



环卫职工在岗位练兵活动中比拼清扫技能

环卫、环保协力“环境大作战”，80家机关单位职工比拼机关办公实务技能，800名应急管理系统干部职工、安全生产专职安全员竞技安全技能……即将过去的2020年，大兴区总工会在做好疫情防控工作的同时，多部门联动，创新活动形式，组织职工开展了多领域多行业的技能大赛，为职工搭建了展示精湛技能、相互切磋技艺的大平台。



安全应急消防知识与技能竞赛决赛现场，参赛职工正在进行知识抢答。



大兴区生态环境局岗位大练兵活动中，监测站人员正在对水质样本进行数据分析。

# 搭建平台提素质 多岗齐聚练技能

## ——大兴区总工会为多领域职工搭建切磋技能大平台

□本报记者 孙艳

### 多部门联动

### 促多领域职工提升职业技能

“城市美容师”比拼技能、“环境铁军”实战练兵、“园林工匠”切磋技艺、“家庭医生”提升水平……今年，大兴区总工会联合区人保局、区环卫中心、区生态环境局、区园林服务中心、区住建委、区卫健委等部门分别开展多领域职工岗位练兵活动，通过这种多部门联动的形式，技能培训的针对性及实效性大大增强。

2020年9月，500名环卫一线职工、215名环保系统职工同步启动了一场“环境大作战”，一批业务素质高、综合能力强的优

秀职工亮出硬实力。活动经初赛选拔、复赛培训考试到决赛比拼，一路走来，参赛选手们认真学习、刻苦练习、努力实践。最终，凭借优秀的素质和熟练的技能，环保系统各科目共产生一等奖50名、二等奖54名、三等奖57名、优秀奖14名。环卫系统产生一等奖31名、二等奖65名、三等奖99名、优秀奖125名。

李宁是区环卫中心清扫三队的队长，这次岗位练兵取得了团队二等奖的名次。李宁表示，活动中全队参赛职工热情高涨，积极

参与每个环节。比赛安排既有理论学习又有凌晨5点的早扫比赛，既提高了职工的知识水平，也体现了环卫工作的特点。“非常感谢区总工会、区人社局对环卫职工的关心与关注。环卫工作者长期在户外，劳动强度大、环境恶劣，经全体环卫工人的努力，大兴城区日益干净整洁，本次活动既是对环卫事业的关注，也是对全体环卫职工辛勤工作的认可。我们将保证作业质量，持续不断的增强业务能力，为大兴居民提供更高水平的环卫服务。”李宁说。

### 竞赛活动为抓手

### 提高安全生产技能总动员

今年6月以来，一系列有针对性、有特色的安全生产竞赛活动在全区推进，为确保企业职工有序复工复产注入了工会力量。特别是由大兴区总工会、区应急管理局和区红十字会联合开展的安全生产知识培训、消防知识培训、电梯安全培训、垃圾分类知识培训以及心理减压培训。

区总工会生产生活部相关负责人介绍，本次竞赛活动自10月初启动以来，通过线上培训的形式，组织了800名应急管理系统干部职工和各镇街、管委会、部分行业的安全生产专职安全员参加线上培训与学习。培训课程包括安全知识培训、消防知识培训、电梯安全培训、垃圾分类知识培训以及心理减压培训。

培训结束后，经过初赛考试，由大兴区应急管理系统机关单位、各镇街、管委会和部分行业部门选拔出162名队员组成27支代

表队进入复赛阶段。选手们进行分组式学习、手把手演练的全方位授课，深入讲解心肺复苏的操作过程等必知必会知识与技能。

区总工会生产生活部相关负责人说：“比赛不是最终目的，而是要通过安全培训、应急演练、知识竞赛等形式使广大干部职工了解和掌握安全应急消防知识，提高技能，学以致用。”

活动受到了广大职工认可，大家纷纷表示主办方提供的学习机会内容丰富，形式新颖。来自大兴区应急管理局的职工邱浩告诉记者说：“以前的培训都是书面教授或者是口头教学，理论学了不少，但实操的机会很少，这次活动不光有精彩的比赛，还有线上线下相结合的实操培训，让大家连学带练的掌握了很多安全应急消防知识与技能，不但提升了应急处理能力，还增强了安全意识，这对今后的工作有着很大的帮助。”

