

市总工会职工大学推出《项目管理》培训项目

让优秀技能人才实现由“匠”到“师”

本报讯（记者 张晶） 让劳模以讲师的身份，到企业中为职工授课。今年，北京市总工会职工大学推出《项目管理》培训项目，通过与劳模共同开发项目并送教进企业的形式，发挥高技能人才的引领示范作用，在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。12月17日，培训项目首次送到北京北燃实业集团有限公司，由市劳模陈朋为之这里的干部职工奉上了一堂生动实用的项目管理课程。

记者了解到，此次培训主题为《项目管理工具技术及应用》，

为期1天共8课时，参训职工包括企业管理人员、一线生产人员等近100人，培训涵盖《项目的立项》《规划项目管理》《如何执行项目》《监控项目工作》《项目收尾与产品转移》等多门课程，旨在帮助参训职工掌握项目管理的基本概念、工具与方法，提升团队成员跨部门协作和沟通的执行力，以及项目进度管控、目标分解与项目交付完成率。

北京北燃实业集团有限公司工会相关负责人表示，《项目管理》培训项目契合企业当前的战略管理目标，通过课程的学习，有

助于为企业培养专业化、高素质的项目管理团队，从项目（化）管理思维、管理工具与技术实践应用的角度，提升管理人员、团队成员统筹、推进项目的能力，以及企业技能人才的管理能力，从而增强企业的核心竞争力。

据悉，市总工会职工大学推出《项目管理》培训项目共包含4个培训菜单，包括：《项目管理工具技术及应用》《全面项目制管理实战培训与演练》（初级、中级）《PMP项目管理国际认证培训计划》等，可以根据企业需求分层、分类灵活定制。培训采用受训企

业、公司实际案例，应用管理过程模板的沙盘演练，帮助学员快速学习管理的基本思路、体系，掌握管理的工具与技术，提升管理过程中对于项目效能整合、进度、成本、质量范围、沟通、风险等方面的管理能力，以改善、提升、优化企业绩效。

市总工会职工大学相关负责人介绍说，近年来，他们积极探索在新时代背景下，引领劳模、大工匠在职工教育培训中展现作为。此次学校推出《项目管理》培训项目，以劳模送教进企业的形式开展，一方面能够发挥劳模、大工匠

的专业优势，将优秀的思维方式、知识、技能和工具转化为专业课程，服务于更广泛的职工培训中。另一方面，通过培训让更多职工理解劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

下一步，市总工会职工大学将继续引导更多劳模走上服务职工之路，助力优秀技能人才完成由“匠”到“师”的转变，使更多劳模、大工匠走上讲台，将“一人专”转化为“他人会，多人用，众人懂”，充分发挥高技能人才的引领示范作用。

为脱贫攻坚添助力 为工会会员添福利

海淀工会为万名职工会员送出扶贫产品

本报讯（记者 赵思远） 7000份土豆、2400份榛子、1640份金莲花茶、1640份干豆角……既让对口扶贫县的钱袋子鼓起来，又让职工会员吃到原生态的农副产品。海淀区总工会近日开启了“爱助赤城，情系职工”活动，做到“服务不打折、好事做成双”。

“既能免费吃到土特产，还能

为扶贫出一份力。”昨天，在海淀区文化宫排队领取土豆的工会会员张先生说。据了解，本次活动中，海淀区总工会使用工会会员互助服务卡服务项目资金30万元，购买了土豆、榛子、金莲花茶、干豆角等扶贫产品，预计惠及10000名海淀区工会会员。工会会员可通过北京市总工会12351手

机APP或登录12351职工服务网在线“抢”，“抢”到的职工现场凭工会卡或12351手机APP扫码便可领取。

“区总工会给职工发放的福利每次都很有吸引力，现在不拼手速和网速很难抢到！”张先生表示，自己和同事得知活动后赶忙拿起手机开抢，生怕“手慢无”。“活动太火爆了，卸了半天土豆，我自己都没抢着！”海淀区职工服务（帮扶）中心主任赵朋超直言自己“运气不佳”。赵朋超表示，今年是脱贫攻坚决战决胜之年，11月，海淀区总工会赴赤城县慰问本区挂职扶贫干部时对该县进行了实地调研，并结合实际情况购买了这批农副产品，旨在为脱贫攻坚

添助力，为工会会员添福利。

由于购买的土豆共计70000多斤，海淀区职工服务（帮扶）中心每日安排1400份土豆运送到海淀工人文化宫，供职工领取。为了保证活动如期开展，赵朋超和同事凌晨四点半便开始帮忙卸货。据介绍，活动将持续至本月22日。

张家口市赤城县是海淀区总工会的7个对口扶贫县之一。赵朋超向记者介绍，近年来，海淀区总工会除开展消费扶贫、购买农副产品外，还采取在贫困地区培训保姆、厨师等岗位的技能就业扶贫，邀请劳模演讲激发斗志的精神扶贫，购买图书、捐赠图书的文化扶贫，助力海淀区工会对口扶贫有效开展。



