

有温度 有细度 有热度 有广度

京西热电公司民主管理增亮职工幸福“底色”

本报讯(记者 马超)“想不到,我的建议被公司采纳了,并很快得到执行。”近日,记者走进北京京西燃气热电有限公司,发现职工们很认可厂务公开民主管理,该公司通过推进“温度、细度、热度、广度”四方面建设,让民主管理实现了常态化。

民主管理的“温度”,即公司坚持“九分调研、一分决策”,建立健全工会干部联系职工制度、职工需求调查制度,不断完善工会联系服务职工的长效机制。重点研究开展职工代表巡视

检查工作。编制《职工代表巡查制度(草案)》,成立了职工代表巡视检查工作组织机构,并每年定期开展职工代表巡视检查工作,使职工代表能够更好地行使权利、履行义务、发挥作用。

民主管理的“细度”,即推进厂务公开制度化、规范化。公司不断完善和规范职代会、会员代表大会实施细则和操作标准,维护职工、会员合法权益;不断深化集体合同平等协商机制,推进集体合同全面履行;进一步健全完善厂务公开民主管理工作的

监督体系,工会经费支出、福利发放、困难慰问等所有事项均采取会前协商、会上定案、会后执行的原则,做到会前有议题,会中有记录,会后有纪要;在各分工会中抓典型树标杆,充分发挥示范带动作用,使典型效应转化为群体效应,产生“点上开花,面上结果”的效果,促进公司民主管理工作水平实现整体提档升级。

民主管理的“热度”,即公司探索完善“我为企业发展献一计”“职工代表优秀提案”“职工代表

大讨论”等多种活动形式,引导广大职工把自身前途命运同公司发展紧紧联系在一起,把实现公司发展目标变成自己的自觉行动。2019年,京西热电共征集合理化建议125项,被采纳35项。

民主管理的“广度”,即公司建立健全纵向到底、横向到边的维权网络,充分发挥工会积极分子的作用,通过劳动法律监督员、劳动争议调解员、安全生产监督员等兼职维权工作者队伍收集职工意见建议,不断掌握职工诉求和需要解决的问题,增强工

会的维权实效。

据介绍,京西热电成立于2012年4月11日,是京能集团所属公司——北京京能清洁能源电力股份有限公司的全资子公司。京西热电目前有员工332人,每年可为首都两百多万家庭提供清洁电力,满足20万户家庭的供热需求。



职工文化创意培训班首讲谈故宫

本报讯(记者 张晶)“600年前的12月8日,紫禁城正式宣告落成,历经岁月,它气势依旧。”昨天,由市总工会主办、市总工会职工大学承办的职工文化创意培训班正式开班。首讲主题为《故宫营建600年》,培训邀请到国家文物局专家、故宫博物院原副院长晋宏逵进行授课。恰逢紫禁城600岁生日,随着晋宏逵图文并茂的分享,职工们仿佛身临其境般,领略了紫禁城的建筑之美。

据了解,为了更好地厚植文创产品的文化基因,提升设计者的文化底蕴,市总工会举办了此次职工文化创意培训班。培训班

于12月9日开始,为期3天,课程内容包括《故宫文化创新》《国家礼物的创作与产品设计》《文旅融合背景下沉浸式文创业态产品、项目与平台的集成创新》《“宅经济”“夜经济”与线上线下融合式文创IP运营的守正创新定律》《樊登读书——翻转课堂体验文化创新》《纪录片〈我们的传奇〉导演谈创作心得》等。此次培训的老师可谓“大咖”云集,除了首讲专家晋宏逵外,还邀请到故宫博物院原古建部主任张克贵、中国人民大学文创中心特聘研究员张朝霞、北京工美集团首席设计师冯超等多名业内资深专家前来授课。

本次培训参训人员包括工会

干部;文化创意创意、动漫、网络文化等文化产业或旅游产业的从业人员;创意研发、产品策划、运营管理人员、创业型企业的主要负责人等共40名。

市总工会职工大学相关负责人介绍说,此次培训整合国内名师资源,运用大师课堂、小班集中授课、专题研讨等教学方法,对行业职工进行文创产品设计实践和理论研习,希望以此有效提升他们的设计艺术实践能力,引领他们创造性地秉承文创设计的艺术真谛,同时,也期待通过搭建这种具有创新文化精神的高端人才的艺术平台,为优秀文创设计人才的示范性培养开辟新方式。

海淀区教育工会:

搭平台聚合力推动教师队伍建设

本报讯(记者 任洁 通讯员 向昆)海淀区教师发展俱乐部上周在北京石油学院附属小学举行第二期教师发展微论坛,围绕“守教育初心 育时代新人”主题,十余名教师代表进行了经验分享。记者了解到,海淀区教育工会聚焦教师队伍建设和专业成长的路上积极探索,先后组织开展了“游戏化学习”、青年教师发展微论坛、“以‘yi’抗‘疫’——教师发展俱乐部微课堂”“共同抗疫——我们在行动”主题作品征集等活动,为教师搭建提升素质、愉悦身心、促进成长的发展平台。

