

■劳动时评

工会可在振兴职业教育方面发挥枢纽型组织作用

□张刃

职业教育在建设产业工人队伍中的作用，已经日益引起人们的关注。订单式职业教育，即用人单位与职业院校合作，共同制定教学大纲、课时计划、培训教材，有目标、有针对性地培养技术工人。由于它能够满足企业岗位需求，所以学生毕业就能上岗工作，企业和劳动者双方都能够如愿。

一边是青壮年劳动力不好找工作，一边是许多企业招不到合适的工人，这种“就业难”与“用工荒”交织的现象，在许多地方不同程度地存在着。如何破解这个矛盾？《工人日报》报道，黑龙江省齐

哈尔市总工会牵头，以职业教育为抓手，摸底排查建立数据库，提供人岗相适订单式培养，分类调研满足企业所需，充实壮大产业工人队伍，满足企业人力资源需求，在实现稳就业、拉动地方经济发展等方面取得了实效。

齐齐哈尔作为东北老工业基地之一，拥有一批重要的国有大型企业。近年来，随着改革开放、产业布局调整，以及多种因素叠加，城市发展遇到了技能工人特别是高技能人才大量流失，城市发展动力不足的问题。为了重建产业工人大军，打出上述“组合拳”，此举有振兴地方经济、助推社会发展的明确指向，当然也有其特殊性。如果不考虑这个因素，他们的经验是否值得其他地方借鉴呢？答案是肯定

的——因为许多地方面临着类似的矛盾和问题。

职业教育在建设产业工人队伍中的作用，已经日益引起人们的关注。订单式职业教育，即用人单位与职业院校合作，共同制定教学大纲、课时计划、培训教材，有目标、有针对性地培养技术工人。由于它能够满足企业岗位需求，所以学生毕业就能上岗工作，企业和劳动者双方都能够如愿。有人说，这样的办法并不新鲜，各地已有不少成功经验，向他们借鉴什么呢？简言之，借鉴他们举各方之力，把订单式职业教育建立在着眼全局、扎实调研的基础之上。

首先是摸清底数。在地方党委、政府的大力支持下，全市开展摸底调查，建立多个数据库，

特别是建立了城乡青年劳动力资源信息库，收录了35岁以下、未继续升学和未稳定就业的数十万人的相关信息。这样的底数，远远超过单一企业与某个院校的合作，而是在一个区域范围内为培养和储备技能人才，为整体建设产业工人大军提供了依据。

其次是着眼全局。为了让更多的适龄青年了解订单式职业教育，他们不仅广泛宣传职业教育，培养职业教育的社会风气，而且把职业技能院校招生的相关工作纳入了全市人才发展体制机制改革考核以及全市经济社会发展主要责任目标考核。这就使建设高素质产业工人队伍成为长远的、全局性的任务，而非某个企业、院校或者工会的短期性工作。

第三是调研需求。有数据，

有规划不等于切合实际需要。他们组织调研组深入全市各县区，不仅走访所有大型企业，而且走访中小企业，从各个层面了解企业用工需求。特别是建立了规模以上工业企业未来3年用工需求库和规模以上企业未来3年职工职业培训需求信息库。这样的动态调整数据，才能更好地为企业精准培养产业工人服务。

需要指出的是，上述这些工作都是由工会组织牵头去做，却又并非工会“唱独角戏”，既依靠了党和政府支持，又整合了各种社会资源，彰显了工会组织的枢纽型社会组织地位、能力与作用，最终落在把潜在的人力资源充分挖掘、调动起来，打造一支适合经济社会发展的新型产业工人大军。

■每日图评

别让电动自行车成为“马路杀手”

当前，我国电动自行车生产量和保有量在近年来持续上升，已成为电动自行车大国。据工信部统计，2019年我国电动自行车产量达2707.7万辆，社会保有量近3亿，位居世界第一。随之而来的是电动自行车引发的道路交通事故数量也在攀升。可以说，电动自行车已成为名副其实的新型“马路杀手”。（12月13日《光明日报》）

媒体所言不虚。尽管电动自行车这一新型“马路杀手”的出现已经有些时日，各地各有关部门也不断采取对应措施加以治理，但其广泛使用也带来巨大的道路安全隐患问题并未得到根本解决，现实依旧很不乐观，据介

绍，2019年全国道路交通事故伤亡人员中，驾驶电动自行车导致的死亡人数达8639人，受伤人数达44677人，伤亡人数接近非机动车车死亡人数的70%。

分析其因，一是驾驶者自身缺乏安全意识，不能自觉遵守交通法规。二是相关部门的监管力度不够，有的甚至放任自流。三是行业生态链中各个环节，出于既得利益考量，可能存在违规生产或操作。笔者以为，减少电动车交通事故的发生，不能让其成为“马路杀手”，不仅需要公安交管等职能部门作为，也需要全社会共同努力，从而提高交通出行品质，提高人的出行素养和管理的素养。首先，政府和公安交



