



首都职工素质建设工程
SELF-DEVELOPMENT PROGRAM FOR BEIJING WORKERS

让悠悠书香伴职工同行

——首都职工素质建设工程“职工读书沙龙”项目工作纪实

□本报记者 张晶

2020年已经接近尾声，这一年注定是不平凡的一年，面对工作和生活的压力，如何让职工心灵获得片刻的愉悦？阅读无疑是个有效、便捷的方法。令人欣喜的是，这一年，首都工会依旧让书香在职工中弥漫着，让这悠悠书香，温暖了众多职工的心灵，也让不少职工在失望中重新找到了希望。记者了解到，今年，是首都职工素质建设工程（以下简称“素质工程”）连续开展职工读书沙龙的第三年，项目支持企事业单位组织职工共同阅读、交流、分享，取得了良好的效果。



书架上的精选主题书籍。



京诚集团景山房屋管理有限公司职工分享读书心得。

首都职工素质建设工程：

全年开展110场职工读书沙龙 疫情期间特别启动线上试点

据首都素质工程指导委员会办公室（以下简称“素质办”）相关负责人介绍，自2018年起，素质工程面向全市职工开展了职工读书沙龙，支持各基层工会自选主题，组织25名以上职工参加，在读书导师的带领下，共同对一本书、一段文字进行阅读分享，在轻松活跃的氛围中，助力职工增强政治素质，培育首都意识，丰富精神生活，提升技能水平。去年，素质工程在全市范围内累计支持了260场职工读书沙龙，在各级工会及首都广大职工中广受好评。今年，又继续面向全市开展了110场职工读书沙龙，疫情期间，还特

别开启了线上职工读书沙龙试点工作，通过多种形式满足职工阅读需求。

“今年职工读书沙龙虽然数量较去年有所减少，但场场都是精品。”素质办负责人告诉记者，今年的110场职工读书沙龙可谓各具特色，特别是面对疫情，很多单位开设了“抗疫”主题读书沙龙，包括“抗击疫情斗争 传承中国精神”“抗‘疫’之路 我们一起走”等，用“抗疫”精神激发职工的奋斗热情。

为了使职工读书沙龙真正有效，他们还非常注重创新性和实用性，鼓励各基层工会结合实际工作特点，设计形式多样、内容

丰富的读书沙龙主题。记者了解到，今年的主题涵盖了五大主题模块：职工专业技能、职工职业修养、职工人文情怀、职工心理与家庭以及历史文化理念，以此引导企事业单位带领职工扩展阅读范围，提升职工综合素质。

作为职工读书沙龙项目的延伸，素质工程还面向全市职工推出了“职工书柜”，职工关注微信公众号“首都职工素质建设工程”后，在右下角菜单栏点击“会员服务”——“职工书柜”，可直接阅读包括战“疫”书柜在内的职工书柜经典书籍内容。

为了激发职工的主动参与意识，在读书分享会上，还对职工进行了分组管理及角色扮演，根据职级分为“管理组”、“专业组”，并每月抽取“大师兄”、“小师妹”角色卡进行组内自我管理。同时，以游戏升级闯关的方式进行员工激励，以积分制匹配古代科举制度设计十个等级，从“童生”到“秀才”逐

步晋级，最终考取“榜眼”“探花”“状元”称号，并每月根据学员学习情况统计积分，发放等级证书。

海斯坦普北京公司相关负责人表示，通过举办职工读书沙龙，既帮职工养成了良好个人学习习惯，又为企业培养出了匹配战略同频人才，有效推动企业战略落地。

北京京诚集团有限责任公司工会： 以读书沙龙为契机 在企业内广泛开展各类读书活动

“今年，我们将素质工程职工读书沙龙列入到集团重点工作中，每月保证开展进度，保证人员参与，并把读书活动与主题教育结合，引导广大职工以书为鉴，提升政治站位，紧跟时代前行。”北京京诚集团有限责任公司工会相关负责人介绍说，京诚集团以“读一本好书，做一个好人”为主题的职工读书沙龙已经开展了多年，职工读书沙龙项目在集团范围内，从开展至今也有三个年头。今年年初，集团5家基层单位申报了“2020年素质工程职工读书沙龙”项目，形成了良好的集聚性、辐射性和示范性，读书活动已经越来越广泛地融入到职工学习、生产和生活中。

记者了解到，京诚集团今年举办的5场职工读书沙龙包括：景山公司以南锣鼓书店开展的“读一本好书、分享一段感悟”主题活动；东四公司全体职工在东四胡同博物馆内，在读书导师的带领下，分享阅读《中华上下五千年》的感悟；交道口公司由施工组长高明骏为读书导师，与大家分享了《中国古建筑瓦石营法》；崇东公司举办了以“在阅读中成长”为主题的职工读书沙龙，并分享了阅读经典著作《格局》后的感悟；东直门公司和平里公司则联合举办了以“品味经

