

职工故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

文投领域的“金牌守门员”

——记影都文化投资发展有限公司风险管理部、战略规划部经理曹蕾娜

□本报记者 高铭

梳理、优化内部管理流程171个,审阅合同、法律文件及重要决策等994个,组织内部审计11次……这组数字仅展示了曹蕾娜加入影都文化投资发展有限公司(以下简称“影都文投”)3年多以来的部分工作。由这组数字可以看出她平均年度审核量为300份左右,也就是说她平均每天要内审一份合同或是法律文件。

曹蕾娜是影都文投风险管理部、战略规划部的经理,她参与的项目有莱太花卉市场升级改造、影创空间等;同时也有电影电视作品投资,如《战狼2》《绣春刀2》《推手》和《长河落日》等影视作品。合作伙伴大部分是领域内的明星企业,为这些项目做风险防控,年仅36岁的曹蕾娜,凭借独到的眼光和敏锐的判断,纵横文化投资“江湖”。

多年的付出终有回报。曹蕾娜在2019年获北京市三八红旗手。

严守风险防控关口 为企业化解风险

冬日午后,一片金黄灿烂的银杏树下,记者见到了曹蕾娜,她有着一张娃娃脸,嘴角时常挂着自信、阳光的微笑,显得平易近人。就是这样的她,在平凡的岗位上默默无闻的付出,在具体而微的工作中日复一日的坚守,她是影都文投的“先遣队”,也是“金牌守门员”。

“管好风险,就要从自身做起,清白做人、干净做事。”这是曹蕾娜常说的。影都文投成立于2015年,有文化内容生产、文化功能区建设、产业融合发展3大业务板块。风险管理部主要负责公司风险把控,需要对接法律、内控、咨询等中介机构。曹蕾娜从不利用手中的职权为自己谋取私利,始终保持诱惑、利益



等重大考验面前的定力,坚持守住廉洁自律的底线。

对于重大投资项目,她总是冲在第一线。在她的努力下,公司逐步完善了各项管理制度、内部控制流程,建立了“业务部门尽调、投资咨询决策/艺术指导委员会评估、办公会决策”的投资评估流程,以及“跟踪、评价、监督相结合”的投后管理流程,有效把控公司运营风险,尤其是项目意识形态安全和项目投资风险。她总是强调“风险无小事,一定要把风险防控做在前面”,在公司运营的各个环节,从关键节点的风险提示到风险应对措施提出,再到问题的最终解决,无论是清晨还是日暮,无论是周末还是节假日,她作为风控人的角色从未缺席,为公司牢牢把好最后一条防线,化解了一次又一次的风险。

“三位一体”模式为项目平稳运营保驾护航

曹蕾娜不仅监测风险环境、

优化内控治理,同时还积极投身于北京文化功能区建设、疏解腾退提升等政府确定的中心工作中,先后参与莱太花卉市场升级改造项目、东风南路7号等多个老旧厂房改造项目方案、规划的制定、设计、实施。特别是在莱太花卉市场改造项目中,她积极参与项目投标、合同谈判、交易模式搭建以及后续规划设计及建设运营工作。她创新性地提出“三位一体”的运作模式,在发挥公司国有企业的辐射引领作用、撬动社会资本共同参与的同时,聚集优势资源和可靠资金,为项目后续平稳运营保驾护航。

“‘三位一体’是指影都文投为中标主体、项目公司为建设运营主体、基金公司为资金主体的项目运作模式。”曹蕾娜向记者介绍说。莱太项目在确保公司主投主控的前提下,以不超过3000万国有资本撬动3个亿的社会资本参与经营,实现了从增量资源到存量资源的转变和从重资金投入到低效撬动社会资金的转

变,为充分利用现有老旧厂房、老旧商业来发展文创产业开辟了新路径。

“就在开会当天凌晨4点,我有了‘三位一体’的想法。”曹蕾娜说。做莱太项目的时候,她每天都在思考解决方案,工作的时候想,吃饭的时候想,甚至睡觉前也在想。“突然一天凌晨4点的时候被我想通了。”曹蕾娜说。她将想法汇报后,得到了领导的大力支持。莱太项目通过将老旧商业改造为有品位、潮感、国际化文化业态新型城市的生活空间,在引领文化消费新风尚的同时,实现了存量空间的提质改造,是影都文投响应北京市“疏解腾退促提升”行动和“城市更新行动”的重要项目,为推动城市结构调整优化和品质提升、转变城市开发建设方式、助力首都高质量发展积累了新经验。目前,莱太项目已经成为北京市委宣传部重点文化项目之一。

勇于担当从未懈怠 过一分一秒

“做事情,要有担当。”是曹蕾娜常说的一句话。在她的字典中似乎找不到“分分”这两个字,为了紧急工作,她常常放弃陪孩子的业余时间完成工作,有时忙通宵就干脆睡在了单位,但从未听过她叫苦叫累。

“有一天,她在来公司的路上发生了交通事故,颈部受伤,疼痛辐射至整个肩膀、后背及腰部。我很紧张她,催她赶紧去医院。”法务主管韩璐告诉记者说,“但她却淡然地说:‘公司正是要劲儿的时候,等有空的时候再说。’”这一等就是半个多月,等到的却是“挥鞭伤”和3节颈椎间盘突出诊断结果,以及需要长期静养的恢复意见。然而不论是在“等有空”的半个多月