职工之家里普法

昨天中午12点，东城区建国门街道总工会法律顾问刘学勇，准时来到该街道的职工之家，为辖区非公企业职工普及法律知识，并解答疑点难点。刘学勇介绍：“每月两次普法课已无法满足职工们的需求，一些职工通过网络和电话向我咨询法律问题。此次利用午饭时间，可以向职工面对面提供法律帮助。”

万玉藻 摄

职工巧手绘画 助力垃圾分类

航天科工203所组织职工每日健身打卡

北京公交集团保修分公司材料供应中心工会近日开展了“助力垃圾分类、绘出美好明天”主题绘画作品征集活动。职工围绕垃圾分类、保护环境、节能环保、美丽家园、建设生态文明社会等题材进行绘画共征集绘画作品60余幅，经公司工会委员会评审，共评选出一二三等奖各1名。

通讯员 张鹏 摄影报道

本报讯（通讯员 李文豪） 天气逐渐寒冷，航天科工203所组织干部职工开展了健身打卡活动，以丰富职工业余生活，帮助职工缓解工作压力、强健体魄。

在半个月的时间里，该所干部职工以个人为单位进行每日步数打卡，大于8000步并上传截图即可完成打卡。活动吸引了干部职工的积极参与，大家不仅在打卡的同时强健了身体，同时也激发了踊跃竞争、保持恒心的品质。线下，职工还会互相分享健身心得，交流健身经验。据该所工会相

关负责人介绍，此次健身活动得到了干部职工的一致好评，活动结束后职工仍继续坚持每天的健身活动，养成了良好的健身习惯。

广告


燕京啤酒
YANJING BEER


中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

北京邮政工会开展“有家有爱有美食”大比拼活动

职工午餐满意度列入“小家”规范化评比标准

本报讯（记者 边磊） “在用好本单位现有食堂资源的基础上，采取多种形式，尽最大努力满足职工多样化用餐需求……”北京邮政工会近日开展“有家有爱有美食”大比拼活动，职工午餐满意度被列入评分标准。

据了解，北京邮政16个分公司工会参与到此次“有家有爱有美食”大比拼活动中。活动采取自评、现场观摩、互评方式，围绕5个100%（即职工小家和投递员之家建家规范率100%，解决职工午餐问题设施、设备配置率100%，职工午餐全员覆盖率100%，职工对小家建设满意率100%和职工对

解决午餐满意率100%）+亮点特色加分项目进行。要求各分公司工会要充分利用职工小家、投递员之家建家资源，因地制宜、因需制宜，为解决职工午餐问题想办法、找对策。及时调研职工需求，满足职工在“家”内解决午餐所属的设施、设备、用品等，尽最大努力为职工午餐问题的及时、全面解决提供更多的便利条件。

同时，还要求各分公司工会全面梳理和掌握本单位网点的职工午餐解决方式，根据网点特点和职工需求，采取自行开办食堂集中午餐、发放餐饮餐券、与食堂结算办卡充值、由餐饮公司/附近

餐馆送餐等多种方式有效解决职工、尤其是外勤职工的午餐困难。开展解决职工午餐问题满意度调查，及时听取职工意见和建议；在用好用本单位现有食堂资源的基础上，采取多种形式，尽最大努力满足职工多样化用餐需求。

北京邮政工会相关负责人表示，此举是为尽最大能力解决职工最直接、最现实、最迫切的问题，以进一步发挥职工小家 and 投递员之家服务职工、温暖职工的作用，全面促进职工午餐问题解决在“家”中的实际效果，实现职工服务阵地建设与职工午餐问题的有机结合。

（上接第1版）

《通知》要求，“两节”期间，各级工会要继续深化“唱响四季歌，打好五送牌”送温暖工作主题，为广大职工送政策、送温暖、送文化、送健康、送法律。一是把深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神、习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神与“两节”送温暖活动紧密结合起来，深入基层，走进一线，面向职工，做好宣讲宣讲，切实履行好工会组织团结引领广大职工听党话、跟党走的政治使命。二是持续开展“最美劳动者，微笑带回家”“冬日送温暖，关爱‘小蜜蜂’”“温暖服务万家，共享美好生活”等系列活动，普遍走访慰问各行各业奋斗在一线工作岗位的职工群体，给职工送福包、送问候；做好困难职工帮扶救助，帮助困难企业纾解困难；严格按照有关文件规定，

向职工会员发放适量的节日慰问品，保障干部职工享有正常福利。三是整合资源，为职工提供喜闻乐见、富有节日特色的文化品牌活动。四是针对患大病导致年度自付医药费比较高的家庭，开展专项医疗救助；积极整合医疗资源，为职工提供义诊、医疗健康知识讲座、心理咨询等服务。五是以宣传《保障农民工工资支付条例》为契机，主动配合政府部门做好根治欠薪冬季攻坚行动，积极动员工会干部和公益律师到农民工集中的街乡、社区、工地开展公益法律服务活动。

2020年，全市各级工会紧紧围绕疫情防控和经济社会发展，助力企业复工复产，共投入送温暖资金4.1亿元，走访慰问企业4576家，慰问困难职工、劳模和一线职工35万人次，帮扶救助困难职工35529人次，服务职工692万人次。