

首诚农业公司为职工搭台、邀职工说话

“和”字当头，唱响民主管理“协奏曲”

□本报记者 闫长禄

从北京市科普教育基地到中关村南部新城领创示范空间；从航天食品(蔬菜)供应基地到北京市专利试点单位……自2007年成立以来，北京首诚农业发展有限公司及其工会秉承“一切为了职工，一切依靠职工”的发展理念，逐步走出一条“双赢”的康庄大道。“企业的发展离不开职工的共同参与。一直以来，我们始终坚持实施厂务公开民主管理，把关心关爱职工、服务职工放在首位，不断调动职工的积极性、创造性，为企业发展献计献策。”首诚公司董事长关斌说。

“阳光工程”凝聚职工队伍

何为“和谐”？关斌认为，“和”，从口从禾，寓意人人有饭吃；“谐”从言从皆，代表大家皆能说话。

自公司成立以来，围绕“和谐”二字，首诚公司及其工会主动作为，打造工资集体协商“样本”、厂务公开民主管理“阳光工程”、有话就说的“职工代表提案制度”，引导企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳

动关系。关斌表示：“合理的劳动报酬是企业留人的关键。协商的是工资，但其实培育的是一种合作理念，构建的是共赢文化。”

记者了解到，首诚公司常年坚持集体协商制度，工会组织职工代表会同企业行政部门，参与企业出台新政策、新管理办法的讨论、审议，共谋企业发展，与此同时，针对《集体合同》《工资专项集体合同》进行三方协商。公司每年签订《工资专项集体合同》，并建立了员工工资的共决机制、正常增长机制和支付保障机制，保证了职工收入与企业效益同步增长，形成了理性、法治的运行机制。

畅通职工为企业献策渠道

陈燕楠是公司的后勤主管。在工作中，她发现公司食堂主厨人员配置过多，而面点师、配菜师、勤杂工较少，支出收入悬殊。为此，她向公司行政和工会部门提出意见，并在食堂召开现场会，听取各工种意见，做出了分流安置的办法——将原有的8名主厨人员减少到3人，其余5人分别安

置在采购、配送等工位上。经过陈燕楠提出的“金点子”，每年能节省费用20多万元。她也因此得到了公司的奖励。

“职工就是企业的主人，对企业的大事小情，他们都有知情权、参与权、表决权。”关斌介绍，多年来，首诚公司积极探索适合企业发展实际的厂务公开有效载体，利用公司内网的资源共享性，将建议监督、廉政建设、劳动监察、企业管理、行业动态、规章制度、岗位需求、员工竞聘等事项，以及职工的建议、意见及处理结果直接在网上公开。各基层单位结合自身特点，运用民主生活会、恳谈会、内部刊物、局域网、经理信箱、职工意见箱、热线电话、厂务公开栏、简报、板报等形式，及时开展厂务公开工作，为企业经营管理决策提供了民意基础和智力支持。

采纳职工建议奖励1000元

在首诚的大家庭中，没有“家长制”，不搞“一言堂”，所有成员都是这个家庭的主人。一次，有职工代表提出，为本公司职工解决

机动车停放问题。工会积极与相关职能部门协调，经过沟通，将办公大楼前的空地施划为停车场，解决了职工们关注的停车问题。

“企业推行民主管理，让职工‘当家作主’，保障了职工权益，构建了和谐企业，解决了职工所想、所思、所愿，真正实现了双赢。”首诚公司工会主席陈海侠介绍说，为鼓励职工献计献策，公司出台职工每提出一条意见建议奖励100元、采纳一条奖励1000元的规定，既提高了职工的参与意识，也给企业发展奠定了基础。

“集中全公司研发力量，尽快完成中国航天中心神十二太空飞行任务航天员在轨道运行期间功能保障性食品的研发”“开发特殊营养功能蔬菜(低钠、低钾等)应尽快市场化，为特定人群提供服务”“销售人员外勤灵活打卡”及“纸质审批改为线上审批”等11条职工意见建议被公司采纳，提出建议的职工均获得了奖励。

