优招录招聘机制、强化履职管理与技能培训等政策组合拳，破除社会化工会工作者职业发展的“天花板”。显然，这是一项旨在稳定工会社工队伍的举措，很有现实针对性和可行性。

近年来，为适应工会改革的需要，各地工会积极建设面向基层、充实基层、服务基层的工会社工队伍，形成了数以万计的规模，成为工会开展工作不可或缺的重要力量。与此同时，这支队伍的稳定问题也随之而来。四川省总工会2019年的调研显示，全省超过2000名工会社工中，有44.8%定岗在乡镇及所辖社区工会，实得月平均工资在4000元以上的仅占总人数的3.1%，在岗超过10年的社工仅有4%。工资待遇偏低、职业发展通道不畅成为工会社工“留不下来”的重要原因。四川面临的问题在其他地方同样存在，程度不同而已。

工会社工待遇偏低、发展受阻，原因何在？毋庸讳言，无非是“身份”问题——由于“不在编”，不同于“正式干部”，所以“另册”安排，导致人才流失。因此，要稳定工会社工队伍，首先要解决“一视同仁”问题。这里所说的“一视同仁”不是指必须与“编制内”工会干部完全等同（那不现实），而是指在使用、培养、奖掖、拔擢上一视同仁，在薪酬待遇上通过政策调整尽可能实现公平。

在新的历史条件下，工会工作发生着深刻的变革。与此相适应，对工会工作者自身素质的要求也大大提高了。优秀工会工作者已经从过去单一的热心为职工服务、埋头苦干型，拓展到高层参与、依法维权、竭诚服务以及专家型、职业化等多种类型。工会社工就是其中之一。他们分布在从城市到乡镇、从机关到基层，几乎涵盖社会生活的各个角落；他们参与社区管理，关注劳动就业、社会保障、职工权益、冷暖安危，几乎无所不问无所不管；他们整日奔波，操心受累，上达政府、下恤职工，活跃于生产一线，行走在业余场所，几乎无处不在无时不忙……没有这支队伍，很难想象今天的工会工作如何开展。尊重他们的劳动，承认他们的贡献，是各级工会义不容辞的责任，稳定这支队伍更是工会工作之必需。如果我们能够这样认识工会社工，那么，改善他们的待遇，破除他们职业发展的“天花板”，就成为顺理成章的事情了。

四川为加强工会社工职业发展机制建设打出“政策组合拳”，列举了若干途径，如纳入社会工作专业人才评价激励和培养体系；高效使用空缺编制、健全择优招录招聘机制；健全履职考核结果与职级晋升、薪酬待遇；择优推荐、选派作为基层工会专职副主席、主席候选人；建立上挂锻炼、轮岗交流等制度等等，都是切实可行的，各地还可以从实际出发另辟蹊径，探索工会社工职业发展的新模式、新机制。

■每日图评

保护工业遗产 守住文化记忆

2020年即将过去。依照惯例，工业和信息化部日前公示了第四批国家工业遗产名单。这种新型“轻遗产”形成了独特的风格，应用链条和路径也更加清晰明确，也逐步被社会认知、喜爱和应用……（12月21日 《人民日报海外版》）

工业遗产大多曾是繁荣一时的工业场所，但随着经济发展与社会变迁，逐渐没落乃至衰败。但在一段时间里，社会各界对工业遗产的保护普遍缺乏重视，世界各地的工业遗产一度都面临着毁坏遗弃以及掠夺性开发等问题，不少变成了广场楼盘或者彻底荒废，这些工业遗产所记录的工业发展史、城市发展史无人问津，最终消散于历史的尘埃之中，这无疑是巨大的损失。

工业遗产是阅读城市的重要物质依托，也是当代城市发展和工业文明的“参照物”。虽然与其他类型的文化遗产相比，工业革命至今不过200多年的历史，但对于城市更新、社会发展、生产生活等都有着极其深远的影响，我们不能让工业遗产所蕴含的历史气息白白消散，而是要尊重和珍惜城市的历史传统、地域风貌，保护好现存的工业遗产，并在保护的前提下做好活化利用，让工业遗产能够成为一座城市的亮点甚至是名片。

工业遗产的内容相对复杂，虽然与工业相关的老建筑、老厂区、老物件很多，但并不是所有的都能冠以工业遗产的名号。首先要对工业遗产的概念与入选标准进行严格区分，工业遗产注重于真实与完整，不是简单保护一两栋历史建筑，而是要保存和阐释一个相对完整的历史空间，注重于保护方式的灵活性，让工业文化能够融入群众生活，实现在发展中保护、在保护中发展。□胡蔚

