

■劳动时评

从“课后服务成本共担”看工会工作思路

□张刃

福建工会推动建立课后服务成本共担机制的工作思路离不开工会竭诚为职工服务的宗旨，离不开解放思想、创新进取的精神状态。这样的工作思路同样可以而且应该运用到工会其他工作中去。

眼下，不少地方都出台了解决职工下班接娃管娃难的课后服务惠民政策，但如何使之持续却是一个难题。如今，这个难题在福建省有了解决之道——福建工会针对课后服务发展中存在的“学校有责任顾虑、资金无持续保障、教师难获合理

酬劳”等问题，推动建立课后服务成本共担机制，协调政府相关部门、学校、社会共同参与该服务项目，做好政策落实的“后半篇文章”。这桩看似“小事情”的举措，却体现了工会工作的“大思路”。

为中小學生提供课后服务，是一项备受关注、普惠职工的活动，是工会组织为职工办实事的具体体现。为此，福建省总3年来下拨专项补助资金1367.75万元，使全省56.7万名学生直接受益。以此推算，至少为百万学生家长（职工）减轻了负担，提供了帮助。按说，工会能够做到这些，已经“十分可以”了，即使维持在这一步，也“说得过去”了。

然而，福建工会的同志想得

更多，更长远——补助资金只能一时解渴，要实现课后服务可持续发展的远景目标，需要创新，建立课后服务成本、责任共担机制，借助“政策惯性”为课后服务可持续发展开路。这是他们工作思路中“从长计议”的体现，为的是“好事要办好，办彻底”。

从长计议需要起步基础，除了工会自身能够提供的人、财、物力，最可靠的当然是政府。政府必要的投入必不可少，但更重要的是制定相关政策，有了政策，可以解决许多用钱解决不了的问题。所谓“政策惯性”就是证明。这是他们工作思路中“寻求支持”的体现，为的是有所突破，打开局面。

寻求支持不是单纯解决资金

问题。学校有责任顾虑、教师难获合理酬劳也是现实问题。如果不能有效解决，即使有了资金保障，课后服务仍然难以持续。为此，福建工会积极寻求破题之道——通过对接省财政为学校购买校方责任险及附加校方无过失责任险，为学校分担安全责任压力；通过推动省人社厅对额外承担学生课后服务工作的教职工给予一定劳务报酬且不计入绩效工资总额，让教师参与课后服务不再是“打义工”，这是他们工作思路中“有的放矢”的体现，为的是解除学校后顾之忧，调动教师的积极性。

有的放矢解决了现实问题，还有一些隐性问题可能成为障碍，譬如学校缺乏条件、师资力量不够、家长顾虑收费等等。福

建工会通过推动将“鼓励有资质的社会机构提供普惠性、有保障的学生课后服务”写入政府文件，让课后服务有了多元参与、责任共担的政策基础；通过推动公益性收费机制试点，为建立以政府投入为主、家长投入为辅的课后服务成本合理分担机制提供可复制的经验。这是他们工作思路中“整合资源”的体现。为的是逐步形成学校、社会、家长共同参与、协调发展的中小學生课后服务体系。

福建工会推动建立课后服务成本共担机制的工作思路离不开工会竭诚为职工服务的宗旨，离不开解放思想、创新进取的精神状态。这样的工作思路同样可以而且应该运用到工会其他工作中去。

■每日图评

低温津贴不能沦为“纸上权利”

近日，伴随着寒潮的到来，多地出现入冬以来最寒冷天气。“速冻”模式下，仍有一些劳动者在凛冽寒风中坚守岗位，如环卫工人、快递小哥等。国家相关规定提到了低温津贴，但记者调查发现，很多劳动者对此了解不多，也很少有人领到。业内人士指出，近年来，极端天气日益增多，户外艰苦条件下劳动者的保障问题益发值得关注。（12月16日《新华每日电讯》）

低温津贴遭遇冷落，甚至沦为“纸上权利”，一方面在于低温作业对人体的危害往往是潜移默化的，不会像高温中暑立马显现，因而容易被忽视。更重要的

还在于相关规定过于笼统，缺乏细化。此外，一些地方虽然制定了低温津贴标准，但由于标准不够科学，缺乏可操作性，同样难以落地，同样成了“纸上权利”。

无论如何，低温津贴不能只是“纸上权利”、总是“纸上权利”。尤其随着这些年极端天气日益增多，户外艰苦条件下劳动者的保障问题亟待引起高度关注。各地各有关部门应像抓高温津贴一样，重视和解决低温津贴问题，制定执行标准，增强可操作性。

当然，鉴于我国幅员辽阔，比如海南和东北，冬季气温差别很大，不太可能就低温劳动保护制定全国统一的法律法规或是规章



制度。但国家应及时进行低温津贴的基本制度设计，再由相关省份进行细化，制定地方性法规或规章制度，应把低温津贴的温度、工作时长等因素的设置分层级具体化，以便于基层进行操作。对长期在低温环境中工作的群体，应