管等相关部门应坚持创新管理，不断完善交通安全设施，提高科学组织和管理交通的水平，为公众创造一个安全顺畅的交通环境。同时，完善相关法律法规，加强交通安全宣传，严格依法处理电动车交通事故，切实维护交

通事故各方当事人的合法权益。此外，有关部门还应积极采取有效措施，强化标准，严格规范，加大对电动车生产、销售、上路行驶等各个环节全方位的管理力度。只有这样，电动自行车才不至于成为“马路杀手”。 □张国栋

■长话短说

“共享教师”有助弥补教育短板

艺体教师人数不足，有的学校甚至用语数英等科老师兼音体美老师，曾是安徽省合肥市包河区农村学校以及城市偏远、薄弱学校面临的共性问题。为了破解这一难题，2011年9月，包河区教育体育局探索成立艺体中心，来自音乐、美术、体育等学科的15位骨干教师定期前往偏远、薄弱学校和乡村少年宫，开齐艺术、体育类课程，组建特色兴趣社团，用“共享教师”的路径破解师资不足问题。（12月11日 新华网）

企业有“共享员工”，学校有“共享教师”。利用“共享教师”模式解决一些学校音体美等学科的教师数量不足、素质不均衡问题，是一种有益的教育创新，有助于平衡教育资源，填补教育短板，能够收获多赢的教育效果。

合肥市包河区遇到的教育问题具有一定的普遍性和代表性，很多地方的中小学尤其是农村学校，偏远、薄弱学校都存在着音体美等学科教师不够用的问题，一些学校即便有部分音体美教师，也可能是“兼职”教师，或者素质有限，难以承担起保质保量的教学任务。显然，包河区教育部门的经验颇具启发示范意义。

“共享教师”到一些薄弱学校任教，不仅有助于学生的综合素质养成，也有助于学科老师的培养和教学能力提升。通过“共享教师”的传帮带，薄弱学校的音体美等学科能够逐渐形成稳定的教学生态、长效的教学机制，教师队伍会不断发展完善，教学经验会越来越丰富，课程质量也会越来越高。同时，“共享教师”也能从中受益，“共享教师”往返于多所不同的学校，并有一个定期回艺体中心分享交流的过程，可以扩大教学范围，接触更多学生，拓展教学思维，积累教学经验，丰富教学技巧，这有助于“共享教师”的素质提升和区域艺体师资水平的整体提升。 □李英锋

■网评锐语

谨防高校成为一次性筷子“重灾区”

李雪：据媒体报道，除了酒店、外卖等，一次性筷子源源不断地流向高校，部分高校食堂常年大量免费提供一次性筷子，有的高校甚至半年就花费6万多元，购买超过百万双筷子。部分高校食堂常年大量免费提供一次性筷子，显然与大力倡导的“减少一次性筷子使用和浪费”背道而驰，对此亟待重视并进行改进。

■世象漫说



治理“家长作业”

教育部10日就日前引起社会热议的“家长退群”问题作出回应表示，“对于杜绝将学生作业变成家长作业这个问题，教育部的态度是一贯的、坚决的”。教育部将采取进一步举措治理“家长作业”。（12月10日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

“健康大讲堂”让职工身心更健康

近日，由中国职工保险互助会西安办事处、西安高科集团有限公司工会联合开展的“职工健康大讲堂”讲座，在高科集团总部多功能厅举行。讲座邀请了西安市红会医院脊柱病医院医疗专家讲授了颈椎病及职业通病防护的相关知识以及初步诊断方法。在场的职工都表示：“‘职工健康大讲堂’贴近生活，通俗易懂，好听得实用。”（12月11日《劳动者报》）

一线职工在工作过程中，由

于接触和使用有害物质或受不良的生产环境的影响等原因，有可能引起职业病。但是，许多职工由于缺乏必要的医学科普知识和科学的预防方法，常常不懂得自我保护。如何防止职工的健康受工作环境的影响，保护他们避免和减少健康危害因素的伤害，笔者以为，开设“职工健康大讲堂”，就是一种很好的做法。

企业开设“职工健康大讲堂”：一是能帮助职工树立健康生活的理念，养成良好的工作和

生活习惯，以强健的体魄、愉悦的身心，投入到工作和生产中去；二是能从学科专业的角度出发，由医疗专家为职工传授职业病防治的基本知识及常见症状的自查方式，有利于早预防、早发现及早治疗，防患于未然；三是能通过企业对职工健康的重视和关爱，不断提升职工的归属感和安全感，增强企业的向心力和凝聚力。期待“职工健康大讲堂”能够多起来！ □韦华

数字赋能让旅游业更精彩

胡蔚：近日，文旅部、发改委等部门联合发布《关于深化“互联网+旅游”推动旅游业高质量发展的意见》，提出优化“互联网+旅游”，以数字赋能推进旅游业高质量发展。数字化、智慧化是旅游业未来发展的趋势，也是旅游业各方参与者必须紧紧抓住的机遇，这关系着未来的市场地位和长远效益，既要在技术应用和基础投入上加大力度，也需要坚持创新和开放思维。