打造“云”职代会

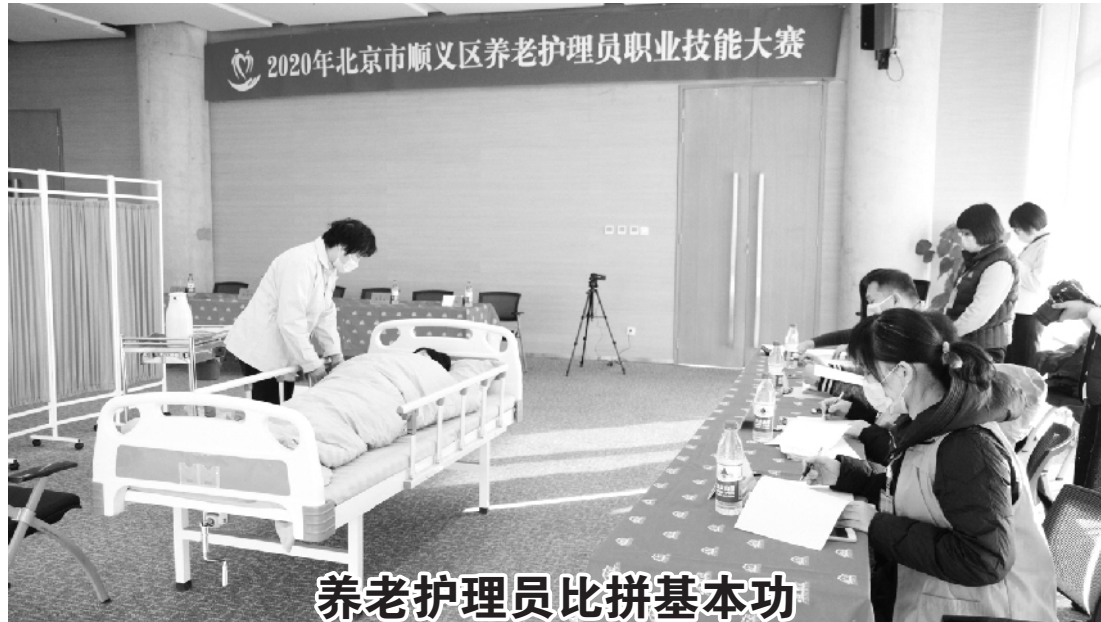
长期以来，职代会出勤率一直不高，成为困扰公司推进民主

管理的一大短板。为此，首诚公司工会设计开发了网上平台，将传统职代会转变为网上职代会。这样一来，职工代表不管身处何地，只要在规定的时段登录平台，就可以参加会议、阅读报告、提出意见建议以及投票表决，有效提高了职工代表的履职积极性。

首诚公司副总经理石立群说：“现在，职工代表只要打开网站，就能看到公司行政关于去年的工作总结以及今年的发展计划，从职代会启动、预备会议到正式开幕、主席团会议、小组讨论、职代会闭幕，全部上网。职工代表有任何问题都可以在网上发布，汇总后传递给公司管理层。”

“自从把职代会搬上网，职工代表可以随时‘入场’，职代会的出勤率直线飙升，近几年始终保持满勤。”关斌说。

民主管理
助力和谐



养老护理员比拼基本功

近日，顺义区委社会工作区民政局举办了第二届养老护理员职业技能大赛。经过前期的理论知识选拔，共有51名一线护理员晋级技能实操比赛。实操中，参赛者分别展示了卧具更换、失能老人位置移动和翻身扣背等技能。

本报记者 盛丽 通讯员 张文玺 梁新岳 摄影报道

中铁十四局集团工会举办职工集体婚礼

本报讯(记者 石海芹)一场浪漫的集体婚礼近日在中国铁建(海南)龙沐湾1号中心广场举行，38对来自中铁十四局的新人，脱下工装，换上婚纱、西装，在领导、同事的见证下，步入婚姻的殿堂，成为最美的新娘、新郎。这是由中铁十四局集团公司工会、团委联合主办的第二届集体婚礼。

“职工有什么需求，工会组织就要开展有针对性的服务工作，努力使工会‘娘家人’联系和服务职工取得实效。”集团公司工会相关负责人介绍，青年职工的婚恋问题关系到企业的队伍稳定和可持续发展，根据不同职工群体的呼声愿望，集团公司工会紧贴青年职工需求，倾心打造



工会集体婚礼，同时利用外部职工婚恋平台，为职工搭建婚恋媒介，并打造不同相亲交友

场景，帮助单身职工解决婚恋的后顾之忧，实现工会服务职工全覆盖。

公交民警开展实弹训练提升警务技能

本报讯(记者 闫长禄)记者昨天从北京公交警方获悉，市公安局公交总队根据年度大练兵训练安排，组织部分有持枪证的民警及新申请持枪证的民警共计近500余人，在北方国际射击场开展2020年度枪支训练和实弹射击工作。

据了解，为确保实弹射击训练安全高效，由市公安局公交总队政治处、工会、警保处等组成的领导小组事先制定工作方案，对科目设置、安全保障、枪弹准备、

后勤服务、纪律规定等具体事项进行细化。在射击训练现场，市公安局公交总队主管领导现场指导训练工作，经验丰富的教官在射击前，结合实战讲解作战性能、战术要求等。训练中，民警严格遵守安全操作规程，在取枪、验枪、装弹、上膛、射击等各个射击动作中进行练习和考核。

通过本次实弹训练，提升了民警的警务实战技能和实战心理素质，也提升了一线民警处置突发事件的实战能力。

房山250余基层工会干部学沟通技巧

本报讯(记者 闫长禄)近日，房山区总工会职工服务中心举办了2020年基层工会干部心理服务能力系列提升培训班，来自房山区各单位的250余名工会干部职工参加学习。

此次培训分别从工会干部心理辅导基本知识、职工心理能力提升培训、职工心理沙龙、办公

室文化建设、一对一心理咨询与疏导等多个方面对广大参训干部职工进行了详细讲解。

参训学员表示，通过此次培训不仅有效帮助基层工会干部掌握了沟通技能，还提升了自身的抗压能力、情绪管理能力，为今后开展服务职工工作提供了坚实保障。

通州农机公司职工趣味运动中学环保

本报讯(记者 赵思远)14日下午，通州农机公司举行了第四届职工趣味运动会。本次运动会共分个人赛和团队赛两大类。个人赛包括男女组沙包掷准、托球跑和健步走。团体赛包括不倒森林、垃圾分类环保飞行棋、垃圾分类小游戏。

在垃圾分类环保飞行棋的活动中，棋盘上融入了垃圾分类的相关知识，由一位同事掷骰子，同组另一位同事根据骰子上的数字在棋盘上前进，只有同组搭档回答正确才可以前行。在垃圾分类的知识答题中，更是把生活中不太容易分类的垃圾让大家现场

贴到对应的四类垃圾中，职工相互配合，争取以最快的速度完成比赛。职工们表示，通过趣味运动会，对常见的垃圾分类知识有了更深的了解，同时在紧张的工作之余，也得到了身心的放松。

广告

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410