### 创新活动形式

### 专项“大培训”带动职工技能“大提升”

今年，大兴区总工会在技能竞赛内容和培训形式方面做出了创新举措，通过线上“大培训”+线下竞赛的形式，以赛促学提素质，以学促练提能力，带动了全区职工的技能“大提升”。联合区应急管理局、区总工会、区直属机关工委、区人社局、区市场监管局、区卫健委等部门分别开展应急消防知识、机关工作实务、烹饪、康复临床、孕产期保健等各类实操技能竞赛，近5000人次参与活动。

今年8月底，来自大兴区80家机关单位的160余名职工上演了一场机关办公实务技能大比拼。由此，大兴区总工会与区直

机关工委共同举办的“岗位竞技强本领，书写时代新作为”机关单位工作实务与技能竞赛活动完美收官。

区总工会生产生活部部长史淑梅介绍，活动从7月下旬开始筹备，主办方围绕竞赛项目的时效性、竞赛形式的多样性以及竞赛内容的可操作性，多次线上沟通，精心策划，力求将各项细节落到实处。8月初，随着本次竞赛通知的下发，活动在全区掀起了办公实务与技能比拼的热潮。

活动前期全部采取线上教学，严格落实防疫工作细节，合理科学的组织各阶段活动的开

展。竞赛分为初赛、培训、复赛、决赛、表彰5个阶段，结合机关工作实际，围绕机关办公实务和办公软件操作两大科目进行，通过专业老师线上理论讲解、案例分析、指导讲评等内容和环节，全方位、多层次地对机关办公实务与办公软件应用进行强化训练。

此外，今年还开展了专项“大培训”活动，加强快递群体职业素质培养及道德规范培训。大兴区总工会联合区文明办，对300余名外卖、快递从业人员进行交通文明、安全先行等方面知识的教育培训，助力文明城区创建，提升素质促就业。

### 持续发力

### 搭建全区技能人才培养平台

借助工会的力量，2020年的岗位练兵结束后，区生态环境局表示将继续为职工搭建快速成长通道。今后要把岗位练兵活动，作为一种形式，用制度固定下来。同时，认真组织全员学理论、学业务、学技术、练技能，把各岗位工作流程纳入职工学习培训全过程。通过活动，选出“技术尖子”、“操作能手”，让每一名职工在自己的科室站队就能做到“学有榜样、行有目标”。

这份来自工会的助推，也赢得了职工的认可。“区总工会为我们提供了一个充电、交流、提升的机会，同时也为职工创造了互相学习、分析不足、找到差距、交流进步的机会。”大兴区生态环境局职工姜珊说。岗位练兵活动既反映了参赛选手扎实的技术水平，也体现生态环保铁军队伍长期工作积累形成的良好职业素养。职工们都非常珍惜这次“练兵”中激发出的学习热情，将以此转化为坚决打赢污染防治攻坚战，推进辖区生态文明建设的动力，为建设天蓝地绿水净的“新国门 新大兴”贡献力量！

大兴区总工会党组书记、常

务副主席牛玉俊说：“通过与多部门联手共同为职工搭建岗位练兵、提高技能的平台，进一步激发了广大职工学技术、学业务的热情。比赛过程中，涌现了一批热爱学习、认真钻研、业务技能水平强的机关党员干部职工。同时，也显现出了优秀业务骨干的‘传帮带’作用，使广大职工凝心聚力，全面提高职工队伍的业务水平。大兴区总工会将持续为全区技能人才素质培养搭建平台，希望广大干部职工以技能竞赛为抓手，履行职责，把这种形式作为提升专业素质的长效机制，不断适应新时期、新发展、新要求，为推进大兴区各项事业发展贡献力量。”

记者了解到，即将到来的2021年，大兴区总工会将持续发力，结合实际工作，将进一步加强技能人才队伍建设，高效落实3年人才培养计划。接下来，2021年将联合卫健委开展中西医结合康复技能竞赛暨卫生系统技能竞赛和大兴区妇幼保健知识技能竞赛；开展职工职业技能助推培训两场；联合职能部门开展岗位练兵活动两场等。



“环境大作战”比赛获奖者合影留念