里,还是拿到诊断结果后的日子里,韩璐从未见曹蕾娜懈怠过一分一秒。别人问起时,她也总是轻描淡写一笔带过。

也许有人会质疑,她默默地奉献了这么多,到底图什么?也许有人会嘲笑,如此的做派只是感动自己罢了。可是,殊不知,正是这些微不足道的小事儿,这些背后默默的奉献和付出,有力地支撑了一家公司的不断发展。

不断加强业务深造 带动同事共同前进

“活到老,学到老。”在曹蕾娜身上体现地淋漓尽致。毕业于对外经济贸易大学,她拥有四大会计师事务所IPO上市审计经验以及中国注册会计师职业资格,这些都是她闪亮的标签。可是对她而言,这些并不够,在繁重的工作之余,她还参加了全国研究生统一考试,考取了北京大学光华管理学院的MBA。

“拥有扎实的专业知识、丰富的实践积累才能更好地为党和国家贡献力量,才能更好的实现自己的价值。”曹蕾娜向记者坦诚说道。工作中,她不仅坚持自我提升,同时,她也注重与公司同事共同进步。她先后多次在公司开展了风险管理知识、内部控制知识、战略管理知识培训,把更多的知识分享给年轻的一辈。

无论是工作中,还是生活中,曹蕾娜都以自身作则,给予同事鼓励、指引和无微的关怀,已成为公司同事不断进取、锐意拼搏的榜样。她始终牢记自己是一名共产党员,身体力行影都文投的“八多八不”精神以及“诚信、包容、创新、担当”的核心价值观,她勇于担当,善于作为,甘于奉献,以自身的行动,担当着先锋模范,不断地带动和感染着大家共同进步。

李宁：“交通管家”为“家”疏堵

□本报记者 闫长禄

今年38岁的李宁是北京市公安局交管局西城支队广安门大队副大队长、椿树街道宣东社区交警。“力求将每一项工作都做到极致。”是李宁的座右铭,参加工作以来,曾荣立个人二等功1次、个人三等功3次、个人嘉奖7次。

位于西城区的宣东社区隶属于西城区椿树街道办事处,建成于上世纪七十年代末,属于典型的开放式老旧小区。贯穿社区中间的宣武门东大街这不到600米的道路两侧,共有住宅楼9栋、居民1205户,人口近4000人,人口密集,停车难、停车乱等问题突出。多年来,邻里间没少为此闹矛盾,也经常打电话投诉,去年8月到12月,仅4个月时间里,12345等各类派单、反映就达到了50多件。李宁进驻社区后,立刻带领民警、警辅人员开展深度调研,会同社区干部挨家挨户走访,全面了解车辆、驾驶员、车位等情况,广泛征集民意,因地制宜想办法,推动解决老旧小区停车难问题,受到居民赞誉。

作为社区的“交通管家”,李宁让自己站在居民的角度考虑问题。针对群众反映强烈的随意



停车、外来车辆长期占道等行为,他牵动社区干部,全面核查、清查,规范公共空间使用,让群众看到交管部门解决问题的决心。同时,他以“自家人”的身份,会同社区工作人员,通过民意调查、微信聊天、拉家常等

方式,广泛征求群众意见,收集有效停车管理意见23条,赢得了大多数居民的理解支持,最终获得90%的社区车主和居民的积极响应,确定将社区改造为规范管理的半封闭社区,为实行社区封闭管理奠定了民意基础。

“社区交通管理不是交管部门一家的事,必须主动纳入基层治理计划,依靠属地党委政府推动综合治理。”李宁说。为此,在工作中,他发挥专业优势,积极向椿树街道、宣东社区提合理化建议。不但协调街道、社区、城管、环卫等多部门,清理、劝离长期停放、占用社区公共空间的外来车辆和杂物。在指导合理规划停车位的同时,他对社区内部道路功能进行了拓展,固化单停单行模式,在原有的140个停车位不变的基础上,增加约60个车位。在此基础上,推动制定了差异化停车管理办法,按照原住民、租户、商户的次序逐级分配车位,发放社区车证,保障了本社区居民和车主的利益,赢得了普遍认可。

停车人位后,管理也是个大问题,需要依法依规并通过市场化的方式规范运行。在地方政府的大力支持下,李宁推动组建了

居民停车自治自管会,引入车主认可的停车管理公司,收取的停车费除了支付停车管理人员工资,盈余部分还用来增设车辆识别、车场监控系统。同时,李宁带领骨干民警、物业和停车管理人员成立停车自治小组,进行24小时进出口管理,不间断开展动态巡逻,及时发现处置随意停车问题。部分社区居民也积极响应,主动加入自治队伍,对发现的问题第一时间通过微信等方式传递给社区交警,居民自治的积极性、主动性被充分调动,逐渐形成了社区交通共治自治模式。

在服务好社区的同时,李宁还带领青年民警每周四下午走进社区附近的北京第一实验小学,运用自行制作的多媒体课件,为小学生们讲解交通安全知识,受到了校方、家长、学生们的普遍欢迎。李宁也由此成为了孩子们眼中最帅气、心中最信任的警察叔叔。