■长话短说

职工体检不能走过场

2020人民职场健康管理论坛日前发布的《2020职场健康管理研究报告》显示，职工对健康管理普遍重视，尤其关注就职公司健康产品购买情况。随着年底体检高峰期的到来，记者采访发现，用人单位配置职工体检已经成为普遍趋势，但在体检机构资质、检查标准和企业执行规定上有较大差异——职工体检，福利还是符号？(12月21日《工人日报》)

让职工享受体检福利，是对劳资双方都有利的好事。正如专家表示，职工体检能够体现企业对员工的人性关怀，提高员工的生产效率，对企业和员工是双赢。目前，越来越多的用人单位愿意为职工提供体检福利，有的已将其作为用人单位的标配，这无疑是值得肯定的。但是，职工体检作为一项职工福利，并无法律强制性规定。依据现行的法律，除了一些特殊工种和群体须定期安排体检，对其他职工体检并没有强制性规定，而是通过劳动合同、集体合同或用人单位的规章制度来确定。因此，用人单位对职工体检的安排具有较大的自主性。比如，在体检对象与时间安排上，有的将体检与经营状况、职位、工龄挂钩，有的一年安排一次，有的两年安排一次；在体检套餐选择上，往往是机构团检里档位最低的，只包含血常规、尿常规等基础项目。如此，无疑让职工体检沦为走过场的“符号”。

不能让职工体检沦为走过场的“符号”。首先，对于用人单位来说，一方面要真正把职工体检作为企业福利的标配，坚持每年给职工安排一次体检，按照规定对特殊工种和群体定期安排体检。虽说此举会加大企业成本，但获得的效益会更大。另一方面要把好事办好，既不能简单把体检与经营状况、职位、工龄挂钩，同时要尽量选择服务质量好的体检机构，让职工得到更好的服务、更全面的检查。 □付彪

■网评锐语

二手平台不能沦为个人信息交易平台

李雪：市场监管总局等14部门今年曾联合发布通知，于10月至12月开展2020网络市场监管专项行动——网剑行动，重点任务之一是加强二手物品网络交易平台监管。但禁令之下，这类违法违规交易依旧活跃。二手平台不能沦为不法个人信息交易的平台，强化平台监管是首要的。同时，监管部门要督促二手平台加强事前、事中监管，严格把关。

遏制“短信轰炸”还得多出监管重拳

李英锋：“双十一”“双十二”购物节……伴随着五花八门的购物节一同到来的，还有若干年前为大众所熟悉的“短信轰炸”。只不过，这次卷土重来的“短信轰炸”则是披上了“网购营销”的外衣。防范遏制短信轰炸需要多方努力，比如，电信运营商要加强对骚扰信息的甄别、拦截，完善短信骚扰防护功能，消费者增强举报维权意识。但要全面有力地遏制“短信轰炸”，还得多出监管重拳。

■世象漫说

长期护理保险

天津市人民政府办公厅近日印发《天津市长期护理保险制度试点实施方案》，根据该方案，天津将初步建立长期护理保险制度，减轻重度失能人员及其家属长期护理事务性和经济负担。（12月20日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

人脸识别技术应用离不开法律规制

近日，天津市人大常委会表决通过了《天津市社会信用条例》，在全国首次公开禁止采集人脸识别信息，旨在规范技术应用、保护个人隐私等。《条例》规定，市场信用信息提供单位采集自然人信息的，应当经本人同意并约定用途，法律、行政法规另有规定的除外。据此，企事业单位、行业协会、商会等都将被禁止采集人脸、指纹、声音等生物识别信息。（12月21日 《人民日报海外版》）

如今，购物刷脸支付、用手机刷脸解锁、进小区刷脸开门、上班刷脸打卡……“刷脸”早已深入社会生活的各个领域。人脸识别的大规模应用，势必是以个人信息安全为代价，很多情况下越便捷的技术，越有可能给用户带来麻烦甚至“灾难”。尤其是这些数据在采集、传输、保存、使用以及第三方调用过程中，一旦被过度分析、滥用或窃取，将会对个人隐私权等权利构成侵害，给个人隐私造成不可逆的损害，终身置于不确定风险之中。

随着大数据时代的到来，最让人害怕的就是个人信息的“裸奔”，既然如此，就应该从源头上堵住信息泄露的可能性。

此次，《天津市社会信用条例》，市场信用信息提供单位不得采集自然人的宗教信仰、血型、疾病和病史、生物识别信息以及法律、行政法规规定禁止采集的其他个人信息。在全国首次公开禁止采集人脸识别信息，旨在规范技术应用、保护个人隐私等，无疑是对民意的一种尊重与回应。不言而喻，人脸数据的采集和应用理应遵循合法、正当、必要原则，在法律和行业规范下采集、使用、存储数据，不能随意滥用，更不能强制推行。□吴学安