典，浸润人生”为主题的职工读书沙龙，职工们畅聊阅读《人间值得》后的感悟，有的职工有感而发，一度热泪盈眶。

除了举办职工读书沙龙外，京诚集团在日常工作中也非常重视开展各类读书活动。目前，京诚集团有在职职工1300余人，各全资企业工会均积极建立职工书屋或图书角，组织职工，特别是困难职工、外来务工人员等群体参与到读书活动中来，各单位职工参与率达到80%以上。

京诚集团相关负责人表示，通过开展职工读书沙龙，加强了领导与职工、职工与职工之间的交流与沟通，增强了集团的战斗力和凝聚力。希望能够以职工读书沙龙为契机，发现并培养各方面的人才，把集团的全面建设不断推上更新、更高的水平。

素质办相关负责人表示，2021年，素质工程将继续面向全市各级工会和职工开展职工读书沙龙，并对项目进行升级优化，更加注重示范性、辐射性和系统性，让更多职工在轻松、活跃的氛围中，享受阅读带来的乐趣。同时，他们还将充分利用职工书柜、职工数字图书馆等平台，为职工提供免费线上阅读资源，以职工读书沙龙为契机，不断丰富职工精神文化生活，提升职工综合素质。

中宸特卫国际保安服务（北京）有限公司工会：

贴合实际开展“丝绸之路”主题沙龙 安保人员受熏陶自发递交读书心得

“我们公司主要从事安保业务，基层职工大多数来自农村和边远地区，文化素质有待提高。而公司接下的许多安保项目有的位于一带一路沿线，有的项目甲方本身就是‘一带一路’项目的执行者或合作方。在执行安保工作过程中，曾经发生过甲方的客人与公司派出的安保工作人员谈话时，安保人员对丝绸之路和‘一带一路’茫然不知的现象。这种情况既影响安保人员的形象，也有可能降低甲方客人对公司的印象分。”中宸特卫国际保安服务（北京）有限公司工会相关负责人介绍说，今年，他们特意选择了“丝绸之路古今谈”作为系列职工读书沙龙的主题。在读书沙龙中，工

会邀请到四位读书导师，结合其自身研究范畴，带领职工进行阅读，使职工了解了丝绸之路的历史和未来、丝绸之路在中华民族发展历史上的重要影响以及新的历史时期下“一带一路”建设对人类文明发展的重大意义。

针对公司大多数职工的实际情况，公司工会先是发放图书让职工自行阅读，之后，通过微信群定期发送丝绸之路和“一带一路”的相关小知识作为读书助力，职工在阅读中产生疑问，最后由读书导师在读书沙龙现场进行解答。

在解答职工的疑问时，读书导师还贴心地采用了拟人化的方式，让丝绸、瓷器、香料……这

些自己不会动的商品都有了灵性，能够自己展示作为贸易的主角，在东西贸易历史上的经历，展示自己对于东西方人文发展的贡献。这种形式的读书沙龙，大大提高了职工对于读书的兴趣，而读书导师的风趣解答，也使职工对于知识掌握得更加深刻了。

记者了解到，今年中宸特卫“丝绸之路古今谈”系列职工读书沙龙活动共开展了6场，其中第5场“古丝绸之路探秘”获得了首都职工素质建设工程的资助。值得一提的是，鉴于职工工作压力较大，在本次活动中，公司工会并未要求职工写读书心得，但每场读书沙龙活动结束后，都有职工自发将读书心得交到工会。

海斯坦普汽车组件（北京）有限公司工会：

你扮“大师兄”我演“小师妹” 趣味读书沙龙得到职工积极响应

“公司已经连续三年参与‘职工读书沙龙’项目，通过持续开展读书活动，打造学习型组织，我们拥有了越来越多的企业同频人才。”说起开展职工读书活动的益处，海斯坦普汽车组件（北京）有限公司工会负责人赞不绝口。

今年，海斯坦普北京公司继续开展了“书·课·行”职工读书沙龙，利用“一书一课”在线资源，以线上自学结合线下精学的模式，于每周五下午开展线下读书分享会，构建学习平台。读书沙龙分享会以共创式体验教学为主，围绕每期主题，课程内容涵

盖思维拓展、管理理念、沟通工具等，分享形式涉及角色扮演、辩论赛、沙盘模拟等，结合工作实际进行场景模拟，在理论知识下进行团队共创，持续提升学员的个人效能，为工作的顺利达成助力。据悉，今年公司已举办读书分享会40场。