



赵郁与创新工作室成员一起研究汽车发动机



赵郁正在进行电器检测

培育汽车行业高精尖人才的“摇篮”

——记北京奔驰汽车有限公司赵郁创新工作室

□本报记者 马超

各种汽车零部件有序排列,几辆解剖好的奔驰车惹人注目,大屏幕显示驾驶模拟场景……这里是全国示范性劳模创新工作室——赵郁创新工作室,该工作室就在北京奔驰汽车有限公司生产线旁边,主要是为了方便攻关技术和培训新人。

刻苦钻研 “工人院士”成工作室领导人

1989年,赵郁进入中外合资企业北京吉普汽车有限公司,被分配到风挡玻璃安装工位。安装过程中,玻璃容易损坏是当时的一道难题,可是他总结出了一套独特的方法,效果非常显著。当时安装风挡1000块不碎的水平已经是非常高超了,而他的记录却是3000块零破损。

2005年,北京吉普汽车有限公司发展成为北京奔驰汽车有限公司。企业在发展,赵郁的知识和专业技术水平同样在发展。他的英语水平直线上升,半年后,就可以和外国专家直接交流问题。他深知,只要勤奋好学、刻苦钻研,我们就有能力、有智慧和外国专家一较高下,让外国专家对中国员工刮目相看。

他解决了外国专家解决不了的问题,使许多外国专家心服口服,称赵郁为“内专”。当他解决了一个又一个技术难题后,越来越多的同事认识到当“蓝领”也是光荣的,也能出成就。随后,车间里掀起了一股争做知识型、创新型员工,建设学习型团队的热潮。

“干一门就要钻一门、精一门、通一门。”在赵郁身上,体现出浓厚的“工匠精神”——一丝不苟、精益求精、执着追求、甘于寂寞、勇于创新……秉承这种“工匠



赵郁在创新工作室培训学员

精神”,赵郁成为了企业一线技能人才的领头人。从2001年至今,赵郁每年都有技术课题的立项并取得研究成果,这些成果被直接应用到生产制造和售后服务之中,创造了可观的经济效益。

2009年,北京奔驰公司成立赵郁创新工作室。2010年1月,赵郁创新工作室成为北京市总工会和北京市科委创建的首批10个“首都职工创新工作室”之一。2011年,被北京市人社局评为“首席技师工作室”。2012年,被人社部评为“国家级技能大师工作室”。2014年11月,被中华全国总工会命名为“全国示范性劳模创新工作室”。

锐意创新 打造企业技术创新与员工技能提升平台

赵郁创新工作室汇聚了一批有一定理论水平、工作经验和创新能力强的高技能人才,技术技能领军人物及在科学研究、经营管理等方面有专长的管理人员。他们在赵郁带领下组织开展项目攻关、名师带徒、技能培训等活动,成为了企业技术创新、员工技能提升的重要平台。

近几年,赵郁创新工作室研制的“驾驶员气囊拆卸工具”“高压电池拆卸卡具”“奔驰电气、发动机、仪表系统仿真模拟演示平台”等一系列集汽车电

器、制动、空调等部件为一体的实训展台教具,填补了国内同类教学项目的空白,其中有多项创新型汽车类培训教具已经申请专利。使用培训教具项目,打破了传统的在生产线上师傅手把手教徒弟的培训模式,实现了线下通过实训教具模拟生产线上的装配操作,使新员工培训比过去缩短了5天。每年仅此一项就可节省培训材料费、课时费300多万元。

在日常工作中,工作室结合生产实际,经常进行一些降低成本、提升工作效率的小改小革。赵郁在汽车方面精湛的调试和维修技术,引来很多汽车修理厂、4S店慕名请他加盟,并开出很高的薪酬,但都被他谢绝。赵郁常说,自己的成绩离不开企业的培养和同事们的协同,是企业发展和国家制造业的进步给自己提供了舞台和机遇,才使自己的个人价值得以最大化实现。