定期组织有针对性的免费体检，发现疾病及时治疗，并将低温条件下劳动造成的疾病纳入职业病防治范畴。同时应加大劳动执法力度，确保低温津贴如期足额发放。

□张国栋

■长话短说

根治欠薪重在源头上防范

12月15日，江苏省常州市武进区政府官网通报了根治拖欠农民工工资冬季专项排查情况。其中介绍，为切实防范化解重大风险，确保不发生个人极端事件、重大群体性事件，根据要求，武进区住建局建管中心对该区159项在建工程进行了根治拖欠农民工工资冬季专项排查行动。通报介绍，施工单位尚需支付7.76亿元，涉及农民工总数15571人。（12月16日 澎湃新闻）

及时足额拿到自己应得的工资，是每个农民工的心愿。而帮农民工追回欠薪也已成了相关部门工作的重中之重、当务之急。但是，当欠薪已经形成，“介入”力度再大，因为滞后，显然已经事倍功半，且不说要把工钱全额“追”回来并非易事，还往往需要付出巨大的成本。

因此，根治欠薪固然要着力于全力以赴追欠，但追欠越多，也表明欠薪依然严重，相关部门更应吸取教训，从源头上防范欠薪。而遏制欠薪，虽然需要企业主的自律，但关键还是加强监管。一般而言，欠薪的发生，正是因为监管的乏力甚至缺位而造成的。实际上，若有关部门的监管真正落到实处，比如企业经营管理状况、工资发放等动态，都在有关监管部门的掌握之中，并随时采取相应措施，即使企业主蓄意欠薪，也不可能得逞。薪之所以会欠、之所以要“追”，凸显出的恰是监管的滞后。

维护农民工的权益，确保农民工足额拿到工资，除了帮助追欠，更需要有关职能部门平时的强势保护，主动担起为农民工维权的责任。现在，对于欠薪，其实职能部门已经出台了针对性不少的制度设计，比如工资备付金制度、工资支付公示制度，而当欠薪依然成为突出问题，需要的显然是切实落到实处。

□钱凤伟

■网评锐语

“1元购”骗局需重拳严打

魏芳：打开一些网页和网购APP，“1元购”广告让人眼花缭乱。用户只要忍不住点击，就可能掉进不良商家设置的陷阱里。“1元购”背后套路多多。笔者以为，要戳穿“1元购”骗局，还需多方合力。首先，监管要到位。其次，执法要从严。执法部门应加大打击力度，发现一起严惩一起。其三，消费者遭遇“1元购”骗局，要向消保委、市场监管部门检举揭发。

■守护网络订餐安全

“外卖封签”是一剂“良方”

叶金福：为加强网络订餐外卖配送过程中的食品安全，避免食品在配送过程中受到二次污染，自今年4月以来，嘉兴南湖区市场监管局联合美团、饿了么两大网络订餐平台，全区范围内推广使用“外卖封签”。“外卖封签”是守护“网络订餐安全”的一剂“良方”。但“网络订餐安全”不能全靠“外卖封签”，还需监管先行。

■世象漫说



“多证合一”

日前，天津自贸试验区扩大“多证合一”整合范围，增加企业申请《报关单位注册登记证书》（进出口货物收发货人）和《食品经营备案》两证，实现“32证合一”，企业不需要再单独办理备案。（12月15日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

企业需要更多的“百人专家团队”

记者日前从辽宁省阜新市总工会获悉，阜新市“百人专家团队”近一年来已走进企业30余次，直接培训职工3000余人次，帮助企业解决多项技术难题。（12月16日《工人日报》）

据报道，目前阜新市总工会组建的“百人专家团队”共有104名成员，涵盖了各行各业的劳动模范、能工巧匠和专家教授。团队成员的任务主要是按照企业和职工需求“送技能到岗位”，开展订单式培训。眼下，由于缺乏劳动模范、能工巧匠和

专家教授等专家团队提供的技能培训和指导，一些企业面临着诸多的发展“瓶颈”，陷入了困境。因而，他们迫切需要有各种各样的专家团队能经常性地进驻企业助其“一臂之力”，帮助他们突破“瓶颈”，走出困境。

而阜新市总工会组建的这支“百人专家团队”中，既有劳动模范、能工巧匠，又有专家、教授，他们都是各行各业的佼佼者和领军者，通过他们在技能培训、技术难题、企业创新等方面的指导和引领，就能帮助企业

“指点迷津”，避免企业“多走弯路”，从而促使企业更好更快地步入良性发展的轨道上来。这对于企业的发展来说，无疑是一种最好的助力。

但愿各地各工会组织不妨多多借鉴和学习阜新市总工会组建“百人专家团队”的好做法，多些“企业视角”，多走进企业，多深入企业，多为企业送技术、送培训、解难题，从而既助力企业走出困境，又助力企业发展壮大。

□廖卫芳