海淀区教师发展俱乐部于2019年4月成立,由石油附小和学院路学区管理中心共同承办。一年多来,在海淀区教育工会的引领下,俱乐部在教师素质提升和专业成长的路上积极探索,先后组织开展了“游戏化学习”、青年教师发展微论坛、“以‘yi’抗‘疫’——教师发展俱乐部微课堂”“共同抗疫——我们在行动”主题作品征集等活动,为教师搭建提升素质、愉悦身心、促进成长的发展平台。

当天的活动由专题发言和微论坛两部分组成。在专题发言部分,石油附小党总支书记、工会主席郭红霞以《党建引领助力教

师发展》为题,讲述了学校党组织带领工会,通过“学”“做”“树”“建”四大举措共同助力教师发展,打造政治素养过硬、师德高尚、教育水平精湛的教师队伍的经验做法。

101中学矿大分校工会主席姜炜铭以《情系职工 真诚服务》为题,就学校工会为教师发展提供精准服务与支持进行发言。

在微论坛部分,15位教师代表围绕如何做“四有”好老师和学生的引路人话题进行了经验分享。海淀区教育党校党建部副主任孙超博士点评,教师们聚焦政治素养、专业素养、师德师风建设展开讨论,为新时代教师发展指明方向。

学院路管理中心主任杨宝华表示,将集全学区之力共同承接好教师发展俱乐部工作,为教师发展搭建更加广阔的平台,助力教师队伍建设和发展。

海淀区教育工会主席刘文英表示,教师发展俱乐部应满足教师个性化发展需求,提供更加精准的“菜单式”服务,使俱乐部成为围绕中心、服务大局建设的教育品牌。

怀柔区总工会:

仪态培训“开小班” 职工练得“更起劲”

本报讯(记者 崔欣 通讯员 宋雅欣)“挺胸、吸气、收腹、眼神、头顶向上拔、微笑,走……”12月8日晚7点,怀柔区总工会今年首期接受仪态培训的学员进行了展示。所有学员都换上了靓丽的服装,手拿扇子、阳伞、包等配饰展示着学习成果。

据介绍,与以往所有报名职工共同培训不同,今年,怀柔区总工会将参加培训的职工分为三期,实行每期最多60人的小班教学模式,从而让每一个学员成为培训课程的真正受益者。“这也不难看出,怀柔区总工会正在不断完善职能,打通服务职工的‘最后一公里’。”相关负责人说。

“哇,太美了,老师这身旗袍和扇子搭配的天衣无缝。”“色调协调,这红衣服姐姐发型也和这身服饰很配!”“我的身高适合穿短裙,这样既活泼,又拉长了身形,终于发现了我穿衣的问题。”

首期接受培训的60名学员,在经过两周8课时的教学,对美的理解有了全新的认识。

“本期学员们特别喜欢区总工会的课程安排,学习也很用心,大家每次在课上学习知识,回到家里反复练习,争取有更大的进步。”培训老师介绍,“大家在交流群里也会积极提出各种问题,我会针对大家的需求在群里分享一些知识包、视频和大家交流互动,激励大家每天坚持练习。”

在首期培训班中,两位男学员格外显眼。其中一人表示:“我们男性也需要特别注重仪容仪表,这样在接待会务等工作时就会更规范。通过此次培训活动我学到不少知识。”

据介绍,此次培训活动既丰富了职工的业余生活,又提升了职工自身素养,让大家保持乐观向上的心态,积极面对生活和工作中的困难。



查隐患 保安康

记者近日从首开天岳恒公司了解到,三次获得“安康杯”优胜单位称号后,今年该公司工会联合安保部继续以北京市“安康杯”竞赛活动、安全生产月活动、消防宣传月活动为依托,紧密围绕“强意识,查隐患,促发展,保安康”活动主题,开展了贯穿全年的“安康杯”活动,增强职工安全责任意识,提升职工职业健康防护能力,促进企业安全稳定发展。本报记者 边磊 通讯员 张雪 摄影报道

顺义工会普法宣传活动有“工味”

本报讯(记者 王路曼)连日来,顺义区总工会宪法宣传活动开展得如火如荼,他们通过线上、线下相结合的方式,深入基层工会和职工,开展普法宣传活动。

据了解,为推动全区职工群众深入学习宪法,弘扬宪法精神,维护宪法权威,顺义区总工会以“宪法宣传月”为契机,开展了系列普法宣传活动。

顺义区总工会干部和公益律师先后前往南法信镇、仁和镇、马坡镇、南彩镇,深入机关、企业,向广大职工群众深入宣传宪法。一方

面讲解宪法的基本原则和主要内容,并对民法典的精神实质和主要内容进行宣传。另一方面,他们围绕与职工密切相关的《工会法》《劳动合同法》《职业病防治法》等法律法规进行宣传,引导广大职工依照宪法和法律行使权利、履行义务,通过法律途径解决矛盾纠纷,维护合法权益。

据统计,此次系列活动现场累计发放普法材料1300余份,接受职工法律咨询100余人次。同时,顺义区总工会还综合利用微信公众号平台、职工服务(帮

扶)中心办事大厅LED大屏等宣传载体,向广大职工普及法律知识,营造出尊法学法守法用法的良好氛围。

广告 燕京啤酒 YANJING BEER 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program 登报咨询电话:63522410