

■劳动时评

“工匠之城”激活了技能人才培养“一池春水”

□李雪

人才创新与创造活力不仅有利于企业持续健康发展，更是一座城市实现经济社会高质量发展的基础。青岛市提出弘扬工匠精神、打造“工匠之城”，其目的就是为优化技能人才发展环境、推动青岛实现高质量发展提供技能人才支撑，着力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的技能人才队伍，这无疑具有现实意义与深远意义。

日前，为深入实施人才强市战略和人才优先发展战略，山东省青岛市出台《关于弘扬工匠精

神打造工匠之城的意见》，从构建奖励激励体系、搭建工作支撑平台、推进收入分配改革、加强顶层制度设计、优化服务保障体系等五方面推出15项新政，为优化技能人才发展环境、推动青岛实现高质量发展提供技能人才支撑。（12月14日《工人日报》）

人才创新与创造活力不仅有利于企业持续健康发展，更是一座城市实现经济社会高质量发展的基础。青岛市提出弘扬工匠精神、打造“工匠之城”，其目的就是为优化技能人才发展环境、推动青岛实现高质量发展提供技能人才支撑，着力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的技能人才队伍，这无疑具有现实意义与深远意义。

根据《意见》，青岛市打造“工匠之城”是实打实的。比如，《意见》提出，构建奖励激励体系，增强工匠人才职业荣誉感；搭建工作支撑平台，夯实基础支持体系；推进收入分配改革，提高技能人才收入水平；加强顶层制度设计，畅通工匠人才发展通道；优化服务保障体系，破除工匠人才留青瓶颈等五项主要任务，其目的就是让工匠人才拥有良好的发展空间。

具体来看，充分发挥工匠示范引领和带动作用，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，每年选树命名10—20名“青岛大工匠”和40—80名“青岛工匠”，分别给予每人8万元和2万元奖励。按照“技高者多得、多劳者多

得、贡献大者多得”分配原则，支持工匠人才凭借技能提高经济收入。这些举措无疑能够让技能人才得到实惠并提升其社会地位。

畅通工匠人才发展通道同样值得称道。如，破除技工院校毕业生身份限制，在应征入伍、参加公务员招考等方面享有与相当层次学历人才同等机会；落实职业资格、职业技能等级与职称比照认定制度，推进技能人才与学历人才融合培养；完善就业准入、用人评估和激励表彰三类技能人才评价制度。这些既体现出对技能人才的重视，更可以形成人才“虹吸效应”。

打造“工匠之城”就需要来“实”的。所以，这些举措不能只停留在文件或口头层面，扎实推进

才最重要。值得一提的是，青岛市在《意见》中，不仅对各项任务明确了责任部门，也特别提出，建立工作协调机制，加强监督督促，落实责任分工，确保各项政策措施落地生效。但更为重要的是，各相关部门及企业当切实通力合作，让“工匠之城”真正名副其实。

打造“工匠之城”更重要的积极意义是让工匠精神深入人心，而只有把工匠精神融入生产制造的每一个环节，敬畏职业、追求完美，才有可能实现突破创新。可以说，打造“工匠之城”也具有示范意义，毕竟，唯有更多的“工匠之城”涌现出来，才能为实施创新驱动发展战略、推动产业转型升级奠定坚实基础，加快建设制造强国，推动经济高质量发展。

■每日图评

帮助环卫工人实现“微心愿”利人也利己

厦门市市政公用协会环卫分会响应“爱心厦门”建设的号召，在省总工会、省城市市容环境卫生行业协会的支持下，大力开展关爱环卫工人行动，帮助24家企业的500多名环卫工人实现“微心愿”。（12月13日《厦门日报》）

“微心愿”确实是“微小”的心愿，这次帮助500多名环卫工人实现的“微心愿”，虽然只是领到了电磁炉、微波炉、热水壶等一些小电器，但对于许多环卫工人来说，却是生活急需的物品。

环卫工人工作辛苦，每天起

早摸黑、顶风冒雨，随着道路车辆的日益增多，对环卫工健康的危害和人身安全的威胁不断加大，环卫工已经成为最危险的职业之一。如果环卫工人的待遇得不到改善，自身价值得不到认同，会对城市文明建设的不断向前推进造成影响。因此，他们的每一个“微心愿”，都不能被忽视。

改善和提高环卫工的待遇，需要一个逐步的过程，但帮助环卫工人实现“微心愿”，为他们排忧解难，送去实实在在的关爱，却是可以马上做到的。实际上，动员全社会的力量，解决这



些“微心愿”，也不是什么难题。关爱环卫工人，“微心愿”是一个载体。现在，“微心愿”需要更多企业和个人的参与，实际上，帮助环卫工人实现“微心愿”，既是助人为乐，又是利人利己。