技能育才 工作室成为培养本土化专业技术人才“摇篮”

赵郁说:“个人的力量终究是有限的,我们的工作室要带动更多职工提升素质,成为高技能人才,从而为提升我国整个汽车行业的竞争力发挥作用。”

多年来,赵郁不仅自己刻苦钻研、提高技术,还以自己的行

为带动公司员工参与学习、提升素质。赵郁有个工作习惯,工作中每次遇到有故障或解决一个技术难题,他都拿本子记录下来。他不仅自己这样做,也要求徒弟们这样做。对于自己掌握的技术和长期摸索的窍门,赵郁毫无保留地传授给大家。

目前,赵郁创新工作室编辑的《新总装培训规划及培训框架设计》可以满足企业新员工理论与实际操作、老员工再教育培训、人才技能鉴定、技能比赛与评定、员工发展规划基础鉴定等多样化需求。

2018年,赵郁创新工作室依托“一线操作工技能培训体系”作为培训总框架,继续对现有模拟装配教具进行功能深耕,将汽车新技术、新功能知识点融入到教具培训过程中,予以推广传播。工作室自主开发系列培训教具,采取“操作线下教具模拟线上培训”方式,对员工进行岗前及技能提升辅导,并开发了“协调性功能六面体实训平台”“奔驰E300L电气系统、发动机、仪表系统模拟仿真培训平台”等特色教具。

赵郁创新工作室在实操培训区搭建总装蓝领标准工位培训块——“Training Box”,整合装配工具等生产要素,模拟现场操作环境,对员工进行装配工艺培训。此外,员工的创新点子、好想法亦可在工位培训块试验,帮助进一步优化工艺布局、提升生产节拍。通过开展技术、技能及管理专项培训,推广普及先进创新理念、新技术与方法,带动员工提高综合素质水平;最大限度帮助公司做好生产、经营、管理人才的培养工作。

本着持续改进、不断创新的原则,工作室联合精益生产部门

继续指导生产,前期已先后在Trim5、Door线实现“购物车”生产配餐模式,后期在人体工程学、智能装配装备等方面联手,推出更多的提高生产效率与产品质量的创新成果,最大限度贴合生产运营的需求和生产需要。

近两年,赵郁创新工作室发力北京奔驰C级轿车整车解剖平台和北京奔驰EQC电动车动力系统驱动平台。

北京奔驰C级轿车是奔驰品牌主流车型,承载着销量支撑的重任。工作室从控制整车质量与培训角度出发,将整车进行切割分解,用于讲解质量问题、提供分析思路与培训整车结构配合,全方位提升员工质量控制能力,服务生产一线,助力企业发展。

EQC车型是北京奔驰首款高端SUV车型,且电动车技术与构造与燃油车区别甚大,所以对EQC动力系统进行解剖,能够使得员工更加直观地了解电动车三电技术,并且通过VR技术,实现对员工培训,避免后续高压电风险,在产品安全与人员安全方面,都起到了积极作用。

赵郁创新工作室已成为北京奔驰吸收消化国外先进技术、不断培养本土化专业技术人才的摇篮,成为集聚职工智慧、引领职工创新的摇篮。

30年来,赵郁从一名普通装配工成长为技能大师、大工匠。在赵郁的带领下,技师团队共计完成攻关项目75项,技术创新获奖10余项,累计创造经济效益超过2500万元。他直接带出120多名徒弟,其中19人晋升为高级技师、32人晋升为技师。赵郁本人于2018年、2019年分别获得北京大工匠和中国质量工匠等荣誉称号。

工作室简介:

赵郁创新工作室成立于2009年,领军人为全国劳模模范赵郁。2014年工作室荣获“全国示范性劳模创新工作室”。工作室定位于技术攻关、创新创效、人才培养、技能大赛四大职能,经过11年的发展,已经成为消化吸收外国先进技术、解决关键难题、培养本土化人才的重要平台。