显然，只有努力营造人人关心环卫事业、关爱环卫工人的良好社会氛围，才能不断地把城市的环卫事业提升到新水平，打造一个更美丽宜居的城市。

□钱凤伟

■网评锐语

不能任由山寨APP以假乱真

戴前任：上海不少市民乘坐地铁时选择用手机APP“Metro大都会”刷码，方便又快捷，然而，近期有人在下载完APP乘坐地铁时发现根本进不了闸机。原来，苹果APP Store里跳出不少“Metro大都会”的“李鬼”应用程序，很多用户因此中招下载了“山寨”程序。网络不是法外之地，不能任由山寨APP横行无忌、以假乱真。监管部门能够加强监管力度，督促应用平台履行自身职责。

食品抽检“背靠背”有助呵护“舌尖安全”

李英锋：据媒体报道，浙江推进食品安全抽检分离改革，切实改变以往把“抽”和“检”任务统包给承检机构的做法，打造全程抽检和检验“背靠背”模式，大大提升了抽样工作的权威性公平性，保障“舌尖上的安全”。食品抽检“背靠背”改革有助于提升食品安全监管的水平，有助于呵护“舌尖上的安全”，能为民众创造更安全、更放心的消费环境。

■世象漫说



限高

记者从黑龙江省住建厅获悉，为防止出现“贪大、媚洋、求怪”等建筑乱象，黑龙江省严格限制盲目规划建设超高层“摩天楼”，要求不得新建高度500米以上建筑。（12月13日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

为劳模建“个性化健康档案”事小意义大

近日，门头沟区总工会组织开展了2020年度劳模及先进人物健康体检活动，共107人参加了健康体检。同时，区总工会为劳模建立了个性化健康管理电子档案，并针对每位劳模的身体状况和健康指数进行跟踪管理。（12月14日《劳动午报》）

众所周知，劳模不仅是各行各业的模范代表、先进人物，而且也是各行各业的职业能手、技术标兵。可以说，“劳模群体”具有很强的引领和示范作用。而关心劳模生活，尤其是关心劳模的身体健康更是各级政

府部门，包括工会组织义不容辞的责任。

此次，门头沟区总工会在组织开展劳模及先进人物健康体检的同时，还专门为劳模建立“个性化健康档案”，这不仅能够对劳模的身体状况进行全面深入系统的分析、提出个性化的健康指导意见，而且还充分体现了党和政府对劳动模范的关心和重视。更为重要的是，这在全社会当中营造了“劳动最光荣，劳动最崇高，劳动最伟大，劳动最美丽”的良好氛围。

同时，工会为劳模建“个性

化健康档案”之举，还能充分调动广大劳模的工作热情和积极性，在今后的工作中一定会把这份工会组织的关心和关爱化作工作动力，发挥劳模工匠的引领和示范作用，带动更多的职工投身工作当中去。可见，工会为劳模建“个性化健康档案”之举，事小意义大。

愿各地工会组织不妨多多借鉴和学习为劳模建“个性化健康档案”的好做法，给劳模多些“健康关爱”，多些“暖心”“贴心”“舒心”的人文关怀。

□廖卫芳

■长话短说

期待子女护理假纾解养老压力

记者从昆明市人大常委会召开的新闻发布会上获悉，新修订的《昆明市老年人权益保障条例》将于2021年1月1日起施行。《条例》规定，老年人患病住院治疗期间，其子女的用人单位应当支持护理照料，给予独生子女每年累计20天、非独生子女每年累计10天的护理时间，护理期间享受与正常工作期间相同的工资待遇。（12月14日《春城晚报》）

随着老龄人口快速增加，各种老龄问题同步显现，空巢老人、高龄老人、失能半失能老人急需更高水平的养老保障，应对人口老龄化难度持续加大。昆明市出台《昆明市老年人权益保障条例》，旨在保障老人权益、弘扬中华孝道，其中子女护理假明确了子女在父母住院期间，享受护理假权益。如独生子女每年累计可达20天，是缓解养老压力、关爱老年人群体的良好举措。

护理假遇冷的主要原因是企业“不积极”。因为人工成本是企业的必然支出，而长达10—20天的子女护理假无疑加大了企业的用工成本，因此一些企业尤其是私企缺乏给员工放护理假的动力。其次，当前我国就业形势仍较严峻，一些就业岗位供不应求，员工因怕“扣钱”或“失岗”导致有假不敢休。

让老年人老有所养、病有所医，不仅关系到老年人口的幸福，也关系到年青一代的工作与生活，更关系到社会的安宁与幸福。《昆明市老年人权益保障条例》出台体现了关爱老年人、促进社会文明的政策温暖，下一步重在落实。

政府部门要建立健全社会保障体系，加大医保报销、异地结算等善政的落实力度，用制度保障为老年人口兜底；还要提供完善的养老服务，创新多元化养老模式，规范养老产业的发展，通过社会化的力量来实行集体化、成品化和规模化的养老路径，满足人们不断增长的养老需求。 □斯涵涵